*Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy*
*ul. Traugutta 23, 13-100 Nidzica*
*https://nidzica.praca.gov.pl*
*olni@up.gov.pl*

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2017 roku

*Nidzica, kwiecień 2018*

# Spis treści

Wstęp ..... 3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy ..... 7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych ..... 15
3. Analiza umiejętności i uprawnień ..... 19
4. Analiza rynku edukacyjnego ..... 22
   4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ..... 24
   4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ..... 26
5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego ..... 27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy ..... 46
Podsumowanie ..... 53
INFORMACJA SYGNALNA ..... 59
Załącznik 1. Rynek pracy ..... 60
Załącznik 2. Rynek edukacyjny ..... 84

# Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficyt, równowagę lub nadwyżkę pracowników oraz określa trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez powiatowy urząd pracy i inne instytucje szkoleniowe, tak aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Podstawą prawną opracowania ww. monitoringu jest art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), który nakłada na samorząd powiatu m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zadanie to wykonuje powiatowy urząd pracy, który wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", zamieszczone na stronie http://mz.praca.gov.pl.

Zawiera następujące pojęcia i definicje:

1) **umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
2) **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem jest uprawnienie do spawania metodą MIG,
3) **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
4) **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego

pracownika; zdefiniowano ją jako jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej,

5) **bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu,
6) **lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w:

- ✓ Systemie Syriusz STD – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- ✓ Systemie Informacji Oświatowej MEN – liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ wynikach badania ofert pracy w Internecie – liczba ofert pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień,
- ✓ wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Jako podstawowe mierniki do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto poniższe wzory:

- **Wskaźniki niedopasowania struktury**

**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{i,\mathrm{inter.}}^k}$$

$WNO_t^k$ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)

$WSO_{t,\mathrm{inter.}}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).

**Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących**

$$WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{i,BAEL}^k}$$

$WNB_t^k$ – wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$WSB_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)

$WSB_{t,BAEL}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL

$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).

$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie").

Miernik przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$ – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$ – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$ – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$ – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

**Wskaźnik dostępności oferty pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.
Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

**Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k} * 100$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

*Brak wartości* – napływ jest równy zeru.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Rok 2017 był bardzo korzystny dla osób szukających zatrudnienia. Dobra koniunktura gospodarcza, wzrost płacy minimalnej, obniżony wiek emerytalny i spadek poziomu bezrobocia to główne czynniki, które w istotny sposób wpłynęły na poprawę pozycji bezrobotnych na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2017 roku poziom bezrobocia w powiecie nidzickim wyniósł 940 osób. Liczba bezrobotnych w odniesieniu do grudnia 2016 roku zmniejszyła się o 316 osób, tj. o 25,1%. W okresie rocznym procentowy spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu odpowiednio o:

- ✓ 39,2% (38 osób) w Janowie,
- ✓ 28,3% (26 osób) w Janowcu Kościelnym,
- ✓ 23,9% (177 osób) w Nidzicy,
- ✓ 22,9% (75 osób) w Kozłowie.

Charakterystycznym zjawiskiem dla regionu jest sezonowość bezrobocia. Największa liczba bezrobotnych przypada zawsze na początek roku. W styczniu 2017 roku osiągnęła wartość 1333 bezrobotnych i była o 32,7%, tj. o 436 osób większa niż w październiku. Wtedy zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, czyli 897osób.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowano 2134 osoby, tj. o 331 mniej niż w 2016 roku (13,4%). Spośród nich 87% stanowiły osoby poprzednio pracujące, natomiast 13% - dotychczas nigdzie nie pracowało. Rejestrowali się głównie w celu otrzymania wsparcia w postaci odpowiedniej usługi lub instrumentu rynku pracy, uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego, uzyskania prawa do zasiłku lub pod potrzeby ośrodków pomocy społecznej. Odpływ z bezrobocia wyniósł 2450 osób i w porównaniu z 2016 rokiem zmniejszył się o 370 (13,1%). Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowań było: podjęcie pracy (1159 osób – 47,3%), niestawienie się w wyznaczonym terminie (532 osoby – 21,7%), uczestnictwo w programach aktywizacji zawodowej (307 osób – 12,5%).

Stopa bezrobocia w powiecie nidzickim na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 8,9%. W stosunku do roku 2016 spadła o 2,9 pkt. proc. i uplasowała region na czwartej pozycji w województwie warmińsko-mazurskim pod względem poziomu bezrobocia. Była niższa od stopy wojewódzkiej o 2,8 pkt. proc. i wyższa od krajowej – o 2,3 pkt. proc.

Poprawa sytuacji na rynku pracy niesie za sobą zmianę w strukturze bezrobotnych. Zmalał udział procentowy osób, które w momencie rejestracji były gotowe i zmotywowane do podjęcia pracy oraz wzrósł odsetek osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2017 roku w grupie tej znalazło się 810 osób, tj. 86,1% ogółu zarejestrowanych.

Głównym problemem na nidzickim rynku pracy jest długotrwałe bezrobocie. Długotrwale bezrobotni od lat stanowią największą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy figurowało 427 długotrwale bezrobotnych (45,4%). W stosunku do 2016 roku ich liczba zmniejszyła się o 160 osób (o 27,3%), a ich odsetek w całej populacji zarejestrowanych zmalał o 1,3 pkt. proc.

Bezrobotni do 30 r.ż. (w tym do 25 r.ż.) to również grupa borykająca się z uzyskaniem zatrudnienia. Ich sytuacja jest trudna, ponieważ pomimo młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia nie ma dla nich odpowiedniej propozycji pracy. Głównym powodem jest brak doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Na koniec 2017 roku zbiorowość bezrobotnych do 25 roku życia liczyła 138 osób (14,7%), czyli o 43 (23,8%) mniej niż w 2016 roku. Natomiast zwiększył się jej odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,3 pkt. proc. Według danych na koniec grudnia 2017 roku, w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 270 bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 28,7% ogółu zarejestrowanych.

Kolejną liczną grupą bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy były osoby powyżej 50 roku życia. Według stanu na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 213 osób (22,7%) w tej kategorii wiekowej i w porównaniu do roku 2016 ich liczba spadła o 85 (tj. o 28,5%). Zmniejszył się również udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu o 1,0 pkt proc. w stosunku do 2016 roku. Ze względu na braki kadrowe pracodawcy coraz częściej sięgają po pracowników z tej kategorii wiekowej. Na poprawę ich sytuacji na lokalnym rynku pracy wpłynęła m.in. intensyfikacja działań urzędu promująca zatrudnienie tych osób oraz zwiększenie środków na dofinansowanie ich wynagrodzeń różnym podmiotom.

W powiecie nidzickim odsetek bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, ukształtował się na poziomie 29,3% ogółu zarejestrowanych, tj. 275 osób. Należy także wspomnieć o kobietach, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ta populacja na koniec grudnia 2017 roku liczyła 227 osób i w zestawieniu z 2016 rokiem zmniejszyła się tylko o 7%. W wejściu lub powrocie na rynek pracy kobiety napotykają bariery w postaci niskiej motywacji do pracy i małej dyspozycyjności ze względu na sprawowanie opieki nad dziećmi.

Osoby niepełnosprawne stanowią na nidzickim rynku pracy niewielki odsetek bezrobotnych. Na koniec 2017 roku ich liczba wynosiła 67 osób (7,1%) i była niższa o 15 (o 18,3%) w odniesieniu do 2016 roku. W 2017 roku pracodawcy zgłosili dla nich zaledwie 99 ofert pracy. Jako przyczyny utrudniające ich zatrudnienie należy wymienić: ograniczenia zdrowotne, rodzaj niepełnosprawności i brak dostatecznej liczby stanowisk pracy dostosowanych dla tej kategorii pracowników.

Odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w powiecie nidzickim na koniec grudnia 2017 roku ukształtował się na poziomie 13,8% (130 osób). Ponadto w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy była także populacja bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Stanowiła ona na koniec grudnia 2017 roku najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jej liczebność ukształtowała się na poziomie 20 osób, tj. 2,1% ogółu zarejestrowanych.

Wśród cech determinujących pozycję bezrobotnego na rynku pracy wymienia się również: płeć, wiek, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania i staż pracy. Na terenie powiatu nidzickiego w grudnia 2017 roku zanotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 154 osoby, tj. 20,9% w stosunku do roku 2016. Jednak jest to spadek poniżej przeciętnego w regionie, co oznacza wzrost udziału procentowego kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych

(2017 rok – 61,9%, 2016 rok – 58,5%). Pod względem wieku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy najliczniejsza była populacja w wieku 25-34 lata. Stanowiła ona 28,9% ogółu bezrobotnych (272 osoby) i w porównaniu do 2016 roku zmniejszyła się o 78 osób, tj. 22,3%. Z kolei analizując wykształcenie to dominowała grupa legitymująca się świadectwem ukończenia szkoły gimnazjalnej i podstawowej. Jej odsetek wyniósł 35,3% wszystkich zarejestrowanych. W odniesieniu do 2016 roku zmniejszył się o 0,6 pkt. proc. Dużym problemem w regionie jest także bezrobocie wśród mieszkańców wsi. Ta zbiorowość charakteryzuje się brakiem odpowiednich kwalifikacji oraz niską mobilnością ze względu na długi okres pozostawania bez pracy. Pewnym utrudnieniem jest także niewielka liczba pracodawców prowadzących działalność na obszarach wiejskich, a także brak dojazdu do pracy środkami komunikacji publicznej. Na koniec grudnia 2017 roku ta kategoria stanowiła 65,5% (616 osób) ogółu zarejestrowanych i w porównaniu z 2016 rokiem zmniejszyła się o 2,2 pkt. proc. Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym na znalezienie zatrudnienia jest staż pracy. Pracodawcy przy zgłaszaniu ofert wymieniają go jako warunek konieczny. W związku z tym sytuacja bezrobotnych z doświadczeniem zawodowym jest korzystniejsza. Chętniej są zatrudniani przez przedsiębiorców. Wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 roku dominowała kategoria ze stażem od 1 do 5 lat. Jej odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 28% (263 osoby).

Biorąc pod uwagę strukturę zawodową bezrobotnych na koniec 2017 roku to w gronie zarejestrowanych 145 osób nie posiadało żadnego zawodu. Liczną grupę stanowiły również osoby w zawodach niewymagających specjalistycznych kwalifikacji i uprawnień np. sprzedawcy (121), pozostali pracownicy wykonujący proste prace (50), pomocniczy robotnik budowlany (44), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (26), robotnik gospodarczy (22), kucharz (22), szwaczka maszynowa (22).

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowało się ogółem 1800 osób bezrobotnych z zawodem (na podstawie danych zawartych w tabeli 11). Największy napływ wystąpił w grupach: pracownicy wykonujące prace proste – 444, pracownicy usług i sprzedawcy – 392 oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 374 . W tych trzech grupach zanotowano również największy odpływ tj. powyżej 400 osób. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przyjął lub pozyskał do realizacji 1491 ofert, z czego aż 1031 stanowiły oferty dla ww. 3 wielkich grup zawodów.

