



Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23, 13-100 Nidzica
<http://nidzica.praca.gov.pl>
olni@up.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Nidzica, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	22
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	53
Podsumowanie	59
INFORMACJA SYGNALNA	62
Załącznik 1. Rynek pracy	63
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	90

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficyt, równowagę lub nadwyżkę pracowników oraz określa trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez powiatowy urząd pracy i inne instytucje szkoleniowe, tak aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Podstawą prawną opracowania ww. monitoringu jest art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), który nakłada na samorząd powiatu m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zadanie to wykonuje powiatowy urząd pracy, który wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Zawiera następujące pojęcia i definicje:

- 1) **umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- 2) **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem jest uprawnienie do spawania metodą MIG,
- 3) **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- 4) **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego

pracownika; zdefiniowano ją jako jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej,

5) **bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu,

6) **lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w:

- ✓ Systemie Syriusz STD – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- ✓ Systemie Informacji Oświatowej MEN – liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ wynikach badania ofert pracy w Internecie – liczba ofert pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień,
- ✓ wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Jako podstawowe mierniki do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto poniższe wzory:

- **Wskaźniki niedopasowania struktury**

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{i,inter.}^k}$$

WNO_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$$WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$$

WNB_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$WSB_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)

$WSB_{t,BAEL}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL

$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).

$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k} * 100$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie nidzickim na przestrzeni ostatnich lat widoczna jest stała tendencja spadkowa poziomu bezrobocia, a osiągnęte obecnie jego wartości znajdują się na poziomie najniższym w całym okresie transformacji ustrojowej w Polsce. Na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 1256 osób, a stopa bezrobocia - 11,8%. Powyższe oznacza, że bezrobocie w porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku zmniejszyło się o 22%, a stopa bezrobocia - o 3,5 punktu procentowego.

Zbiorowość bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Z jednej strony rejestrują się nowe osoby, z drugiej - wyrejestrowują z różnych powodów. Rośnie różnica między wyrejestrowanymi a zarejestrowanymi. Za 2015 rok wyniosła 285, natomiast za 2016 - wzrosła do 355. Systematyczne spadki bezrobocia spowodowały skrócenie okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych z 365 dni do 180 zarówno w 2016, jak i 2017 roku (stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca danego roku nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju).

Dostęp do zatrudnienia na nidzickim rynku pracy utrudnia struktura zarejestrowanych bezrobotnych. W ewidencji przeważają mieszkańcy wsi, kobiety, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, bez kwalifikacji zawodowych i długotrwale bezrobotne. Ze strukturą bezrobotnych wiąże się ustalony dla nich profil pomocy. Jest on odzwierciedleniem ich szans

na znalezienie zatrudnienia, przy uwzględnieniu gotowości do powrotu bądź wejścia na rynek pracy oraz stopnia oddalenia od rynku pracy. W powiecie nidzickim 96,2% zarejestrowanych (68% z II profilem i 28,2% z III) wymaga intensywnych działań ze strony pracowników Urzędu w kierunku ich skutecznej aktywizacji. Doradcy klienta muszą zdiagnozować bariery, które ograniczają lub uniemożliwiają ich wejście na rynek pracy, a następnie zapewnić profesjonalną pomoc w zakresie świadczenia usług i instrumentów rynku pracy zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poziom bezrobocia w powiecie nidzickim na koniec 2016 roku w stosunku do 2015 zmniejszył się we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu odpowiednio o:

- 34,8% (49 osób) - Janowiec Kościelny,
- 22,5% (215 osób) - Nidzica,
- 22,4% (28 osób) - Janowo,
- 16,2% (63 osoby) - Kozłowo.

Zmalała również o 177 (19,4%) liczba bezrobotnych kobiet. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych ukształtował się na poziomie:

- 59,0% - w gminie Kozłowo,
- 58,8% - w mieście i gminie Nidzica,
- 56,7% - w gminie Janowiec Kościelny,
- 56,7% - w gminie Janowo.

Prawo do zasiłku posiadał tylko co szósty zarejestrowany (220 osób - 17,5%). Ta populacja była najliczniejsza w mieście i gminie Nidzica (19,1% ogółu bezrobotnych), natomiast najmniejsza w gminie Janowiec Kościelny (13%). Osoby bez prawa do zasiłku rejestrowały się pod potrzeby ośrodków pomocy społecznej, uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego, otrzymania wsparcia w postaci odpowiedniej usługi lub instrumentu rynku pracy.

Dynamika bezrobocia zależy od liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym roku (tzw. napływ) oraz liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie (tzw. odpływ). W 2016 roku w Urzędzie zarejestrowało się ogółem 2465 bezrobotnych (o 510 mniej niż w 2015 roku). 87,5% nowo zarejestrowanych stanowiły osoby poprzednio pracujące. Wśród nich 335 powróciło do ewidencji po uczestnictwie w programach rynku pracy (15,5%). 12,5% zarejestrowanych dotychczas nigdzie nie pracowało.

W tym samym okresie status bezrobotnego utraciło 2820 osób (o 440 mniej niż w 2015 roku). Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań były podjęcia pracy - 48,8%, niestawienie się w wyznaczonym terminie - 24,6%, uczestnictwo w programach rynku pracy - 11,2% (szkolenia,

staże, prace społecznie użyteczne - 316 osób). Liczba podjęć pracy w 2016 roku, w stosunku do 2015, spadła o 17% (282 osoby). Pracę niesubsydiowaną podjęło 1081 osób (17,7% mniej niż w 2015 roku), natomiast subsydiowaną - 294 (14,3% mniej niż w 2015 roku). W stosunku do 2015 roku spadła również liczba odmów bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - ze 101 do 78 osób w 2016 roku.

Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy od kilku lat nie uległa radykalnej zmianie. Wśród zarejestrowanych dominowali mieszkańcy wsi, długotrwale bezrobotni i bez kwalifikacji zawodowych. Na przestrzeni 2016 roku zmniejszyły się wszystkie kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W liczbach bezwzględnych największe spadki zanotowano wśród osób zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych, natomiast najmniejsze - w grupie kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i niepełnosprawnych.

Zdecydowanie poprawiła się sytuacja bezrobotnych do 25 roku życia. Populacja ta w analizowanym okresie zmniejszyła się o 35,4%. Miała na to wpływ m.in. realizacja programu rządowego „Praca dla młodych” skierowanego do bezrobotnych do 30. roku życia, a także projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (II)” skierowanego do osób do 29 roku życia. O 25,4% obniżyła się kategoria osób bez doświadczenia zawodowego. Jest to wynikiem kierowania tych osób na staże, a następnie zatrudnienia przez jego organizatorów. Zmalała także o 23,2% grupa długotrwale bezrobotnych. Wszystkie wyżej omówione populacje zmniejszyły się powyżej przeciętnego spadku bezrobocia za rok ubiegły w powiecie nidzickim.

W 2016 roku w najtrudniejszej sytuacji były kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ich grupa zmniejszyła się zaledwie o 4,7%. Należy domniemywać, że są w ewidencji bezrobotnych z uwagi na posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego. W podobnym położeniu były osoby niepełnosprawne. Ich niskie kwalifikacje zawodowe, brak doświadczenia oraz rodzaj niepełnosprawności utrudniają wejście na rynek pracy. W związku z tym na przestrzeni analizowanego roku ich kategoria zmniejszyła się tylko o 13,7%. Niewielki spadek wystąpił również wśród bezrobotnych powyżej 50. roku życia - o 16,1%. Często osoby te, z uwagi na stan zdrowia, nie mogą podjąć pracy na stanowiskach robotniczych, wymagających dużego wysiłku fizycznego w różnych warunkach atmosferycznych po 8 godzin dziennie. Są zainteresowani pracą lekką np. pracownik ochrony fizycznej, dozorca, portier czy robotnik placowy. Jednak takich ofert pracy wpływa do Urzędu niewiele – w 2016 roku zaledwie 13.

Populacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2016 roku liczyła 1079 osób, tj. 85,9% ogółu zarejestrowanych. Jej udział zwiększył

się o 0,9% w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku. Pomimo spadku liczbowego poszczególnych kategorii nadal wymagają odpowiedniego wsparcia długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz powyżej 50 roku życia.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowało się ogółem 2014 osób bezrobotnych z zawodem (na podstawie danych zawartych w tabeli 11). Największy napływ wystąpił w grupach: pracownicy wykonujące prace proste – 507, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 452 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 409. W tych trzech grupach zanotowano również największy odpływ tj. powyżej 450 osób. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przyjął lub pozyskał do realizacji 1399 ofert, z czego aż 836 stanowiły oferty dla ww. 3 wielkich grup zawodów.

