



Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23, 13-100 Nidzica
<https://nidzica.praca.gov.pl>
olni@up.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Nidzica, czerwiec 2019

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	22
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	27
Podsumowanie	27
INFORMACJA SYGNALNA	32
Załącznik 1. Rynek pracy	34
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	63

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficyt, równowagę lub nadwyżkę pracowników oraz określa trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez powiatowy urząd pracy i inne instytucje szkoleniowe, tak aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Podstawą prawną opracowania ww. monitoringu jest art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), który nakłada na samorząd powiatu m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zadanie to wykonuje powiatowy urząd pracy, który wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Zawiera następujące pojęcia i definicje:

- 1) **umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- 2) **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem jest uprawnienie do spawania metodą MIG,
- 3) **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- 4) **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego

pracownika; zdefiniowano ją jako jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej,

5) **bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu,

6) **lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w:

- ✓ Systemie Syriusz STD – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- ✓ Systemie Informacji Oświatowej MEN – liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ wynikach badania ofert pracy w Internecie – liczba ofert pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień,
- ✓ wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Jako podstawowe mierniki do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto poniższe wzory:

- **Wskaźniki niedopasowania struktury**

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{i,inter.}^k}$$

WNO_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$$WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{i,BAEL}^k}$$

WNB_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$WSB_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)

$WSB_{i,BAEL}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL

$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).

$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k} * 100$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Rok 2018 był kolejnym rokiem poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce, województwie warmińsko - mazurskim i w powiecie nidzickim. Wskaźnikiem odzwierciedlającym powyższą okoliczność jest stopa bezrobocia, która osiągnęła następujące wartości: dla kraju - 5,8%, województwa - 10,4% i powiatu - 8,2%. W stosunku do 2017 roku w poszczególnych jednostkach administracyjnych zmniejszyła się o 0,8 p.p., 1,3 p.p. i 0,7 p.p. Tempo jej spadku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy było niższe niż w Polsce oraz na Warmii i Mazurach.

Bezrobocie w powiecie nidzickim zmniejszyło się o 6,5% (61 osób) z 940 osób na koniec 2017 roku do 879 – na koniec 2018 roku. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu odpowiednio o:

- 15,2% (10 osób) - Janowiec Kościelny,
- 6,3% (16 osób) - Kozłowo,
- 5,9% (33 osoby) - Nidzica,
- 3,4% (2 osoby) - Janowo.

Prawo do zasiłku posiadało tylko 156 osób, tj. 17,7% zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2017 roku ich liczba zmniejszyła się o 4 (o 2,5%). Najwięcej osób z prawem do

zasiłku zamieszkiwało gminę Nidzica - 98 (18,5% bezrobotnych w gminie). Natomiast w pozostałych gminach uprawnionych do pobierania zasiłku było: w Kozłowie - 38 osób (16,1%), w Janowcu Kościelnym - 11 (19,6%) i w Janowie - 9 (15,8%).

W 2018 roku pogłębiały się trudności w doborze odpowiednich kandydatów do składanych ofert pracy. Przyczyniła się do tego podaż pracy na rynku lokalnym, która często nie odpowiadała oczekiwaniom pracodawców. Wśród zarejestrowanych 62,7% stanowiły kobiety, 66,0% - mieszkańcy wsi i 85,8% - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zanotowano również wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych (41,9%) oraz osób nieposiadających kwalifikacji do wykonywania żadnego zawodu (40,4%). Wobec tego doradcy klienta sięgnęli po zasoby ludzkie o niskiej aktywności zawodowej. Pracowali nad ich motywacją do podjęcia pracy, zachęcali do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności pozwalających im na wejście lub powrót na rynek pracy.

Biorąc pod uwagę czynniki socjodemograficzne to największe bezrobocie w powiecie nidzickim dotyczyło osób:

- w wieku 25-34 lata (29,0% - 225 osób),
- z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34,0% - 299 osób),
- pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (24,9% - 219 osób),
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (29,9% - 263 osoby).

Z kolei według zawodów dominowali:

- sprzedawcy (104),
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste (69),
- pomocniczy robotnicy budowlani (31),
- pracownicy obsługi biurowej (22),
- szwaczki (22),
- pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym (21).

Bez zawodu zarejestrowane były 142 osoby, co stanowiło 16,2% populacji bezrobotnych.

W 2018 roku w powiecie nidzickim wystąpiła ujemna dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób w ciągu roku straciło status bezrobotnego z różnych przyczyn (odpływ), niż zarejestrowało się jako bezrobotne (tzw. napływ). Od stycznia do grudnia 2018 roku status bezrobotnego uzyskało 1869 osób (o 12,4% mniej niż w 2017 roku). Największy napływ odnotowano w styczniu - 224 osoby i w październiku - 182. Średnio co miesiąc rejestrowało się 156 osób. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący - 1660 tj. 88,8% ogółu rejestrujących się. Populacja bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wyniosła 209, czyli 11,2% napływu. W tym samym okresie status bezrobotnego

utraciło 1930 bezrobotnych (o 17,3% mniej niż w 2017 roku). Największy odpływ z bezrobocia wystąpił w czerwcu - 206 osób i we wrześniu - 196. Średnio w miesiącu wyrejestrowywano 161 bezrobotnych. Przyczyny odpływu z bezrobocia były następujące:

- podjęcie pracy - 48,0%,
- niestawiennictwo w wyznaczonym terminie - 26,4%,
- uczestnictwo w programach rynku pracy - 8,9%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 6,9%,
- odmowa podjęcia pracy lub innej formy pomocy - 3,2%.