Analizując osoby bezrobotne oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów (na podstawie danych zawartych w tabeli 12) należy zauważyć, że w grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa dominowali:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 191;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 125;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 92;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 63;
- Gospodarze budynków – 49;
- Ślusarze i pokrewni – 46;
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 45;
- Stolarze meblowi i pokrewni – 44;
- Murarze i pokrewni – 41;
- Operatorzy maszyn do szycia – 41;
- Pracownicy obsługi biurowej – 39;
- Kucharze – 35;
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 35;
- Tapicerzy i pokrewni – 35;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 32;
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 28;
- Hydraulicy i monterzy rurociągów – 25;
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 25;
- Ręczni pakowacze i znakowacze – 24;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 23;
- Magazynierzy i pokrewni– 23;
- Kierowcy samochodów ciężarowych – 23.

Zgodnie z przyjętą na potrzeby niniejszego monitoringu definicją długotrwałego bezrobocia, a ustaloną w dokumencie, jakim jest „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", przez długotrwale bezrobotnych, należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania. Poniżej ujęto zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość 100,00 (każda zarejestrowana osoba należy do długotrwale bezrobotnych):

- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym;
- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Biolodzy i pokrewni;
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji;

- Nauczyciele szkół podstawowych;
- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Dziennikarze;
- Technicy mechanicy;
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego;
- Sekretarki (ogólne);
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży;
- Listonosze i pokrewni;
- Pomocniczy personel medyczny;
- Pracownicy domowej opieki osobistej;
- Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Rolnicy upraw polowych;
- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni;
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych;
- Malarze budowlani i pokrewni;
- Blacharze;
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów;
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni;
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni;
- Praczki ręczne i prasowacze.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz ich odpływu do napływu w okresie sprawozdawczym. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku (oznacza on spadek bezrobotnych) to:

- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 3,00;
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 3,00;
- Pomocniczy personel medyczny – 3,00;

- Ogrodnicy – 3,00;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 3,00;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 3,00;
- Asystenci nauczycieli – 2,50;
- Monterzy izolacji – 2,50;
- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,14;
- Żołnierze szeregowi – 2,00;
- Biolodzy i pokrewni – 2,00;
- Specjaliści do spraw ochrony środowiska – 2,00;
- Fizjoterapeuci – 2,00;
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 2,00;
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 2,00;
- Agenci ubezpieczeniowi – 2,00;
- Sekretarze medyczni i pokrewni – 2,00;
- Pracownicy do spraw transportu – 2,00;
- Pracownicy działów kadr – 2,00;
- Wydawcy posiłków – 2,00;
- Mechanicy statków powietrznych i pokrewni – 2,00;
- Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców – 2,00;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 2,00;
- Praczki ręczne i prasowacze – 2,00;
- Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie – 2,00.

Natomiast grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2017 roku i osiągnął wartość 0,00 (oznacza on, że nie zarejestrowała się żadna osoba w tym zawodzie) to:

- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia;
- Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Filozofowie, historycy i politolodzy;
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni;
- Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni;
- Uliczni sprzedawcy żywności;

- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej;
- Cieśle i stolarze budowlani;
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów;
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych;
- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych);
- Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem.

**Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku**

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Razem |
|---|---|---|---|
| w liczbach bezwzględnych | | | |
| Ogółem | 1491 | 138 | 1629 |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 6 | 36 | 42 |
| SPECJALIŚCI | 59 | 9 | 68 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 82 | 23 | 105 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 118 | 2 | 120 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 247 | 34 | 281 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 15 | 1 | 16 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 414 | 0 | 414 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 180 | 17 | 197 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 370 | 16 | 386 |
| SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
| wskaźnik struktury według źródeł | | | |
| Ogółem | | | 100% |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 14,29% | 85,71% | 100% |
| SPECJALIŚCI | 86,76% | 13,24% | 100% |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 78,10% | 21,90% | 100% |
| PRACOWNICY BIUROWI | 98,33% | 1,67% | 100% |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 87,90% | 12,10% | 100% |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 93,75% | 6,25% | 100% |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 91,37% | 8,63% | 100% |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 95,85% | 4,15% | 100% |
| SIŁY ZBROJNE | | | |

| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|---|---|---|---|
| Ogółem | 100% | 100% | |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,40% | 26,09% | 0,02 |
| SPECJALIŚCI | 3,96% | 6,52% | 0,61 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 5,50% | 16,67% | 0,33 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 7,91% | 1,45% | 5,46 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 16,57% | 24,64% | 0,67 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1,01% | 0,72% | 1,39 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 27,77% | 0,00% | |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 12,07% | 12,32% | 0,98 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 24,82% | 11,59% | 2,14 |
| SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% | |

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W rankingu zawodów deficytowych gdzie liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych ( $B/O_t^k$ ) w powiecie nidzickim czołowe miejsca zajęli: kierowcy samochodów ciężarowych – 0,89; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 0,78; kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży – 0,75 oraz robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 0,71.

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy ($\overline{O}_t^k$) | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywiza-cji zawodowej (%) |
|---|---|---|---|---|
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0 | 100,00 | 100,00 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 100,00 | 100,00 |
| 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin | 0 | 0,00 | 0,00 |

DEFICYT

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$ | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$ | Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k$ | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k$ | Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k$ | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0,08 | 5,08 | 0,02 | | 1,00 | 1,64 | 1,64 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,08 | 0,25 | 0,33 | | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 0,33 | 1,00 | 0,33 | | 1,00 | | 0,00 |
| 7132 | Lakiernicy | 0,42 | 1,17 | 0,36 | | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0,25 | 0,58 | 0,43 | | 2,00 | 100,00 | 40,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 3,58 | 7,08 | 0,51 | 0,00 | 1,00 | 4,55 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,67 | 1,17 | 0,57 | | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 0,42 | 0,58 | 0,71 | | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,25 | 0,33 | 0,75 | | 1,00 | | 0,00 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 0,58 | 0,75 | 0,78 | 0,00 | 1,00 | 44,44 | 22,22 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 5,67 | 6,33 | 0,89 | 20,00 | 1,00 | 3,70 | 0,00 |

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k$ /12

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy należy zaliczyć: techników elektroników i pokrewnych; średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; specjalistów do spraw rynku nieruchomości oraz hodowców drobiu. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy $B/O_t^k$ wyniosły – od 0,90 do 1,00. Oznaczają one, że liczba dostępnych ofert pracy równoważyła się z liczbą bezrobotnych.

**Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku**

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$ | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$ | Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k$ | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub | 0,08 | 0,08 | 1,00 | 100,00 | 100,00 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | w trakcie specjalizacji | | | | | |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0,42 | 0,42 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu; specjaliści do spraw reklamy i marketingu. Wielkości ich wskaźników dostępności ofert $B/O_t^k$ przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku**

| MAKSYMALNA NADWYŻKA* | | |
|---|---|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych ( $\overline{B}_t^k$ ) |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 11 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 7 |
| 2631 | Ekonomiści | 2 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 1 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 1 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 1 |

| NADWYŻKA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$ | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$ | Wskaźnik dostępności ofert pracy $B/O_t^k$ | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k$ | Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k$ | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 1,58 | 0,08 | 19,00 | 50,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 1,08 | 0,08 | 13,00 | 50,00 | 0,50 | 100,00 | 100,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 5,08 | 0,58 | 8,71 | 83,33 | 0,50 | 0,00 | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 8,50 | 1,92 | 4,43 | 42,86 | 0,95 | 86,96 | 47,83 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 0,67 | 0,25 | 2,67 | 50,00 | 0,50 | 100,00 | 100,00 |

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $\sum_{m=1}^{n} + B_m^k /12$

Oznaczają one, że liczba bezrobotnych przewyższała liczbę dostępnych ofert pracy w ww. zawodach.

## 3. Analiza umiejętności i uprawnień

**Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 50,00 | Współpraca w zespole | 25,00 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 50,00 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 5,00 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 33,33 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,78 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 33,33 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,78 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 33,33 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,78 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 34,21 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 14,29 |
| | | Współpraca w zespole | 26,32 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 12,50 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 21,05 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 11,11 |
| | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 13,16 | Współpraca w zespole | 10,71 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 10,53 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 7,14 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Współpraca w zespole | 35,82 | Współpraca w zespole | 21,74 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 23,88 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 17,39 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 22,39 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 14,13 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 22,39 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 8,70 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 14,93 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 8,70 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 45,65 | Współpraca w zespole | 33,68 |
| | | Współpraca w zespole | 39,13 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 27,37 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 28,26 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 15,79 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 17,39 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 11,58 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 17,39 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,45 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Współpraca w zespole | 39,26 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 26,47 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 28,93 | Współpraca w zespole | 21,40 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 26,45 | Wykonywanie obliczeń | 20,59 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 15,29 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 13,58 |
| | | Wykonywanie obliczeń | 10,33 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,05 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | Współpraca w zespole | 36,84 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 100,00 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 31,58 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 100,00 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 10,53 | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 100,00 |
| | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 10,53 | Współpraca w zespole | 100,00 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 5,26 | Znajomość języków obcych | 100,00 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 45,33 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 28,17 |
| | | Współpraca w zespole | 32,00 | Współpraca w zespole | 7,75 |
| | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 13,33 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,11 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 10,00 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,41 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 6,67 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,70 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 48,44 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 28,16 |
| | | Współpraca w zespole | 42,19 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 15,53 |
| | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 20,31 | Współpraca w zespole | 3,49 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 12,50 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,16 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 7,81 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,16 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 50,50 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 21,94 |
| | | Współpraca w zespole | 39,60 | Współpraca w zespole | 9,35 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 14,85 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,44 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,43 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,72 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 6,93 | | |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.
**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|---|---|---|---|
| **Ogółem** | 940 | 145 | 15,43% |
| **wg poziomu wykształcenia:** | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 332 | 96 | 28,92% |
| zasadnicze zawodowe | 236 | 3 | 1,27% |
| średnie ogólnokształcące | 152 | 44 | 28,95% |
| policealne i średnie zawodowe | 155 | 2 | 1,29% |
| wyższe | 65 | 0 | 0,00% |
| **wg typu ukończonej szkoły:** | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 48 | 1 | 2,08% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | | | |
| technikum | 22 | 3 | 13,64% |
| liceum ogólnokształcące | 85 | 31 | 36,47% |
| liceum profilowane | | | |
| technikum uzupełniające | | | |
| liceum uzupełniające | 2 | 1 | 50,00% |
| szkoła policealna | 14 | 1 | 7,14% |
| wyższa | 51 | 0 | 0,00% |
| brak danych źródłowych | 718 | 108 | 15,04% |

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

# 4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek edukacyjny to reguły gry określające równowagę między podażą szkół a popytem uczniów, które są powszechne oraz uważane przez społeczeństwo za uczciwe sprawiedliwe i adekwatne. Głównym jego produktem jest wykształcenie. Trzeba w nim uwzględniać wszystkie reguły rynkowe, takie jak wiarygodność, zaufanie, jakość produktu, dobra cena, wizja, konkurencja. Rynek edukacyjny jest biznesem specyficznym, ale jednak poddanym prawom rynku i zasadom ekonomii. Jest mocno powiązany z innymi rynkami,

głównie z rynkiem pracy. Konieczne jest, aby oferowany przez niego produkt, czyli wykształcenie było na jak najwyższym poziomie i odpowiadało potrzebom rynku pracy.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego obejmująca liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Celem analizy jest określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródłem informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Natomiast liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) uzyskano z systemu Syriusz STD.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$ – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2017 i 31.05.2018),

$A_{t-1}^k$ – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2017/2018).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której

każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

## 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten informuje, że nadwyżka występująca na nidzickim rynku pracy w najbliższym czasie nie zwiększy się, natomiast deficyt nie ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych takich jak: specjaliści do spraw reklamy i marketingu; ekonomiści; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni; mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; dietetycy i żywieniowcy; pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu; sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania tych zawodów. Natomiast deficyty występujące w zawodach: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży; kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie; inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani; specjaliści do spraw zarządzania i organizacji; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; agenci ubezpieczeniowi; średni personel z dziedziny prawa i pokrewny; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; tynkarze i pokrewni; lakiernicy; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; kierowcy samochodów ciężarowych; kierowcy operatorzy wózków jezdniowych nie zostaną uzupełnione przez przyszłych absolwentów szkół

ponadgimnazjalnych. W związku z powyższym uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w ww. zawodach.