Analizując osoby bezrobotne oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów (na podstawie danych zawartych w tabeli 12) należy zauważyć, że w grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa dominowali:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 224;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 159;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 124;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 68;
- Stolarze meblowi i pokrewni – 61;
- Ślusarze i pokrewni – 60;
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 57;
- Tapicerzy i pokrewni – 45;
- Gospodarze budynków – 42;
- Pracownicy obsługi biurowej – 34;
- Murarze i pokrewni – 34;
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 34;
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 33;
- Operatorzy maszyn do szycia – 32;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 31;
- Kucharze – 27;
- Kierowcy samochodów ciężarowych – 27;
- Hydraulicy i monterzy rurociągów – 26;
- Robotnicy leśni i pokrewni – 24;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 23.

Zgodnie z przyjętą na potrzeby niniejszego monitoringu definicją długotrwałego bezrobocia, a ustaloną w dokumencie, jakim jest „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przez długotrwale bezrobotnych, należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania. Poniżej ujęto zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość 100,00 (każda zarejestrowana osoba należy do długotrwale bezrobotnych):

- Kierownicy do spraw budownictwa;
- Specjaliści do spraw ochrony środowiska;
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji;
- Nauczyciele szkół podstawowych;
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka;
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu;
- Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją;
- Dziennikarze;
- Filolodzy i tłumacze;
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni;
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych);
- Funkcjonariusze służby więziennej;
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży;
- Magazynierzy i pokrewni;
- Właściciele sklepów;
- Agenci sprzedaży bezpośredniej;
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej;
- Wydawcy posiłków;
- Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Pracownicy ochrony osób i mienia;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby;
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Szklarze;
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych;

- Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców;
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni;
- Czyściciele pojazdów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz ich odpływu do napływu w okresie sprawozdawczym. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku (oznacza on spadek bezrobotnych) to:

- Kasjerzy i sprzedawcy biletów – 5,00;
- Cieśle i stolarze budowlani – 5,00;
- Szklarze – 5,00;
- Malarze budowlani i pokrewni – 4,00;
- Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,00;
- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia – 3,00;
- Filozofowie, historycy i politolodzy – 3,00;
- Technicy leśnictwa – 3,00;
- Pośrednicy handlowi – 3,00;
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,00;
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni – 3,00;
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna – 2,67;
- Recepcjoniści hotelowi – 2,33;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 2,33;
- Kierownicy do spraw budownictwa – 2,00;
- Inżynierowie chemicy i pokrewni – 2,00;
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży – 2,00;
- Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska – 2,00;
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka – 2,00;
- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 2,00;
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni – 2,00;
- Technicy elektronicy i pokrewni – 2,00;
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00;
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp – 2,00;

- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni – 2,00;
- Kasjerzy bankowi i pokrewni – 2,00;
- Listonosze i pokrewni – 2,00;
- Pracownicy zakładów pogrzebowych – 2,00;
- Agenci sprzedaży bezpośredniej – 2,00;
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła – 2,00;
- Introligatorzy i pokrewni – 2,00;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 2,00;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych – 2,00;
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00.

Natomiast grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2016 roku i osiągnął wartość 0,00 (oznacza on, że nie zarejestrowała się żadna osoba w tym zawodzie) to:

- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Nauczyciele szkół specjalnych;
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości;
- Specjaliści do spraw społecznych;
- Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi;
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej;
- Pracownicy do spraw transportu;
- Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek;
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych;
- Lakiernicy;
- Mechanicy statków powietrznych i pokrewni;
- Obuwnicy i pokrewni;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych;
- Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni;
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1399	61	1460
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	28	5	33
SPECJALIŚCI	51	6	57
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	125	8	133
PRACOWNICY BIUROWI	103	14	117
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	250	22	272
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	0	25
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	240	3	243
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	231	3	234
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	346	0	346
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			100%
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	84,85%	15,15%	100%
SPECJALIŚCI	89,47%	10,53%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	93,98%	6,02%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	88,03%	11,97%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,91%	8,09%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,77%	1,23%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,72%	1,28%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,00%	8,20%	0,24
SPECJALIŚCI	3,65%	9,84%	0,37
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,93%	13,11%	0,68
PRACOWNICY BIUROWI	7,36%	22,95%	0,32

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,87%	36,07%	0,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,79%	0,00%	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,16%	4,92%	3,49
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,51%	4,92%	3,36
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,73%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W rankingu zawodów deficytowych gdzie liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych (B/O_t^k) w powiecie nidzickim czołowe miejsca zajęli: robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 0,46; agenci ubezpieczeniowi – 0,36; opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami – 0,33 oraz kierownicy do spraw produkcji przemysłowej – 0,04.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	100,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	100,00	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	100,00	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	1,92	0,04		1,00	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,75	2,08	0,36	0,00	1,00		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,25	0,58	0,43			28,57	14,29

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy należy zaliczyć: techników elektroników i pokrewnych; średni personel

do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; specjalistów do spraw rynku nieruchomości oraz hodowców drobiu. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy B/O_t^k wyniosły – od 0,90 do 1,00. Oznaczają one, że liczba dostępnych ofert pracy równoważyła się z liczbą bezrobotnych.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0,75	0,83	0,90	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,17	1,25	0,93	100,00	33,33
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	0,17	1,00	100,00	50,00
6122	Hodowcy drobiu	0,42	0,42	1,00	20,00	0,00

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się: robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; sekretarki (ogólne); kelnerzy; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; operatorzy maszyn do szycia; przedstawiciele handlowi. Wielkości ich wskaźników dostępności ofert B/O_t^k przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\overline{B}_t^k$)						
6113	Ogrodnicy	3						
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3						
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3						
2131	Biolodzy i pokrewni	2						
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1						
2292	Fizjoterapeuci	1						
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywcz	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8,67	0,17	52,00	60,00	0,67	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,17	0,17	13,00	66,67	0,50	100,00	50,00
5131	Kelnerzy	10,67	1,00	10,67	46,15	0,83	8,33	8,33
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	100,00	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	22,83	2,50	9,13	46,15	0,88	40,00	10,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6,00	1,42	4,24	66,67	0,93	18,18	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby

bezrobotnych tj. $\sum_{m=1}^n + B_m^k / 12$

Oznaczają one, że liczba bezrobotnych przewyższała liczbę dostępnych ofert pracy w ww. zawodach.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,36	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	60,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	27,27	Współpraca w zespole	40,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18	Znajomość języków obcych	40,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,07	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	66,67
		Współpraca w zespole	27,87	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,95	Wywieranie wpływu	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,03	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,75	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	41,10	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	37,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,03	Wywieranie wpływu	37,50
		Wykonywanie obliczeń	13,70	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

		Planowanie i organizacja pracy własnej	13,70	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	26,32	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,05	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,14
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	21,05	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,14
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,04	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,14
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	36,19	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,24	Wywieranie wpływu	31,82
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,27	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,73
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,81	Współpraca w zespole	22,73
		Wykonywanie obliczeń	10,07	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	13,64
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	41,94		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,26		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,13		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,45		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,45		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,23	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
		Współpraca w zespole	33,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,51	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,38	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,71	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Współpraca w zespole	33,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,54	Znajomość języków obcych	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,42		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,21		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	44,14		
		Współpraca w zespole	37,24		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,48		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,34		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,93		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 256	188	14,97%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	451	118	26,16%
zasadnicze zawodowe	329	5	1,52%
średnie ogólnokształcące	180	60	33,33%
policealne i średnie zawodowe	196	5	2,55%
wyższe	100	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	77	2	2,60%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	26	9	34,62%
liceum ogólnokształcące	94	39	41,49%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	22	3	13,64%
wyższa	72	0	0,00%
brak danych źródłowych	964	135	14,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek edukacyjny to reguły gry określające równowagę między podażą szkół a popytem uczniów, które są powszechne oraz uważane przez społeczeństwo za uczciwe, sprawiedliwe i adekwatne. Głównym jego produktem jest wykształcenie. Trzeba w nim uwzględniać wszystkie reguły rynkowe, takie jak wiarygodność, zaufanie, jakość produktu, dobra cena, wizja, konkurencja. Rynek edukacyjny jest biznesem specyficznym, ale jednak poddany prawom rynku i zasadom ekonomii. Jest mocno powiązany z innymi rynkami, głównie z rynkiem pracy. Konieczne jest, aby oferowany przez niego produkt, czyli wykształcenie było na jak najwyższym poziomie i odpowiadało potrzebom rynku pracy.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego obejmująca liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Celem analizy jest określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródłem informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Natomiast liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) uzyskano z systemu Syriusz STD.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2015 i 31.05.2016),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2015/2016).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja

absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten informuje, że nadwyżka występująca na nidzickim rynku pracy w najbliższym czasie nie zwiększy się, natomiast deficyt nie ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych takich jak: biolodzy i pokrewni; fizjoterapeuci; specjaliści do spraw społecznych; przedstawiciele handlowi; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; sekretarki (ogólne); kelnerzy; pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani; ogrodnicy; robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców; operatorzy maszyn do szycia; pomoce domowe i sprzątaczkę, liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania tych zawodów. Natomiast deficyty występujące w zawodach: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie; kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji; lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty); farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; doradcy finansowi i inwestycyjni; psycholodzy i pokrewni; kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; agenci ubezpieczeniowi; opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie nie zostaną uzupełnione przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W związku z powyższym uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w ww. zawodach.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
6122	Hodowcy drobiu	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5131	Kelnerzy	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	0

