

*MZDiN przeliczony zgodnie z pismem MRPiPS DRP.VII.074.3.17.2016.AM z dnia 04.10.2016 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23, 13-100 Nidzica
<http://nidzica.praca.gov.pl>
olni@up.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

Nidzica, październik 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego	24
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	39
Podsumowanie	45
INFORMACJA SYGNALNA	47
Załącznik 1. Rynek pracy	48
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	67

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficyt, równowagę lub nadwyżkę pracowników oraz określa trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez powiatowy urząd pracy i inne instytucje szkoleniowe, tak aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Podstawą prawną opracowania ww. monitoringu jest art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), który nakłada na samorząd powiatu m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zadanie to wykonuje powiatowy urząd pracy, który wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Zawiera następujące pojęcia i definicje:

- 1) **umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- 2) **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem jest uprawnienie do spawania metodą MIG,
- 3) **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- 4) **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego

pracownika; zdefiniowano ją jako jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej,

5) **bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu,

6) **lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w:

- ✓ Systemie Syriusz STD – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- ✓ Systemie Informacji Oświatowej MEN – liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ wynikach badania ofert pracy w Internecie – liczba ofert pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień,
- ✓ wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Jako podstawowe mierniki do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto poniższe wzory:

- **Wskaźniki niedopasowania struktury**

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{i,inter.}^k}$$

WNO_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$$WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$$

WNB_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$WSB_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)

$WSB_{t,BAEL}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL

$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).

$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k} * 100$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy wyniosła 1611. W stosunku do 2014 roku obniżyła się o 285 osób, tj. o 15%. Do spadku bezrobocia przyczyniła się ustabilizowana sytuacja finansowa lokalnych przedsiębiorców, zmniejszenie skali zwolnień grupowych, pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację bezrobotnych pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także prowadzona przez Urząd polityka rynku pracy.

W strukturze bezrobotnych dominowały kobiety, które w liczbie 913 stanowiły 56,7% ogółu zarejestrowanych. Prawo do zasiłku posiadał tylko co czwarty zarejestrowany (396 osób - 24,5%). 36,7% populacji (591 osób) nie miało kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu. Długotrwale bezrobotni liczyli 764 osoby i stanowili 47,4% wszystkich zarejestrowanych. Bez doświadczenia zawodowego było 335 bezrobotnych, czyli 20,8% ogółu. Według wieku najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata. Ich odsetek ukształtował się na poziomie 26,8%. Ze względu na poziom wykształcenia, dominowały grupy po gimnazjum i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (łącznie stanowiły 60,1% ogółu bezrobotnych). Natomiast analizując czas pozostawania bez pracy należy zauważyć, że wśród bezrobotnych przeważały osoby oczekujące na zatrudnienie od 1 do 3 miesięcy, które stanowiły

25% wszystkich zarejestrowanych. Prawie tak samo liczne były kategorie: do 1 miesiąca (256 osób), 3-6 miesięcy (255 osób) i powyżej 24 miesięcy (253 osoby).

Drugim elementem charakteryzującym sytuację na rynku pracy jest wskaźnik stopy bezrobocia – wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Na koniec grudnia 2015 roku wyniósł on dla powiatu nidzickiego 15,3% i w ujęciu rocznym spadł o 2,8%. Nasz powiat znalazł się na 5 miejscu pod względem wielkości stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (niższą stopę miały miasta: Olsztyn i Elbląg oraz powiaty: iławski i nowomiejski).

Stan bezrobotnych zależy od dwóch czynników: napływu, czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz odpływu, czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie. W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowało się ogółem 2496 osób bezrobotnych z zawodem (na podstawie danych zawartych w tabeli 11). Największy napływ wystąpił w grupach: pracownicy wykonujące prace proste – 584, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 581 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 455. W tych trzech grupach zanotowano również największy odpływ tj. powyżej 500 osób. W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przyjął lub pozyskał do realizacji 1331 ofert, z czego aż 948 stanowiły oferty dla ww. 3 wielkich grup zawodów.

Analizując osoby bezrobotne oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów (na podstawie danych zawartych w tabeli 12) w grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2015 roku dominowali:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 227;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 160;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 149;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 74;
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 71;
- Tapicerzy i pokrewni – 70;
- Ślusarze i pokrewni – 65;
- Stolarze meblowi i pokrewni – 57;
- Murarze i pokrewni – 53;
- Gospodarze budynków – 52;
- Operatorzy maszyn do szycia – 51;
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 44;

- Pracownicy obsługi biurowej – 41;
- Hydraulicy i monterzy rurociągów – 41;
- Kierowcy samochodów ciężarowych – 41;
- Kucharze – 33;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 31;
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 31;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 30;
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 28.

Zgodnie z przyjętą na potrzeby niniejszego monitoringu definicją długotrwałego bezrobocia, a ustaloną w dokumencie, jakim jest „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przez długotrwale bezrobotnych, należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania. Poniżej ujęto zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość 100,00 (każda zarejestrowana osoba należy do długotrwale bezrobotnych):

- Specjaliści do spraw ochrony środowiska;
- Inżynierowie budownictwa;
- Fizjoterapeuci;
- Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych;
- Filolodzy i tłumacze;
- Aktorzy;
- Technicy elektronicy i pokrewni;
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp;
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany;
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni;
- Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych);
- Agenci ubezpieczeniowi;
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego;
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych;
- Sekretarki (ogólne);
- Windykatorzy i pokrewni;
- Operatorzy centrali telefonicznych;
- Listonosze i pokrewni;
- Właściciele sklepów;

- Kasjerzy i sprzedawcy biletów;
- Pracownicy domowej opieki osobistej;
- Hodowcy drobiu;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby;
- Robotnicy budowy dróg;
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów;
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych;
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych;
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych;
- Monterzy sprzętu elektrycznego;
- Pomoce domowe i sprzątaczk.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz ich odpływu do napływu w okresie sprawozdawczym. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku (oznacza on spadek bezrobotnych w poniższych zawodach) to:

- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości – 3,00;
- Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany – 3,00;
- Lakiernicy – 3,00;
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 3,00;
- Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców – 3,00;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 3,00;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 2,33;
- Kierownicy do spraw finansowych – 2,00;
- Filolodzy i tłumacze – 2,00;
- Asystenci dentystyczni – 2,00;
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp – 2,00;
- Ratownicy medyczni – 2,00;
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 2,00;
- Policjanci – 2,00;
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni – 2,00;
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów – 2,00;

- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej – 2,00;
- Strażacy – 2,00;
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – 2,00;
- Robotnicy wykonujący proste prace polowe – 2,00.

Natomiast grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku i osiągnął wartość 0,00 (oznacza on, że nie zarejestrowała się żadna osoba w niżej wymienionych zawodach) to:

- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Matematycy, aktuariusze i statystycy;
- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia;
- Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska;
- Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy;
- Artyści plastycy;
- Spedytorzy i pokrewni;
- Windykatorzy i pokrewni;
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży;
- Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów;
- Wydawcy posiłków;
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie;
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food;
- Zamiatacze i pokrewni;
- Dyrektorzy generalni i zarządzający;
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży;
- Pośrednicy handlowi;
- Kasjerzy bankowi i pokrewni;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych;
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni;
- Czyściciele pojazdów.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	BIP	Razem
w liczbach bezwzględnych				
Ogółem	1331	189	–	1520
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	11	32	–	43
SPECJALIŚCI	33	45	–	78
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	100	48	–	148
PRACOWNICY BIUROWI	98	13	–	111
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	347	42	–	389
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	16	1	–	17
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	341	1	–	342
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	125	1	–	126
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	260	6	–	266
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				100%
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25,58%	74,42%	–	100%
SPECJALIŚCI	42,31%	57,69%	–	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	67,57%	32,43%	–	100%
PRACOWNICY BIUROWI	88,29%	11,71%	–	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,20%	10,80%	–	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	94,12%	5,88%	–	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,71%	0,29%	–	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,21%	0,79%	–	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,74%	2,26%	–	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	100%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,83%	16,93%	–	0,05
SPECJALIŚCI	2,48%	23,81%	–	0,10
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,51%	25,40%	–	0,30
PRACOWNICY BIUROWI	7,36%	6,88%	–	1,07

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,07%	22,22%	–	1,17
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,20%	0,53%	–	2,27
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,62%	0,53%	–	48,42
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,39%	0,53%	–	17,75
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,53%	3,17%	–	6,15

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W rankingu zawodów deficytowych w powiecie nidzickim czołowe miejsca zajęli: technicy elektrycy oraz układacze towarów na półkach. Dla nich wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k ukształtował się na poziomie 0,50 czyli liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1		0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	50,00
DEFICYT				