Najwięcej wyrejestrowań spowodowanych było podjęciem pracy. Ich liczba w 2018 roku wyniosła 926 i spadła w stosunku do roku poprzedniego o 233 (o 20,1%). Spośród nich pracę niesubsydiowaną podjęło 730 osób, natomiast subsydiowaną - 196.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2018 roku wyrejestrowano 510 osób, tj. o 22 (4,1%) mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku. Z tytułu uczestnictwa w programach rynku pracy (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne) status bezrobotnego utraciły 172 osoby, a kolejne 134 wyrejestrowały się na swój wniosek (o 6,9% mniej niż w 2017 roku). 65 osób odmówiło podjęcia pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (spadek w stosunku do 2017 roku o 18,7%). W związku z tym zostały wykreślone z ewidencji bezrobotnych na okres 120, 180 lub 270 dni.

Uwzględniając stopień oddalenia od rynku pracy i gotowość bezrobotnego do podjęcia pracy należy stwierdzić, że spośród 858 bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec 2018 roku, zaledwie 3,4% stanowiły osoby aktywne (I profil pomocy), natomiast 56,0% oczekiwało lub wymagało wsparcia urzędu w podjęciu zatrudnienia (II profil pomocy). Znacząca część zarejestrowanych - 40,6% (III profil pomocy) nie była gotowa do podjęcia zatrudnienia z powodu m.in.: braku dyspozycyjności na skutek opieki nad małym dzieckiem lub osobą zależną, braku możliwości dojazdu do pracy, ograniczeń zdrowotnych, rejestracji tylko pod ubezpieczenie zdrowotne. Bezrobotni z II profilem pomocy wymagali indywidualnego podejścia ze strony doradcy klienta oraz oczekiwali kompleksowego wsparcia w celu zwiększenia swoich szans na podjęcie zatrudnienia. Odpowiedzią na ich potrzeby były świadczone przez urząd usługi i instrumenty rynku pracy. Polegały one na wydaniu 1233 skierowań do pracy i na targi pracy, upowszechnieniu 625 ofert w ramach sieci EURES, udzieleniu 1063 osobom porad indywidualnych i 222 grupowych, udzieleniu 2517 indywidualnych informacji zawodowych i 306 grupowych, objęciu 368 bezrobotnych instrumentami rynku pracy.

W 2018 roku lokalni pracodawcy dążyli do utrzymania stanu zatrudnienia w swoich zakładach. Złożyli mniej ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane, nadal zainteresowani byli wsparciem finansowym urzędu w formie: prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia stanowisk pracy, refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz w zakresie rozwoju zawodowego swoich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Niektórzy zaspokajali swoje potrzeby kadrowe poprzez zatrudnianie pracowników ze Wschodu. Zarejestrowali w urzędzie 495 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, otrzymali 131 informacji starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz 13 zezwoleń na pracę sezonową. Stanowiska, na które pracodawcy zarejestrowali najwięcej oświadczeń to: sortowacz ziemniaka, spawacz, murarz-tylnik, robotnik budowlany, cieśla szalunkowy, monter konstrukcji stalowych, elektryk i pomoc elektryka, pokojowa, pomoc kuchenna, tapicer, pakowacz ręczny. Natomiast wydane zezwolenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy w sektorze rolnictwa.

Od 2015 roku wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy przeprowadzają badania pod nazwą „Barometr zawodów”. Na podstawie wyników tych badań prognozują występowanie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na terenie każdego województwa i powiatu. Eksperti z Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy ustalili, że w 2019 roku w powiecie nidzickim wystąpi deficyt pracowników w 42 zawodach, w tym w branży budowlanej (inżynier budownictwa, brukarz, betoniarz i zbrojarz, robotnik budowlany, cieśla i stolarz budowlany, elektryk) oraz branży metalowej (spawacz i ślusarz). Poszukiwani będą również operatorzy maszyn (do robót ziemnych, rolniczych i ogrodniczych, obrabiarek skrawających, urządzeń dźwigowo-transportowych) oraz kierowcy (autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). Braki dotyczyć będą także specjalistów (elektroniki, automatyki i robotyki), pracowników usług (fryzjerzy, fizjoterapeuci), pracowników branży medycznej (lekarze, pielęgniarki) oraz nauczycieli języków obcych. Z kolei w nadwyżce znaleźli się tylko kierowcy samochodów osobowych. Najliczniejsza jest grupa zawodów zrównoważonych, ponieważ obejmuje ich aż 116. Jednak należy zwrócić uwagę na fakt, że ww. badanie zostało przeprowadzone na przełomie III i IV kwartału 2018 roku. W związku z tym sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie w zależności od uwarunkowań rynkowych.

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowało się ogółem 1601 osób bezrobotnych z zawodem (na podstawie danych zawartych w tabeli 11). Największy napływ wystąpił w grupach: pracownicy wykonujący prace proste – 403, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 335 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 324. W tych trzech

grupach zanotowano również największy odpływ tj. powyżej 340 osób. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przyjął lub pozyskał do realizacji 1004 oferty, z czego aż 694 dotyczyło ww. 3 wielkich grup zawodów.

Analizując osoby bezrobotne oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów (na podstawie danych zawartych w tabeli 12) należy zauważyć, że w grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa dominowali:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 155;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 150;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 72;
- Stolarze meblowi i pokrewni – 52;
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 45;
- Tapicerzy i pokrewni – 37;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 36;
- Pracownicy obsługi biurowej – 35;
- Operatorzy maszyn do szycia – 34;
- Ślusarze i pokrewni – 33;
- Gospodarze budynków – 31;
- Kucharze – 28;
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 28;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 28;
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 25;
- Murarze i pokrewni – 24;
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 23;
- Konstruktorzy i krojczowie odzieży – 21;
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 20;
- Ręczni pakowacze i znakowacze – 20.

