



Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23, 13-100 Nidzica
<https://nidzica.praca.gov.pl>
olni@up.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Nidzica, lipiec 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	19
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	22
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
Podsumowanie	25
INFORMACJA SYGNALNA	32
Załącznik 1. Rynek pracy.....	33
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	60

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficyt, równowagę lub nadwyżkę pracowników oraz określa trendy zmian w odniesieniu do kierunków kształcenia w szkołach oraz szkoleń organizowanych przez powiatowy urząd pracy i inne instytucje szkoleniowe, tak aby wpływały w sposób korzystny na procesy zachodzące na rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, potrzeb kadrowych pracodawców, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Podstawą prawną opracowania ww. monitoringu jest art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), który nakłada na samorząd powiatu m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zadanie to wykonuje powiatowy urząd pracy, który wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zawiera następujące pojęcia i definicje:

- 1) **umiejętności** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- 2) **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem jest uprawnienie do spawania metodą MIG,
- 3) **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- 4) **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej

pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika; zdefiniowano ją jako jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej,

5) **bezrobotny absolwent** to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu,

6) **lokalny rynek pracy** to powiatowy rynek pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na danych gromadzonych w:

- ✓ Systemie Syriusz STD – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- ✓ Systemie Informacji Oświatowej MEN – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ wynikach badania ofert pracy w Internecie – liczba ofert pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień.

Jako podstawowe mierniki do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto poniższe wzory:

- **Wskaźniki niedopasowania struktury**

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{i,inter.}^k}$$

WNO_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$$WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{i,BAEL}^k}$$

WNB_t^k – wskaźnik niedopasowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących

$WSB_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)

$WSB_{t,BAEL}^k$ – wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL

$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są niedoreprezentowani w PUP (nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem).

$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni są nadreprezentowani w PUP (może to wskazywać na grupy zawodów, w których bezrobotni rejestrują się w PUP, jednak faktycznie nie są zainteresowani podjęciem pracy bądź pracują w „szarej strefie”).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k} * 100$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Rok 2019 był kolejnym rokiem poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce, województwie warmińsko - mazurskim i w powiecie nidzickim. Wskaźnikiem odzwierciedlającym powyższą okoliczność jest stopa bezrobocia, która osiągnęła następujące wartości: dla kraju – 5,2%, województwa – 9,0% i powiatu – 7,0%. W stosunku do 2018 roku w poszczególnych jednostkach administracyjnych zmniejszyła się o 0,6 p.p., 1,4 p.p. i 1,2 p.p.

Bezrobocie w powiecie nidzickim zmniejszyło się z 879 osób na koniec 2018 roku do 720 – na koniec 2019 roku, tj. o 18,1% (159 osób). W stosunku rocznym spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w trzech gminach powiatu nidzickiego: w gminie Nidzica o 81 osób (o 15,3%), w gminie Kozłowo – o 72 osoby (o 30,5%), a w gminie Janowo – o dziewięć osób (o 15,8%). Nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminie Janowiec Kościelny – o trzy osoby (o 5,4%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Prawo do zasiłku na koniec 2019 roku posiadało 138 osób, tj. 19,2% zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2018 roku ich liczba zmniejszyła się o 18 osób, tj. o 11,5%. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zamieszkiwało gminę Nidzica – 85 (18,9% bezrobotnych w gminie). Natomiast w pozostałych gminach uprawnionych do pobierania zasiłku było: w Kozłowie – 32 osoby (19,5%), w Janowcu Kościelnym – 15 (25,4%) i w Janowie – 6 (12,5%).

W 2019 roku występowały trudności w doborze odpowiednich kandydatów do składanych ofert pracy. Przyczyniła się do tego podaż pracy na rynku lokalnym, która często nie odpowiadała oczekiwaniom pracodawców. Wśród zarejestrowanych 60,3% stanowiły kobiety, 65,1% – mieszkańcy wsi i 84,9% – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zanotowano również wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych (29,3%) oraz osób nieposiadających kwalifikacji do wykonywania żadnego zawodu (39,7%). Wobec tego doradcy klienta sięgnęli po zasoby ludzkie o niskiej aktywności zawodowej. Pracowali nad ich motywacją do podjęcia pracy, zachęcali do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności pozwalających im na wejście lub powrót na rynek pracy.

Biorąc pod uwagę czynniki socjodemograficzne to największe bezrobocie w powiecie nidzickim dotyczyło osób:

- w wieku 25-34 lata (28,1% - 202 osoby),
- z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33,6% - 242 osób),
- pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21,5% - 155 osób),
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (28,1% - 202 osoby).

Z kolei według zawodów dominowali:

- sprzedawcy sklepowi (88),
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste (66),
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (22),
- kucharze (20),
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (19).

Bez zawodu zarejestrowanych było 100 osób, co stanowiło 13,9% populacji bezrobotnych.

