



.....
Miejscowość i data

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy**

**WNIOSEK
osoby bezrobotnej do 30 roku życia
o przyznanie bonu stażowego**

Na podstawie art. 66 l ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) wnoszę o przyznanie bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania mnie do odbycia stażu u.....

.....
(nazwa pracodawcy)

na okres 6 miesięcy.

I. INFORMACJE O WNIOSKODAWCY

1. Imię i nazwisko
2. PESEL
3. Adres zamieszkania
4. Telefon kontaktowy
5. Adres e-mail

II. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODBYWANIA STAŻU :

1. Jestem zainteresowany/a zdobyciem doświadczenia zawodowego – umiejętności praktycznych w zawodzie:.....

UZASADNIENIE:

-
.....
.....
2. Oświadczam, że bon stażowy jest przewidziany w moim Indywidualnym Planie Działania.
 3. Oświadczam, że zapoznałem się z pouczeniem do wniosku.
 4. Wnoszę/nie wnoszę o sfinansowanie w ramach bonu stażowego kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, gdyż zamierzam korzystać ze środków transportu zbiorowego/innego środka transportu.
 5. Wnoszę/nie wnoszę o sfinansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych
Rodzaj badań lekarskich.....
Nazwa i adres wykonawcy.....

.....
(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

III. INFORMACJE NIEZBEDNE DO ZAWARCIA UMOWY W SPRAWIE ZORGANIZOWANIA STAŻU

1. Dane pracodawcy:

- a. Pełna nazwa
-
- b. Siedziba i miejsce prowadzenia działalności.....
-
- c. Telefon..... Faxe-mail.....
- d. Rodzaj prowadzonej działalności
-
- e. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu prac.....
- f. Liczba osób odbywających staż w ramach umów zawartych z Urzędami Pracy.....
- g. Numer NIP.....
- h. Numer KRS.....
- i. Numer identyfikacji REGON
- j. Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania
-

2. Wymagania dotyczące kandydata na staż:

- a. poziom wykształcenia
- b. predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne.....
- c. minimalne kwalifikacje niezbędne do podjęcia stażu.....

3. Proponowany okres odbywania 6 miesięcznego stażu

od do.....

4. Miejsce odbywania stażu.....

5. Godziny odbywania stażu : oddo.....

- a. **Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.**
- b. **Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych, chyba że charakter pracy w danym zawodzie tego wymaga a Urząd wyrazi zgodę.**

6. W związku z powyższym proszę o wyrażenie zgody na realizację stażu w zawodzie w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej *, ponieważ charakter pracy tego wymaga.

7. **Opis zadań wykonywanych podczas odbywania stażu przez bezrobotnego :**

- a. nazwa zawodu lub specjalności zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.....
- b. nazwa komórki organizacyjnej.....
- c. nazwa stanowiska pracy.....

d. zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

e. opiekun osoby objętej programem stażu:

- imię i nazwisko
- zajmowane stanowisko

8. Wyrażam zgodę na zawarcie umowy w sprawie zorganizowania stażu w ramach bonu stażowego.
9. **Zobowiązuję się do** zapewnienia bezrobotnemu odpowiednich warunków do wykonywania zadań w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, **zgodnie z ustalonym programem stażu**, w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu.
10. Po zakończonym stażu **zobowiązuję się** do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres 6 miesięcy w ramach umowy o pracę .
11. Pracodawca jest/ nie jest objęty postępowaniem likwidacyjnym lub upadłościowym.

Świadoma/y odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z póź. zm.) „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat 3” oświadczam, że informacje zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy, przysługuje premia w wysokości 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Kwota premii podlega waloryzacji.

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

POUCZENIE DO WNIOSKU - BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, **o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.**

Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania.**

Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- **koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu** – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.
- **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania, w terminie 14 dni od daty złożenia rachunku/faktury wystawionego na Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, ul. Traugutta 23, NIP 745-10-75-498

Warunki finansowania kosztów przejazdu:

- odbywanie stażu w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania, w odległości powyżej 3 kilometrów,
- dojazd do i z miejsca odbywania stażu środkami transportu zbiorowego lub innym środkiem transportu,
- złożenie wniosku o przyznanie finansowania kosztów dojazdu w formie ryczałtu wraz z oświadczeniem, że takie koszty poniesie,
- złożenie, do 3 dnia każdego następnego miesiąca, wniosku o wypłatę ryczałtu.

Urząd zastrzega sobie prawo do weryfikacji odległości między miejscowościami na podstawie informacji zawartych na [stronie www.zumi.pl](http://www.zumi.pl).

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie.

W okresie odbywania stażu bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1403, z późn. zm.), organizacji pozarządowych, a także do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Natomiast u organizatora, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

U W A G A !

Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu stażowego.

Po uzyskaniu bonu stażowego Starosta może odmówić finansowania stażu u wskazanego pracodawcy, jeśli realizacja tego stażu byłaby niezgodna z ustaleniami indywidualnego planu działania, bezrobotny nie uwzględnił swoich predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub wskazany pracodawca nie spełniałby warunków do zawarcia umowy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160)