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	78	53	18	12	23,08%	15,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	54	44	8	1	14,81%	1,85%
liceum ogólnokształcące	196	0	27	23	13,78%	11,73%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	7	7	5	4	71,43%	57,14%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	67	41	16	23,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	62	44	5	8,06%
liceum ogólnokształcące	189		8	4,23%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	11	11	7	63,64%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawiono szczegółowy opis przygotowania, przeprowadzenia oraz opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu nidzickiego. Zgodnie z harmonogramem badanie prowadzone było przez Powiatowy Urzędy Pracy w Nidzicy w 2016 roku – we wrześniu i październiku, tak aby możliwe było opracowanie danych do niniejszego monitoringu. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

W doborze próby do badania zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na nidzickim rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Skorzystano z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

W opisie badanej próby przedstawione zostały cechy różnicujące badane podmioty ukazujące heterogeniczność badanej próby - pracodawców funkcjonujących na obszarze działania powiatu nidzickiego. W badaniu wzięło udział 64 respondentów, którzy podejmują ostateczne decyzje związane z polityką zatrudnieniową w firmie.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

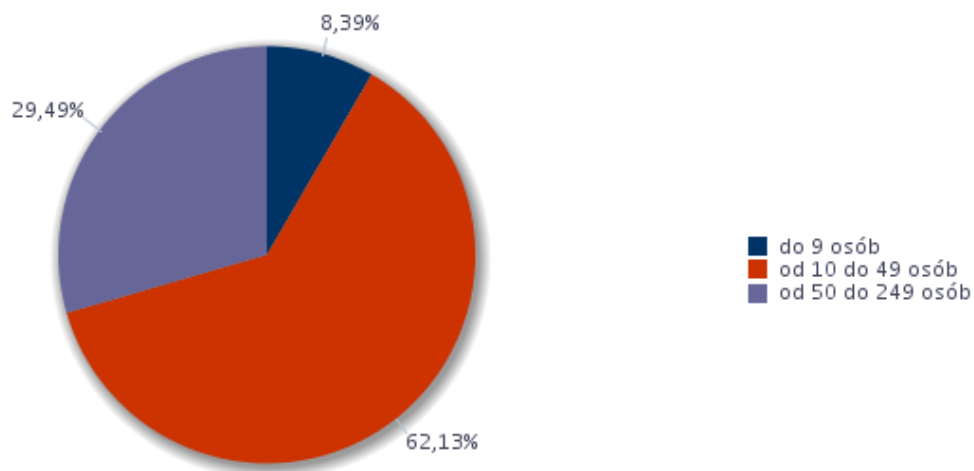
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

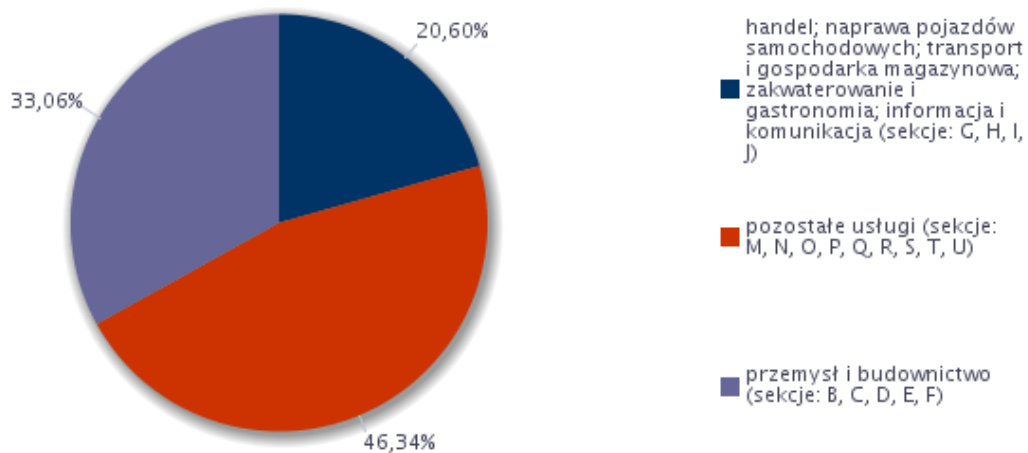
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

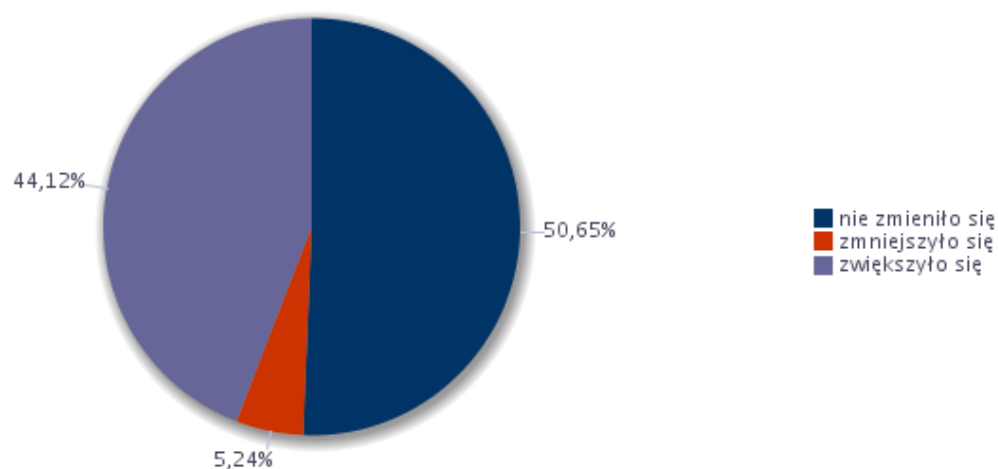


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

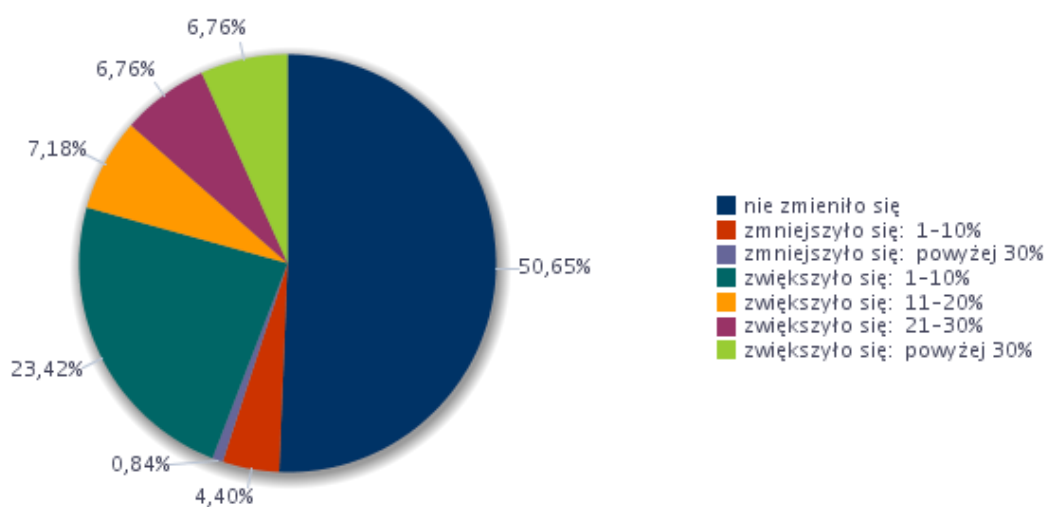


Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Rysunek 3.1 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