W 2019 roku w powiecie nidzickim wystąpiła ujemna dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób w ciągu roku straciło status bezrobotnego z różnych przyczyn (odpływ), niż zarejestrowało się jako bezrobotne (tzw. napływ). Od stycznia do grudnia 2019 roku status bezrobotnego uzyskało 1727 osób. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w styczniu - 185 osoby i w kwietniu - 175. Średnio co miesiąc rejestrowały się

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

144 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący - 1545 tj. 89,5% ogółu rejestrujących się. Bez doświadczenia zawodowego zarejestrowało się w ciągu roku wyniosła 182, czyli 10,5% napływu. W tym samym okresie status bezrobotnego utraciło 1886 bezrobotnych (o 2,3% mniej niż w 2018 roku). Największy odpływ z bezrobocia wystąpił w marcu – 194 osób i kwietniu – 201. Średnio w miesiącu wyrejestrowywano 157 bezrobotnych. Przyczyny odpływu z bezrobocia były następujące:

- podjęcie pracy - 53,0%,
- niestawiennictwo w wyznaczonym terminie - 21,1%,
- uczestnictwo w programach rynku pracy - 8,9%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 6,8%,
- odmowa podjęcia pracy lub innej formy pomocy - 3,4%.

Wśród 1000 wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy: 880 dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej, natomiast 120 – subsydiowanej.

W 2019 roku lokalni pracodawcy nadal dążyli do utrzymania stanu zatrudnienia w swoich zakładach. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło 1040 ofert pracy, w tym 792 z otwartego rynku pracy. W przypadku braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy współpracowali z urzędem pracy w zakresie możliwości zatrudnienia cudzoziemców. W 2019 roku zarejestrowano 367 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, wydano 77 informacji starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz 10 zezwoleń na pracę sezonową. Stanowiska, na które pracodawcy zarejestrowali najwięcej oświadczeń to: sortowacz ziemniaka, spawacz, murarz-tylnik, robotnik budowlany, cieśla szalunkowy, monter konstrukcji stalowych, elektryk i pomoc elektryka, pomoc kuchenna, tapicer, pakowacz ręczny. Informacje starosty dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach: kelner, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, lakiernik, mechanik/konserwator urządzeń dźwigniowych, meliorant, muraz-tylnik, pomocnik elektryka, technolog, tokarz w metalu. Natomiast wydane zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły zatrudnienia w sektorze rolnictwa.

W 2019 roku pracodawcy najczęściej korzystali ze wsparcia urzędu pracy w formie prac interwencyjnych oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, chętnie również organizowali staże dla osób bezrobotnych. Istotną pomocą dla pracodawców, były także środki na inwestycje w kwalifikacje udzielane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki nim w 2019 roku 91 osób pracujących (pracodawców i ich pracowników) dostosowało swoje kwalifikacje do zmieniającego się rynku pracy.

Od 2015 roku wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy przeprowadzają badania pod nazwą „Barometr zawodów”. Na podstawie wyników tych badań prognozują występowanie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na terenie każdego województwa i powiatu. Wyniki tych badań w powiecie nidzickim wskazują na prognozowany w 2020 roku deficyt w następujących zawodach: betoniarze i zbrojarze, blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy elektroniki, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, operatorzy aparatury medycznej, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielnicy księgowi, spawacze, specjaliści ds. organizacji produkcji, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, szefowie kuchni, ślusarze, tapicerzy, technicy budownictwa. W 2020 roku prognozowana nadwyżka dotyczy osób reprezentujących zawód kierowcy samochodu osobowego. Pozostałe grupy zawodowe znalazły się według badania w równowadze.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowało się ogółem 1506 osób bezrobotnych z zawodem (na podstawie danych zawartych w tabeli 11). Największy napływ wystąpił w grupach: pracownicy wykonujący prace proste – 394, pracownicy usług i sprzedawcy – 312 oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 293. W tych trzech grupach zanotowano również największy odpływ tj. powyżej 300 osób. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przyjął lub pozyskał do realizacji 1042 oferty, z czego aż 727 dotyczyło wyżej wskazanych trzech wielkich grup zawodów.

Analizując osoby bezrobotne oraz oferty pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów (na podstawie danych zawartych w tabeli 12) należy zauważyć, że w grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa dominowali:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 196;
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 144;
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 69;
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 38;
- Tapicerzy i pokrewni – 36;
- Stolarze meblowi i pokrewni – 34;
- Ślusarze i pokrewni – 33;
- Pracownicy obsługi biurowej – 32;
- Fryzjerzy – 28;
- Operator maszyn do szycia – 27;
- Kierowcy samochodów ciężarowych – 27;
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 27;
- Kucharze – 27;
- Gospodarze budynków – 26;
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 26;
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 25;
- Spawacze i pokrewni – 19;
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 19.

Zgodnie z przyjętą na potrzeby niniejszego monitoringu definicją długotrwałego bezrobocia, a ustaloną w dokumencie, jakim jest „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przez długotrwale bezrobotnych, należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania. Poniżej ujęto zawody, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość 100,00 (każda zarejestrowana osoba należy do długotrwale bezrobotnych):

- Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie;
- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Biolodzy i pokrewni;
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu;
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych);
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni;
- Księgowi;

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych;
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych);
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej;
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków;
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Malarze budowlani i pokrewni;
- Elektromechanicy i elektrycy;
- Ręczni pakowacze i znakowacze.