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3113	Technicy elektrycy	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	0,50	0,50		1,00		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy należy zaliczyć analityków systemów komputerowych, doradców finansowych i inwestycyjnych oraz instruktorów fitness i rekreacji ruchowej. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy B/O_t^k wyniosły – 1,00. Oznaczają one, że liczba dostępnych ofert pracy równoważyła się z liczbą bezrobotnych.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,08	1,00		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	0,08	1,00		0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,25	0,25	1,00	33,33	0,00

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; kasjerzy bankowi i pokrewni; sprzedawcy w stacji paliw; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt; operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; wydawcy posiłków; windykatorzy i pokrewni; nauczyciele szkół podstawowych; spedytorzy i pokrewni; agenci sprzedaży bezpośredniej. Wielkości ich wskaźników dostępności ofert B/O_t^k przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\overline{B}_t^k$)						
3220	Dietetycy i żywieniowcy	8						
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7						
6111	Rolnicy upraw polowych	6						
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4						
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3						
7323	Introligatorzy i pokrewni	2						
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1						
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1						
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1						
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B / O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4,25	0,17	25,50	66,67	0,82	50,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4,08	0,17	24,50	66,67	0,33	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5,75	0,25	23,00	50,00	0,78	33,33	33,33
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,75	0,17	16,50	75,00	0,60	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	0,08	16,00	50,00	0,67	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	47,08	3,17	14,87	55,56	0,99	60,53	26,32
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,33	0,17	14,00	50,00	0,71	50,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,08	0,08	13,00	50,00	0,50	100,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7,42	0,58	12,71	60,00	0,86	16,67	16,67
5246	Wydawcy posiłków	0,92	0,08	11,00	50,00	0,00	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2,75	0,42	6,60	50,00	0,83	60,00	60,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,25	1,00	1,25	50,00	0,50	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $\sum_{m=1}^n + B_m^k / 12$

Oznaczają one, że liczba bezrobotnych przewyższała liczbę dostępnych ofert pracy w ww. zawodach.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	90,63
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	34,38
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	34,38
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,25
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,13
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11
			Znajomość języków obcych	8,89
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,08
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,92
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,83
			Planowanie i organizacja pracy własnej	18,75
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,42

PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	46,15
			Wywieranie wpływu	7,69
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,69
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,69
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,95
			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
			Współpraca w zespole	28,57
			Wywieranie wpływu	14,29
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,76
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Współpraca w zespole	100,00
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 611	232	14,40%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	566	143	25,27%
zasadnicze zawodowe	402	3	0,75%
średnie ogólnokształcące	246	83	33,74%
policealne i średnie zawodowe	242	3	1,24%
wyższe	155	0	0,00%
wg posiadanych uprawnień:			
...	Brak danych	Brak danych	Brak danych
...	Brak danych	Brak danych	Brak danych
...	Brak danych	Brak danych	Brak danych
...	Brak danych	Brak danych	Brak danych
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	82	0	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	33	8	24,24%
liceum ogólnokształcące	132	55	41,67%
liceum profilowane	1	1	100,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	21	1	4,76%
wyższa	92	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 248	167	13,38%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek edukacyjny to reguły gry określające równowagę między popytą szkół a popytem uczniów, które są powszechne oraz uważane przez społeczeństwo za uczciwe, sprawiedliwe i adekwatne. Głównym jego produktem jest wykształcenie. Trzeba w nim uwzględniać wszystkie reguły rynkowe, takie jak wiarygodność, zaufanie, jakość produktu, dobra cena, wizja, konkurencja. Rynek edukacyjny jest biznesem specyficznym, ale jednak poddanym prawom rynku i zasadom ekonomii. Jest mocno powiązany z innymi rynkami, głównie z rynkiem pracy. Konieczne jest, aby oferowany przez niego produkt, czyli wykształcenie było na jak najwyższym poziomie i odpowiadało potrzebom rynku pracy.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Celem analizy jest określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Natomiast liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) zaciągnięto z systemu Syriusz STD.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014 i 31.05.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja

absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten informuje, że nadwyżka występująca na nidzickim rynku pracy w najbliższym czasie nie zwiększy się, natomiast deficyt nie ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych takich jak: pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; nauczyciele szkół podstawowych; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; filozofowie, historycy i politolodzy; dietetycy i żywieniowcy; spedytorzy i pokrewni; kasjerzy bankowi i pokrewni; windykatorzy i pokrewni; agenci sprzedaży bezpośredniej; sprzedawcy w stacji paliw; wydawcy posiłków; rolnicy upraw polowych; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; introligatorzy i pokrewni; operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; pomoce domowe i sprzątaczk; pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania tych zawodów. Natomiast deficyty występujące w zawodach: kierownicy w instytucjach edukacyjnych; lekarze weterynarii specjaliści; technicy elektrycy; kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; sekretarze medyczni i pokrewni; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; układacze towarów na półkach również nie zostaną uzupełnione przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W związku z powyższym uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w ww. zawodach. Nidzicki rynek edukacyjny zareagował na potrzeby lokalnego rynku pracy i przestał kształcić w zawodach nadwyżkowych takich jak: technicy rolnictwa i pokrewni; rolnicy upraw polowych oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
3113	Technicy elektrycy	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5246	Wydawcy posiłków	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	31	24	18	10	58,06%	32,26%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	68	52	14	2	20,59%	2,94%
liceum ogólnokształcące	263	0	26	20	9,89%	7,60%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	10	9	5	4	50,00%	40,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	48	48	18	37,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	19	19	8	42,11%
liceum ogólnokształcące	173		27	15,61%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	7	7	5	71,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawiono szczegółowy opis przygotowania, przeprowadzenia oraz opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu nidzickiego. Zgodnie z harmonogramem badanie prowadzone było przez Powiatowy Urzędy Pracy w Nidzicy w 2015 roku – we wrześniu i październiku, tak aby możliwe było opracowanie danych do niniejszego monitoringu. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

W doborze próby do badania zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na nidzickim rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Skorzystano z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

W opisie badanej próby przedstawione zostały cechy różnicujące badane podmioty ukazujące heterogeniczność badanej próby - pracodawców funkcjonujących na obszarze działania powiatu nidzickiego. W badaniu wzięło udział 50 respondentów, którzy podejmują ostateczne decyzje związane z polityką zatrudnieniową w firmie.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

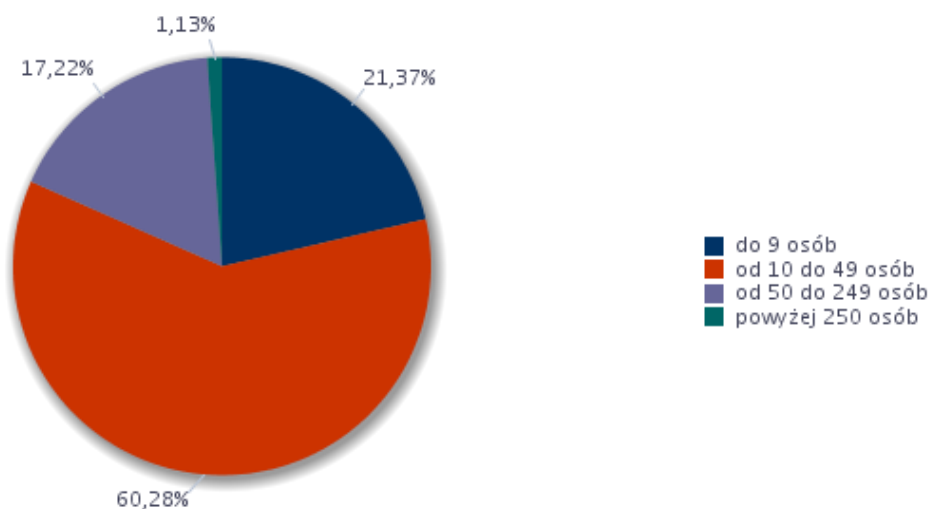
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

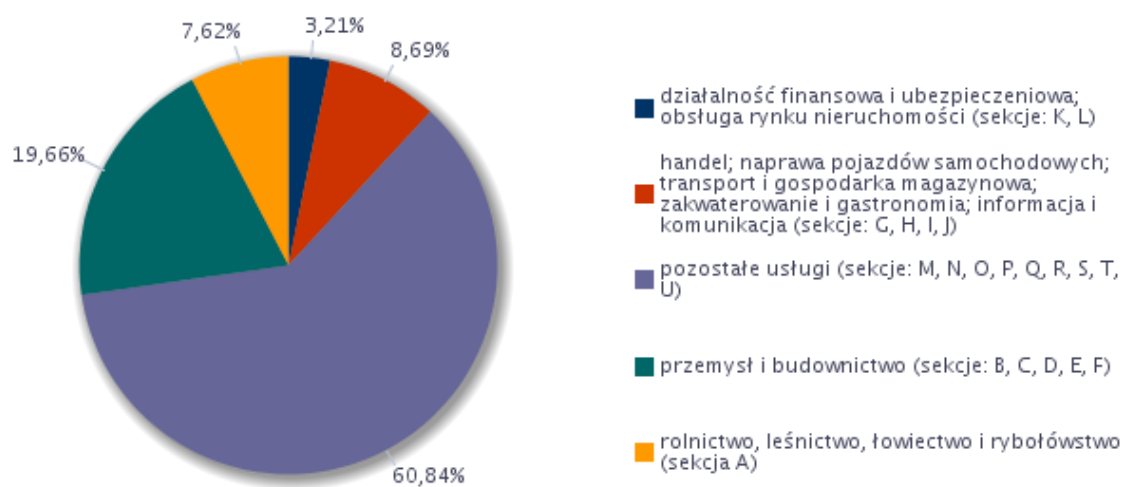
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