**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

| Zawody deficytowe | | |
|---|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 0 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 0 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0 |
| 7132 | Lakiernicy | 0 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 0 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin | 0 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 0 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 0 |
| Zawody zrównoważone | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 |
| Zawody nadwyżkowe | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 0 |
| 2631 | Ekonomiści | 0 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 0 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 0 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 0 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 0 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 0 |

| | | |
|---|---|---|
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 0 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 0 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 0 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0 |

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 67 | 41 | 16 | 7 | 23,88% | 10,45% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 3 | 0 | 0 | 0 | | |
| technikum | 62 | 44 | 5 | 7 | 8,06% | 11,29% |
| liceum ogólnokształcące | 189 | 0 | 8 | 8 | 4,23% | 4,23% |
| liceum profilowane | | | 0 | 0 | | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | 0 | | |
| szkoła policealna | 11 | 11 | 7 | 9 | 63,64% | 81,82% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 75 | 62 | 8 | 10,67% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 2 | | 0 | |
| technikum | 78 | 53 | 7 | 8,97% |
| liceum ogólnokształcące | 140 | | 13 | 9,29% |
| liceum profilowane | | | 0 | |
| liceum uzupełniające | | | 1 | |
| szkoła policealna | 7 | 7 | 1 | 14,29% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

# 5. Analiza lokalnych rynków pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawiono szczegółowy opis przygotowania, przeprowadzenia oraz opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu nidzickiego. Zgodnie z harmonogramem badanie prowadzone było przez Powiatowy Urzędy Pracy w Nidzicy w 2017 roku – we wrześniu i październiku, tak aby możliwe było opracowanie danych do niniejszego monitoringu. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

W doborze próby do badania zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na nidzickim rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Skorzystano z Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

W opisie badanej próby przedstawione zostały cechy różnicujące badane podmioty ukazujące heterogeniczność badanej próby - pracodawców funkcjonujących na obszarze działania powiatu nidzickiego. W badaniu wzięło udział 66 respondentów, którzy podejmują ostateczne decyzje związane z polityką zatrudnieniową w firmie.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^{P} wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^{N} wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a S_i}\right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, i=*1,…,S,*

$wp_i^a$ – waga próby dla *i*-tej obserwacji,

$wr_i^a$ – waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji,

$P_i$ – wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

$N_i$ – wskazanie negatywne dla *i*-tej obserwacji,

$S_i$ – suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

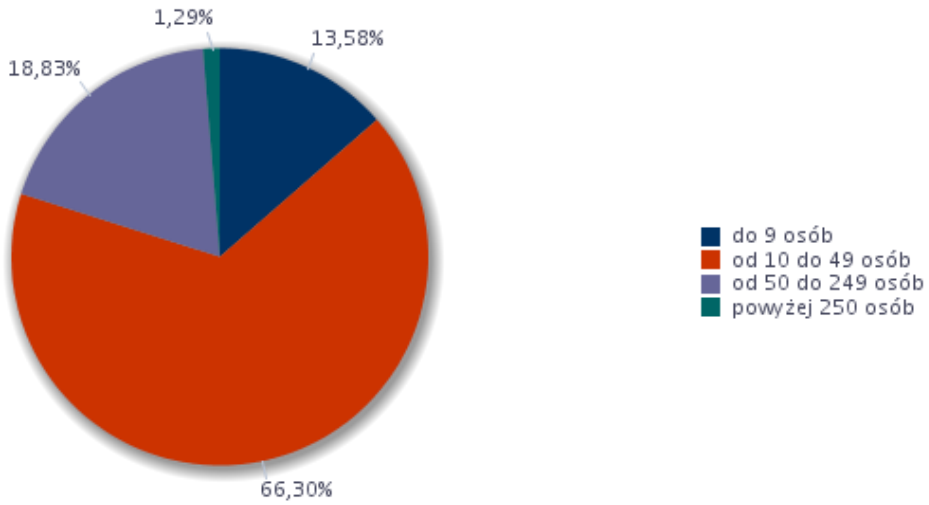
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (*WZ*) należy w miejsce $wr_i^a$ wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

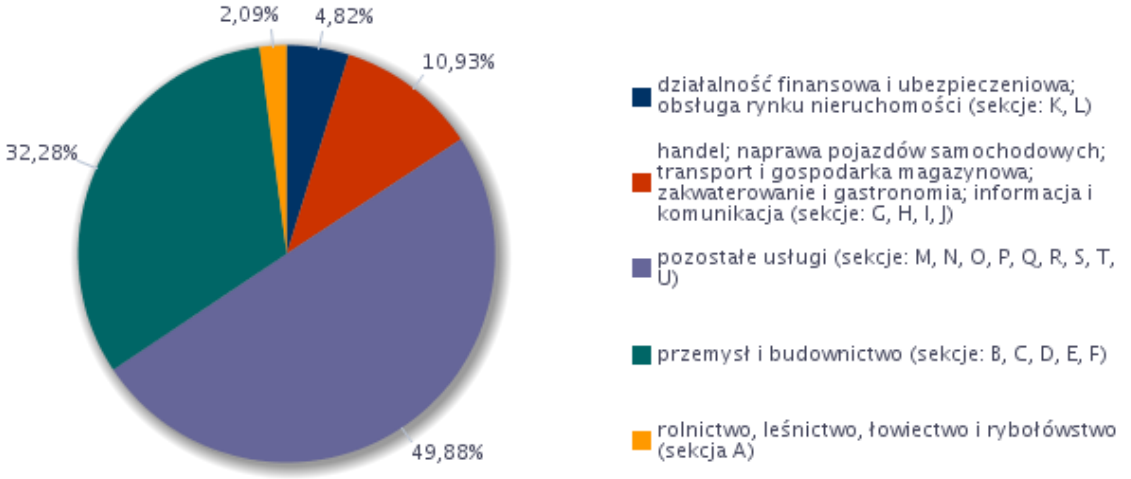
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