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz ich odpływu do napływu w okresie sprawozdawczym. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku (oznacza on spadek liczby bezrobotnych) to:

- Technicy farmaceutyczni – 3,00;
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 3,00;
- Rolnicy upraw polowych – 2,50;
- Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 2,25;
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – 2,00;
- Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych – 2,00;
- Dietetycy i żywieniowcy – 2,00;
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni – 2,00;
- Operatorzy wprowadzania danych – 2,00;
- Pracownicy działów kadr – 2,00;
- Ogrodnicy – 2,00;
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych – 2,00;
- Malarze budowlani i pokrewni – 2,00;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00;
- Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 2,00;
- Biolodzy i pokrewni – 2,00;

Natomiast grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2019 roku i osiągnął wartość 0,00 (oznacza on, że nie zarejestrowała się żadna osoba w tym zawodzie) to:

- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji;

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

- Technicy fizjoterapii i masażyści;
- Zaopatrzeniowcy;
- Agenci i administratorzy nieruchomości;
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych;
- Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni;
- Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok;
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych;
- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Tabela 1. Oferty pracy w 2019 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1042	173	1215
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	19	5	24
SPECJALIŚCI	41	73	114
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69	28	97
PRACOWNICY BIUROWI	46	16	62
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	298	50	348
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	248	0	248
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	138	1	139
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	181	0	181
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			100%
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	79,17%	20,83%	100%
SPECJALIŚCI	35,96%	64,04%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71,13%	28,87%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	74,19%	25,81%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	85,63%	14,37%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,28%	0,72%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1,82%	2,89%	0,63
SPECJALIŚCI	3,93%	42,20%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,62%	16,18%	0,41
PRACOWNICY BIUROWI	4,41%	9,25%	0,48
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,60%	28,90%	0,99
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,19%	0,00%	
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,80%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,24%	0,58%	22,91
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,37%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. Do zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku wymienia się następujące elementarne grupy zawodowe: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy sieci i systemów komputerowych, monterzy linii elektrycznych, kierownicy do spraw budownictwa, nauczyciele kształcenia

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

zawodowego, analitycy systemów komputerowych, ratownicy medyczni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gotowych.

Wśród zawodów deficytowych, gdzie liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych (B/O_t^k) w powiecie nidzickim, wskazuje się następujące elementarne grupy zawodowe: specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (0,50), pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,47), windykatrzy i pokrewni (0,33), lakiernicy (0,33), operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin – (0,25), inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (0,23), robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (0,20), kierownicy w gastronomii (0,13) .

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	14,29	14,29
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	100,00	50,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałości bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	0,17	1,25	0,13		1,00	0,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33	1,67	0,20			0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,67	2,92	0,23		1,00	0,00	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,25	1,00	0,25				0,00
7132	Lakiernicy	0,08	0,25	0,33			33,33	33,33
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,42	1,25	0,33		1,00		0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,58	1,25	0,47		2,00		0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,33	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek

bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy należy zaliczyć następujące grupy: przedstawiciele handlowi, inżynierowie elektronicy, operatorzy maszyn do prania, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy B/O_t^k wyniosły – od 0,93 do 1,09. Oznaczają one, że liczba dostępnych ofert pracy równoważyła się z liczbą bezrobotnych.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	2,25	2,42	0,93	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,08	0,08	1,00		0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,08	3,75	1,09	84,85	66,67

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim w grupie zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić można: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych;

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

specjalistów do spraw reklamy i marketingu; fotografów; formowaczy wyrobów szklanych, krajaczy i szlifierzy szkła.

Natomiast w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani; ślusarze i pokrewni; operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, cieśle i stolarze budowlani, pomoce domowe i sprzątaczk; sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej; pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; kucharze; gospodarze budynków; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych. Wielkości ich wskaźników dostępności ofert B/O_t^k przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod		Elementarna grupa zawodów			Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)			
3314		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			8			
2431		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			2			
3431		Fotografowie			2			
7315		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			1			
NADWYŻKA								
Ko d	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy $\bar{O}_t^k$	Wskaźnik dostępno ści ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałeg o bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnyc h WPB_t^k	Odsetek ofert subsidiowan ych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek wolnyc h miejsc pracy i miejsc aktywizac ji zawodow ej (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,33	0,17	26,00	25,00	0,78	50,00	50,00
7222	Ślusarze i pokrewni	15,58	0,67	23,37	35,29	0,91	62,50	50,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,58	0,08	19,00	33,33	0,67	100,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,83	0,17	11,00	50,00	0,75	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,75	0,08	9,00	50,00	0,67	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,75	0,25	7,00	50,00	0,50	100,00	100,00
4311	Pracownicy do	1,58	0,25	6,33	50,00	0,33	66,67	66,67

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	spraw rachunkowości i księgowości							
5120	Kucharze	18,50	3,00	6,17	60,00	0,85	4,17	4,17
5153	Gospodarze budynków	15,92	4,92	3,24	33,33	0,81	87,23	80,85
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,33	1,17	2,00	66,67	0,86	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku, zarówno od strony popytu, jak i podaży na rynku pracy, przedstawia poniższa tabela:

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,67		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67		
		Współpraca w zespole	16,67		
		Wywieranie wpływu	16,67		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,36	Komunikacja ustna/komunikatywność	19,44
		Komunikacja ustna/komunikatywność	31,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Znajomość języków obcych	13,64	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,09	Współpraca w zespole	8,33
		Planowanie i organizacja pracy	9,09	Obsługa komputera i	5,56