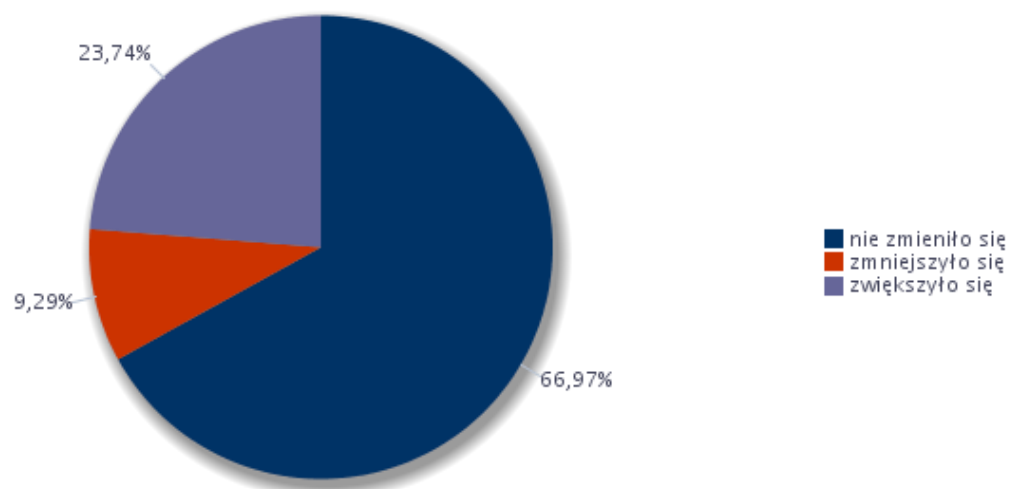


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

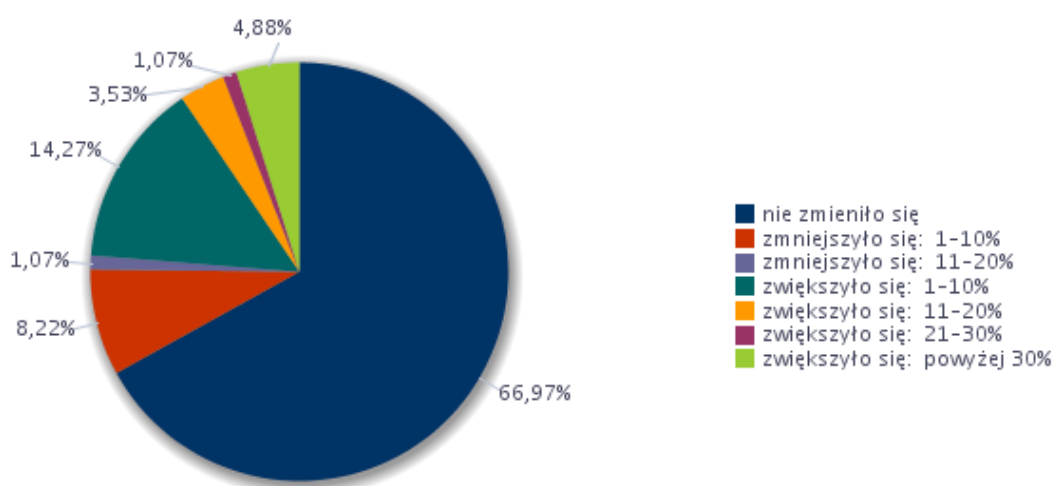


Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

Rysunek 3.1 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



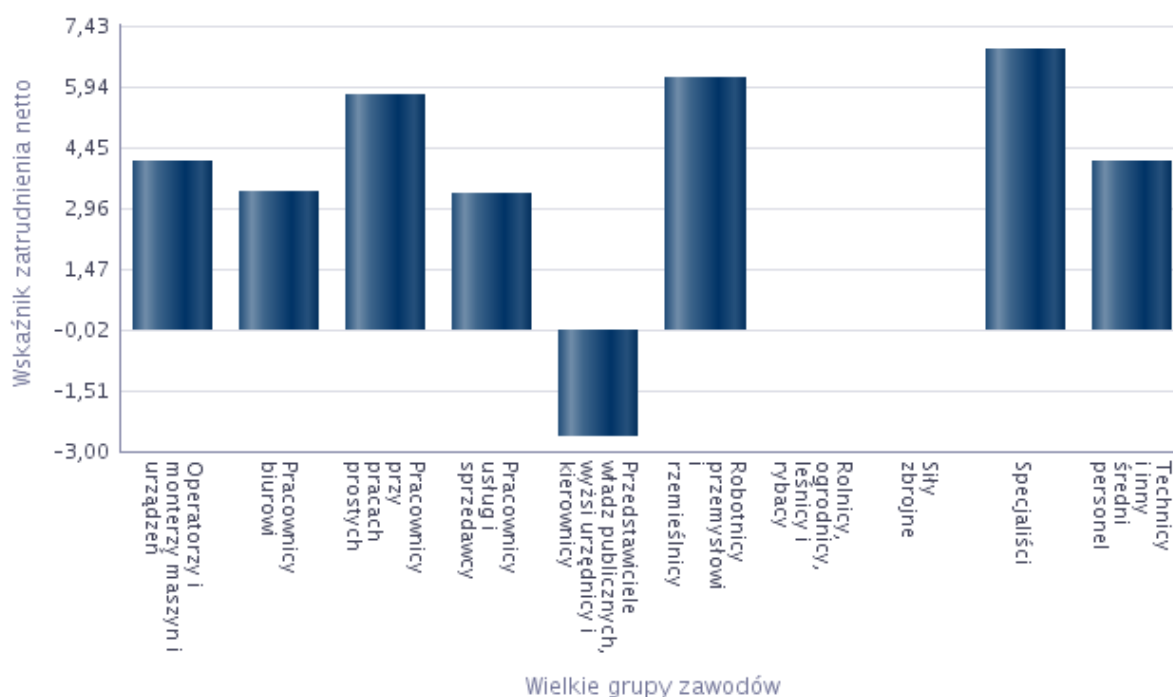
Rysunek 3.2 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 wyniósł WZ = 14,46, natomiast dla wielkich grup zawodów odpowiednio:

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,13
Pracownicy biurowi	3,41
Pracownicy przy pracach prostych	5,74
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,33
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,60
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,88
Technicy i inny średni personel	4,13



Oznacza on poprawę sytuacji firm funkcjonujących na nidzickim rynku pracy. Jedynie w przypadku pracodawców zatrudniających przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników przewidywana jest redukcja zatrudnienia. Ponadto Ci, którzy

zatrudniają rolników, ogrodników, leśników, rybaków oraz siły zbrojne nie deklarują żadnych ruchów kadrowych.

Pozycja bezrobotnych na rynku pracy wyznaczana i ograniczana jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Pracodawcy z terenu powiatu nidzickiego uczestniczący w badaniu najczęściej zatrudniali pracowników w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola; asystent nauczyciela w szkole; doradca klienta; dyrektor generalny; kierowca operator wózków jezdniowych; księgowy; lekarz weterynarii; monter sieci; instalacji i urządzeń sanitarnych; nauczyciel przedszkola; pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle; pracownik ds. statystyki; pracownik działu logistyki; pracownik socjalny; robotnik leśny; spawacz; sprzedawca w stacji paliw; technik prac biurowych. Spośród kwalifikacji i umiejętności w ww. zawodach najwyżej ocenili poniższe umiejętności i cechy (według wskaźnika struktury odpowiedzi), pomijając wskaźnik zerowy:

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Dyrektor generalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,96%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,29%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik do spraw statystyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pracownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,73%
	doświadczenie zawodowe	1,43%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,95%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,82%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	4,73%
	wywieranie wpływu	2,95%
	znajomość języków obcych	1,43%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,62%
	dodatkowe uprawnienia	4,10%
	doświadczenie zawodowe	5,22%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,05%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,62%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,07%
	współpraca w zespole	5,45%
	wykonywanie obliczeń	4,42%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wyuczony zawód	5,00%

	wywieranie wpływu	4,48%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,00%
	znajomość języków obcych	2,37%