Zgodnie z przyjętą na potrzeby niniejszego monitoringu definicją długotrwałego bezrobocia, a ustaloną w dokumencie, jakim jest „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przez długotrwale bezrobotnych, należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania. Poniżej ujęto zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość 100,00 (każda zarejestrowana osoba należy do długotrwale bezrobotnych):

- Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie;

- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu;
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni;
- Spedytorzy i pokrewni;
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej;
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni;
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży;
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej;
- Ogrodnicy;
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych;
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni;
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Monterzy sprzętu elektrycznego;
- Pomoce domowe i sprzątaczk;
- Robotnicy wykonujący proste prace polowe;
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz ich odpływu do napływu w okresie sprawozdawczym. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2018 roku (oznacza on spadek bezrobotnych) to:

- Kasjerzy bankowi i pokrewni – 5,00;
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni – 3,00;
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 2,50;
- Kosmetyczki i pokrewni – 2,25;
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 2,25;
- Audiofonolodzy i logopedzi – 2,00;
- Administratorzy systemów komputerowych – 2,00;
- Filolodzy i tłumacze – 2,00;
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00;
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej – 2,00;

- Pomocniczy personel medyczny – 2,00;
- Pracownicy domowej opieki osobistej – 2,00;
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00;
- Monterzy izolacji – 2,00;
- Introligatorzy i pokrewni – 2,00;
- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) – 2,00;
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food – 2,00.

Natomiast grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2018 roku i osiągnął wartość 0,00 (oznacza on, że nie zarejestrowała się żadna osoba w tym zawodzie) to:

- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży;
- Inżynierowie chemicy i pokrewni;
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Inżynierowie elektronicy;
- Nauczyciele kształcenia zawodowego;
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości;
- Specjaliści do spraw sieci komputerowych;
- Filozofowie, historycy i politolodzy;
- Dziennikarze;
- Technicy farmaceutyczni;
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany;
- Agenci ubezpieczeniowi;
- Sekretarze prawni;
- Fotografowie;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin;
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 1. Oferty pracy w 2018 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1004	81	1085

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	4	6
SPECJALIŚCI	39	36	75
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	65	8	73
PRACOWNICY BIUROWI	68	1	69
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	208	29	237
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	277	1	278
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	134	2	136
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	209	0	209
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			100%
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
SPECJALIŚCI	52,00%	48,00%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	89,04%	10,96%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	98,55%	1,45%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	87,76%	12,24%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,64%	0,36%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,53%	1,47%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,40%	26,09%	0,02
SPECJALIŚCI	3,96%	6,52%	0,61
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,50%	16,67%	0,33
PRACOWNICY BIUROWI	7,91%	1,45%	5,46
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,57%	24,64%	0,67
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,01%	0,72%	1,39
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,77%	0,00%	

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,07%	12,32%	0,98
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,82%	11,59%	2,14
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W rankingu zawodów deficytowych gdzie liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych (B/O_t^k) w powiecie nidzickim czołowe miejsca zajęli: elektrycy budowlani i pokrewni – 0,88; pracownicy domowej opieki osobistej – 0,83; windykatorzy i pokrewni – 0,80; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 0,75 oraz kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 0,73.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0,00	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

8114		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni			0	0,00	0,00	
8141		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	100,00	0,00	
1323		Kierownicy do spraw budownictwa			0	0,00	0,00	
DEFICYT								
Ko d	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$	Wskaźnik dostępnoś ci ofert pracy B / O_t^k	Wskaźnik długotrwał ego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotny ch WPB_t^k	Odsetek ofert subsidiowany ch w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych h miejsc pracy i miejsc aktywizac ji zawodow ej (%)
721 4	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	0,08	4,08	0,02		1,00	0,00	0,00
251 9	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowa ni	0,17	1,00	0,17				0,00
712 1	Dekarze	0,58	1,17	0,50		1,67	100,00	0,00
132 1	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,67	1,00	0,67	0,00	1,00		0,00
142 0	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,58	2,17	0,73		1,50	0,00	0,00
242 3	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,50	0,67	0,75		1,00	0,00	0,00
421 4	Windykatorzy i pokrewni	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00
532 2	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,42	0,50	0,83		2,00	83,33	83,33
741 1	Elektrycy budowlani i pokrewni	4,67	5,33	0,88	20,00	1,00	6,25	1,56

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy należy zaliczyć: specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr; programistów aplikacji oraz tynkarzy i pokrewnych. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy B/O_t^k wyniosły – od 0,90 do 1,00. Oznaczają one, że liczba dostępnych ofert pracy równoważyła się z liczbą bezrobotnych.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,17	1,00		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się: robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; monterzy sprzętu elektronicznego; fryzjerzy; technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani; pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne; operatorzy maszyn do szycia; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; pracownicy obsługi biurowej; magazynierzy i pokrewni oraz hydraulicy i monterzy rurociągów. Wielkości ich wskaźników dostępności ofert B/O_t^k przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod		Elementarna grupa zawodów				Liczba bezrobotnych ($\overline{B}_t^k$)		
3220		Dietetycy i żywieniowcy				6		
6130		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				6		
7131		Malarze budowlani i pokrewni				3		
3512		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego				2		
2633		Filozofowie, historycy i politolodzy				2		
3115		Technicy mechanicy				2		
3431		Fotografowie				2		
2642		Dziennikarze				1		
9214		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie				1		
NADWYŻKA								
Ko d	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych $\overline{B}_t^k$	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$	Wskaźnik dostępnoś ci ofert pracy B / O_t^k	Wskaźnik długotrwałe go bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotny ch WPB_t^k	Odsetek ofert subsidiowany ch w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnyc h miejsc pracy i miejsc aktywiza cji zawodow ej (%)
752 1	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6,08	0,08	73,00	42,86	0,80	100,00	100,00
821 3	Monterzy sprzętu elektronicznego	5,92	0,08	71,00	33,33	0,86	0,00	0,00
514 1	Fryzjerzy	12,50	0,42	30,00	60,00	0,95	80,00	0,00
311 9	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	0,17	12,00	100,00	0,67	50,00	0,00
911 2	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	19,50	1,83	10,64	42,11	0,96	36,36	0,00
815 3	Operatorzy maszyn do szycia	19,58	2,08	9,40	59,09	0,94	8,00	4,00
812 1	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,42	0,17	8,50	50,00	0,00	0,00	0,00