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

		własnej		wykorzystanie internetu	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	28,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,91	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,26
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,57	Wykonywanie obliczeń	4,26
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,39		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,39		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,11
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,41
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,50	Współpraca w zespole	5,41
		Współpraca w zespole	20,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,50		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	36,72	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,28
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,51	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,81	Współpraca w zespole	7,48
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,34	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,67
		Wywieranie wpływu	15,82	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,87
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		
		Współpraca w zespole	50,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,41	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,71
		Współpraca w zespole	28,93	Współpraca w zespole	17,65
		Komunikacja ustna/komunikatywność	9,92	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,88
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,35
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,61		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,78
		Współpraca w zespole	26,56	Współpraca w zespole	17,39
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,63	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,52
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,94	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,35
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,81		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,06
		Współpraca w zespole	42,28	Współpraca w zespole	13,24
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,41
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,74	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,38		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 roku 720 bezrobotnych 100, tj. 13,9% nie posiadało żadnego zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych według poziomu wykształcenia wystąpił w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (28,10%) oraz średnie ogólnokształcące (27,88%). W grupach osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym lub policealnym i średnim zawodowym lub wyższym odnotowano tylko po jednej osobie

nieposiadającej zawodu. Natomiast według typu ukończonej szkoły wśród osób bez zawodu dominowały osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące (30,3%).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	720	100	13,89%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	242	68	28,10%
zasadnicze zawodowe	193	1	0,52%
średnie ogólnokształcące	104	29	27,88%
policealne i średnie zawodowe	120	1	0,83%
wyższe	61	1	1,64%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	19	1	5,26%
liceum ogólnokształcące	66	20	30,30%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	17	1	5,88%
wyższa	47	1	2,13%
brak danych źródłowych	521	76	14,59%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Obecnie możliwości rozwojowe gospodarek zależą bardziej niż kiedykolwiek od jakości kapitału ludzkiego, jego kreatywności, innowacyjnych zdolności i adaptacji do nowości. Jakość ta formułowana jest w decydującym stopniu w procesie kształcenia. Zmieniające się uwarunkowania gospodarcze i technologiczne na rynku pracy stawiają przed szkolnictwem nowe wyzwania dotyczące jakości oferowanego wykształcenia oraz wskazują na konieczność ciągłego dostosowywania systemu kształcenia i oferowanych kierunków do aktualnych potrzeb rynku. Ważnym jest, aby w ślad za dynamicznie zmieniającymi się oczekiwaniami na rynku pracy kształtować umiejętności i kompetencje pożądane na tym rynku. Służyć temu mają odpowiednie planowanie ścieżki kariery zawodowej na każdym szczeblu edukacji i pracy, propagowanie koncepcji uczenia się przez całe życie oraz

upowszechnianie w społeczeństwie wiedzy na temat aktualnych potrzeb rynku pracy i możliwości rynku edukacyjnego.

Na terenie powiatu nidzickiego w 2019 roku funkcjonowały publiczne i niepubliczne typy szkół ponadgimnazjalnych:

- Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym – 1,
- Branżowa Szkoła Pierwszego Stopnia – 4, w tym 1 Specjalna,
- Liceum Ogólnokształcące – 2,
- Technikum – 4.

Branżowe szkoły pierwszego stopnia z klasami wielozawodowymi kształciły w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz-tynkarz, stolarz, kucharz i ślusarz. Praktyczna nauka zawodu odbywała się w w/w specjalizacjach odbywała się u pracodawców.

Technika kształciły w zawodach: technik ekonomista, technik pojazdów samochodowych, technik budownictwa, technik informatyk, technik agrobiznesu, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik technologii drewna, technik obsługi turystycznej i technik logistyki. W liceach ogólnokształcących utworzono następujące profile kształcenia: klasa z rozszerzoną matematyką, fizyką i językiem obcym lub informatyką; klasa z rozszerzoną biologią, chemią i fizyką medyczną, klasa z rozszerzoną matematyką, geografiją językiem obcym lub wos, klasa z rozszerzoną historią, językiem polskim, językiem obcym lub wos, klasa z rozszerzonym językiem polskim i dwoma językami obcymi.

Ponadto Centrum Kształcenia Zawodowego w Nidzicy organizowało kwalifikacyjne kursy zawodowe dla dorosłych w zawodach: rolnik, opiekunka środowiskowa, elektromechanik, cukiernik, elektryk, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz-tynkarz, ślusarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, tapicer, stolarz.

Źródłem informacji o liczbie bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) uzyskano z systemu Syriusz STD.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego rok sprawozdawczy i koniec maja roku sprawozdawczego,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zestawiając liczbę absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym do liczby absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (uwzględniając typ ukończonej szkoły) to zmniejszyła się ona w zasadniczej szkole zawodowej – o 55 osób oraz w liceum ogólnokształcącym o 17 osób, natomiast wzrosła w technikum - o 21 osób oraz w szkole przysposabiającej do pracy - o 1 osobę. W liceum profilowanym i uzupełniającym nie odnotowano żadnego absolwenta kończącego ten typ szkoły.