Pracodawcy ocenili również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo dobrze” + „raczej dobrze” vs. „bardzo źle” + „raczej źle”) na poziomie 100% dla : asystenta nauczyciela przedszkola; asystenta nauczyciela w szkole; doradcy klienta; dyrektora generalnego; kierowcy operatora wózków jezdniowych (widłowych); księgowego; lekarza weterynarii; monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*; nauczyciela przedszkola; pozostałych nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego); pracownika do spraw statystyki; pracownika działu logistyki; robotnika leśnego oraz spawacza; technika prac biurowych*.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

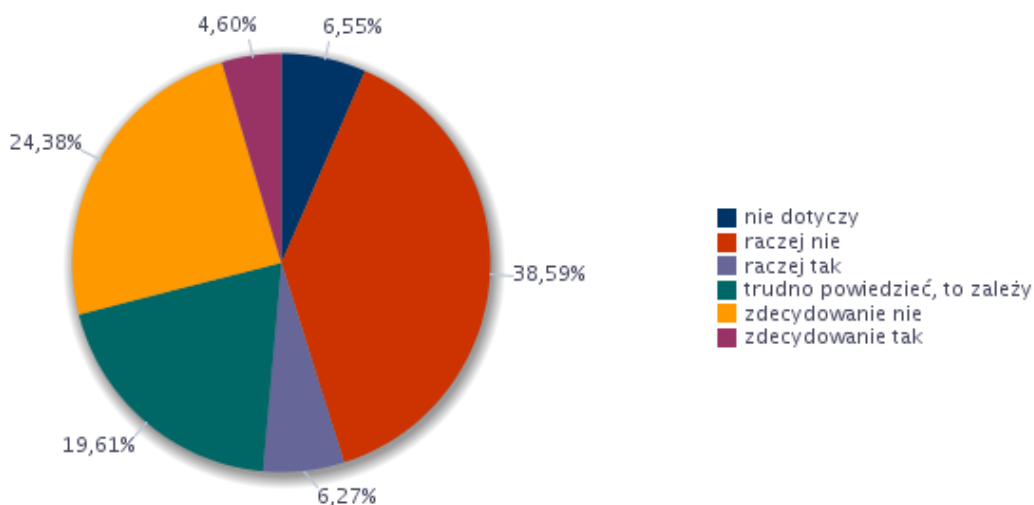
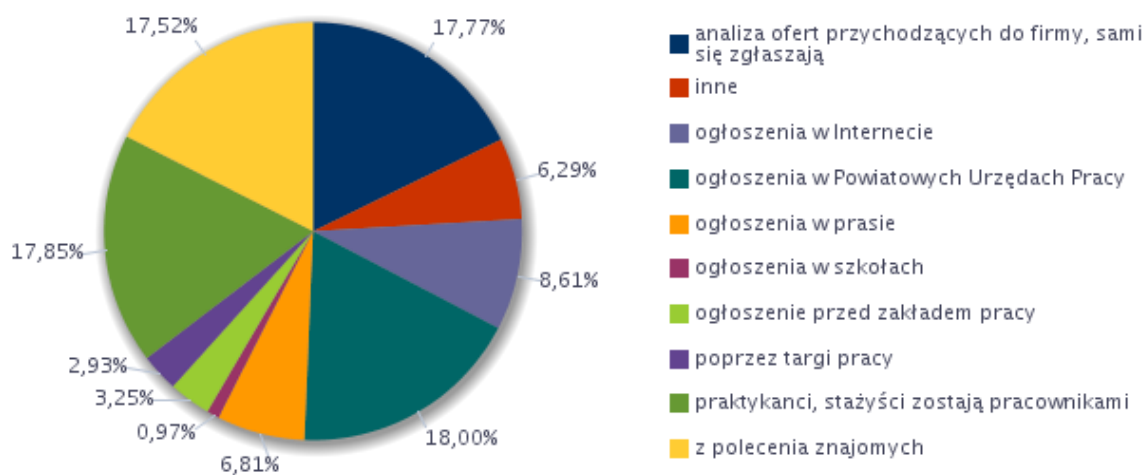


Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

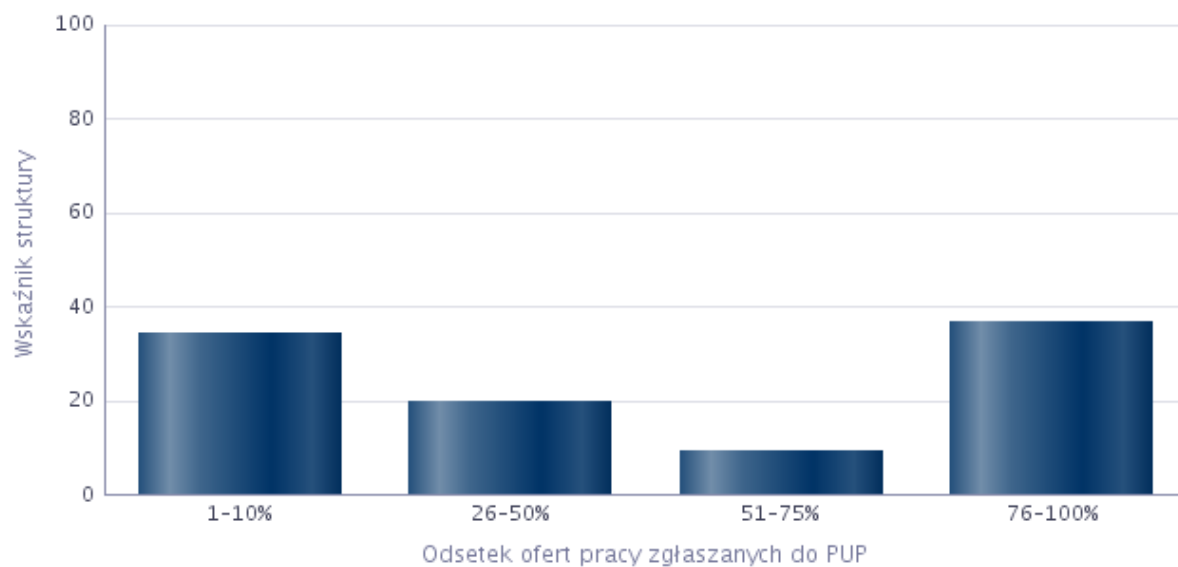
Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych – stan w końcu okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	współpraca w zespole	0
	znajomość języków obcych	0
	wykonywanie obliczeń	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0
Robotnicy leśni i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	0
Spawacze i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	wykonywanie obliczeń	0
Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	współpraca w zespole	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	34,22
26-50%	19,81
51-75%	9,40
76-100%	36,57



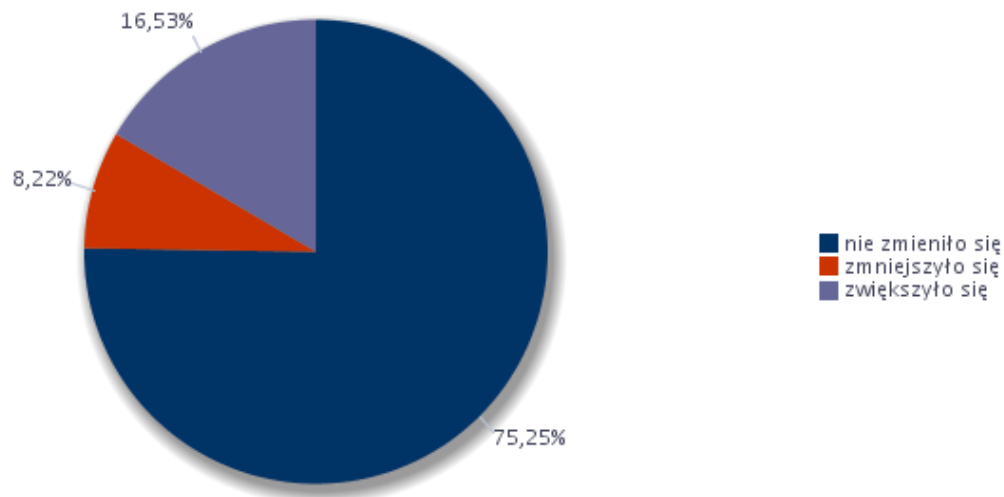
Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy oraz wskaźnik ich struktury wyniósł odpowiednio:

- Nauczyciel Technik prac biurowych* – 12,95%;
- Pomoc kuchenna – 10,46%;
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – 7,28%;
- Sprzątaczkę biurową – 7,28%;
- Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej – 6,36%;
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych – 6,36%;
- Robotnik gospodarczy – 4,42%;
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 4,10%;
- Pracownik socjalny – 4,10%;
- Asystent nauczyciela przedszkola – 3,18%;
- Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego – 3,18%;
- Intendent – 3,18%;
- Kierowca samochodu dostawczego – 3,18%;
- Magazynier – 3,18%;
- Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 3,18%;
- Sprzedawca* – 3,18%;
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 2,86%;
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej – 2,86%;
- Spawacz – 2,48%;
- Drwal / pilarz drzew – 1,24%;
- Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń – 1,24%;
- Księgowy – 1,24%;
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,24%;
- Robotnik leśny – 1,24%.