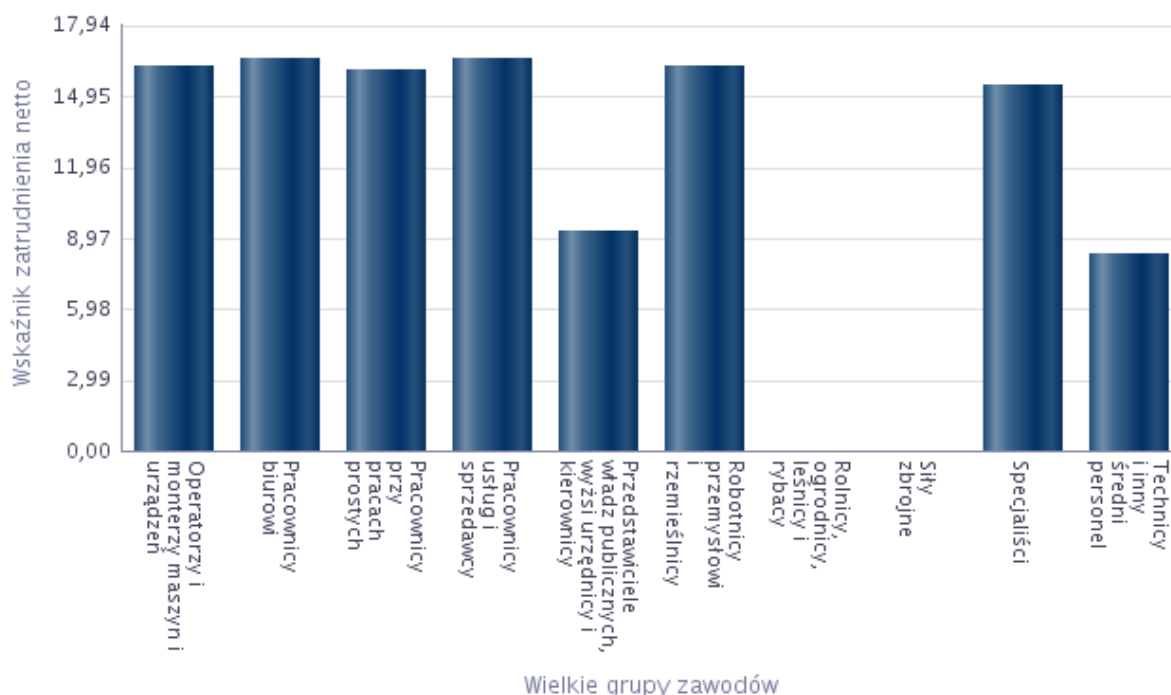
Rysunek 3.2 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 wyniósł WZ = 38,88, natomiast dla wielkich grup zawodów odpowiednio:

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	16,18
Pracownicy biurowi	16,54
Pracownicy przy pracach prostych	16,08
Pracownicy usług i sprzedawcy	16,54
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,30
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,18
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	15,40
Technicy i inny średni personel	8,30



Oznacza on poprawę sytuacji firm funkcjonujących na nidzickim rynku pracy. Jedynie w przypadku rolników, ogrodników, leśników, rybaków oraz sił zbrojnych nie przewiduje się żadnych ruchów kadrowych.

Pozycja bezrobotnych na rynku pracy wyznaczana i ograniczana jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Pracodawcy z terenu powiatu nidzickiego uczestniczący w badaniu najczęściej zatrudniali pracowników w zawodach: agent ubezpieczeniowy; asystent nauczyciela przedszkola; doradca klienta; kelner*; kierowca ciągnika siodłowego; kierowca samochodu ciężarowego; magazynier; mechanik pojazdów samochodowych*; mechanik-monter maszyn i urządzeń*; monter mebli; nauczyciel przedszkola; pomoc kuchenna; pomocniczy robotnik drogowy; pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym; pomocnik piekarza; pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani; pozostali magazynierzy i pokrewni; pozostali nauczyciele szkół podstawowych; pozostali pracownicy obsługi biurowej; pozostali pracownicy obsługi biurowej; pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; pozostali przedstawiciele handlowi; rozbieracz-wykrawacz; sprzedawca w branży mięsnej; sprzedawca*; szwaczka maszynowa; tapicer*; technik administracji*; technik prac biurowych*; ubojowy; wyższy urzędnik samorządowy; zaopatrzeniowiec oraz ślusarz*. Najwyżej ocenili u nich poniższe umiejętności i cechy (według wskaźnika struktury odpowiedzi), pomijając wskaźnik zerowy:

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,49%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,76%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,49%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	wywieranie wpływu	3,49%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,42%

	dodatkowe uprawnienia	4,34%
	doświadczenie zawodowe	4,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,34%
	wyuczony zawód	1,91%
	znajomość języków obcych	2,42%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,91%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,34%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,34%
	znajomość języków obcych	5,34%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Wyższy urzędnik samorządowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Zaopatrzeniowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,49%
	dodatkowe uprawnienia	3,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,49%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,49%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,49%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,33%
	dodatkowe uprawnienia	3,97%
	doświadczenie zawodowe	5,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,63%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,14%
	wyuczony zawód	5,14%
	wywieranie wpływu	3,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%
	znajomość języków obcych	1,99%

Pracodawcy ocenili również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo dobrze” + „raczej dobrze” vs. „bardzo źle” + „raczej źle”) na poziomie 100% dla zawodów: agent ubezpieczeniowy; asystent nauczyciela przedszkola; doradca klienta; kelner*; kierowca ciągnika siodłowego; magazynier; mechanik pojazdów samochodowych*; mechanik-monter

maszyn i urządzeń*; monter mebli; nauczyciel przedszkola; pomoc kuchenna; pomocniczy robotnik drogowy; pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym; pomocnik piekarza; pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani; pozostali magazynierzy i pokrewni; pozostali nauczyciele szkół podstawowych; rozbieracz-wykrawacz; sprzedawca w branży mięsnej; tapicer*; technik administracji*; technik prac biurowych*; ubojowy; wyższy urzędnik samorządowy; zaopatrzeniowiec.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

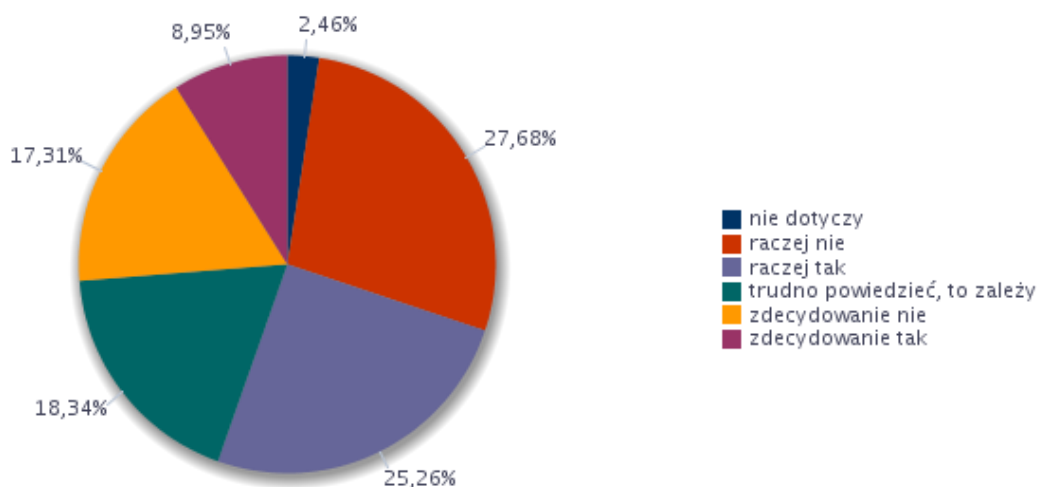


Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Ceramicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
Hydraulicy i monterzy rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,30%	2
	wywieranie wpływu	4,30%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,30%	0
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,51%	0
	współpraca w zespole	5,21%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,09%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,02%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,14%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,84%	0
	wykonywanie obliczeń	3,59%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,17%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,07%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%	0
	znajomość języków obcych	1,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,18%	0
	wywieranie wpływu	0,55%	0
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	6
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,04%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,04%	0
	współpraca w zespole	4,04%	15
	wykonywanie obliczeń	4,04%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,65%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,39%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,39%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,57%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,57%	0
	współpraca w zespole	6,57%	2
	wykonywanie obliczeń	6,57%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,12%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	22
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	11