4110	Pracownicy obsługi biurowej	21,75	2,92	7,46	34,78	0,83	85,71	62,86
4321	Magazynierzy i pokrewni	6,83	1,08	6,31	28,57	0,75	76,92	46,15
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	5,83	1,42	4,12	33,33	0,94	11,76	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $\sum_{m=1}^n + B_m^k / 12$

Oznaczają one, że liczba bezrobotnych przewyższała liczbę dostępnych ofert pracy w ww. zawodach.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,44		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	22,22		
		Współpraca w zespole	22,22		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,56		
		Współpraca w zespole	23,26		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	18,60		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,95		
		Wykonywanie obliczeń	11,63		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	34,43		

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,15		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,23		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,39		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,75		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	43,40		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	35,85		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,53		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,64		
		Wykonywanie obliczeń	16,98		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	47,18		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,79		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,77		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,15		
		Wykonywanie obliczeń	15,90		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	37,50		
		Współpraca w zespole	31,25		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,75		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,25		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,88		

		Współpraca w zespole	28,57		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,79		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	12,03		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,02		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,14		
		Współpraca w zespole	38,57		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,86		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,86		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,00		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,97		
		Współpraca w zespole	42,16		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	14,05		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,35		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,57		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	879	142	16,15%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	299	94	31,44%
zasadnicze zawodowe	209	3	1,44%
średnie ogólnokształcące	154	45	29,22%
policealne i średnie zawodowe	130	0	0,00%

wyższe	87	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	51	1	1,96%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	20	3	15,00%
liceum ogólnokształcące	89	32	35,96%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	20	0	0,00%
wyższa	65	0	0,00%
brak danych źródłowych	634	106	16,72%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Edukacja jest jednym z czynników wpływających na rozwój społeczno-gospodarczy społeczeństw. Obecnie zarówno w skali globalnej, jak i lokalnej uwidacznia się luka między potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy a wykształceniem i kwalifikacjami absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych uczelni. Rynek edukacyjny nie jest w pełni przygotowany do dostarczania pracodawcom i przedsiębiorcom należycie przygotowanej kadry pracowników. Jednak problem polega nie na tym, że brakuje ludzi wykształconych, ale na tym, że rodzaj, a także poziom wykształcenia nie zawsze są adekwatne do potrzeb rynku pracy. Współcześnie planowanie ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej jest znacznie utrudnione ze względu na ukierunkowanie rozwoju gospodarczego opartego na dominacji sektora usług, a wyraźne zaniedbanie działalności przemysłowej. Dlatego też młodzi ludzie, analizując możliwości rozwoju zawodowego, wybierają często dalsze kształcenie na uczelni lub w zawodach, które dają perspektywę zatrudnienia w małej firmie bądź prowadzenie własnej działalności, niewymagającej dużych nakładów finansowych. Natomiast mniej popularne są kierunki kształcenia związane z przemysłem surowcowym, maszynowym oraz rzemieślnicze i robotnicze. Podobnie wygląda sytuacja na terenie powiatu nidzickiego. Młodzież chętniej wybierała kształcenie w liceach ogólnokształcących niż zasadniczych szkołach zawodowych. W wyniku wprowadzonej reformy szkolnictwa oraz zapotrzebowania rynku pracy, nastąpiła przebudowa profili kształcenia. Uwidocznił się wzrost zainteresowania profilami związanymi z usługami dla ludności, profilami nauk technicznych i administracyjnych.

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Na terenie powiatu nidzickiego w 2018 roku funkcjonowały następujące typy szkół:

- Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym – 1,
- Branżowa Szkoła Pierwszego Stopnia – 3, w tym 1 Specjalna,
- Liceum Ogólnokształcące – 2,
- Technikum – 4.

Branżowe szkoły pierwszego stopnia kształciły w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz-tylnik, rolnik, stolarz, kucharz i ślusarz, natomiast technika: technik ekonomista, technik pojazdów samochodowych, technik budownictwa, technik informatyk, technik agrobiznesu, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik technologii drewna, technik obsługi turystycznej. Praktyczna nauka zawodu odbywała się w następujących specjalnościach: ślusarz, kucharz, technik budownictwa, technik pojazdów samochodowych. W liceach ogólnokształcących utworzono następujące profile kształcenia: klasa z rozszerzoną matematyką, fizyką i językiem obcym lub informatyką; klasa z rozszerzoną biologią, chemią i fizyką medyczną, klasa z rozszerzoną matematyką, geografiją językiem obcym lub wos, klasa z rozszerzoną historią, językiem polskim, językiem obcym lub wos, klasa z rozszerzonym językiem polskim i dwoma językami obcymi. Ponadto Centrum Kształcenia Praktycznego w Nidzicy organizowało kursy dla dorosłych w zawodach: rolnik, opiekunka środowiskowa, elektromechanik, cukiernik, elektryk, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz-tylnik, ślusarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, tapicer, stolarz.