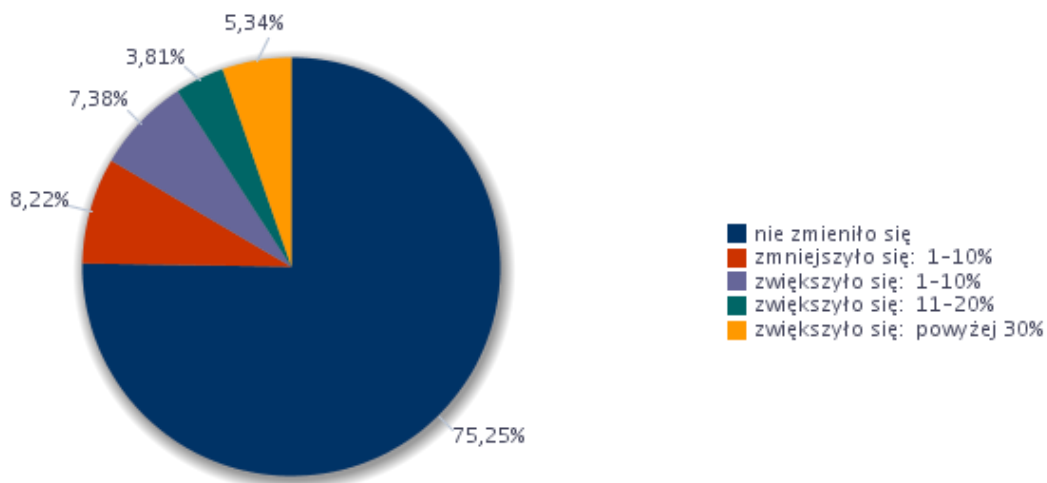
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Rysunek 7.1 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 7.2 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

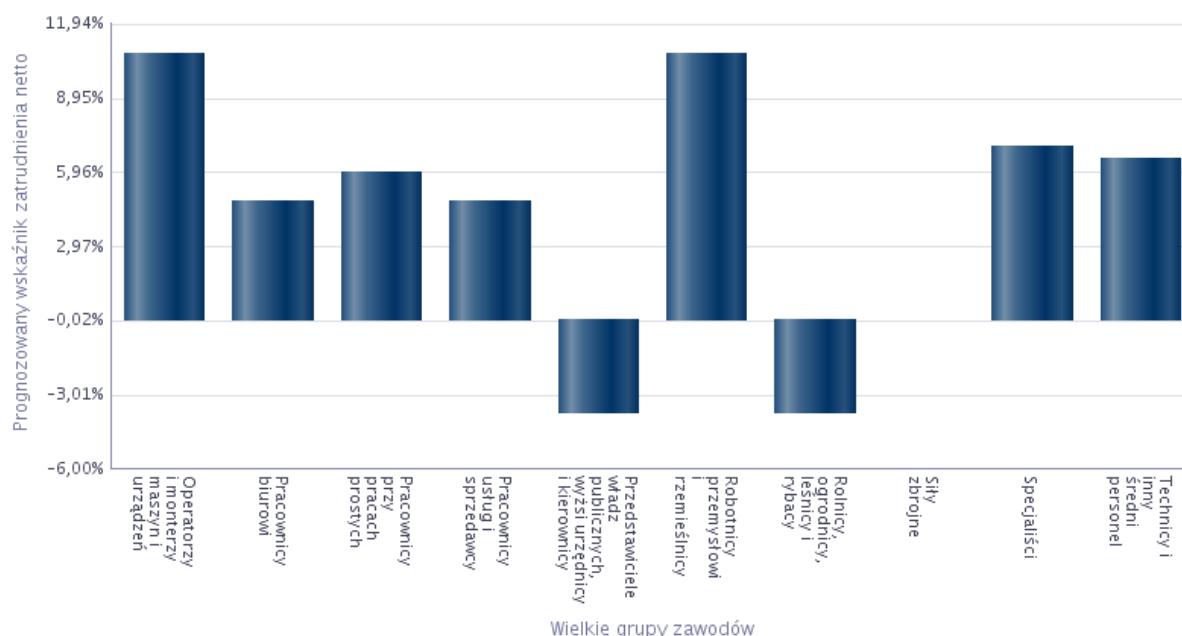


Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniesie **WZ = 8,31 %**, wielkich grup zawodów zgodnie z poniższym zestawieniem:

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,76%
Pracownicy biurowi	4,82%
Pracownicy przy pracach prostych	5,98%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,82%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-3,75%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,76%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-3,75%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,04%
Technicy i inny średni personel	6,54%

W porównaniu do 2015 roku zmniejszy się o 6,15%. Prognozuje się redukcję zatrudnienia w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, a także rolnicy, leśnicy i rybacy. Na tym samym poziomie pozostanie zatrudnienie w siłach zbrojnych.



Fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach na terenie powiatu nidzickiego, jak wskazano wcześniej, charakteryzowała się stabilnością, a saldo zatrudnienia miało dodatni

charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w regionie. Poniżej przedstawione zostały dane dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu 2016 roku. Okazuje się, że planują następujące ruchy kadrowe:

- 75,25% – utrzymać taki sam poziom zatrudnienia;
- 16,53% – zwiększyć liczbę pracowników;
- 8,22% – dokonać redukcji zatrudnienia.

Według wskaźnika struktury zawodów pracodawcy planują zwiększyć zatrudnienie w zawodach: ślusarz narzędziowy – 14,40%; spawacz – 10,33%; robotnik gospodarczy – 8,02%; ekonomista; monter konstrukcji stalowych; specjalista zastosowań informatyki; tokarz w metalu – 7,20%; drwal / pilarz drzew; inżynier inżynierii środowiska; instalacje sanitarne; kelner*; kierowca samochodu ciężarowego; kucharz*; monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*; robotnik leśny; technik prac biurowych*; wykładowca na kursach (edukator, trener) – 3,13%.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracownika / pracowników w 2015 roku lub planujący zatrudnić pracowników w 2016 roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Ze względu na małą liczebność wskazań dotyczących poszczególnych zawodów przedstawiono wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo ważne” + „raczej ważne”. Im większa jego wartość, tym większa istotność danej cechy. Kompetencje, które posiadali potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym zakresie. Respondenci uczestniczący w badaniu, spośród umiejętności i cech w poniższych zawodach, najwyżej ocenili - według wskaźnika struktury odpowiedzi (pomijając 0,00%):

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

Ekonomista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter konstrukcji stalowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Robotnik gospodarczy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,14%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,57%
	wyuczony zawód	5,14%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ślusarz narzędziowy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,62%
	dodatkowe uprawnienia	4,10%
	doświadczenie zawodowe	5,22%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,05%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,62%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,07%
	współpraca w zespole	5,45%
	wykonywanie obliczeń	4,42%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wyuczony zawód	5,00%
	wywieranie wpływu	4,48%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,00%
	znajomość języków obcych	2,37%

Podsumowanie

Na sytuację na nidzickim rynku pracy ma wpływ wiele czynników, w tym przede wszystkim profile działalności przedsiębiorstw prowadzących działalność na jego obszarze. Powiat nidzicki należy do średnio uprzemysłowionych. Działają tu podmioty gospodarcze małe i średnie o charakterze handlowym, usługowym i wytwórczym. Natomiast rolnictwo jest główną bazą gospodarczą i społeczną gmin wchodzących w skład powiatu. Naturalne warunki przyrodnicze zdecydowały o jego charakterze rozwoju i ukształtowały główne gałęzie gospodarki. Najbardziej rozwinięty jest przemysł drzewny (sektor meblarski) i metalowy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest m. in. w celu przedstawienia tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy, planowania działań zmierzających do poprawy niekorzystnej sytuacji bezrobotnych, dopasowania popytu na pracę i podaży pracy. Na jego podstawie możliwa jest koordynacja szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego, a także określenia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych w stosunku do potrzeb lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

Przeprowadzona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok pozwala na sformułowanie wniosku, że przedstawicielami grup zawodów znajdujących się w zdecydowanie niekorzystnej sytuacji na nidzickim rynku pracy są kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; kasjerzy bankowi i pokrewni; sprzedawcy w stacji paliw; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt; operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; wydawcy posiłków; windykatorzy i pokrewni; nauczyciele szkół podstawowych; spedytorzy i pokrewni; agenci sprzedaży bezpośredniej. Osoby bezrobotne należące do ww. grup w 2015 roku nie mogły liczyć na żadną ofertę pracy. W związku z tym zostały zaliczone do zawodów nadwyżkowych. Natomiast w najlepszej sytuacji na nidzickim rynku pracy w 2015 roku znalazły się osoby reprezentujące grupy zawodów deficytowych, tj.: technicy elektrycy oraz układacze towarów na półkach. Większość z nich w najbliższej przyszłości ma szansę znaleźć pracę.