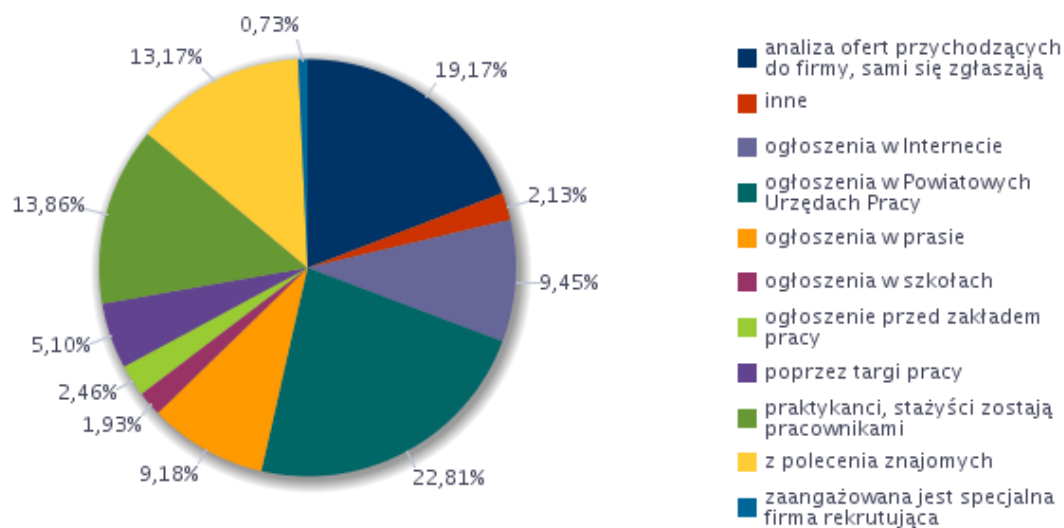
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	5
	współpraca w zespole	7,69%	40
	wykonywanie obliczeń	7,69%	11
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
Tapicerzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
Technicy weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

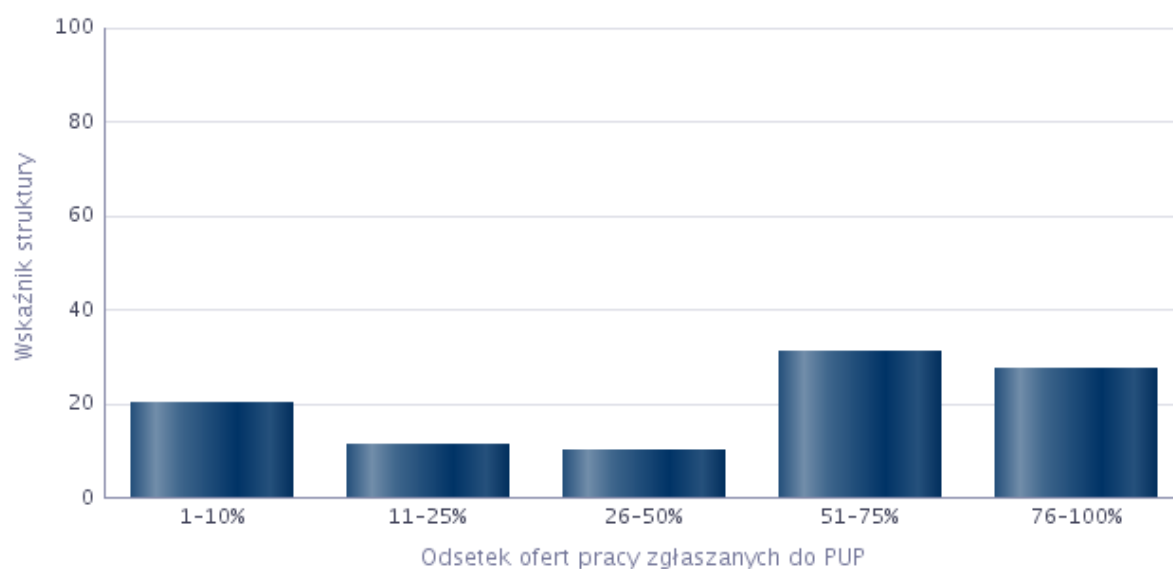
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	współpraca w zespole	4,30%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,40%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	20,11
11-25%	11,44
26-50%	10,01
51-75%	30,97
76-100%	27,47



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wraz ze wskaźnikiem ich struktury przedstawiają się następująco:

- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych – 4,32%
- Piekarz* – 4,25%;
- Ślusarz* – 3,35%;
- Technik administracji* – 3,00%;
- Technik prac biurowych* – 3,00%;
- Asystent nauczyciela przedszkola – 2,65%;
- Asystent nauczyciela w szkole – 2,65%;
- Doradca klienta – 2,65%;
- Magazynier – 2,65%;
- Nauczyciel nauczania początkowego – 2,65%;
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 2,65%;
- Stolarz* – 2,65%;
- Spawacz – 1,96%;
- Kierowca samochodu ciężarowego – 1,67%;
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych – 1,67%;
- Nauczyciel języka obcego – 1,67%;
- Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – 1,67%;
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 1,67%;
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,67%;
- Pozostali przedstawiciele handlowi – 1,67%;
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 1,67%;
- Sprzedawca* – 1,67%;
- Strażak – 1,67%;
- Szwaczka ręczna – 1,67%;
- Tapicer* – 1,67%;
- Pomoc kuchenna – 1,61%;
- Pracownik socjalny – 1,61%;
- Betoniarz-zbrojarz* – 1,32%;
- Cieśla* – 1,32%;
- Cukiernik* – 1,32%;

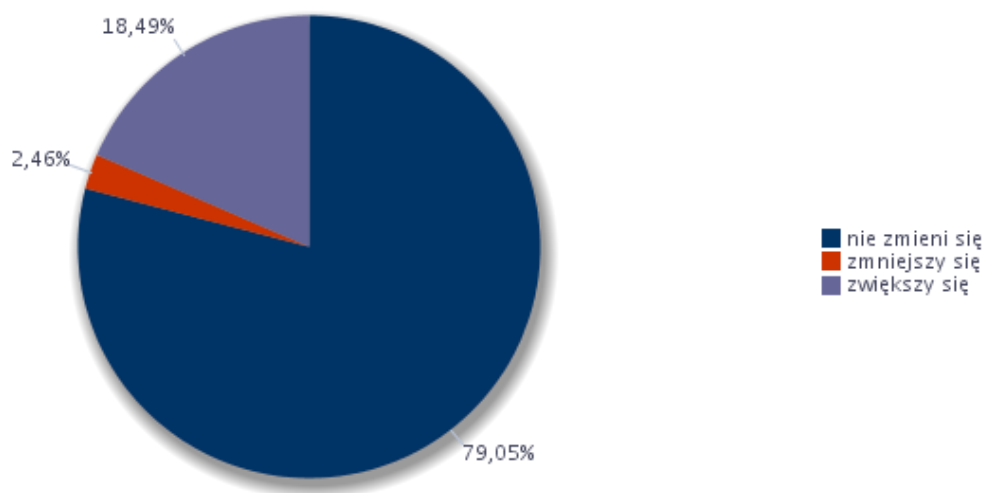
- Dozorca – 1,32%;
- Kelner* – 1,32%;
- Kierowca ciągnika siodłowego – 1,32%;
- Kucharz* – 1,32%;
- Mechanik-monter maszyn i urządzeń* – 1,32%;
- Murarz-tylnik* – 1,32%;
- Nauczyciel przedszkola – 1,32%;
- Operator maszyn drogowych – 1,32%;
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1,32%;
- Operator urządzeń do końcowej obróbki płyt – 1,32%;
- Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania – 1,32%;
- Palacz kotłów parowych – 1,32%;
- Pomocniczy robotnik drogowy – 1,32%;
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 1,32%;
- Pozostali magazynierzy i pokrewni – 1,32%;
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne – 1,32%;
- Recepcjonista hotelowy – 1,32%;
- Sekretarka – 1,32%;
- Specjalista ochrony środowiska – 1,32%;
- Sprzątaczk biurowa – 1,32%;
- Szwaczka maszynowa – 1,32%;
- Technik żywienia i usług gastronomicznych* – 1,32%;
- Ubojowy – 1,32%;
- Woźny – 1,32%;
- Asystent osoby niepełnosprawnej* – 0,29%;
- Garniarz – 0,29%;
- Lekarz weterynarii – 0,29%;
- Mechanik pojazdów samochodowych* – 0,29%;
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 0,29%;
- Opiekunka środowiskowa* – 0,29%;
- Plastyk* – 0,29%;
- Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,29%;

- Psycholog – 0,29%.