Źródłem informacji do przeprowadzonej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Natomiast liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) uzyskano z systemu Syriusz STD.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2018 i 31.05.2019),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2018/2019).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten informuje, że nadwyżka występująca na nidzickim rynku pracy w najbliższym czasie nie zwiększy się, natomiast deficyt nie ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych takich jak: filozofowie, historycy i politolodzy; dziennikarze; technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani; dietetycy i żywieniowcy; fotografowie; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; pracownicy obsługi biurowej; magazynierzy i pokrewni; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej; malarze budowlani

i pokrewni; robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; operatorzy maszyn do szycia; monterzy sprzętu elektronicznego; pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne; robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania tych zawodów. Natomiast deficyty występujące w zawodach: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; kierownicy do spraw budownictwa; kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym; lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty); diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; lektorzy języków obcych; instruktorzy technologii informatycznych; doradcy finansowi i inwestycyjni; specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani; ratownicy medyczni; windykatorzy i pokrewni; pracownicy domowej opieki osobistej; dekarze; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; pracownicy wykonujący dorywcze prace proste nie zostaną uzupełnione przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W związku z powyższym uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w ww. zawodach.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3256	Ratownicy medyczni	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7121	Dekarze	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2514	Programiści aplikacji	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
2642	Dziennikarze	0
3115	Technicy mechanicy	10
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3431	Fotografowie	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	3
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	3
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	75	62	8	9	10,67%	12,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	78	53	7	3	8,97%	3,85%
liceum ogólnokształcące	140	0	13	10	9,29%	7,14%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	7	7	1	0	14,29%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	83	58	6	7,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	61	30	8	13,11%
liceum ogólnokształcące	152		10	6,58%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Na jego podstawie sformułowano następujące wnioski w zakresie analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności oraz rynku edukacyjnego w powiecie nidzickim za 2018 rok:

- Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 6,5% (61 osób) z 940 na koniec 2017 roku do 879 - na koniec 2018 roku, natomiast stopa bezrobocia o 0,7 p.p. z 8,9 p.p. do 8,2 p.p. Pogłębiały się trudności w doborze odpowiednich kandydatów do składanych ofert pracy, ponieważ podaż pracy nie odpowiadała oczekiwaniom pracodawców. W ogólnej liczbie zarejestrowanych 41,9% stanowili długotrwale bezrobotni, 40,4% - nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych, 40,6% - miało ustalony III profil pomocy. Wobec tego niektórzy pracodawcy zaspokajali swoje potrzeby kadrowe poprzez zatrudnienie cudzoziemców. Zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy 495 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, ubiegali się o 131 informacji starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz o 13 zezwoleń na pracę sezonową.
- Status bezrobotnego uzyskało 1869 osób, spośród których 1601 legitymowało się określonym zawodem. W wielkich grupach zawodów największy napływ osób bezrobotnych był wśród pracowników wykonujących prace proste (403 osoby), robotników przemysłowych i rzemieślników – 335 oraz pracowników usługi i sprzedawców – 324.
- W elementarnych grupach zawodów największy napływ bezrobotnych wystąpił w gronie sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 155 osób. Zawód ten dominował również w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku (104).
- Wskaźnik długotrwałego bezrobocia o wartości 100,00 dotyczył dwudziestu zawodów wymienionych na stronach 11 i 12 niniejszego monitoringu.
- Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych zanotowano w grupie kasjerów i pokrewnych (ukształtował się na poziomie 5,00) oraz techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych (3,00), natomiast najniższy (0,00) – dotyczył 18 zawodów znajdujących się na stronie 13 niniejszego monitoringu.
- Zarejestrowani bezrobotni mieli do dyspozycji 1085 ofert pracy, z których 1004 zostało zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy. Najwięcej ofert dla wielkich grup zawodów wpłynęło dla robotników przemysłowych i rzemieślników (278), pracowników usług i sprzedawców – 237 oraz pracowników wykonujących prace proste (209). Najmniej ofert było dla: rolników, ogrodników, leśników i rybaków – 2, a także przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 6.
- Zawody maksymalnie deficytowe były reprezentowane przez następujące elementarne grupy: doradcy finansowi i inwestycyjni, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, lekarze specjaliści, instruktorzy technologii informatycznych, diagności laboratoryjni bez specjalizacji, lektorzy języków obcych, ratownicy medyczni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, operatorzy maszyn do

produkcji wyrobów gumowych i kierownicy do spraw budownictwa. Analizując je pod kątem liczby dostępnych ofert pracy to tylko dla pierwszego i drugiego zawodu było dostępnych po jednej ofercie pracy. Wśród zawodów deficytowych wyróżniono: robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe, analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych, dekarzy, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, windykatorów i pokrewnych, pracowników domowej opieki osobistej, elektryków budowlanych i pokrewnych. W ich przypadku wskaźnik dostępności ofert pracy wahał się od 0,02 (robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe) do 0,88 (elektrycy budowlani i pokrewni). Z kolei wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 20,00 wystąpił tylko dla elektryków budowlanych i pokrewnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych w wysokości 2,00 zanotowano wśród pracowników domowej opieki osobistej.