W omawianym okresie liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym zarejestrowanych jako bezrobotni wyniosła 29 osób. Największą kategorię stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (13 osób – 44,8% ogółu). Druga pozycja

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

przypadła absolwentom technikum (6 osób – 20,7%). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2019 roku zanotowano wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej – 14,29%, najniższy dotyczył absolwentów technikum – 4,88%.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	83	58	6	7	7,23%	8,43%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	61	30	8	6	13,11%	9,84%
liceum ogólnokształcące	152	0	10	13	6,58%	8,55%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	3	3		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	28	4	14,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	
technikum	82	4	4,88%
liceum ogólnokształcące	135	8	5,93%
liceum profilowane		0	
liceum uzupełniające	0	0	
szkoła policealna	0	0	

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Na jego podstawie sformułowano następujące wnioski w zakresie analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,

rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności oraz rynku edukacyjnego w powiecie nidzickim za 2020 rok:

- Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się z 879 osób na koniec 2018 roku do 720 – na koniec 2019 roku, tj. o 19,7% (159 osób), natomiast stopa bezrobocia o 1,2 p.p. Pogłębiały się trudności w doborze odpowiednich kandydatów do składanych ofert pracy, ponieważ podaż pracy nie odpowiadała oczekiwaniom pracodawców. W ogólnej liczbie zarejestrowanych 29,3% stanowili długotrwale bezrobotni, 39,7% - nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych. Wobec tego niektórzy pracodawcy zaspokajali swoje potrzeby kadrowe poprzez zatrudnienie cudzoziemców. Zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy 367 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, otrzymali 77 informacji starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz 10 zezwoleń na pracę sezonową.
- Status bezrobotnego uzyskało w ciągu roku 1727 osób, spośród których 1506 legitymowało się określonym zawodem. W wielkich grupach zawodów największy napływ osób bezrobotnych nastąpił wśród pracowników wykonujących prace proste – 394 osób, pracowników usług i sprzedawców – 312 oraz robotników przemysłowych i rzemieślników – 293.
- W elementarnych grupach zawodów największy napływ bezrobotnych wystąpił w gronie pracownicy wykonujący prace proste – 196 osób.
- Wskaźnik długotrwałego bezrobocia o wartości 100,00 dotyczył szesnastu zawodów wymienionych na stronach 11 i 12 niniejszego monitoringu.
- Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych zanotowano w grupie techników farmaceutycznych (ukształtował się na poziomie 3,00) oraz rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej (3,00), natomiast najniższy (0,00) – dotyczył 10 zawodów znajdujących się na stronach 12 i 13 niniejszego monitoringu.
- Zarejestrowani bezrobotni mieli do dyspozycji 1215 ofert pracy, z których 1042 zostało zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy. Najwięcej ofert pracy dotyczyło następujących wielkich grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (348), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 248 oraz pracowników wykonujących prace proste (181). Najmniej ofert było dla: rolników, ogrodników, leśników i rybaków – 2, a także przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 24.
- W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. Do zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku zaliczają się następujące elementarne grupy zawodowe: pracownicy usług osobistych gdzie indziej

niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy sieci i systemów komputerowych, monterzy linii elektrycznych, kierownicy do spraw budownictwa, nauczyciele kształcenia zawodowego, analitycy systemów komputerowych, ratownicy medyczni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gotowych. Analizując je pod kątem liczby dostępnych ofert pracy to tylko dla pierwszych pięciu wyżej wymienionych zawodów dostępne były oferty pracy (co najmniej jedna).

- Wśród zawodów deficytowych, gdzie liczba dostępnych ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych w powiecie nidzickim, wymienia się następujące elementarne grupy zawodowe: specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, windykatrzy i pokrewni, lakiernicy, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kierownicy w gastronomii. W ich przypadku wskaźnik dostępności ofert pracy wahał się od 0,12 (kierownicy w gastronomii) do 0,50 (specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani). W grupach zawodów deficytowych nie odnotowano wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie powyżej 0,00. Natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych zanotowano wśród pielęgniarek bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2,00) oraz wśród kierowników w gastronomii, inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, inżynierów i pokrewnych, specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych (1,0).
- Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych na nidzickim rynku pracy w 2019 roku należy zaliczyć następujące grupy zawodowe: przedstawiciele handlowi, inżynierowie elektronicy, operatorzy maszyn do prania, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Dla nich wskaźniki dostępności ofert pracy wyniosły od 0,93 do 1,09.
- Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, fotografowie, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła. Natomiast nadwyżka dotyczyła: techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, ślusarzy i pokrewnych, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna, cieśli i stolarzy budowlanych, pomoce domowe i sprzątaczkę, sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, pracowników do spraw rachunkowości

i księgowości, kucharzy, gospodarzy budynków, operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 26,00 dla techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, natomiast najniższy – 2,00 dla operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy dla operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych (66,67), zaś najniższy dla techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (25,00). Analizując wskaźnik płynności bezrobotnych w tych grupach zawodów to należy zauważyć, że w przypadku ślusarzy i pokrewnych ukształtował się na poziomie 0,96, zaś wśród pracowników do spraw rachunkowości i księgowości – 0,33.