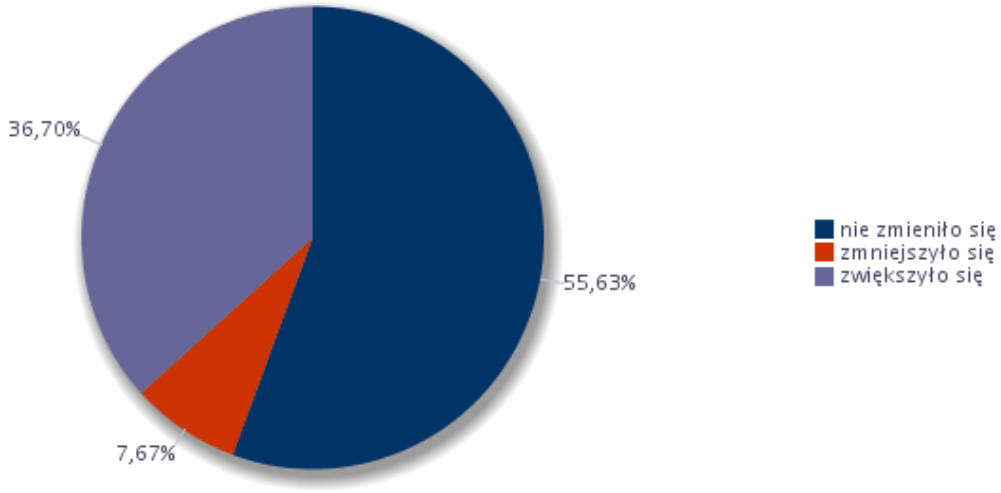



**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**

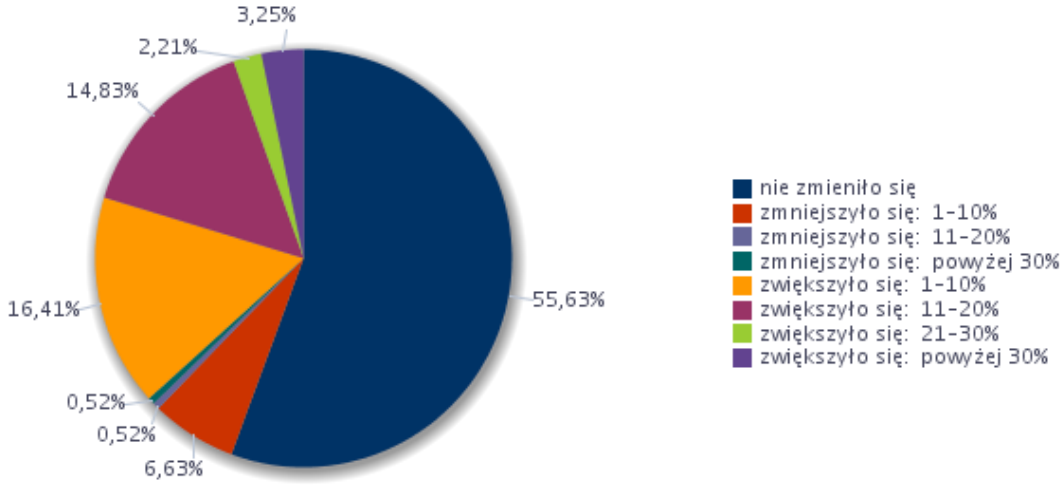


**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**

Rysunek 3.1Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



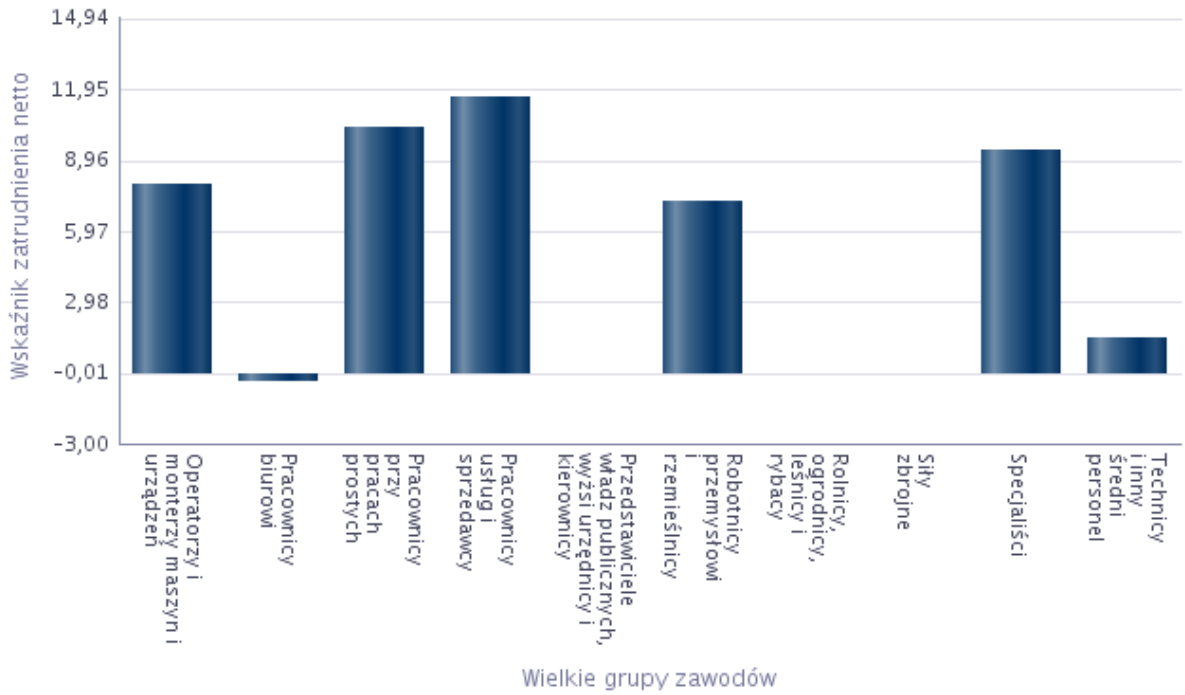

Rysunek 3.2 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 wyniósł WZ = 29,02, natomiast dla wielkich grup zawodów odpowiednio:

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|---|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 7,95 |
| Pracownicy biurowi | -0,32 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 10,37 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 11,58 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 7,23 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 9,39 |
| Technicy i inny średni personel | 1,49 |




Oznacza on poprawę sytuacji firm funkcjonujących na nidzickim rynku pracy. Jedynie w przypadku przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników; rolników, ogrodników, leśników, rybaków oraz sił zbrojnych nie przewiduje się żadnych ruchów kadrowych.

Pozycja bezrobotnych na rynku pracy wyznaczana i ograniczana jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Pracodawcy z terenu powiatu nidzickiego uczestniczący w badaniu najczęściej zatrudniali pracowników w zawodach: główny technolog; kierowca samochodu ciężarowego; magazynier; monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*; nauczyciel przedszkola; opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym; pomoc kuchenna; pomocniczy robotnik budowlany; pomocnik piekarza; pozostali asystenci nauczycieli; pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego; pozostali nauczyciele szkół podstawowych; pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju; pozostali zaopatrzeniowcy; pozostały pomocniczy personel medyczny; pracownik socjalny; robotnik gospodarczy; robotnik gospodarczy; serwisant sprzętu komputerowego; specjalista do spraw sprzedaży; sprzedawca w stacji paliw; sprzedawca* oraz woźny. Najwyżej ocenili u nich poniższe umiejętności i cechy (według wskaźnika struktury odpowiedzi), pomijając wskaźnik zerowy:

**Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|---|---|---|
| Główny technolog | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Magazynier | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Nauczyciel przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,04% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pomocnik piekarza | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pozostali asystenci nauczycieli | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 4,17% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 4,17% |
| | znajomość języków obcych | 4,17% |
| Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Pozostali zaopatrzeniowcy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pozostały pomocniczy personel medyczny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Pracownik socjalny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,13% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,13% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,01% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,12% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,13% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,12% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Sprzedawca w stacji paliw | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Woźny | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |

Pracodawcy ocenili również przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo dobrze" + „raczej dobrze" vs. „bardzo źle" + "raczej źle") na poziomie 100% dla zawodów:

główny technolog; magazynier; nauczyciel przedszkola; opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym; pomoc kuchenna; pozostali asystenci nauczycieli; pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego; pozostali nauczyciele szkół podstawowych; pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju; pozostali zaopatrzeniowcy; pozostały pomocniczy personel medyczny; pracownik socjalny; serwisant sprzętu komputerowego; specjalista do spraw sprzedaży; sprzedawca w stacji paliw; sprzedawca*; woźny.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**

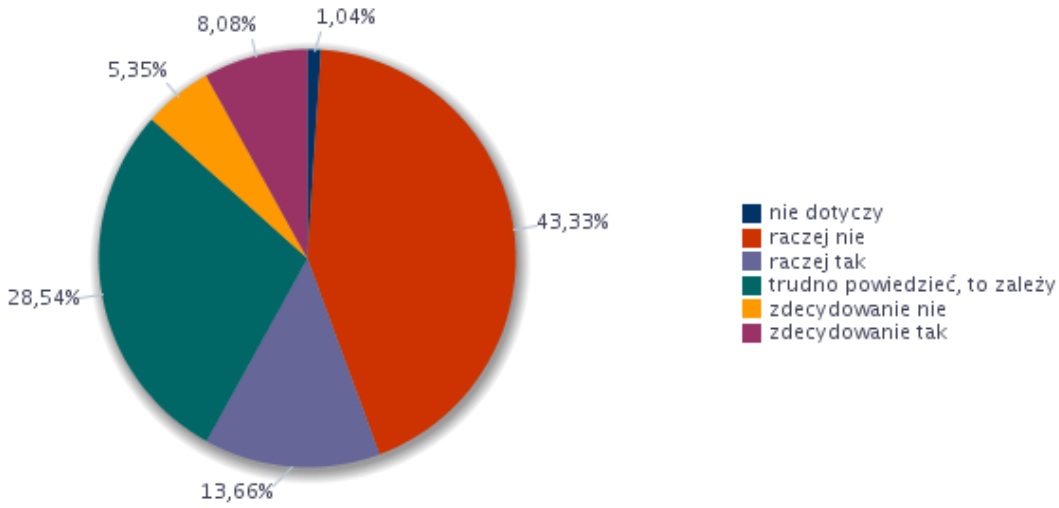



**Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

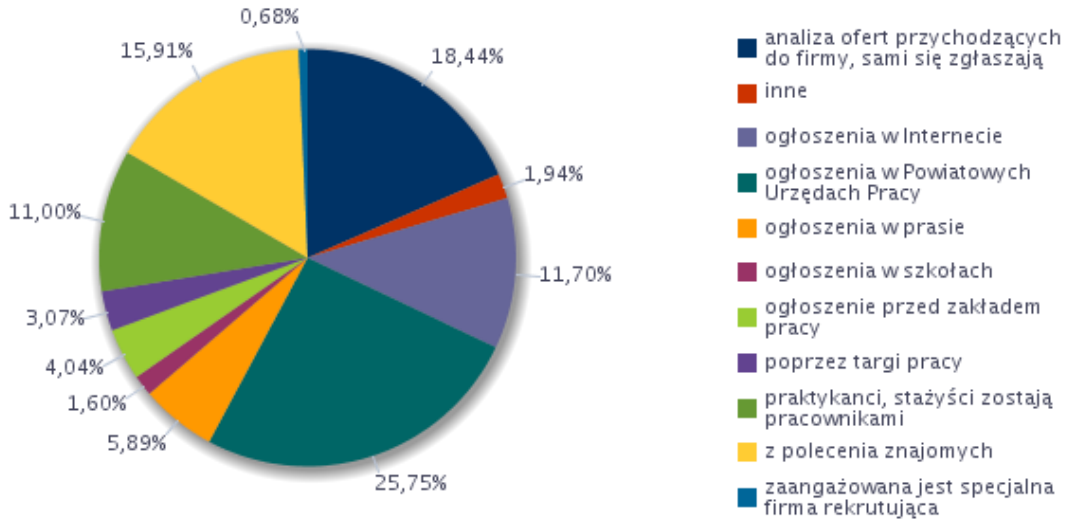
| **Trudności z pozyskaniem pracowników** | | | **Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego** |
|---|---|---|---|
| **Elementarna grupa zawodów** | **Brakujące umiejętności i uprawnienia** | **Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”** | |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| Księgowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 2 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 2 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 4 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,15% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,54% | 0 |
| Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| Murarze i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 1 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 3 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| Nauczyciele szkół podstawowych | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 1 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 1 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 6,88% | 12 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,25% | 6 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 3,44% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,81% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,81% | 0 |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 1 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Pomoce kuchenne | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 4 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 3 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 5 |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 2 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 2 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 4 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |

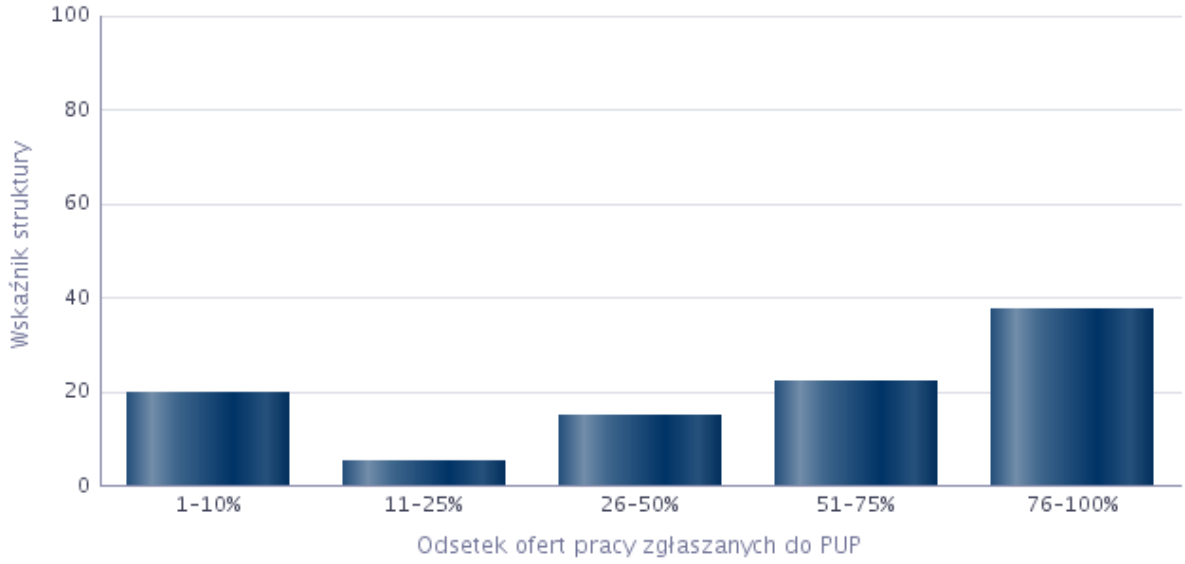
| | | | |
|---|---|---|---|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,85% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,85% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 3,85% | 0 |
| Przedstawiciele handlowi | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 1 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 2 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 11 |
| Spawacze i pokrewni | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 2 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,47% | 0 |
| Stolarze meblowi i pokrewni | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| Ślusarze i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**




Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|---|---|
| 1-10% | 19,93 |
| 11-25% | 5,40 |
| 26-50% | 15,03 |
| 51-75% | 22,20 |
| 76-100% | 37,44 |



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wraz ze wskaźnikiem ich struktury przedstawiają się następująco:

- Technik prac biurowych* – 5,73%;
- Pomoc kuchenna – 4,42%;
- Sprzątaczka biurowa – 4,34%;
- Technik administracji* – 4,34%;
- Robotnik gospodarczy – 4,16%;
- Pracownik socjalny – 3,36%;
- Piekarz* – 3,10%;
- Księgowy – 3,03%;
- Nauczyciel przedszkola – 2,78%;
- Palacz pieców zwykłych – 2,78%;
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych – 2,78%;
- Sprzedawca* – 2,78%;
- Stolarz* – 2,78%;
- Szwaczka maszynowa – 2,70%;
- Woźny – 2,70%;
- Asystent rodziny – 1,72%;
- Magazynier – 1,72%;
- Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* – 1,72%;
- Spawacz – 1,72%;
- Cukiernik* – 1,39%;
- Inspektor sanitarny – 1,39%;
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – 1,39%;
- Monter mebli – 1,39%;
- Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych* – 1,39%;
- Nauczyciel matematyki – 1,39%;
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1,39%;
- Pomocniczy robotnik budowlany – 1,39%;
- Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego – 1,39%;
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 1,39%;
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 1,39%;

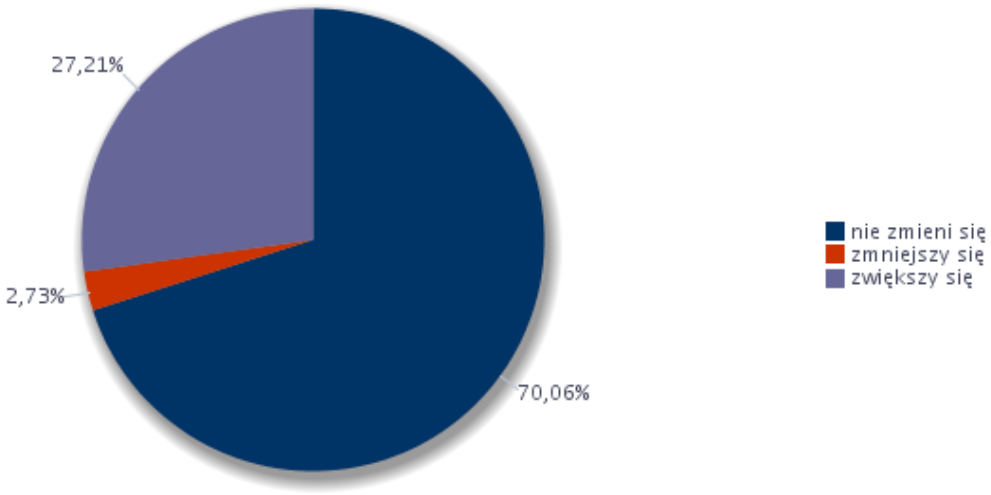
- Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,39%;
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 1,39%;
- Przedstawiciel handlowy – 1,39%;
- Recepcjonista – 1,39%;
- Rozbieracz-wykrawacz – 1,39%;
- Sprzedawca w stacji paliw – 1,39%;
- Ubojowy – 1,39%;
- Asystent nauczyciela w szkole – 1,31%;
- Farmaceuta – 1,31%;
- Konserwator części / sprzętu – 1,31%;
- Lekarz – 1,31%;
- Pielęgniarka oddziałowa – 1,31%;
- Pozostali asystenci nauczycieli – 1,31%;
- Tapicer meblowy – 1,31%;
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej – 1,31%;
- Tokarz w metalu – 0,81%;
- Ślusarz galanterii metalowej – 0,81%;
- Animator kultury* – 0,33%;
- Brukarz – 0,33%;
- Mechanik pojazdów samochodowych* – 0,33%;
- Monter stolarki budowlanej – 0,33%;
- Murarz-tynkarz* – 0,33%;
- Operator koparko-ładowarki – 0,33%;
- Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy – 0,33%;
- Pomocnik biblioteczny – 0,33%;
- Pozostali artyści plastycy – 0,33%;
- Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,33%;
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 0,33%;
- Psycholog – 0,33%;

- Ślusarz* – 0,33%.

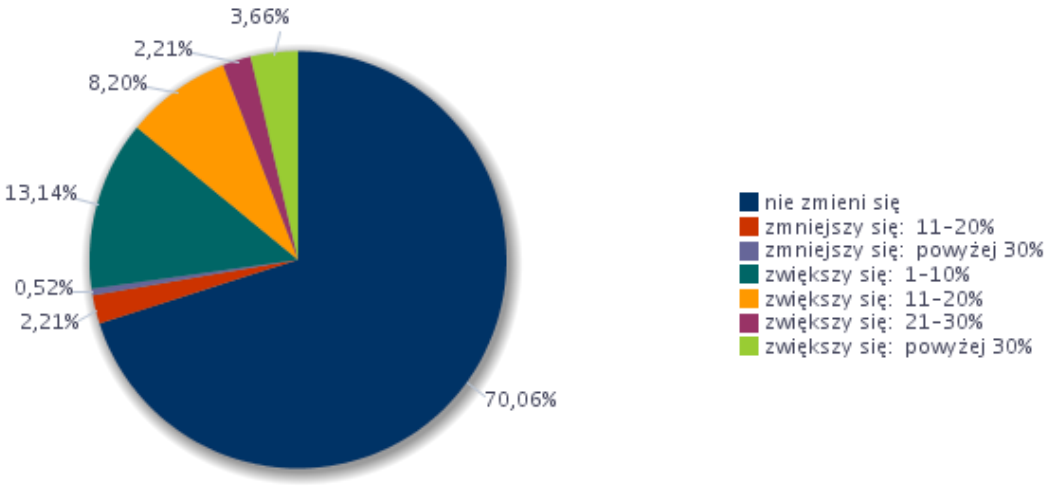
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

**Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**

Rysunek 7.1 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku




Rysunek 7.2 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

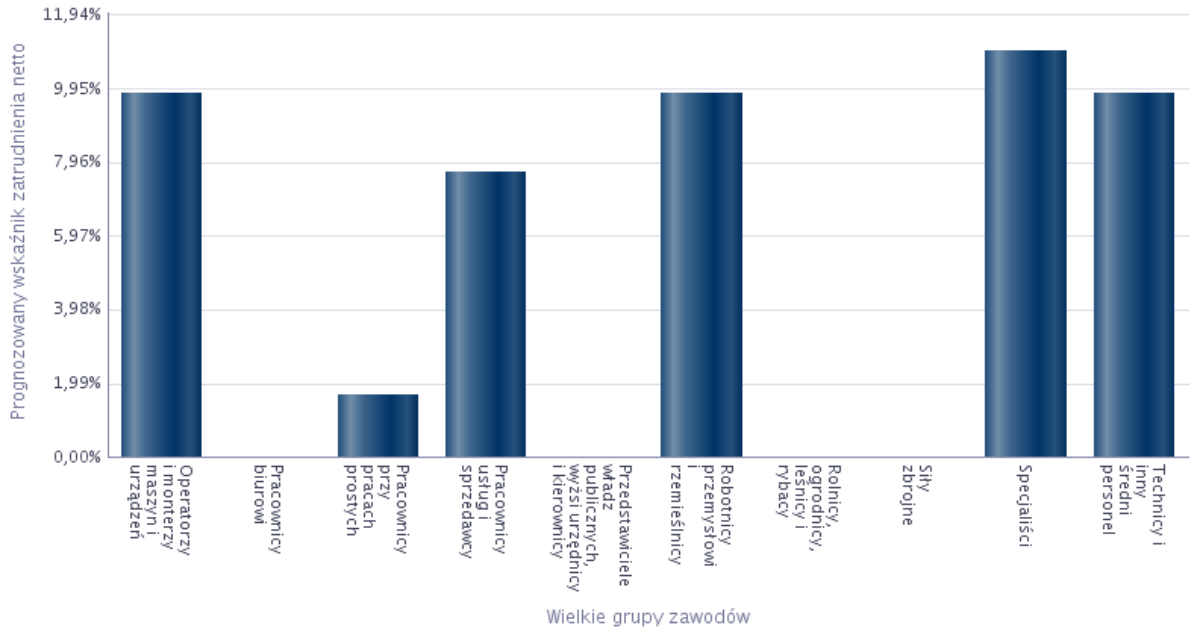


**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniesie **WZ = 24,47 %**, natomiast wielkich grup zawodów zgodnie z poniższym zestawieniem:

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|---|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 9,81% |
| Pracownicy biurowi | 0,00% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 1,67% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 7,68% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 9,81% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 10,94% |
| Technicy i inny średni personel | 9,81% |

W porównaniu do 2017 roku zmniejszy się o 4,55%. Prognozuje się pozostawienie stanu zatrudnienia na tym samy poziomie w grupach: pracownicy biurowi; przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, leśnicy i rybacy a także w siłach zbrojnych.




Fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach na terenie powiatu nidzickiego, jak wskazano wcześniej, charakteryzowała się stabilnością, a saldo zatrudnienia miało dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w regionie. Poniżej przedstawione zostały dane

dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu 2018 roku. Okazuje się, że planują następujące ruchy kadrowe:

- 70,06% – utrzymać taki sam poziom zatrudnienia;
- 27,21% – zwiększyć liczbę pracowników;
- 2,73% – dokonać redukcji zatrudnienia.