- Elementarne grupy zawodów zrównoważonych to: specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, programiści aplikacji oraz tynkarze i pokrewni. Dla nich wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 1,00.
- Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono: dietetyków i żywieniowców, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, malarzy budowlanych i pokrewnych, techników wsparcia informatycznego i technicznego, filozofów, historyków i politologów, techników mechaników, fotografów, dziennikarzy, robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. Natomiast nadwyżka dotyczyła: robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, monterów sprzętu elektronicznego, fryzjerów, techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych, pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych, operatorów maszyn do szycia, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali, pracowników obsługi biurowej, magazynierów i pokrewnych, hydraulików i monterów rurociągów. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 73,00 dla robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, natomiast najniższy – 4,12 dla hydraulików i monterów rurociągów. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy dla techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych (100,00), zaś najniższy dla magazynierów i pokrewnych (28,57). Analizując wskaźnik płynności bezrobotnych w tych grupach zawodów to należy zauważyć, że w przypadku pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych ukształtował się na poziomie 0,96, zaś wśród operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 0,00.

- Strona podaźowa lokalnego rynku pracy wskazała na najważniejsze posiadane przez bezrobotnych umiejętności wśród wielkich grup zawodów. Znalazły się wśród nich:
- ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści;
 - ✓ współpraca w zespole - technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy;
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.

Strona popytowa lokalnego rynku pracy wskazująca na umiejętności wymagane w ofertach pracy nie wystąpiła.

- Wśród zarejestrowanych 879 bezrobotnych 142, tj. 16,15% nie posiadało żadnego zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych według poziomu wykształcenia wystąpił w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (31,44%). W ewidencji bezrobotnych nie było żadnej osoby bez zawodu legitymującej się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Natomiast według typu ukończonej szkoły dominowały osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące (35,96%), następnie technikum (15%) oraz zasadniczą szkołę zawodową (1,96%).
- W grupie elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych znaleźli się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W przypadku pierwszych zawodów byli to: elektrycy budowlani i pokrewni (5 uczniów), natomiast drugich – technicy mechanicy (10), fryzjerzy (3) oraz hydraulicy i monterzy rurociągów (3). Zestawiając liczbę absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym do liczby absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (uwzględniając typ ukończonej szkoły) to zmniejszyła się ona w liceum ogólnokształcącym o 12 osób, w zasadniczej szkole zawodowej - o 8 osób, natomiast wzrosła w technikum - o 17 osób, szkole policealnej - o 7 osób oraz w szkole przysposabiającej do pracy - o 1 osobę. W liceum profilowanym i uzupełniającym nie odnotowano żadnego absolwenta końącego ten typ szkoły. Z danych SIO MEN, uwzględniając ukończoną przez absolwentów szkołę (w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym), wynika że 30 absolwentów techników (49,2% ogółu) i 58 zasadniczych szkół zawodowych (69,9% ogółu) zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Spośród absolwentów wszystkich ww. szkół 56 osób nie uzyskało tytułu zawodowego. W omawianym okresie liczba absolwentów w roku szkolnym

kończącym się w roku sprawozdawczym zarejestrowanych jako bezrobotni wyniosła 27 osób. Największą kategorię stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (10 osób - 37% ogółu). Druga pozycja przypadła absolwentom technikum (8 osób - 29,6%). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2018 roku zanotowano wśród absolwentów technikum - 13,11%, najniższy dotyczył absolwentów liceum ogólnokształcącego - 6,58%.

- Na podstawie pisma Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 czerwca 2018 roku znak: DRP.VII.3434.19.4.2018.AM w 2018 roku odstąpiono od przeprowadzenia badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw prowadzonego w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- Badanie pod nazwą „Barometr zawodów” prognozuje występowanie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na terenie powiatu. W 2019 roku w powiecie nidzickim będą poszukiwani pracownicy w następujących zawodach: inżynier budownictwa, specjalista z zakresu elektroniki, automatyki i robotyki, lekarz, pielęgniarka, fizjoterapeuta, nauczyciel języka obcego, brukarz, betoniarz i zbrojarz, robotnik budowlany, cieśla i stolarz budowlany, elektryk, spawacz i ślusarz, operatorzy maszyn do robót ziemnych, rolniczych i ogrodniczych, obrabiarek skrawających, urządzeń dźwigowo-transportowych oraz kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, fryzjer. Z kolei trudności ze znalezieniem pracy będą mieli kierowcy samochodów osobowych. W dużej mierze sytuacja w poszczególnych zawodach będzie zależała od uwarunkowań rynkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na kształtowanie odpowiedniej polityki na lokalnym rynku pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Służy m.in. do: określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej w powiecie, stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Opracował:

Konrad Dawid

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

INFORMACJA SYGNALNA

2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Instruktorzy technologii informatycznych
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Ratownicy medyczni
		Kierownicy do spraw budownictwa
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dekarze
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Elektrycy budowlani i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Fryzjerzy
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy obsługi biurowej
		Magazynierzy i pokrewni
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Malarze budowlani i pokrewni
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Technicy mechanicy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

		Fotografowie
		Dziennikarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok **	
0	SILY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	11	9	7	0	0,00	2	2	4	0,00	0,00	8,17	3,50	2,33	28,57	0,82	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	104	90	35	6	17,14	4	39	36	20,51	15,38	30,25	8,25	3,67	11,43	0,87	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	152	149	59	9	15,25	22	65	8	73,85	64,62	63,58	8,08	7,87	37,29	0,98	nadwyżka	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	92	82	50	2	4,00	13	68	1	76,47	52,94	44,25	5,75	7,70	26,00	0,89	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	324	353	191	8	4,19	105	208	29	69,71	40,38	213,17	22,75	9,37	54,97	1,09	-	-	0,27