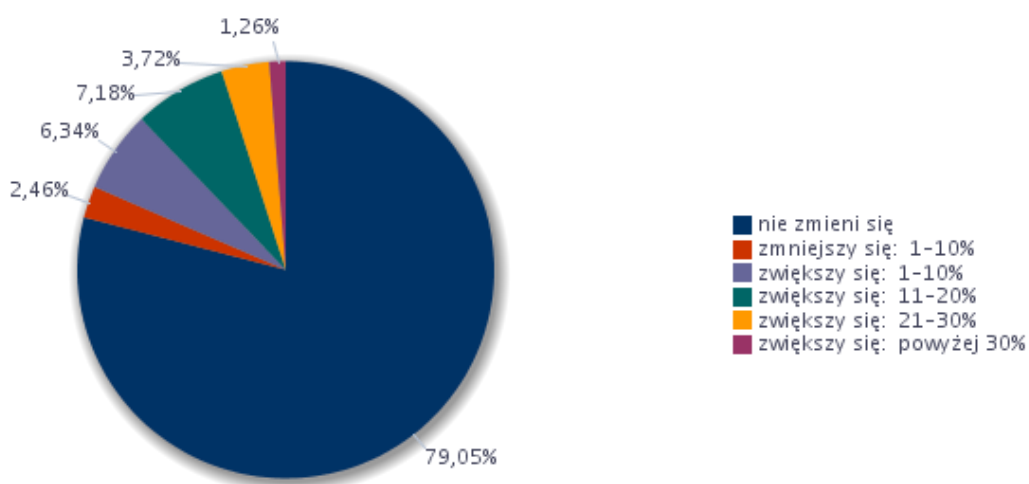
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Rysunek 7.1 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 7.2 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

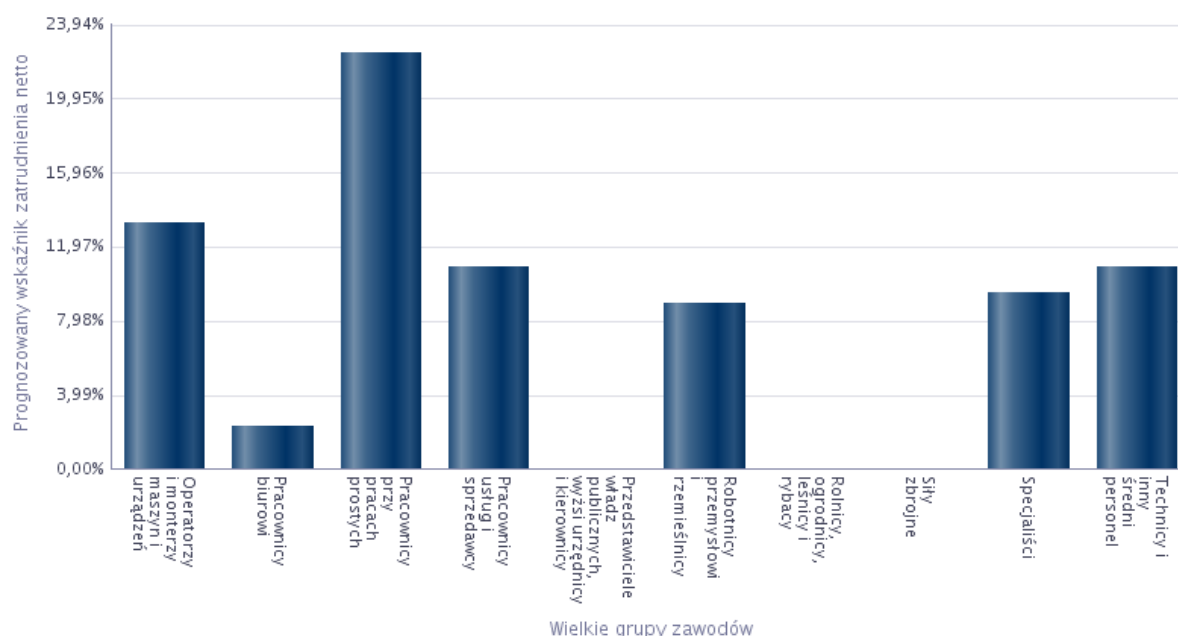


Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniesie **WZ = 16,03 %**, natomiast wielkich grup zawodów zgodnie z poniższym zestawieniem:

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,27%
Pracownicy biurowi	2,33%
Pracownicy przy pracach prostych	22,36%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,84%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,91%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,48%
Technicy i inny średni personel	10,84%

W porównaniu do 2016 roku zmniejszy się o 22,85%. Prognozuje się pozostawienie stanu zatrudnienia na tym samym poziomie w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, leśnicy i rybacy a także w siłach zbrojnych.



Fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach na terenie powiatu nidzickiego, jak wskazano wcześniej, charakteryzowała się stabilnością, a saldo zatrudnienia miało dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i

wzrostu potencjału zatrudnieniowego w regionie. Poniżej przedstawione zostały dane dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu 2017 roku. Okazuje się, że planują następujące ruchy kadrowe:

- 79,05% – utrzymać taki sam poziom zatrudnienia;
- 18,49% – zwiększyć liczbę pracowników;
- 2,46% – dokonać redukcji zatrudnienia.

Według wskaźnika struktury zawodów pracodawcy planują zwiększyć zatrudnienie w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola – 6,56%; kierowca samochodu ciężarowego – 6,56%; monter mebli – 6,56%; pozostali pracownicy obsługi biurowej – 6,56%; pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 6,56%; pozostali przedstawiciele handlowi – 6,56%; tapicer* – 6,56%; pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 5,87%; magazynier – 5,19%; operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 5,19%; operator urządzeń do końcowej obróbki płyt – 5,19%; pomocniczy robotnik drogowy – 5,19%; pozostali magazynierzy i pokrewni – 5,19%; szwaczka maszynowa – 5,19%; asystent osoby niepełnosprawnej* – 1,12%; lekarz - specjalista chorób wewnętrznych – 1,12%; lekarz weterynarii – 1,12%; mechanik pojazdów samochodowych* – 1,12%; monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,12%; piekarz* – 1,12%; pomoc kuchenna – 1,12%; pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni – 1,12%; psycholog – 12%; technik prac biurowych* – 1,12%.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracownika / pracowników w 2016 roku lub planujący zatrudnić pracowników w 2017 roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Ze względu na małą liczebność wskazań dotyczących poszczególnych zawodów przedstawiono wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo ważne” + „raczej ważne”. Im większa jego wartość, tym większa istotność danej cechy. Kompetencje, które posiadali potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym zakresie. Respondenci uczestniczący w badaniu najwyżej ocenili - według wskaźnika struktury odpowiedzi (pomijając 0,00%), następujące umiejętności i cechy w poniższych zawodach:

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent osoby niepełnosprawnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Lekarz - specjalista chorób wewnętrznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,49%
	dodatkowe uprawnienia	3,49%
	doświadczenie zawodowe	3,49%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,49%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,49%
	wyuczony zawód	3,49%
	wywieranie wpływu	3,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,49%
	znajomość języków obcych	3,49%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,33%
	dodatkowe uprawnienia	3,97%
	doświadczenie zawodowe	5,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,63%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,14%
	wyuczony zawód	5,14%
	wywieranie wpływu	3,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%
	znajomość języków obcych	1,99%

Podsumowanie

W 2016 roku sytuacja na nidzickim rynku pracy była zdecydowanie lepsza niż w latach poprzednich. W skali roku zarówno liczba bezrobotnych jak i stopa bezrobocia uległy obniżeniu. Zmniejszyły się udziały procentowe poszczególnych kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na taki stan rzeczy złożyło się kilka powodów. Przede wszystkim należy podkreślić bardzo dobrą kondycję zakładów pracy na terenie powiatu nidzickiego. Firmy są stabilne, dobrze odbierane na rynku gospodarczym, a wzrost liczby zamówień przyczynia się do zwiększenia produkcji i do tworzenia nowych miejsc pracy. Ponadto mieszkańcy powiatu są zatrudnieni przy realizacji inwestycji drogowych wokół Nidzicy.