Według wskaźnika struktury zawodów pracodawcy planują zwiększyć zatrudnienie w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego – 6,55%; księgowy – 6,55%; nauczyciel przedszkola – 6,55%; palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania – 6,55%; pozostali nauczyciele szkół podstawowych – 6,55%; rozbieracz-wykrawacz – 6,55%; sprzedawca* – 6,55%; stolarz* – 6,55%; szwaczka maszynowa – 6,55%; ubojowy – 6,55%; asystent nauczyciela w szkole – 6,20%; monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* – 4,05%; pomoc kuchenna – 3,10%; agent ubezpieczeniowy – 1,55%; lekarz weterynarii – 1,55%; mechanik pojazdów samochodowych* – 1,55%; monter konstrukcji aluminiowych – 1,55%; pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 1,55%; pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,55%; pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 1,55%; spawacz – 1,55%; specjalista do spraw sprzedaży – 1,55%; sprzątaczka biurowa – 1,55%; ślusarz* – 1,55%.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracownika / pracowników w 2017 roku lub planujący zatrudnić pracowników w 2018 roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Ze względu na małą liczebność wskazań dotyczących poszczególnych zawodów przedstawiono wskaźnik struktury odpowiedzi „bardzo ważne” + „raczej ważne”. Im większa jego wartość, tym większa istotność danej cechy. Kompetencje, które posiadali potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. W związku z tym tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym zakresie. Respondenci uczestniczący w badaniu najwyżej ocenili - według wskaźnika struktury odpowiedzi (pomijając 0,00%), następujące umiejętności i cechy w poniższych zawodach:

**Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|---|---|---|
| Agent ubezpieczeniowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Asystent nauczyciela w szkole | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Księgowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Lekarz weterynarii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Monter konstrukcji aluminiowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pomoc kuchenna | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Rozbieracz-wykrawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Spawacz | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Sprzątaczka biurowa | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Stolarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Szwaczka maszynowa | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Ubojowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Ślusarz* | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |

| | | |
|---|---|---|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,74% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,09% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,22% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,45% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,88% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,95% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,18% |
| | współpraca w zespole | 5,97% |
| | wykonywanie obliczeń | 4,06% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,19% |
| | wyuczony zawód | 4,47% |
| | wywieranie wpływu | 1,11% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,39% |
| | znajomość języków obcych | 1,34% |

## Podsumowanie

Przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2017 roku umożliwił pozyskanie istotnych informacji na temat rynku pracy i rynku edukacyjnego. Na ich podstawie można sformułować następujące wnioski:

- Na koniec 2017 roku w powiecie nidzickim zarejestrowanych było 940 bezrobotnych i w porównaniu do 2016 roku ich liczba spadła o 316, tj. o 25,1%. Natomiast wielkość stopy bezrobocia wyniosła 8,9 pkt. proc. W odniesieniu do grudnia 2016 roku zmniejszyła się o 2,9 pkt proc. W 2017 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy mieli problemy z realizacją niektórych ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców. Wśród bezrobotnych brak było kandydatów spełniających wymagania zawarte w ofertach. Pewnym utrudnieniem był także ustalony III profil pomocy, który na koniec grudnia 2017 roku posiadało 330 osób (37,8% ogółu bezrobotnych). Ograniczał on katalog form pomocy dla tej grupy tylko do realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, z którego skorzystało zaledwie 10 bezrobotnych. Należy także zauważyć, że pracodawcy coraz częściej niwelowali braki kadrowe poprzez zatrudnianie cudzoziemców, głównie ze Wschodu.

Świadczy o tym zwiększająca się liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych. W 2017 roku zarejestrowano 529 oświadczeń i wydano 233 informacje starosty.

- W wielkich grupach zawodów największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku był w zawodzie pracownicy wykonujący prace proste (444 osoby), natomiast największa liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2017 roku to pracownicy usług i sprzedawcy (234 osoby). Z kolei najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia dotyczył jednego zawodu - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (osiągnął wartość 75,00). Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w siłach zbrojnych (ukształtował się na poziomie 2,00), zaś najniższy w grupie techników i innego średniego personelu (wyniósł on 1,05).
- W elementarnych grupach zawodów największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku był w zawodzie sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 191 osób, a także największa liczba zarejestrowanych według stanu na koniec grudnia 2017 roku (125). Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia dotyczył 30 zawodach wymienionych na stronach 11 i 12 niniejszego monitoringu.
- Z kolei najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych zanotowano w 6 zawodach: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, pomocniczy personel medyczny, ogrodnicy, szwaczki, hafciarki i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (wyniósł 3,00); natomiast najniższy – dotyczył 12 zawodów znajdujących się na stronach 12 i 13 niniejszego monitoringu.
- Zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy bezrobotni mieli do dyspozycji 1629 ofert pracy. Najwięcej ofert dla wielkich grup zawodów wpłynęło dla robotników przemysłowych i rzemieślników (414) oraz pracowników wykonujących prace proste (386), zaś dla sił zbrojnych – żadna.
- W powiecie nidzickim w 2017 roku do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono następujące elementarne grupy: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny. Analizując je pod kątem wskaźnika dostępności ofert pracy to tylko dla pierwszego zawodu była dostępna jedna oferta pracy. Zawody deficytowe były reprezentowane przez: tynkarzy i pokrewnych,

specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji, lakierników, agentów ubezpieczeniowych, kierowców operatorów wózków jezdniowych, inżynierów gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, kierowców samochodów ciężarowych. W ich przypadku wskaźnik dostępności ofert pracy wahał się od 0,02 (tynkarze i pokrewni) do 0,89 (kierowcy samochodów ciężarowych). Z kolei wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 20,00 wystąpił tylko dla kierowców samochodów ciężarowych. Wskaźnik płynności bezrobotnych w wysokości 2,00 zanotowano wśród specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi i agentów ubezpieczeniowych.

- W powiecie nidzickim w 2017 roku do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono następujące elementarne grupy: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, ekonomiści, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali. Natomiast grupa zawodów nadwyżkowych obejmowała: sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, specjalistów do spraw reklamy i marketingu. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 19,00 dla sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, natomiast najniższy – 2,67 dla specjalistów do spraw reklamy i marketingu. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy dla rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej (83,33), zaś najniższy dla pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu (42,86). Analizując wskaźnik płynności bezrobotnych w tych grupach zawodów to należy zauważyć, że w przypadku pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu ukształtował się na poziomie 0,95, zaś wśród sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej – 0,00.
- Na podstawie otrzymanych wyników badania w powiecie nidzickim w 2017 roku w elementarnych grupach zawodów wystąpiły tylko dwa zawody zrównoważone. Byli to lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, a także operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.
- W wyniku przeprowadzonej analizy, wskazane umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy tylko w części pokrywają się z posiadanymi przez

osoby bezrobotne umiejętnościami. Oznacza to, że pomiędzy stroną popytową a podażową rynku pracy nie ma pełnej równowagi w tym zakresie. Do umiejętności /uprawnień wspólnych tj. posiadanych przez bezrobotnych oraz wymaganych w ofertach pracy przez pracodawców zaliczyć należy:

- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej w zawodach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy wykonujący prace proste;
- ✓ współpraca w zespole w zawodach: specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste;
- ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu w zawodach: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi;
- ✓ komunikacja ustna/komunikacyjność w zawodach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste;
- ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w zawodach: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste,
- ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;
- ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność w zawodzie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;
- ✓ wykonywanie obliczeń w zawodzie pracownicy usług i sprzedawcy.

➢ Na dzień 31 grudnia 2017 roku 145 bezrobotnych, czyli 15,4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy nie posiadało żadnego zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych według poziomu wykształcenia występował wśród osób legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcących (28,95%), natomiast wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym – nie było takiej osoby. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych według typu ukończonej szkoły występował wśród osób, które ukończyły

licea uzupełniające (50%), z kolei najmniejszy wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (ani jednej osoby). Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (96), a najmniej wykształceniem wyższym (0). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły to najwięcej zarejestrowanych ukończyło liceum ogólnokształcące (38), a najmniej – szkołę wyższą (0).

- Na terenie powiatu nidzickiego w 2017 roku w grupie elementarnych zawodów określonych jako deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe nie odnotowano uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Zestawiając liczbę absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym do liczby absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (uwzględniając typ ukończonej szkoły) to zmniejszyła się ona w liceum ogólnokształcącym (o 49 osób), w szkole policealnej (o 3 osoby) oraz w szkole przysposabiającej do pracy (o 1 osobę). W liceum profilowanym i uzupełniającym nie odnotowano żadnego absolwenta kończącego ten typ szkoły. Z danych SIO MEN, uwzględniając ukończoną przez absolwentów szkołę (w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym), wynika że 53 absolwentów techników (67,9% ogółu), 7 absolwentów szkół policealnych (100% ogółu), 62 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (82,7% ogółu) zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Spośród absolwentów wszystkich ww. szkół 40 osób nie uzyskało tytułu zawodowego. W omawianym okresie liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy wyniosła 30 osób. Największą kategorię stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (13 osób – 43,3% ogółu). Druga pozycja przypadła absolwentom zasadniczej szkoły zawodowej (8 osób – 26,7%). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) na koniec 2017 roku zanotowano wśród absolwentów szkoły policealnej – 14,29%, najniższy dotyczył absolwentów technikum – 8,97%.
- Na podstawie badań przedsiębiorstw zdefiniowano ich plany zatrudnieniowe na kolejne lata, określono charakterystyki wymagań wobec przyszłych pracowników, a także możliwości aktywizacji bezrobotnych. Przeprowadzona analiza pozwoli na prowadzanie odpowiedniej polityki na lokalnym rynku pracy w zakresie szkoleń, poradnictwa zawodowego oraz aktywizacji osób bezrobotnych. Wyniki analizy pokazały, że wielkość zatrudnienia w przypadku 55,63% przedsiębiorstw nie uległa zmianie w 2017 roku. 36,70% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 7,67% - je zmniejszyło. Prognozy na 2018 rok są następujące: 70,06% nidzickich pracodawców nie przewiduje

zmian w stanie zatrudnienia, prawdopodobny wzrost nastąpi w przypadku 27,21% podmiotów, tylko 2,73% planuje spadek zatrudnienia.

- Wyniki „Barometru zawodów 2018" prognozują zapotrzebowanie pracowników w branżach: budowlanej, transportowej, produkcyjnej, gastronomicznej, usługowej i medycznej. Na nidzickim rynku pracy będzie brakowało zarówno specjalistów jak i wykwalifikowanych robotników. Specjaliści to m.in.: nauczyciele języków obcych i lektorzy, pielęgniarki i położne, lekarze, pracownicy socjalni, samodzielni księgowi. Natomiast wykwalifikowani robotnicy to np.: betoniarze i zbrojarze, blacharze i lakiernicy samochodowi, cieśle i stolarze budowlani, murarze i tynkarze, elektrycy, fryzjerzy, kierowcy autobusów, szwaczki, tapicerzy, kucharze, piekarze, magazynierzy, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy maszyn rolniczych, robotnicy leśni, spawacze i ślusarze. Na 2018 rok na poziomie powiatu nidzickiego do deficytowych zaklasyfikowano 34 zawody, nadwyżkowych – 2 i zrównoważonych – 122. Nadwyżka dotyczyć będzie kierowców samochodów osobowych oraz pracowników administracyjnych i biurowych. Katalog zawodów zrównoważonych jest bardzo szeroki.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na kształtowanie odpowiedniej polityki na lokalnym rynku pracy w zakresie usług i instrumentów zawartych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Służy m.in. do opracowania planu szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadpodstawowych oraz określania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Opracował:

Konrad Dawid

# ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

INFORMACJA SYGNALNA

2017 R.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---|---|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni |
| | | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin |
| | | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny |
| | zawód deficytowy | Tynkarze i pokrewni |
| | | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji |
| | | Lakiernicy |
| | | Agenci ubezpieczeniowi |
| | | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| | | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości |
| | | Kierowcy samochodów ciężarowych |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej |
| | | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni |
| | | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej |
| | | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| | | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |
| | | Dietetycy i żywieniowcy |
| | | Ekonomiści |
| | | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym |
| | | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

# Załącznik 1. Rynek pracy

**Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów**

| Kod grupy zawodów | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwale | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | stan na koniec okresu | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | | | | | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | poprzedni rok ** | |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 16 | 21 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 6 | 36 | 16,67 | 0,00 | 8,67 | 4,50 | 1,93 | 75,00 | 1,31 | - | - | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 99 | 121 | 28 | 5 | 17,86 | 10 | 59 | 9 | 28,81 | 13,56 | 36,67 | 7,67 | 4,78 | 35,71 | 1,22 | - | - | 0,04 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 161 | 169 | 61 | 8 | 13,11 | 26 | 82 | 23 | 78,05 | 34,15 | 67,00 | 10,75 | 6,23 | 42,62 | 1,05 | - | - | 0,07 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 103 | 111 | 44 | 2 | 4,55 | 17 | 118 | 2 | 79,66 | 59,32 | 44,67 | 10,00 | 4,47 | 38,64 | 1,08 | - | - | 0,05 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 392 | 423 | 234 | 9 | 3,85 | 120 | 247 | 34 | 76,11 | 50,61 | 247,42 | 26,42 | 9,37 | 51,28 | 1,08 | - | - | 0,26 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 21 | 33 | 18 | 0 | 0,00 | 10 | 15 | 1 | 46,67 | 26,67 | 20,58 | 1,33 | 15,44 | 55,56 | 1,57 | - | - | 0,02 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 374 | 436 | 146 | 5 | 3,42 | 60 | 414 | 0 | 20,05 | 9,42 | 166,67 | 37,50 | 4,44 | 41,10 | 1,17 | - | - | 0,20 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 189 | 221 | 62 | 0 | 0,00 | 21 | 180 | 17 | 17,22 | 6,67 | 78,83 | 27,42 | 2,88 | 33,87 | 1,17 | - | - | 0,10 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 444 | 538 | 198 | 1 | 0,51 | 69 | 370 | 16 | 25,14 | 5,14 | 209,92 | 32,17 | 6,53 | 34,85 | 1,21 | - | - | 0,23 |
| Razem | | 1800 | 2075 | 795 | 30 | 3,77 | 336 | 1491 | 138 | 38,77 | 20,46 | X | X | X | X | X | X | X | X |

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

| Kod grupy zawodów | Elementarne grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwale | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | stan na koniec okresu | CBOP (PUP+OHP+ EURES) | Internet | | | | | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | poprzedni rok** | |
| 0310 | Żołnierze szeregowi | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | | | - | - | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 4 | | 0,00 | 0,25 | 0,33 | 0,75 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 7 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 0,67 | 0,88 | 0,00 | 0,50 | - | deficyt | 0,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 3 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 2 | | 0,00 | 1,00 | 0,17 | 6,00 | | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 4 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 1341 | Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,33 | 0,08 | 4,00 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 19 | 33,33 | 0,00 | 2,50 | 2,83 | 0,88 | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,01 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2113 | Chemicy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 2 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 5 | 9 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 2,08 | 0,08 | 25,00 | | 1,80 | - | - | 0,00 |
| 2133 | Specjaliści do spraw | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ochrony środowiska | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 4 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 1,17 | 0,57 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,58 | 0,08 | 7,00 | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2161 | Architekci | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | | - | - | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 1,00 | 0,17 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,08 | 0,08 | 1,00 | | 1,00 | równo waga | - | 0,00 |
| 2271 | Diagności laboratoryjni bez | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 2 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 10 | 11 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,50 | 0,33 | 13,50 | 33,33 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,42 | 3,20 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,00 | 0,25 | 4,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,42 | 0,17 | 2,50 | 0,00 | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej | 7 | 15 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 11 | 0 | 9,09 | 0,00 | 5,50 | 0,92 | 6,00 | 100,00 | 2,14 | - | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,33 | 0,17 | 2,00 | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | max deficyt | 0,00 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 5 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 1,00 | 0,33 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 8 | 10 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 1 | 1 | 0,00 | 0,00 | 3,17 | 0,17 | 19,00 | 50,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,25 | 0,33 | | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 1 | 100,00 | 100,00 | 0,67 | 0,25 | 2,67 | 50,00 | 0,50 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 4 | 8 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 2 | 60,00 | 20,00 | 1,33 | 0,58 | 2,29 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | równowaga | 0,00 |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | systemów informatycznych | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 3 | 2 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 0,08 | 10,00 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 1 | 100,00 | 0,00 | 0,58 | 0,25 | 2,33 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2631 | Ekonomiści | 5 | 4 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,92 | 0,00 | | 50,00 | 0,80 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 3 | 4 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 1,33 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 2 | 2 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 2 | 1 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,08 | 0,08 | 13,00 | 50,00 | 0,50 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 9 | 7 | 4 | 1 | 25,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,08 | 0,08 | 37,00 | 25,00 | 0,78 | - | - | 0,00 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | | 1,00 | - | równowaga | 0,00 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 6 | 8 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,83 | 0,00 | | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,83 | 0,00 | | 100,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 50,00 | 0,50 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 4 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 1 | | 0,00 | 3,50 | 0,08 | 42,00 | 75,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 9 | 7 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,50 | 0,00 | | 71,43 | 0,78 | max nadwyżka | - | 0,01 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 1 | 1 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,67 | 0,08 | 8,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 15 | 0 | 93,33 | 0,00 | 1,50 | 1,25 | 1,20 | | 3,00 | - | równo waga | 0,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3313 | Księgowi | 7 | 8 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,08 | 0,00 | | 33,33 | 1,14 | - | - | 0,00 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 23 | 26 | 8 | 2 | 25,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 8,58 | 0,00 | | 62,50 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 2 | 100,00 | 40,00 | 0,25 | 0,58 | 0,43 | | 2,00 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 13 | 13 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 18 | 27,27 | 0,00 | 4,83 | 2,42 | 2,00 | 16,67 | 1,00 | - | nadwyżka | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 8 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,83 | 0,08 | 34,00 | 0,00 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 6 | 6 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 20 | 19 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 23 | 0 | 86,96 | 47,83 | 8,50 | 1,92 | 4,43 | 42,86 | 0,95 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 75,00 | 0,67 | 0,33 | 2,00 | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 5 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 6 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 12 | 0 | 83,33 | 66,67 | 4,25 | 3,00 | 1,42 | 50,00 | 1,17 | - | - | 0,01 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | | - | - | 0,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 3431 | Fotografowie | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | max deficyt | 0,00 |
| 3434 | Szefowie kuchni i | 14 | 11 | 3 | 2 | 66,67 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,42 | 0,00 | | 0,00 | 0,79 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | organizatorzy usług gastronomicznych | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 1,00 | max deficyt | - | 0,00 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 1,67 | 0,17 | 10,00 | 100,00 | 1,50 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | max deficyt | 0,00 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 39 | 43 | 18 | 1 | 5,56 | 6 | 67 | 0 | 86,57 | 74,63 | 17,67 | 5,58 | 3,16 | 33,33 | 1,10 | - | - | 0,02 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 3 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 8 | 0 | 87,50 | 62,50 | 2,75 | 0,67 | 4,12 | 100,00 | 1,67 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 6 | 6 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | | 0,00 | 2,17 | 0,08 | 26,00 | 25,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 3 | 2 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 5 | 1 | 100,00 | 0,00 | 0,92 | 0,50 | 1,83 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 50,00 | 25,00 | 1,83 | 0,33 | 5,50 | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 4227 | Ankieterzy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 9 | 0 | 44,44 | 22,22 | 0,58 | 0,75 | 0,78 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 23 | 24 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 18 | 0 | 83,33 | 55,56 | 7,17 | 1,50 | 4,78 | 60,00 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 9 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,33 | 0,00 | | 20,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 6 | 0 | 50,00 | 33,33 | 1,50 | 0,50 | 3,00 | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 9 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,92 | 0,00 | | 50,00 | 1,13 | - | - | 0,00 |
| 5113 | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 5120 | Kucharze | 35 | 36 | 24 | 2 | 8,33 | 13 | 9 | 0 | 66,67 | 11,11 | 24,83 | 0,75 | 33,11 | 54,17 | 1,03 | - | - | 0,02 |
| 5131 | Kelnerzy | 10 | 11 | 12 | 1 | 8,33 | 8 | 12 | 0 | 25,00 | 8,33 | 9,42 | 1,00 | 9,42 | 66,67 | 1,10 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 5132 | Barmani | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,33 | 3,50 | 0,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 5141 | Fryzjerzy | 15 | 18 | 10 | 1 | 10,00 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 11,17 | 1,17 | 9,57 | 50,00 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 8 | 4 | 7 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 0 | 100,00 | 75,00 | 4,08 | 0,33 | 12,25 | 28,57 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | technicznej biur, hoteli i innych obiektów | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5153 | Gospodarze budynków | 49 | 54 | 22 | 0 | 0,00 | 9 | 123 | 0 | 97,56 | 75,61 | 25,25 | 11,25 | 2,24 | 40,91 | 1,10 | - | - | 0,04 |
| 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 5212 | Uliczni sprzedawcy żywności | 1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 5221 | Właściciele sklepów | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 191 | 202 | 125 | 5 | 4,00 | 69 | 45 | 15 | 53,33 | 6,67 | 129,83 | 5,00 | 25,97 | 55,20 | 1,06 | - | - | 0,13 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 5 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 0,00 | 1,08 | 0,17 | 6,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,58 | 0,08 | 19,00 | 50,00 | 0,00 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 17 | 17 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,08 | 0,42 | 9,80 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej | 17 | 21 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 12 | 18 | 83,33 | 75,00 | 8,67 | 3,50 | 2,48 | 16,67 | 1,24 | - | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 14 | 16 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 | | 0,00 | 12,08 | 0,00 | | 54,55 | 1,14 | - | - | 0,01 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 2 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 9 | 0 | 100,00 | 66,67 | 1,75 | 0,75 | 2,33 | | 2,50 | - | - | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 0,25 | 5,67 | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 9 | 1 | 100,00 | 100,00 | 1,08 | 0,83 | 1,30 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 8 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,25 | 0,50 | 10,50 | 66,67 | 1,25 | - | - | 0,01 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,42 | 0,00 | | 33,33 | 1,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 3 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 4,33 | 0,08 | 52,00 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 2 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,33 | 0,00 | | 0,00 | 3,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,08 | 8,00 | 0,00 | 1,00 | - | równowaga | 0,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 2 | 1 | 6 | 0 | 0,00 | 5 | 6 | 1 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 0,58 | 8,71 | 83,33 | 0,50 | nadwyżka | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 13 | 19 | 7 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 83,33 | 33,33 | 8,08 | 0,50 | 16,17 | 28,57 | 1,46 | - | - | 0,01 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,92 | 0,00 | | 0,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 41 | 44 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 45 | 0 | 4,44 | 0,00 | 16,67 | 3,75 | 4,44 | 58,33 | 1,07 | - | - | 0,02 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 7 | 11 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 9 | 0 | 55,56 | 0,00 | 2,75 | 0,75 | 3,67 | 100,00 | 1,57 | - | - | 0,00 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 30 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 2,50 | 0,57 | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7121 | Dekarze | 6 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,50 | 0,33 | 4,50 | 0,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 5 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 40,00 | 40,00 | 1,67 | 0,42 | 4,00 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 61 | 0 | 1,64 | 1,64 | 0,08 | 5,08 | 0,02 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 2 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 2,50 | - | - | 0,00 |
| 7125 | Szklarze | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 25 | 34 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 5 | 0 | 80,00 | 20,00 | 9,17 | 0,42 | 22,00 | 50,00 | 1,36 | - | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 0,58 | 0,17 | 3,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 4 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 22 | 0 | 4,55 | 0,00 | 3,17 | 1,83 | 1,73 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 7132 | Lakiernicy | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 1,17 | 0,36 | | 1,50 | deficyt | - | 0,00 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 10 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 0 | 57,14 | 42,86 | 4,50 | 2,58 | 1,74 | 16,67 | 0,90 | - | - | 0,01 |
| 7213 | Blacharze | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,58 | 0,71 | | 1,00 | deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 46 | 51 | 17 | 0 | 0,00 | 4 | 14 | 0 | 71,43 | 57,14 | 20,58 | 1,17 | 17,64 | 23,53 | 1,11 | - | - | 0,02 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 10 | 12 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 6 | 0 | 83,33 | 83,33 | 3,92 | 0,50 | 7,83 | 50,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 35 | 37 | 11 | 4 | 36,36 | 2 | 12 | 0 | 66,67 | 33,33 | 9,92 | 1,00 | 9,92 | 18,18 | 1,06 | - | - | 0,01 |
| 7232 | Mechanicy statków powietrznych i pokrewni | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i | 8 | 9 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 0,00 | 1,13 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | przemysłowych | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 12 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 81 | 0 | 2,47 | 0,00 | 3,42 | 6,75 | 0,51 | 16,67 | 0,83 | - | - | 0,01 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 6 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 4,08 | 0,17 | 24,50 | 66,67 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 0 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,08 | 0,17 | 6,50 | | | - | - | 0,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 4 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 1,25 | 0,33 | 3,75 | 0,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 16 | 20 | 8 | 0 | 0,00 | 6 | 4 | 0 | 50,00 | 0,00 | 9,92 | 0,33 | 29,75 | 75,00 | 1,25 | - | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 7 | 12 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 6,17 | 0,08 | 74,00 | 60,00 | 1,71 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 44 | 46 | 15 | 1 | 6,67 | 3 | 31 | 0 | 48,39 | 19,35 | 13,75 | 2,58 | 5,32 | 20,00 | 1,05 | - | - | 0,02 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 12 | 11 | 13 | 0 | 0,00 | 9 | 0 | 0 | | 0,00 | 10,67 | 0,00 | | 69,23 | 0,92 | max nadwyżka | - | 0,01 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 11 | 14 | 8 | 0 | 0,00 | 3 | 7 | 0 | 14,29 | 14,29 | 9,17 | 0,58 | 15,71 | 37,50 | 1,27 | - | - | 0,01 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 3 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 5 | 3 | 0 | 100,00 | 33,33 | 7,58 | 0,25 | 30,33 | 83,33 | 3,00 | - | - | 0,01 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 35 | 43 | 5 | 0 | 0,00 | 0 | 44 | 0 | 9,09 | 0,00 | 8,75 | 3,67 | 2,39 | 0,00 | 1,23 | - | - | 0,01 |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczy | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ch ropy, gazu i innych surowców | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 100,00 | 0,50 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 0 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,42 | 1,00 | | | równowaga | - | 0,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 41 | 45 | 22 | 0 | 0,00 | 10 | 24 | 0 | 45,83 | 29,17 | 24,67 | 2,00 | 12,33 | 45,45 | 1,10 | - | nadwyżka | 0,03 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,25 | 0,83 | 1,50 | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 1,67 | 1,10 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 2 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 0 | 71,43 | 28,57 | 1,75 | 0,58 | 3,00 | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 13 | 17 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 4,17 | 0,17 | 25,00 | 33,33 | 1,31 | - | - | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 28 | 31 | 10 | 0 | 0,00 | 2 | 25 | 0 | 8,00 | 0,00 | 11,75 | 2,08 | 5,64 | 20,00 | 1,11 | - | - | 0,01 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 20 | 24 | 4 | 0 | 0,00 | 0 | 9 | 0 | 55,56 | 0,00 | 5,92 | 0,75 | 7,89 | 0,00 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 7 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 23 | 23 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 27 | 1 | 3,70 | 0,00 | 5,67 | 6,33 | 0,89 | 20,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,01 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 10 | 18 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 6,67 | 0,17 | 40,00 | 50,00 | 1,80 | - | - | 0,01 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 14 | 14 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 20 | 1 | 10,00 | 0,00 | 4,58 | 2,75 | 1,67 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 1,00 | 0,25 | 100,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 12 | 12 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 22 | 15 | 4,55 | 0,00 | 3,58 | 7,08 | 0,51 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,01 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 7 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,75 | 0,08 | 57,00 | 66,67 | 1,29 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 45 | 69 | 19 | 0 | 0,00 | 12 | 39 | 0 | 33,33 | 10,26 | 28,42 | 3,25 | 8,74 | 63,16 | 1,53 | - | - | 0,03 |
| 9121 | Praczki ręczne i prasowacze | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,92 | 1,27 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 1 | 1 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,08 | 0,08 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,58 | 0,00 | | | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 9215 | Robotnicy wykonujący | 2 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | prace proste w leśnictwie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 32 | 33 | 16 | 0 | 0,00 | 2 | 19 | 0 | 57,89 | 10,53 | 10,75 | 1,58 | 6,79 | 12,50 | 1,03 | - | - | 0,01 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 92 | 105 | 44 | 0 | 0,00 | 10 | 96 | 0 | 27,08 | 2,08 | 38,58 | 8,00 | 4,82 | 22,73 | 1,14 | - | - | 0,04 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 24 | 28 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 8,17 | 0,00 | | 33,33 | 1,17 | - | - | 0,01 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 63 | 67 | 29 | 0 | 0,00 | 14 | 3 | 15 | 66,67 | 0,00 | 30,50 | 1,50 | 20,33 | 48,28 | 1,06 | - | - | 0,03 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 25 | 25 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 8,00 | 0,25 | 32,00 | 42,86 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 18 | 18 | 12 | 0 | 0,00 | 5 | 37 | 0 | 43,24 | 24,32 | 10,42 | 3,08 | 3,38 | 41,67 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 0 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 125 | 166 | 54 | 0 | 0,00 | 18 | 160 | 0 | 15,00 | 1,25 | 62,25 | 13,33 | 4,67 | 33,33 | 1,33 | - | - | 0,07 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Razem | | 1800 | 2075 | 795 | 30 | 3,77 | 336 | 1491 | 144 | 38,77 | 20,46 | X | X | X | X | X | X | X | X |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-".