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

6	ROLNICY, OGRODNI CY, LEŚNICY I RYBACY	22	26	15	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	16,67	0,17	100,0 0	73,33	1,18	-	-	0,02
7	ROBOTNIC Y PRZEMYS ŁOWI I RZEMIEŚL NICY	335	348	129	3	2,33	47	277	1	11,91	2,89	144,33	25,17	5,74	36,43	1,04	-	-	0,19
8	OPERATO RZY I MONTERZ Y MASZYN I URZĄDZE Ń	158	146	68	0	0,00	24	134	2	5,97	0,75	70,25	12,33	5,70	35,29	0,92	-	-	0,09
9	PRACOWN ICY WYKONUJ ĄCY PRACE PROSTE	403	399	183	0	0,00	59	209	0	31,10	6,70	183,67	17,42	10,55	32,24	0,99	-	-	0,23
Raze m		160 1	160 2	737	28	3,80	287	1004	81	35,76	19,02	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzeczek dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	0	2	0	0,00	0	0	3		0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00		-	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	produkcji przemysłowej																		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	0	0		0	1	1	0,00	0,00	1,58	2,17	0,73		1,50	deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2120	Matematycy,	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	aktuariusze i statystycy																		
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	2	6	1	16,67	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		1,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	równowaga	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	specjalizacją I stopnia																		
2271	Diagnozy laboratoryjnej bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem	6	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		0,71	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania a gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,00	0,42	4,80	0,00	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	3	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		0,67	-	deficyt	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5	5	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	1	7	0,00	0,00	0,50	0,67	0,75		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	4	3	0	0,00	0	2	15	100,00	100,00	3,33	1,42	2,35	0,00	0,57	-	-	0,01
2440	Specjaliści do spraw rynku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	nieruchomości																		
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17			deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,71	-	max nadwyżka	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,25	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	nadwyżka	0,00
3112	Technicy budownictwa	12	13	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	1,08	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	7	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	max nadwyżka	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutycy	1	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

3220	Dietetycy i żywniowcy	8	7	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,33	0,00		83,33	0,88	max nadwyżka	max nadwyżka	0,01
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	9	1	0	0,00	0	8	0	62,50	50,00	1,75	0,67	2,62	0,00	1,13	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	20	5	1	20,00	3	0	0		0,00	6,33	0,00		60,00	1,18	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	8	4	0	0,00	2	4	8	0,00	0,00	5,25	2,00	2,63	50,00	1,14	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	8	0	0		0	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00		1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

3331	Spedytorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	14	17	4	0	0,00	1	34	0	97,06	91,18	5,33	2,83	1,88	25,00	1,21	-	nadwyżka	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	9	5	4	2	50,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,56	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	6	2	0	0,00	2	8	0	50,00	37,50	2,33	0,67	3,50	100,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	11	7	5	71,43	0	0	0		0,00	5,50	0,00		0,00	0,73	-	-	0,01
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	1	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,33	max nadwyżka	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35	29	23	0	0,00	8	35	0	85,71	62,86	21,75	2,92	7,46	34,78	0,83	nadwyżka	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	4	1	4	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,17	0,25	8,67	25,00	0,25	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		5,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	7	4	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	2,75	0,25	11,00	0,00	0,78	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	16	12	7	0	0,00	2	13	0	76,92	46,15	6,83	1,08	6,31	28,57	0,75	nadwyżka	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

4322	Planiści produkcyjni	8	8	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,33	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	1	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,33	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	50,00	2,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	28	33	17	0	0,00	10	6	0	33,33	0,00	20,25	0,50	40,50	58,82	1,18	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	13	15	10	1	10,00	3	11	0	18,18	18,18	8,92	0,92	9,73	30,00	1,15	-	-	0,01
5132	Barmani	9	7	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	2,33	0,25	9,33	0,00	0,78	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	19	18	10	1	10,00	6	5	0	80,00	0,00	12,50	0,42	30,00	60,00	0,95	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4	9	4	1	25,00	3	2	0	100,00	100,00	5,83	0,17	35,00	75,00	2,25	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	31	37	13	0	0,00	7	84	0	95,24	75,00	17,25	7,00	2,46	53,85	1,19	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	pogrzebowych																		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	155	168	107	5	4,67	67	37	0	32,43	2,70	115,25	5,08	22,67	62,62	1,08	-	-	0,14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	11	3	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	3,17	0,50	6,33	33,33	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	14	12	0	0,00	2	15	29	60,00	33,33	7,33	4,67	1,57	16,67	0,70	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