Przeprowadzona analiza zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy w 2016 roku pozwoliła na ustalenie listy zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe reprezentowali: ogrodnicy; pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani; pomoce domowe i sprzątaczkę; biolodzy i pokrewni; specjaliści do spraw społecznych; fizjoterapeuci; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców. Do zawodów nadwyżkowych zostali zaliczeni: robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; sekretarki (ogólne); kelnerzy; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; operatorzy maszyn do szycia; przedstawiciele handlowi. Osoby bezrobotne należące do ww. grup w roku ubiegłym nie mogły liczyć na żadną ofertę pracy. Przedstawicielami zawodów zrównoważonych byli: technicy elektronicy i pokrewni; średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej

niesklasyfikowany; hodowcy drobiu; specjaliści do spraw rynku nieruchomości. W ich przypadku liczba zarejestrowanych bezrobotnych równała się liczbie ofert pracy.

W najkorzystniejszej sytuacji znalazły się osoby reprezentujące zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe. Dla nich Urząd dysponował większą ilością miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż dana kategoria bezrobotnych. Grupa zawodów deficytowych obejmowała: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami; agenci ubezpieczeniowi; robotnicy wykonujące proste prace w ogrodnictwie i sadownictwie. Najliczniejsza była populacja zawodów maksymalnie deficytowych. Wśród nich znaleźli się: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty); operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; doradcy finansowi i inwestycyjni; psycholodzy i pokrewni; farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji.

Z kolei w oparciu o opracowany „Barometr zawodów” prognozuje się zapotrzebowanie na zawody w danym roku na poziomie poszczególnych powiatów. Na 2017 rok na poziomie powiatu nidzickiego do deficytowych zaklasyfikowano 24 zawody, nadwyżkowych – 12 i zrównoważonych – 118. Z barometru wynika, że największe szanse na pracę będą mieli: betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, diagności samochodowi, elektromechanicy i elektrycy, kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych, lekarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. budownictwa drogowego, spawacze, ślusarze. Natomiast w trudnej sytuacji na rynku pracy pozostaną absolwenci, którzy ukończyli popularne kierunki studiów np. pedagodzy, nauczyciele nauczania początkowego i przedszkoli, specjaliści administracji publicznej, a także osoby wykonujące proste prace: sprzątaczk i pokojowe, pomoce kuchenne, sprzedawcy i kasjerzy.

Natomiast na podstawie badań przedsiębiorstw definiuje się plany zatrudnieniowe pracodawców na kolejne lata, określa charakterystyki wymagań wobec przyszłych pracowników, a także możliwość aktywizacji bezrobotnych. Ich analiza pozwala wyznaczyć odpowiednie rodzaje szkolenia, usprawnić poradnictwo zawodowe oraz ułatwić realizację programów aktywizujących osoby bezrobotne. Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 50,64% przedsiębiorstw nie uległa zmianie w 2016 roku. 44,12% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 5,24% - je

zmniejszyło. W 2017 roku 79,05% nidzickich pracodawców nie przewiduje zmian w stanie zatrudnienia. Natomiast prawdopodobny wzrost nastąpi w przypadku 18,49% podmiotów, tylko 2,46% planuje spadek zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat rynku pracy i rynku edukacyjnego. Powyższy dokument służy m.in. do opracowania planu szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych oraz określania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Monitoring można także wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednak prognozy te mogą mieć charakter krótkookresowy. Wynika to z dużej dynamiki zmian występujących na lokalnym rynku pracy.

Opracował:

Konrad Dawid

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

INFORMACJA SYGNALNA

2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Psycholodzy i pokrewni
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy elektronicy i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Hodowcy drobiu
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Kelnerzy
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Operatorzy maszyn do szycia
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Biolodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Fizjoterapeuci
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności i bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SILY ZBROJNE	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	26	31	8	0	0,00	3	28	5	0,00	0,00	12,00	2,75	4,36	37,50	1,19	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	120	149	51	5	9,80	22	51	6	39,22	9,80	54,17	8,75	6,19	43,14	1,24	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	158	184	70	7	10,00	31	125	8	49,60	32,00	78,75	14,08	5,59	44,29	1,16	-	-	0,07
4	PRACOWNICY BIUROWI	92	114	53	2	3,77	28	103	14	73,79	49,51	59,50	9,75	6,10	52,83	1,24	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	409	470	264	16	6,06	132	250	22	72,00	46,80	285,58	26,67	10,71	50,00	1,15	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	46	30	0	0,00	17	25	0	16,00	4,00	31,33	2,08	15,04	56,67	1,18	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	452	540	209	7	3,35	83	240	3	35,42	9,58	230,50	20,25	11,38	39,71	1,19	-	-	0,20

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	208	231	94	0	0,00	35	231	3	15,58	4,33	104,08	19,50	5,34	37,23	1,11	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	507	579	288	3	1,04	123	346	0	22,83	6,36	286,08	30,83	9,28	42,71	1,14	-	-	0,25
Razem		2014	2349	1068	40	3,75	474	1399	61	38,74	19,23	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	2,25	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	4	1	0	0,00	0	0	0	2	0,00	2,25	0,17	13,50	0,00	1,33	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	22	1	0,00	0,00	0,08	1,92	0,04		1,00	deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi																-	-	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	max deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		3,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii																-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	11	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	66,67	1,38	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	9	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	przemysłu i produkcji																		
2142	Inżynierowie budownictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75		1,20	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu																-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	4	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		3,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	lub w trakcie specjalizacji																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	max deficyt	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	13	14	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,25	0,17	37,50	40,00	1,08	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,20	-	nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	podstawowy																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	6	1	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	1,67	0,42	4,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	20	25	10	1	10,00	4	5	0	0,00	0,00	12,42	0,42	29,80	40,00	1,25	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	4	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	8	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50		2,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	13	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,50	2,08	1,68	50,00	1,08	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

2432	Specjaliści do spraw public relations																	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	4	2	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	2,08	1,28	25,00	0,50	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równo waga	max deficyt	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	równo waga		
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt		
2514	Programiści aplikacji																-	max deficyt		
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	max deficyt		
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			3,00	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	5	7	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,40	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

3113	Technicy elektrycy																-	deficyt	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	1	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90		2,00	równo waga	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	13	13	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	2,50	1,83	1,36	100,00	2,00	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	10	15	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,67	0,00		60,00	1,50	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	11	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,67	0,00		83,33	1,57	-	max nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni																-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	2	1	50,00	0	15	0	100,00	33,33	1,17	1,25	0,93	0,00	1,00	równoważenie	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	4	3	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	2,08	0,33	6,25	0,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	30	12	3	25,00	4	0	0		0,00	10,33	0,00		33,33	0,97	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	2,08	0,36	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14	13	6	0	0,00	4	11	6	18,18	0,00	6,00	1,42	4,24	66,67	0,93	nadwyżka	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	8	5	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	5,08	0,25	20,33	40,00	1,60	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	15	19	6	0	0,00	3	18	0	94,44	83,33	10,58	1,50	7,06	50,00	1,27	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	5	1	1	100,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy	10	7	5	0	0,00	1	14	0	71,43	57,14	2,92	1,17	2,50	20,00	0,70	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	społecznej i pracy socjalnej																		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	1	100,00	0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
3431	Fotografowie	4	7	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,75	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych																-	-	
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatyczn	3	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	ego i technicznego																		
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	34	41	22	0	0,00	11	56	14	85,71	62,50	20,67	5,83	3,54	50,00	1,21	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	3	1	33,33	2	2	0	100,00	50,00	2,17	0,17	13,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	4	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	max deficyt	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści i hotelowi	3	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	2,33	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	3	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,83	0,17	11,00	33,33	0,75	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości	8	9	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,33	0,25	5,33	0,00	1,13	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	ci i księgowości																		
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	12	17	6	0	0,00	6	33	0	54,55	36,36	10,08	2,75	3,67	100,00	1,42	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	13	15	2	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	0,00	1,15	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	3,67	0,25	14,67	50,00	2,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	4	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,25	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	80,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	27	33	25	1	4,00	16	11	0	27,27	9,09	27,58	0,92	30,09	64,00	1,22	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	10	13	0	0,00	6	12	0	8,33	8,33	10,67	1,00	10,67	46,15	0,83	nadwyżka	-	0,01
5132	Barmani	6	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,83	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	21	24	13	3	23,08	7	3	0	33,33	0,00	12,42	0,25	49,67	53,85	1,14	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4	7	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,50	0,25	6,00	0,00	1,75	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	42	44	28	0	0,00	13	113	0	95,58	81,42	27,50	12,42	2,21	46,43	1,05	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	224	252	136	10	7,35	68	53	0	45,28	1,89	148,67	5,42	27,45	50,00	1,13	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	5	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			5,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	4	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,50	0,25	10,00	100,00	1,33	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	9	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	6,17	0,25	24,67	50,00	1,29	-	nadwyżka	0,01
5246	Wydawcy posiłków	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	9	0	0,00	1	10	22	60,00	40,00	7,67	2,67	2,88	11,11	1,00	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	14	18	13	2	15,38	5	6	0	100,00	0,00	14,08	0,50	28,17	38,46	1,29	-	-	0,01
5312	Asystenci nauczycieli	8	9	2	0	0,00	0	11	0	90,91	45,45	2,25	0,92	2,45	0,00	1,13	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,33	0,25	9,33	66,67	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	7	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	2,08	0,50	4,17	0,00	1,17	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00		-	-	0,00
5411	Strażacy																-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7	11	5	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	7,17	0,42	17,20	100,00	1,57	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		80,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
6113	Ogrodnicy	6	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		60,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	2	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6130	Rolnicy produkcji	3	7	5	0	0,00	5	16	0	6,25	6,25	5,92	1,33	4,44	100,00	2,33	-	nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	roślinnej i zwierzęcej																		
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	24	27	13	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	14,17	0,33	42,50	30,77	1,13	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	34	52	15	0	0,00	6	72	0	16,67	2,78	21,17	6,00	3,53	40,00	1,53	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia																-	max deficyt	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	14	5	0	0,00	1	7	0	57,14	0,00	5,92	0,58	10,14	20,00	0,93	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	5,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
7121	Dekarze	5	8	0	0		0	4	0	50,00	0,00	2,42	0,33	7,25		1,60	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	3	2	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