Na podstawie opracowanego barometru zawodów na nidzickim rynku pracy w 2016 roku, prognozuje się zwiększenie popytu na pracę, ale tworzone miejsca pracy w większości nie będą wymagały posiadania wysokich kwalifikacji. Nadal będzie utrzymywała się tendencja przyrostu stanowisk pracy w sektorze usług, zarówno na skutek tworzenia nowych, jak i likwidacji miejsc pracy.

W 2016 roku na listę zawodów deficytowych, w których zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników niewielka, wpisują się m.in.: blacharze samochodowi; brukarze; cukiernicy; dekarze; diagności samochodowi; elektromechanicy i elektrycy; fryzjerzy; kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych; piekarze; pielęgniarze; położne; spawacze metodą MIG/MAG/TIG; ślusarze; tapicerzy; spedytorzy i logistycy; lekarze; inżynierowie budownictwa; inżynierowie mechanicy; kierownicy budów; specjaliści automatyki i robotyki; specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji.

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pomimo, że nie stanowi pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy jest cennym źródłem informacji do podejmowania działań, mających na celu ograniczenie zjawiska bezrobocia i kształcenia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców.

Opracował:

Konrad Dawid

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

INFORMACJA SYGNALNA

2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	zawód deficytowy	Technicy elektrycy
		Układacze towarów na półkach
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Analitycy systemów komputerowych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Wydawcy posiłków
		Windykatorzy i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Spedytorzy i pokrewni
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Introligatorzy i pokrewni
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobot.		PU P	B IP	in-ter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*
0	SILY ZBROJNE	7	4	3	0	0,00	1	0		0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,57	-	-
1	KIEROWNICY	29	24	13	0	0,00	1	11		32	0,00	0,00	11,42	3,58	3,19	7,69	0,83	-	-
2	SPECJALIŚCI	183	195	80	11	13,75	31	33		45	51,52	27,27	81,50	6,50	12,54	38,75	1,07	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	224	260	95	11	11,58	46	100		48	69,00	41,00	117,00	12,33	9,49	48,42	1,16	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	105	123	74	3	4,05	36	98		13	81,63	61,22	81,67	12,25	6,67	48,65	1,17	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	455	528	318	16	5,03	173	347		42	72,62	51,87	348,83	32,42	10,76	54,40	1,16	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	45	37	1	2,70	21	16		1	62,50	6,25	34,25	1,42	24,18	56,76	1,10	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	581	649	291	14	4,81	124	341		1	25,22	7,33	316,83	32,50	9,75	42,61	1,12	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	287	310	115	2	1,74	43	125		1	36,00	9,60	131,00	11,50	11,39	37,39	1,08	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	584	614	353	1	0,28	152	260		6	33,08	13,08	327,08	22,17	14,76	43,06	1,05	-	-
Razem		2496	2752	1379	59	4,28	628	1331		189	48,46	27,20	X	X	X	X	X	X	X

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PU	P	BIP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	7	4	3	0	0,00	1		0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,57	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	1	2	0	0,00	0		14		0,00	1,33	1,17	1,14	0,00	0,33	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0		0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0		1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	0	0		0		5		0,00	0,83	0,42	2,00		1,00	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0		1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0		0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0		0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	2	0	0,00	1		1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

13 24	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	4	0	0		0		0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,33	-	-
13 43	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	1	1	0	0		0		0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
13 45	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0		11		0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-
13 46	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0		0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
13 49	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	0		0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,60	-	-
14 12	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0		0		0,00	0,00	0,00				-	-
14 20	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	9	5	6	0	0,00	0		0	0,00	0,00	3,58	0,67	5,37	0,00	0,56	-	-
14 39	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00				-	-
21 20	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
21 31	Biolodzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1		0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-
21 32	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	8	5	0	0,00	2		0		0,00	5,00	0,00		40,00	1,00	-	-
21 33	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
21 41	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	1	0	0,00	0		0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,25	-	-
21 42	Inżynierowie budownictwa	3	4	1	0	0,00	1		0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,33	-	-
21 43	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	1	0	0		0		0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

21 44	Inżynierowie mechanicy	0	1	0	0		0		1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-
21 45	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	7	1	0	0,00	0		0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,75	-	-
21 49	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	1	1	100,0 0	0		1	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,83	-	-
21 62	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
21 63	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	1	2	1	50,00	0		0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,33	-	-
21 65	Kartografowie i geodeci	4	5	1	0	0,00	0		1	100,00	0,00	2,08	0,25	8,33	0,00	1,25	-	-
22 11	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	0	2	0	0,00	0		0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
22 21	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	2	0	0,00	1		0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyż ka	-
22 31	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
22 52	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0		11		0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-
22 71	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0		0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
22 91	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	1	1	100,0 0	0		0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
22 92	Fizjoterapeuci	6	7	1	0	0,00	1		0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,17	-	-
23 30	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	21	6	1	16,67	4		0	0,00	0,00	6,67	0,08	80,00	66,67	1,11	-	-
23 41	Nauczyciele szkół podstawowych	6	5	2	0	0,00	1		0	60,00	60,00	2,75	0,42	6,60	50,00	0,83	nadwyż ka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

23 42	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	5	4	1	25,00	2	0	50,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	0,71	nadwyżka	-
23 52	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
23 59	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	25	15	1	6,67	7	0	14,29	0,00	14,92	0,58	25,57	46,67	0,93	-	-
24 11	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	3	0	0		0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	-
24 12	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
24 13	Analitycy finansowi	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
24 21	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	7	4	1	25,00	1	1		0,00	3,08	0,08	37,00	25,00	0,88	-	-
24 22	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	25	5	2	40,00	1	15	100,00	100,00	7,42	1,33	5,56	20,00	1,39	-	-
24 23	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	2	3	0	0,00	2	0		0,00	3,75	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-
24 31	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	5	2	1	50,00	0	1	66,67	66,67	2,42	0,33	7,25	0,00	1,25	-	-
24 32	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
24 33	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	2	0	0,00	0	10	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77	0,00	0,75	-	-
24 40	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
25 11	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
25 12	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

25 14	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0		1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
25 19	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0		0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	-
25 22	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0		1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
25 23	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0		1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
26 11	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
26 19	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	1	0	0,00	0		0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,29	-	-
26 22	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	0		0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
26 31	Ekonomiści	4	5	3	1	33,33	1		0		0,00	2,08	0,00		33,33	1,25	-	-
26 32	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	5	1	0	0,00	1		0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,67	-	-
26 33	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	1	2	0	0,00	1		0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyż ka	-
26 34	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0		0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
26 35	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	1	0	0,00	0		0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-
26 41	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0		0		0,00	0,33	0,00				-	-
26 42	Dziennikarze	3	4	1	0	0,00	0		0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,33	-	-
26 43	Filolodzy i tłumacze	3	6	2	0	0,00	2		0		0,00	3,75	0,00		100,00	2,00	-	-
26 51	Artyści plastycy	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
26 55	Aktorzy	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

31 11	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2		0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	66,67	1,00	-	-
31 12	Technicy budownictwa	15	18	3	0	0,00	2		0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,20	-	-
31 13	Technicy elektrycy	1	1	0	0		0		0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
31 14	Technicy elektroniki i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1		0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,25	-	-
31 15	Technicy mechanicy	15	23	3	0	0,00	1		0	0,00	0,00	8,17	0,17	49,00	33,33	1,53	-	-
31 19	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	2	40,00	1		0	50,00	0,00	5,17	0,17	31,00	20,00	0,88	-	-
31 39	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0		11		0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-
31 42	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	15	10	0	0,00	7		0		0,00	10,58	0,00		70,00	1,07	-	-
31 43	Technicy leśnictwa	4	3	2	0	0,00	0		0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,75	-	-
31 44	Technicy technologii żywności	0	1	0	0		0		0		0,00	0,00	0,00				-	-
32 13	Technicy farmaceutyczni	0	2	0	0		0		0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	-
32 20	Dietetycy i żywieniowcy	11	8	10	2	20,00	5		0		0,00	8,00	0,00		50,00	0,73	max nadwyżka	-
32 30	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0		0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
32 40	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0		0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
32 51	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0		0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-
32 54	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	1	0	0		0		0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