5311	Opiekunowie dziecięcy	15	17	9	0	0,00	4	13	0	100,00	0,00	10,33	1,08	9,54	44,44	1,13	-	-	0,01
5312	Asystenci nauczycieli	6	3	0	0		0	12	0	100,00	41,67	1,25	1,00	1,25		0,50	-	-	0,00
5321	Pomocnicy i personel medyczny	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,42	0,50	0,83		2,00	deficyt	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	2	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,25	0,00		85,71	0,67	max nadwyżka	nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	15	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,08	0,17	30,50	50,00	1,36	-	-	0,01
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	24	26	9	0	0,00	3	6	0	33,33	16,67	10,75	0,50	21,50	33,33	1,08	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	8	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,08	1,08	1,92	0,00	0,89	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	3	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,58	1,17	0,50		1,67	deficyt	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	50,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	17	6	0	0,00	2	17	0	11,76	0,00	5,83	1,42	4,12	33,33	0,94	nadwyzka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	2	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	1,08	0,75	1,44	0,00	0,83	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	0,50	max nadwyzka	-	0,00
7132	Lakiernicy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	6	9	3	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	4,00	0,92	4,36	33,33	1,50	-	-	0,01
7213	Blacharze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	0	0		0	49	0	0,00	0,00	0,08	4,08	0,02		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	33	34	15	0	0,00	8	22	1	0,00	0,00	16,25	1,92	8,48	53,33	1,03	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	25	24	11	0	0,00	0	9	0	44,44	11,11	10,92	0,75	14,56	0,00	0,96	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	6	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	0,00	1,20	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,33	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	14	5	1	20,00	1	64	0	6,25	1,56	4,67	5,33	0,88	20,00	1,00	deficyt	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	8	7	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	0,88	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	8	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	10,00	0,25	40,00	62,50	1,00	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10	8	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	42,86	0,80	nadwyżka	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	54	13	1	7,69	4	33	0	30,30	3,03	14,17	2,75	5,15	30,77	1,04	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00		1,00	-	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4	9	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,25	0,00		75,00	2,25	-	max nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	21	22	6	0	0,00	3	11	0	0,00	0,00	8,42	0,92	9,18	50,00	1,05	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	37	35	8	1	12,50	1	20	0	0,00	0,00	10,17	1,67	6,10	12,50	0,95	-	-	0,01
7541	Nurkowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,00	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	max deficy t	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	34	32	22	0	0,00	13	25	0	8,00	4,00	19,58	2,08	9,40	59,09	0,94	nadw yżka	-	0,02
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	20	1	0,00	0,00	1,58	1,75	0,90	33,33	0,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	4	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,67	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	niesklasyfikowani																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	14	12	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,92	0,08	71,00	33,33	0,86	nadwyżka	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	25	12	0	0,00	3	33	0	0,00	0,00	10,17	2,75	3,70	25,00	0,89	-	-	0,01
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	14	7	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	7,58	0,83	9,10	14,29	0,88	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo wie tramwajów	7	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	16	4	0	0,00	0	5	2	0,00	0,00	3,92	1,58	2,47	0,00	1,00	-	deficyt	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	7	4	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	5,42	0,33	16,25	50,00	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	9	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	3,17	0,67	4,75	0,00	1,29	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	10	2	0	0,00	0	13	0	0,00	0,00	4,00	1,08	3,69	0,00	1,11	-	deficyt	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	45	43	19	0	0,00	8	22	0	36,36	0,00	19,50	1,83	10,64	42,11	0,96	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący proste prace przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący proste prace w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący proste prace w leśnictwie	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie	28	31	10	0	0,00	3	14	0	78,57	7,14	14,17	1,17	12,14	30,00	1,11	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	wie drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonując y prace proste w budownict wie ogólnym	72	80	31	0	0,00	8	61	0	39,34	0,00	35,33	5,08	6,95	25,81	1,11	-	-	0,05
9321	Ręczni pakowacze i znakowacz e	20	20	6	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	6,17	0,83	7,40	0,00	1,00	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonując y prace proste w przemysle gdzie indziej niesklasyfi kowani	36	43	22	0	0,00	14	39	0	12,82	10,26	23,83	3,25	7,33	63,64	1,19	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunk u towarów	23	22	5	0	0,00	1	0	0		0,00	6,92	0,00		20,00	0,96	-	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowu jący posiłki typu fast food	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	14	16	10	0	0,00	4	10	0	60,00	50,00	6,08	0,83	7,30	40,00	1,14	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonując y dorywcze	0	0	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficy t	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

	prace proste																		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	150	127	72	0	0,00	18	39	0	25,64	7,69	65,42	3,25	20,13	25,00	0,85	-	-	0,08
Razem		1601	1602	737	28	3,80	287	1004	87	35,76	19,02	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	66713	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	83846	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY	83840	22	0	1	0	4,55%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	114062	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122359	79	0	0	3	0,00%	3,80%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125808	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122350	39	0	8	7	20,51%	17,95%
OŚRODEK SZKOLENIOWY CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	125838	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	128093	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	81144	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIDZICY	83842	7	7	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	125927	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125809	15	10	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OLSZTYNIE	103899	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W OLSZTYNIE	88076	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 W OLSZTYNIE	83516	0	0	2	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	122356	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. EMILII SUKERTOWEJ - BIEDRAWINY W MALINOWIE	57610	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	125807	44	34	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. KS. EDMUNDA DOMAŃSKIEGO W IŁOWIE - OSADZIE	68039	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	122355	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125832	19	9	2	1	10,53%	5,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	74063	22	22	1	1	4,55%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWA MEBEL	107712	9	9	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	125926	5	2	1	1	20,00%	20,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCACYCH W NIDZICY	110568	39	29	6	7	15,38%	17,95%
--	--------	----	----	---	---	--------	--------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci i administratorzy nieruchomości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywnościowcy			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		1				0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	3			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Murarze i pokrewni				1		2				50,00%
Operatorzy aparatury medycznej				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		3				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	0		1		0,00%		0,00%	
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			1		2				50,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0		2				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	2	1	3	3	22,22%	11,11%	66,67%	33,33%
Technicy budownictwa	6	6	1	1	1	2	16,67%	16,67%	100,00%	50,00%
Technicy elektroniki i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy leśnictwa				1		1				100,00%
Technicy mechanicy	7	7	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego				0		1				0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	31	2	1	15	11	6,45%	3,23%	13,33%	9,09%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	1	1			100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	1		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Kucharze			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2018 roku

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1		100,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			5	7		71,43%
Technicy archiwisści i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	18	18	0	0		
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	1		100,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	1	8	8,33%	12,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.