- Strona podażowa lokalnego rynku pracy wskazała na najważniejsze posiadane przez bezrobotnych umiejętności wśród wielkich grup zawodów. Znalazły się wśród nich:
- ✓ obsługa komputera i wykorzystanie internetu – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny średni personel; pracownicy biurowi; pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.
 - ✓ współpraca w zespole – przedstawiciele władz publicznych, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy biurowi.
 - ✓ komunikacja ustna/ komunikatywność – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
 - ✓ wywieranie wpływu – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy.
 - ✓ znajomość języków obcych – specjaliści.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej – specjaliści, technicy i inny średni personel, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
- ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.
- Strona popytowa lokalnego rynku pracy wskazała na najważniejsze posiadane przez bezrobotnych umiejętności wymagane w ofertach pracy:
 - ✓ komunikacja ustna/ komunikatywność – specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy,.
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej – specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
 - ✓ współpraca w zespole – specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie internetu – specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy.
 - ✓ wykonywanie obliczeń – technicy i inny średni personel.
 - ✓ obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
- Wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 roku 720 bezrobotnych 100, tj. 13,9% nie posiadało żadnego zawodu. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych według poziomu wykształcenia wystąpił w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (28,10%) oraz średnie ogólnokształcące (27,88%). W grupach osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym lub policealnym i średnim zawodowym lub wyższym odnotowano tylko po jednej osobie nieposiadającej zawodu. Natomiast według typu ukończonej szkoły wśród osób bez zawodu dominowały osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące (30,3%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

- Zestawiając liczbę absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym do liczby absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (uwzględniając typ ukończonej szkoły) to zmniejszyła się ona w zasadniczej szkole zawodowej – o 55 osób oraz w liceum ogólnokształcącym o 17 osób, natomiast wzrosła w technikum - o 21 osób oraz w szkole przysposabiającej do pracy - o 1 osobę. W liceum profilowanym i uzupełniającym nie odnotowano żadnego absolwenta kończącego ten typ szkoły. W omawianym okresie liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym zarejestrowanych jako bezrobotni wyniosła 29 osób. Największą kategorię stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (13 osób – 44,8% ogółu). Druga pozycja przypadła absolwentom technikum (6 osób – 20,7%). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2019 roku zanotowano wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej – 14,29%, najniższy dotyczył absolwentów technikum – 4,88%.
- Badanie pod nazwą „Barometr zawodów” prognozuje występowanie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na terenie powiatu. W 2020 roku w powiecie nidzickim będą poszukiwani pracownicy w następujących zawodach: betoniarze i zbrojarze, blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy elektroniki, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, operatorzy aparatury medycznej, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści ds. organizacji produkcji, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, szefowie kuchni, ślusarze, tapicerzy, technicy budownictwa. Z kolei trudności ze znalezieniem pracy będą mieli kierowcy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

samochodów osobowych. W dużej mierze sytuacja w poszczególnych zawodach będzie zależała od uwarunkowań rynkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na kształtowanie odpowiedniej polityki na lokalnym rynku pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Służy m.in. do: określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej w powiecie, stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Opracował:

Ireneusz Jeszko

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

INFORMACJA SYGNALNA		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Monterzy linii elektrycznych
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Ratownicy medyczni
	zawód deficytowy	Kierownicy w gastronomii
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Lakiernicy
		Windykatorzy i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy maszyn do prania
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ślusarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Cieśle i stolarze budowlani
		Pomoce domowe i sprzętaczk
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Kucharze
		Gospodarze budynków
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Fotografowie
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok **	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	26	22	11	0	0,00	2	19	5	0,00	0,00	8,58	2,00	4,29	18,18	0,85	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	84	100	19	2	10,53	6	41	73	24,39	17,07	29,08	13,50	2,15	31,58	1,19	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	135	148	45	7	15,56	12	69	28	57,97	46,38	56,67	10,08	5,62	26,67	1,10	nadwyżka	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	85	100	38	1	2,63	20	46	16	86,96	54,35	46,67	6,17	7,57	52,63	1,18	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	328	174	4	2,30	74	298	50	25,50	18,46	193,33	33,00	5,86	42,53	1,05	-	-	0,27

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

6	ROLNICY, OGRODNIC Y, LEŚNICY I RYBACY	10	19	6	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	11,83	0,17	71,00	83,33	1,90	-	-	0,01
7	ROBOTNIC Y PRZEMYSŁ OWI I RZEMIEŚL NICY	293	301	117	3	2,56	39	248	0	12,50	4,03	123,75	20,67	5,99	33,33	1,03	-	-	0,17
8	OPERATOR ZY I MONTERZ Y MASZYN I URZĄDZE Ń	167	174	62	1	1,61	21	138	1	8,70	2,17	64,92	16,58	3,91	33,87	1,04	-	-	0,10
9	PRACOWNI CY WYKONUJ ĄCY PRACE PROSTE	394	430	148	1	0,68	50	181	0	20,44	6,08	172,50	19,08	9,04	33,78	1,09	-	-	0,23
Raze m		150 6	162 2	620	19	3,06	229	1042	173	23,61	13,72	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

*** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzednie dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	5	3	0	0,00	0	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	0,83	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	rolnictwie i leśnictwie																		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologowie i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i	4	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	2,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	pokrewni																	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	0	0		0	2	33	0,00	0,00	0,67	2,92	0,23		1,00	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	5	0	0		0	0	0	0,00	1,42	0,00			1,25	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez	1	2	0	0		0	0	15	0,00	0,58	1,25	0,47		2,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	8	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół	5	3	2	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,60	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	podstawow ych																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania a małego dziecka	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania a gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	0,67	1,33	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	5	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,50	0,42	1,20		1,25	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,40	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	zasobami ludzkimi																		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	8	2	0	0,00	2	2	5	100,00	50,00	3,75	2,58	1,45	100,00	1,14	-	-	7
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści i gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,20	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,67	-	max nadwyżka	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	10	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	0,00	1,11	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	5	6	1	1	100,00	0	5	0	0,00	0,00	1,42	0,42	3,40	0,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych	9	7	4	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	25,00	0,78	nadwyżka	nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	i techniczn h gdzie indziej niesklasyfi kowani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemysle przetwórcz ym	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownict wie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-	0,00
3213	Technicy farmaceuty czni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniow cy	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		75,00	2,00	-	max nadwy żka	0,01
3251	Asystenci dentystycz ni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		1,33	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	3	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	22	8	4	50,00	3	0	0		0,00	7,50	0,00		37,50	0,88	max nadwyżka	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	7	2	0	0,00	0	2	27	0,00	0,00	2,25	2,42	0,93	0,00	1,40	równowaga	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	4	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,80	-	-	0,00
3333	Pośrednicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	pracy i zatrudnieni a																		
3334	Agenci i administrat orzy nieruchom ości	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administrac yjni i sekretarze biura zarządu	7	9	2	0	0,00	0	33	0	84,85	66,67	4,08	3,75	1,09	0,00	1,29	równowa ga	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,00	-	max deficy t	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficy t	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	6	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	max deficy t	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	7	1	0	0,00	0	6	0	83,33	50,00	2,25	0,50	4,50	0,00	1,40	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorz y i działacze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	sportowi																		
3431	Fotografowie	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,80	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	14	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		100,00	1,40	-	-	0,01
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,14	-	max nadwyżka	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32	42	16	0	0,00	11	20	0	95,00	60,00	21,58	2,67	8,09	68,75	1,31	-	nadwyżka	32
4120	Sekretarki (ogólne)	3	5	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,92	0,33	5,75	50,00	1,67	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	15		0,00	0,42	1,25	0,33		1,00	deficyt	deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	podróży																	
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	4
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	8	3	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,67	0,17	28,00	100,00	1,14	-	0,01
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	1	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,58	0,25	6,33	50,00	0,33	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	14	15	7	1	14,29	2	12	0	83,33	58,33	5,67	1,00	5,67	28,57	1,07	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	9	11	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,58	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,33	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	2,00	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej	4	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,25	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	niesklasyfikowani																		
5120	Kucharze	27	23	20	0	0,00	12	24	0	4,17	4,17	18,50	3,00	6,17	60,00	0,85	nadwyżka	-	0,03
5131	Kelnerzy	10	14	6	0	0,00	2	8	0	12,50	12,50	6,50	0,67	9,75	33,33	1,40	-	-	0,01
5132	Barmani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	28	28	10	1	10,00	1	3	0	33,33	0,00	9,92	0,25	39,67	10,00	1,00	-	nadwyżka	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4	5	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,08	0,17	24,50	66,67	1,25	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00		1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	26	21	18	0	0,00	6	47	0	87,23	80,85	15,92	4,92	3,24	33,33	0,81	nadwyżka	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	5	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,80	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	111	0	0,00	0,00	0,00	9,25	0,00			max deficyt	-	0,01
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	144	164	88	3	3,41	40	29	31	27,59	3,45	102,83	5,00	20,57	45,45	1,14	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	1	2	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,75	0,25	7,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	9	2	0	0,00	1	35	0	5,71	0,00	4,08	2,92	1,40	50,00	1,13	-	-	0,01
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	11	0	0,00	5	20	17	25,00	25,00	10,75	5,08	2,11	45,45	1,08	-	-	0,02
5311	Opiekunowie dziecięcy	11	14	6	0	0,00	3	6	0	100,00	33,33	7,67	0,50	15,33	50,00	1,27	-	-	0,01
5312	Asystenci nauczycieli	10	9	1	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	1,83	0,42	4,40	0,00	0,90	-	-	0,00
5321	Pomocnicy i personel medyczny	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,67	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	6	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	5	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00			2,50	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	6	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,92	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	2	0	0,00	4,08	0,17	24,50	66,67	1,20	-	-	0,01	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków	3	4	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,92	0,25	7,67	100,00	1,33	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	16	20	4	0	0,00	1	30	0	0,00	0,00	6,17	2,50	2,47	25,00	1,25	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	1	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	kamienia																		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	7	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	0,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	50,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	5	1	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	0,42	0,58	0,71	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16	13	9	1	11,11	1	3	0	100,00	33,33	6,67	0,25	26,67	11,11	0,81	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie	6	6	2	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	1,50	0,75	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7132	Lakiernicy	0	1	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	19	17	5	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	5,42	0,50	10,83	20,00	0,89	-	-	0,01
7213	Blacharze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	33	30	17	0	0,00	6	8	0	62,50	50,00	15,58	0,67	23,37	35,29	0,91	nadwyżka	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,80	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	11	18	3	1	33,33	1	6	0	50,00	0,00	5,25	0,50	10,50	33,33	1,64	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8	6	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	0,00	0,75	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
7318	Rękodzielni cy wyrobów z tkanin, skóry i	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	pokrewnych materiałów																		
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	17	4	1	25,00	2	70	0	1,43	1,43	4,33	5,83	0,74	50,00	1,06	-	deficyt	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	3	5	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	2,50	1,00	2,50	100,00	1,67	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00		-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	0	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	7	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	7,42	0,25	29,67	57,14	1,00	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,33	1,67	0,20			deficyt	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		40,00	1,22	-	nadwyżka	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	34	36	11	0	0,00	3	20	0	35,00	0,00	12,25	1,67	7,35	27,27	1,06	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	3	5	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,83	0,00		66,67	1,67	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	16	18	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	50,00	1,13	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	36	32	13	0	0,00	2	29	0	0,00	0,00	10,42	2,42	4,31	15,38	0,89	-	-	0,02
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	eksploatacj i złóż i pokrewni																		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechaniczn ej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25			deficy t	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowy ch, kamiennyc h i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficy t	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórst wa metali	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	nadwy żka	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchn iowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficy t	max deficy t	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	wyrobów z tworzyw sztucznych																		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	27	32	17	1	5,88	10	59	0	3,39	0,00	19,67	4,92	4,00	58,82	1,19	-	nadwyżka	0,03
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,58	0,83	3,10	50,00	1,25	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	33,33	0,67	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwarzających gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		33,33	1,00	-	nadwyżka	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26	32	6	0	0,00	3	28	1	0,00	0,00	10,50	2,42	4,34	50,00	1,23	-	-	0,02
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	17	5	0	0,00	1	7	0	42,86	0,00	4,75	2,58	1,84	20,00	1,21	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i	12	10	5	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	0,00	0,83	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	motorniczowie tramwajów																		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	23	8	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	6,25	1,50	4,17	12,50	0,85	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	9	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,58	0,25	14,33	50,00	1,29	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	12	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,33	1,17	2,00	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	8	3	0	0,00	0	17	0	5,88	0,00	1,25	1,42	0,88	0,00	0,89	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	38	38	19	0	0,00	7	20	0	45,00	20,00	20,58	1,67	12,35	36,84	1,00	-	nadwyżka	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00			równowaga	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,42	0,33	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	max nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	19	5	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	9,00	0,58	15,43	80,00	1,36	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69	79	22	0	0,00	6	35	0	34,29	0,00	28,00	4,92	5,69	27,27	1,14	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	14	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	100,00	1,56	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27	35	15	0	0,00	9	4	0	25,00	25,00	20,33	0,33	61,00	60,00	1,30	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	19	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,00	0,00		40,00	1,00	-	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficy t	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

	posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	13	13	10	0	0,00	4	16	0	25,00	6,25	7,50	1,33	5,63	40,00	1,00	-	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	196	201	66	1	1,52	16	70	0	10,00	2,86	72,50	7,83	9,26	24,24	1,03	-	-	0,10
Razem		1506	1622	620	19	3,06	229	1042	174	23,61	13,72	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W DZIAŁDOWIE	68035	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27808	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO W OLSZTYNIE	85719	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	28044	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	83846	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY	83840	27	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	23148	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122359	66	0	1	3	1,52%	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125808	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122350	59	0	3	8	5,08%	13,56%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA	106617	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W OLSZTYNIE	130220	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	106547	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA	265860	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

SZKOŁA POLICEALNA	128093	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	81144	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	125927	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125809	10	2	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OLSZTYNIE	103899	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	28046	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ	265859	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	122356	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W NIDZICY	263618	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	125807	28	28	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	122355	0	0	0	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125832	23	0	6	1	26,09%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	74063	44	31	2	4	4,55%	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWA MEBEL	107712	10	10	1	0	10,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	125926	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	110568	29	17	2	2	6,90%	6,90%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	83846	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIDZICY	83840	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	14440	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE	83970	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122359	80	0	1	1,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125808	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	122350	55	0	5	9,09%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. RES FACTA MUSICA W NIDZICY	73878	0	0	0	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA	265860	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	128093	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIDZICY	83842	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	125927	2	0	0	0,00%
TEB EDUKACJA STUDIUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO	24452	0	0	1	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125809	34	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W OLSZTYNIE	103899	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W OLSZTYNIE	103904	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR2	67865	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ	265859	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	122356	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W NIDZICY	263618	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	125807	48	0	0	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	122355	0	0	1	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

W JAGARZEWIE					
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W JAGARZEWIE	125832	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJACE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH	83971	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	74063	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWA MEBEL	107712	5	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	125926	2	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W NIDZICY	110568	21	0	4	19,05%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	4	5			25,00%	20,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni				0		1				0,00%
Kucharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowyc h			0		2				0,00%	
Murarze i pokrewni				1		3				33,33%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Optycy okularowi				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1		1				100,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	0	1	1			100,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			5	1	7	3			71,43%	33,33%
Technicy archiwistów i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	18	18		0		1		0,00%		0,00%
Technicy farmaceutyczni				1		1				100,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

mechanicy										
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	1	3			100,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	1	7	8	17	8,33%	58,33%	12,50%	41,18%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

dentystyczni						
Barmani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	4		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1		100,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	0		0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	4		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	5		0,00%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	0		2	2		100,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2019 roku

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0		0	3		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	16		0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	0		0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	10		1	1	10,00%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0		0	0		
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46		4	12	8,70%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.