7125	Szklarze	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26	32	16	0	0,00	6	9	0	77,78	22,22	14,08	0,75	18,78	37,50	1,23	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,67	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3	12	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		75,00	4,00	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	17	20	5	0	0,00	2	15	0	6,67	6,67	5,67	1,25	4,53	40,00	1,18	-	-	0,01
7213	Blacharze	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	60	66	21	0	0,00	7	9	0	77,78	44,44	25,58	0,75	34,11	33,33	1,10	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	11	4	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	4,50	0,33	13,50	25,00	1,10	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów	34	37	13	4	30,77	3	20	0	55,00	5,00	11,67	1,67	7,00	23,08	1,09	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	samochodow ych																		
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowy ch	5	7	3	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,40	-	-	0,00
7315	Formowacze wytrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnic y wytrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwy żka	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowaw czych do druku																-	max deficyt	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		2,00	-	max nadwy żka	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	12	4	0	0,00	1	18	1	0,00	0,00	3,67	1,58	2,32	25,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromech anicy i elektromonte rzy	14	19	6	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	6,75	0,25	27,00	33,33	1,36	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektroniczny ch	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i	4	3	3	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,83	0,42	4,40	33,33	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	urządzeń teleinformatycznych																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	11	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	50,00	1,83	-	max nadwyżka	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	25	11	1	9,09	6	3	0	66,67	0,00	10,42	0,25	41,67	54,55	1,14	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	8	10	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	8,67	0,17	52,00	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61	66	16	0	0,00	5	34	0	35,29	11,76	19,67	2,83	6,94	31,25	1,08	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	8	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		2,67	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	6	7	12	0	0,00	9	0	0		0,00	13,08	0,00		75,00	1,17	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	20	17	12	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	12,08	0,42	29,00	41,67	0,85	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	10	12	0	0,00	11	0	0		0,00	13,75	0,00		91,67	2,00	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	45	53	15	1	6,67	2	13	0	76,92	15,38	17,08	1,08	15,77	13,33	1,18	-	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

7541	Nurkowie																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	4	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	3,00	0,25	12,00	50,00	1,33	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	32	28	26	0	0,00	12	30	0	40,00	10,00	22,83	2,50	9,13	46,15	0,88	nadwyżka	-	0,02
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	2,42	1,08	2,23	50,00	1,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i	6	6	3	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	3,00	0,58	5,14	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	urządzeń do obróbki drewna																		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	18	21	7	0	0,00	3	50	0	0,00	0,00	10,00	4,17	2,40	42,86	1,17	-	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	33	32	14	0	0,00	5	16	0	0,00	0,00	14,75	1,33	11,06	35,71	0,97	-	-	0,01
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	22	8	0	0,00	1	12	0	58,33	0,00	9,08	1,00	9,08	12,50	1,00	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

8331	Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów	5	7	1	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	1,92	0,42	4,60	0,00	1,40	-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	30	5	0	0,00	1	54	3	0,00	0,00	7,75	4,75	1,63	20,00	1,11	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	18	12	0	0,00	5	5	0	20,00	0,00	11,67	0,42	28,00	41,67	1,20	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	15	2	0	0,00	1	13	0	7,69	0,00	2,75	1,08	2,54	50,00	1,15	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	18	25	3	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	7,83	1,00	7,83	66,67	1,39	-	-	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	5	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		60,00	0,50	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57	69	42	0	0,00	28	21	0	52,38	14,29	48,67	3,75	12,98	66,67	1,21	-	nadwyżka	0,04
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan																-	max deficyt	
9211	Robotnicy wykonujący	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	proste prace polowe																		
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	7	0	28,57	14,29	0,25	0,58	0,43			deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	4	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,08	0,17	12,50	66,67	1,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	25	17	0	0,00	5	12	0	83,33	8,33	11,67	1,00	11,67	29,41	1,09	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	124	145	55	0	0,00	14	67	0	34,33	7,46	55,00	5,58	9,85	25,45	1,17	-	-	0,05
9321	Ręční pakowacze i znakowacze	20	25	9	0	0,00	4	0	0		0,00	9,67	0,00		44,44	1,25	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej	68	82	35	0	0,00	24	125	0	3,20	2,40	39,67	10,42	3,81	68,57	1,21	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

	niesklasyfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	23	7	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	11,42	0,83	13,70	42,86	1,35	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach																-	deficyt	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	18	23	12	0	0,00	7	14	0	78,57	42,86	11,83	1,17	10,14	58,33	1,28	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	2	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	159	164	94	3	3,19	30	85	0	16,47	2,35	86,08	7,08	12,15	31,91	1,03	-	-	0,07
Razem		2014	2349	1068	40	3,75	474	1399	68	38,74	19,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

*** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	4	1	22,22%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY	16	0	0	1	0,00%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRÓDKACH	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	92	0	4	6	4,35%	6,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	23	0	4	0	17,39%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I	47	0	6	11	12,77%	23,40%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY						
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. RES FACTA MUSICA W NIDZICY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
OŚRODEK SZKOLENIOWY CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	19	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "LAURENTIUS" DLA OPIEKUNÓW W DOMACH POMOCY SPOŁECZNEJ ZE SPECJALIZACJĄ GERIATRIA I REHABILITACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DZIAŁDOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIDZICY	7	7	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	6	5	2	0	33,33%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJACE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. EMILII SUKERTOWEJ - BIEDRAWINY W MALINOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	33	25	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	15	14	4	0	26,67%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJACE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	26	26	6	4	23,08%	15,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWA MEBEL	6	6	4	0	66,67%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	2	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCACYCH W NIDZICY	44	21	8	8	18,18%	18,18%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM.JANA PAWŁA II II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DZIAŁDOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	8	5			25,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1								
Fotografowie			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Fryzjerzy			3	0	6	2			50,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kucharze	3	3	2	0	7	4	66,67%	0,00%	28,57%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	1	0	4	3	9,09%	0,00%	25,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			1		1				100,00%	
Operatorzy maszyn do szycia			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		2				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0		2		0,00%		0,00%	
Plastycy, dekoratorzy				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

wnętrz i pokrewni										
Pomocniczy personel medyczny			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3								
Robotnicy leśni i pokrewni			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	2	4	29	26	10,00%	20,00%	6,90%	15,38%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0		2		0,00%		0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14								
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	9	9	3	0	5	2	33,33%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy budownictwa	7	7	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	6	6	0	1	2	6	0,00%	16,67%	0,00%	16,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2		3		40,00%		66,67%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	1	3	13	12	8,33%	25,00%	7,69%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	0		
Fryzjerzy	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	9		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	4		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	2	6	18,18%	33,33%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0		
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	3		33,33%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	5	30	31,25%	16,67%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	0	0		
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	1	1	1	2	100,00%	50,00%
Technicy archiwisści i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	2		50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	3	17	17,65%	17,65%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2016 roku

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
---	--	--	---	---	--	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.