32 55	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	2	2	0	0,00	2	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-
32 56	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-
32 59	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	6	1	0	0,00	1	0	100,00	34,78	2,67	1,92	1,39	100,00	2,00	-	-
33 12	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	-
33 13	Księgowi	9	10	3	0	0,00	0	0	60,00	60,00	4,00	0,42	9,60	0,00	1,11	-	-
33 14	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	43	11	1	9,09	6	0		0,00	15,75	0,00		54,55	1,39	-	-
33 15	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	1	0	0,00	1	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
33 21	Agenci ubezpieczeniowi	3	4	1	0	0,00	1	17	100,00	100,00	1,58	1,50	1,06	100,00	1,33	-	-
33 22	Przedstawiciele handlowi	19	20	6	0	0,00	4	19	25,00	0,00	8,33	2,58	3,23	66,67	1,05	-	-
33 23	Zaopatrzeniowcy	10	8	7	1	14,29	2	1	50,00	50,00	4,75	0,25	19,00	28,57	0,80	-	-
33 24	Pośrednicy handlowi	3	1	2	0	0,00	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-
33 31	Spedytorzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	nadwyżka	-
33 33	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
33 43	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	29	10	1	10,00	3	0	64,71	58,82	11,67	1,42	8,24	30,00	1,12	-	-
33 44	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
33 53	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
33 55	Policjanci	1	2	0	0		0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

33 56	Funkcjonariusze służby więziennej	6	4	3	1	33,33	1		0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,67	-	-
34 11	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0		0		0,00	0,58	0,00				-	-
34 12	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	3	1	33,33	1		0	85,71	71,43	4,00	1,17	3,43	33,33	1,00	-	-
34 23	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0		0	33,33	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-
34 31	Fotografowie	6	4	3	2	66,67	1		0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	33,33	0,67	-	-
34 32	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	0	0		0		0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
34 33	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
34 34	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	0	0		0		0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
34 36	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0		0		0,00	0,08	0,00				-	-
34 39	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	0	0		0		0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		3,00	-	-
35 12	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	8	1	0	0,00	1		0	100,00	100,00	3,58	0,25	14,33	100,00	1,60	-	-
35 13	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
41 10	Pracownicy obsługi biurowej	41	45	29	0	0,00	9		2	86,67	70,00	27,58	6,17	4,47	31,03	1,10	-	-
41 20	Sekretarki (ogólne)	3	4	2	0	0,00	2		0	83,33	83,33	2,75	0,50	5,50	100,00	1,33	-	-
42 11	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	1	6	0	0,00	4		0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	66,67	0,33	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

42 12	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0		0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
42 14	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1		0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	nadwyż ka	-
42 21	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
42 22	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0		1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
42 23	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
42 24	Recepcjoniści hotelowi	5	7	4	1	25,00	1		0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	25,00	1,40	-	-
42 26	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	4	2	0	0,00	0		0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	0,80	-	-
43 11	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	4	2	1	50,00	1		0	100,00	25,00	2,92	0,33	8,75	50,00	1,33	-	-
43 21	Magazynierzy i pokrewni	20	24	11	0	0,00	6		11	72,22	38,89	15,42	3,42	4,51	54,55	1,20	-	-
43 22	Planiści produkcyjni	10	12	4	0	0,00	2		0		0,00	5,17	1,00	5,17	50,00	1,20	-	-
43 23	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0		0		0,00	0,25	0,00				-	-
44 12	Listonosze i pokrewni	4	6	4	0	0,00	4		0		0,00	4,50	0,00		100,00	1,50	-	-
44 15	Pracownicy działów kadr	5	8	2	0	0,00	1		0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,60	-	-
44 19	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	5	1	20,00	4		0	100,00	66,67	7,33	0,25	29,33	80,00	1,75	-	-
51 13	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0		0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
51 20	Kucharze	33	43	31	4	12,90	21		12	25,00	25,00	35,75	1,33	26,81	67,74	1,30	-	-
51 31	Kelnerzy	11	15	11	1	9,09	6		0	15,79	15,79	12,92	1,58	8,16	54,55	1,36	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

51 32	Barmani	6	8	1	0	0,00	0	0	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,33	-	-
51 41	Fryzjerzy	22	21	16	4	25,00	7	0	0	83,33	66,67	16,42	0,50	32,83	43,75	0,95	-	-
51 42	Kosmetyczki i pokrewni	5	6	4	2	50,00	3	0	0	75,00	75,00	5,08	0,33	15,25	75,00	1,20	-	-
51 51	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-
51 53	Gospodarze budynków	52	65	29	0	0,00	14	0	0	97,25	78,57	33,67	15,17	2,22	48,28	1,25	-	-
51 63	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-
51 64	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0	100,00	0,00	0,75	0,25	3,00			-	-
52 11	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1			0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
52 21	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
52 22	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,50	-	-
52 23	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	227	272	160	5	3,13	93	6	6	39,76	8,43	177,50	7,42	23,93	58,13	1,20	-	-
52 30	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	2	4	0	0,00	4	11			0,00	4,33	0,92	4,73	100,00	2,00	-	-
52 43	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	2	0	0,00	1	11	11	100,00	100,00	1,25	1,00	1,25	50,00	0,50	nadwyż ka	-
52 44	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	4	2	0	0,00	1	0	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	50,00	2,00	-	-
52 45	Sprzedawcy w stacji paliw	9	7	6	0	0,00	3	0	0	33,33	33,33	5,75	0,25	23,00	50,00	0,78	nadwyż ka	-
52 46	Wydawcy posiłków	2	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,00	nadwyż ka	-
52 49	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	16	8	0	0,00	2	2	2	55,56	33,33	8,92	0,92	9,73	25,00	0,89	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

53 11	Opiekunowie dziecięcy	25	24	17	0	0,00	5		0	100,00	100,00	15,08	0,25	60,33	29,41	0,96	-	-
53 12	Asystenci nauczycieli	5	3	3	0	0,00	0		0	100,00	37,50	1,75	0,67	2,62	0,00	0,60	-	-
53 21	Pomocniczy personel medyczny	4	4	3	0	0,00	2		0	50,00	50,00	2,92	0,17	17,50	66,67	1,00	-	-
53 22	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	9	2	0	0,00	2		0	100,00	100,00	3,58	0,42	8,60	100,00	1,29	-	-
53 29	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1		0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,75	-	-
54 11	Strażacy	1	2	0	0		0		0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
54 13	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	9	9	0	0,00	5		0	0,00	0,00	10,17	0,83	12,20	55,56	1,13	-	-
54 19	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	1		0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,50	-	-
61 11	Rolnicy upraw polowych	4	3	6	0	0,00	4		0		0,00	6,42	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-
61 13	Ogrodnicy	6	6	4	1	25,00	3		0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,00	-	-
61 21	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0		0		0,00	0,50	0,00				-	-
61 22	Hodowcy drobiu	1	1	1	0	0,00	1		0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
61 29	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0		0		0,00	0,25	0,00				-	-
61 30	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	6	10	0	0,00	6		1	16,67	16,67	7,42	0,58	12,71	60,00	0,86	nadwyżka	-
62 10	Robotnicy leśni i pokrewni	23	27	15	0	0,00	6		0	90,00	0,00	12,83	0,83	15,40	40,00	1,17	-	-
63 30	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

71 11	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	11	2	0	0,00	1	0	100,00	0,00	3,50	0,17	21,00	50,00	1,38	-	-
71 12	Murarze i pokrewni	53	52	34	1	2,94	8	0	21,05	3,16	25,92	7,92	3,27	23,53	0,98	-	-
71 13	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
71 14	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	17	4	0	0,00	0	0	50,00	0,00	5,42	0,17	32,50	0,00	1,06	-	-
71 15	Cieśle i stolarze budowlani	9	7	5	0	0,00	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	20,00	0,78	-	-
71 16	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
71 19	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,75	max nadwyż ka	-
71 21	Dekarze	5	6	3	0	0,00	2	0	33,33	0,00	4,00	0,25	16,00	66,67	1,20	-	-
71 22	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	2	0	0,00	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,50	nadwyż ka	-
71 24	Monterzy izolacji	4	5	2	0	0,00	1	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,25	-	-
71 25	Szklarze	6	3	4	0	0,00	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-
71 26	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	47	20	0	0,00	7	0	0,00	0,00	21,42	0,42	51,40	35,00	1,15	-	-
71 27	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
71 29	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	0	0,00	3	0	0,00	0,00	4,92	0,33	14,75	100,00	1,40	-	-
71 31	Malarze budowlani i pokrewni	13	12	13	0	0,00	5	0	0,00	0,00	8,67	0,58	14,86	38,46	0,92	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

71 32	Lakiernicy	1	3	0	0		0		0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		3,00	-	-
72 12	Spawacze i pokrewni	25	26	8	1	12,50	4		0	10,53	0,00	9,42	1,58	5,95	50,00	1,04	-	-
72 13	Błacharze	5	5	1	0	0,00	0		0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-
72 14	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0		0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
72 22	Ślusarze i pokrewni	65	63	25	0	0,00	6		1	38,46	23,08	26,00	3,25	8,00	24,00	0,97	-	-
72 23	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8	8	5	0	0,00	3		0	69,23	23,08	6,58	3,08	2,14	60,00	1,00	-	-
72 31	Mechanicy pojazdów samochodowych	44	48	16	4	25,00	6		0	37,50	6,25	15,67	1,33	11,75	37,50	1,09	-	-
72 33	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	12	5	0	0,00	3		0	10,00	0,00	6,17	0,83	7,40	60,00	1,20	-	-
73 15	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	0		0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
73 18	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	1	0	0,00	1		0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
73 21	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0		0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
73 23	Introligatorzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1		0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-
74 11	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	12	4	1	25,00	2		0	15,79	5,26	4,25	2,58	1,65	50,00	1,33	-	-
74 12	Elektromechanicy i elektromonterzy	16	13	10	1	10,00	2		0	23,08	15,38	9,25	1,08	8,54	20,00	0,81	-	-
74 21	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1		0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