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

# Załącznik 2. Rynek edukacyjny

### Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

| Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH | 25 | 0 | 1 | 0 | 4,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY | 18 | 0 | 1 | 0 | 5,56% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY | 93 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 1,08% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY | 53 | 0 | 4 | 7 | 7,55% | 13,21% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. RES FACTA MUSICA W NIDZICY | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| OŚRODEK SZKOLENIOWY CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM | 22 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 3 | 5 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA W NIDZICY | 11 | 11 | 2 | 2 | 18,18% | 18,18% |
| SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W DZIAŁDOWIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA I CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OSTRÓDZIE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. EMILII SUKERTOWEJ - BIEDRAWINY W MALINOWIE | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY | 43 | 37 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE | 19 | 7 | 4 | 1 | 21,05% | 5,26% |
| ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 19 | 19 | 3 | 1 | 15,79% | 5,26% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWA MEBEL | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCACYCH W NIDZICY | 47 | 22 | 12 | 6 | 25,53% | 12,77% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | | Liczba bezrobotnych | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 0 | 0 | 5 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | 3 | 3 | | 0 | | 1 | | 0,00% | | 0,00% |
| Fryzjerzy | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 5 | 33,33% | 33,33% | 33,33% | 20,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | 3 | 3 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Kelnerzy | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | | | 0 | 0 | 9 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | | | | 4 | | 4 | | | | 100,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 6 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | 11 | 11 | 2 | 0 | 6 | 3 | 18,18% | 0,00% | 33,33% | 0,00% |
| Monterzy linii elektrycznych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Murarze i pokrewni | 1 | 1 | | | | | | | | |
| Operatorzy aparatury medycznej | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Operatorzy maszyn do szycia | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | | | 0 | 0 | 1 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Pomocniczy personel medyczny | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 100,00% | 100,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 11 | 11 | 0 | | 1 | | 0,00% | | 0,00% | |
| Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | | | 1 | 1 | 3 | 2 | | | 33,33% | 50,00% |
| Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Robotnicy leśni i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Spawacze i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Spedytorzy i pokrewni | | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 16 | 16 | 5 | 2 | 30 | 26 | 31,25% | 12,50% | 16,67% | 7,69% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 7 | 7 | | 2 | | 3 | | 28,57% | | 66,67% |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Tapicerzy i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 100,00% | 0,00% | 50,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Technicy archiwiści i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Technicy budownictwa | 7 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy mechanicy | 13 | 13 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | | | 1 | 0 | 2 | 1 | | | 50,00% | 0,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Ślusarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 17 | 17 | 3 | 4 | 17 | 18 | 17,65% | 23,53% | 17,65% | 22,22% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | Liczba bezrobotnych | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| Agenci i administratorzy nieruchomości | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 0 | 6 | | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | |
| Fryzjerzy | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | 5 | 5 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Kelnerzy | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | | | 1 | 4 | | 25,00% |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | | | 0 | 4 | | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | | | 0 | 4 | | 0,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Kucharze | 4 | 4 | 0 | 7 | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | 23 | 23 | 3 | 4 | 13,04% | 75,00% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Murarze i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Pomocniczy personel medyczny | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 7 | 7 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | | | 1 | 2 | | 50,00% |
| Spawacze i pokrewni | | | 0 | 2 | | 0,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | | | 1 | 1 | | 100,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 13 | 13 | 3 | 20 | 23,08% | 15,00% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 9 | 9 | 2 | 3 | 22,22% | 66,67% |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Tapicerzy i pokrewni | 14 | 14 | 0 | 0 | | |
| Technicy budownictwa | 6 | 6 | 1 | 1 | 16,67% | 100,00% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Technicy mechanicy | 7 | 7 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | | | 1 | 1 | | 100,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | | | 0 | 1 | | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 31 | 31 | 2 | 15 | 6,45% | 13,33% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | | | 1 | 1 | | 100,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.
** Wg zawodu wyuczonego.