74 22	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	6	2	0	0,00	1	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,50	50,00	1,00	-	-
75 11	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	5	8	0	0,00	4	0		0,00	6,92	0,00		50,00	0,83	max nadwyżka	-
75 12	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	23	14	0	0,00	6	0	33,33	16,67	14,50	0,50	29,00	42,86	1,15	-	-
75 13	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	9	0	0		0	0		0,00	1,67	0,00			3,00	-	-
75 14	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	1	0	0,00	1	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-
75 21	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	19	6	0	0,00	5	0		0,00	11,92	0,00		83,33	1,58	-	-
75 22	Stolarze meblowi i pokrewni	57	84	19	1	5,26	8	0	21,43	7,14	33,75	3,50	9,64	42,11	1,47	-	-
75 23	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7	7	4	0	0,00	2	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	50,00	1,00	-	-
75 31	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	13	17	13	0	0,00	11	0		0,00	14,17	0,00		84,62	1,31	-	-
75 32	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	15	17	9	1	11,11	3	0	100,00	0,00	10,25	0,17	61,50	33,33	1,13	-	-
75 33	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12	28	18	0	0,00	17	0	12,50	0,00	24,67	1,33	18,50	94,44	2,33	-	-
75 34	Tapicerzy i pokrewni	70	63	23	4	17,39	6	0	28,57	3,57	24,33	2,33	10,43	26,09	0,90	-	-
75 41	Nurkowie	2	2	0	0		0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
81 11	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
81 13	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	3	0	0		0	0		0,00	1,75	0,00			3,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

81 14	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
81 21	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	1	0	0,00	0	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	-
81 22	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	3	0	0		0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
81 31	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	4	3	0	0,00	0	0	33,33	0,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-
81 41	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50			-	-
81 43	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	1	2	0	0,00	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,33	-	-
81 51	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
81 52	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	3	0	0		0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
81 53	Operatorzy maszyn do szycia	51	40	21	0	0,00	8	0	75,00	40,00	17,58	1,67	10,55	38,10	0,78	-	-
81 57	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
81 59	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-
81 60	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	6	3	0	0,00	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	33,33	3,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

81 72	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	8	3	0	0,00	1		0	50,00	0,00	2,83	0,50	5,67	33,33	1,14	-	-
81 81	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0		0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
81 89	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1		0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,67	nadwyżka	-
82 11	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	0	1	0	0,00	1		0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
82 12	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	1		0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
82 13	Monterzy sprzętu elektronicznego	13	17	10	0	0,00	7		0	100,00	0,00	12,42	0,08	149,00	70,00	1,31	-	-
82 19	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	31	43	13	0	0,00	5		0	8,33	8,33	19,50	1,00	19,50	38,46	1,39	-	-
83 12	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	2	5	0	0,00	1		0		0,00	3,33	0,00		20,00	0,33	-	-
83 22	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	26	8	1	12,50	2		0	45,45	0,00	9,67	0,92	10,55	25,00	1,04	-	-
83 31	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	11	9	3	0	0,00	2		0	50,00	0,00	4,25	0,17	25,50	66,67	0,82	nadwyżka	-
83 32	Kierowcy samochodów ciężarowych	41	46	8	0	0,00	2		1	5,56	0,00	13,58	3,08	4,41	25,00	1,12	-	-
83 41	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	27	15	0	0,00	7		0	40,00	0,00	16,17	0,42	38,80	46,67	1,23	-	-
83 42	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	27	32	4	0	0,00	0		0	42,11	0,00	6,00	2,58	2,32	0,00	1,19	-	-
83 43	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0		1		0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

83 44	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	24	26	9	1	11,11	4		0	33,33	0,00	9,50	0,25	38,00	44,44	1,08	-	-
91 11	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	3	0	0,00	3		0		0,00	2,67	0,00		100,00	0,67	max nadwyż ka	-
91 12	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	71	70	54	1	1,85	30		0	60,53	26,32	47,08	3,17	14,87	55,56	0,99	nadwyż ka	-
91 21	Praczk ręczne i prasowacze	4	4	2	0	0,00	0		0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00	-	-
91 22	Czyszciciele pojazdów	3	1	2	0	0,00	0		0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,33	-	-
91 29	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0		0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
92 11	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	0	0		0		0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-
92 12	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	3	4	0	0,00	3		0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	75,00	0,60	nadwyż ka	-
92 14	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
92 15	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	3	3	0	0,00	0		0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-
92 16	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0		0		0,00	0,42	0,00				-	-
93 12	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	30	38	19	0	0,00	6		0	100,00	8,33	14,75	1,00	14,75	31,58	1,27	-	-
93 13	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	149	166	75	0	0,00	20		0	17,39	4,35	69,67	7,67	9,09	26,67	1,11	-	-
93 21	Ręczni pakowacze i znakowacze	21	18	13	0	0,00	4		0	10,00	0,00	11,67	0,83	14,00	30,77	0,86	-	-
93 29	Robotnicy wykonujący prace proste w	74	89	48	0	0,00	33		0	42,11	31,58	51,67	1,58	32,63	68,75	1,20	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

	przemysłe gdzie indziej niesklasyfikowani																	
93 33	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	28	28	14	0	0,00	7		0		0,00	15,25	0,00		50,00	1,00	-	-
93 34	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0		6		0,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-
94 11	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	1	0	0,00	0		0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
94 12	Pomoce kuchenne	27	28	17	0	0,00	8		0	46,67	26,67	15,58	1,25	12,47	47,06	1,04	-	-
96 13	Zamiatacze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0		0	62,50	0,00	1,00	0,67	1,50	0,00	0,00	-	-
96 29	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	160	159	96	0	0,00	38		0	18,03	11,48	87,92	5,08	17,30	39,58	0,99	-	-
Ra ze m		249 6	275 2	137 9	59	4,28	628		198	48,46	27,20	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DZIAŁDOWIE	0	0	0	3	0,00%	0,00%
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	3	0	2	2	2,86%	2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY	6	0	2	1	11,76%	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRÓDKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	3	0	4	3	3,42%	2,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	18	0	5	3	29,41%	17,65%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	19	0	12	8	28,57%	19,05%
NIEPUBLICZNE LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OLSZTYŃSKA SZKOŁA WYŻSZA IM. JÓZEFA RUSIECKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W ELBLĄGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIAŁDOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIDZICY	20	9	2	1	40,00%	20,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	3	1	0	11,11%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. EMILII SUKERTOWEJ - BIEDRAWINY W MALINOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	0	32	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	10	17	11	2	52,38%	9,52%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET GDAŃSKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

UNIwersytet Warminsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	17	11	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Edukacji i Terapii w Poznaniu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Olsztynie	0	0	1	4	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	2	1	0	14,29%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa AWA Mebel	18	9	5	2	45,45%	18,18%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZA4:A39 Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy	24	13	12	8	36,36%	24,24%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani				0		1				0,00%
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	0	1		1		50,00%		100,00%	
Fryzjerzy	3		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			5	2	10	6			50,00%	33,33%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1		1				100,00%	
Kosmetyczki i pokrewni				0		2				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze			0	0	7	3			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni				1		1				100,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	14	2	2	7	7	13,33%	13,33%	28,57%	28,57%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0		2				0,00%	
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	9	1	1	3	2	10,00%	10,00%	33,33%	50,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			1		1				100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	24	26			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	0	7	2	100,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21	17								
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			2	0	6	2			33,33%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	9	9	2	1	5	2	22,22%	11,11%	40,00%	50,00%
Technicy budownictwa	7	7	2	0	4	4	28,57%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	13	11	1	0	7	7	7,69%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	3	1	0	1	1	11,11%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1		2				50,00%	
Ślusarze i pokrewni				0		3				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	14	6	0	23	17	33,33%	0,00%	26,09%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	8		25,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0		
Fotografowie			1	1		100,00%
Fryzjerzy			3	6		50,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	1		100,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	7		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	5		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze	3	3	2	7	66,67%	28,57%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	1	4	9,09%	25,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			1	1		100,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2015 roku

Operatorzy maszyn do szycia			1	3		33,33%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	1		100,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	2	29	10,00%	6,90%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	9	9	3	5	33,33%	60,00%
Technicy budownictwa	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3		66,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	1	13	8,33%	7,69%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.