



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy na 2024 rok:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania Rezerwy KFS na 2024 rok:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki w ramach priorytetu D przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach związanych z:

- usługami medycznymi i około medycznymi,
- usługami opiekuńczymi skierowanymi do osób starszych (usługi pielęgnacyjne i opiekuńcze),
- inwestycjami drogowymi,
- innowacjami i technologiami powiązanymi ze zrównoważonym korzystaniem z zasobów środowiska (OZE, niskowęglowa i „zielona” gospodarka, gospodarka odpadami),
- ochroną ziemi, wód podziemnych i powierzchniowych w zakresie rozwoju sieci wodociągowo-kanalizacyjnej, budowy stacji uzdatniania wody, kanalizacji deszczowej i systemów retencjonowania wód,
- usługami turystycznymi i gastronomią.

Powyższą listę Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy określił na podstawie dokumentów strategicznych powiatu nidzickiego, tj.: „*Strategia Rozwoju Obszaru Funkcjonalnego Południowe Mazury 2030 /OF Południowe Mazury 2030/ dla obszarów Powiatu Szczycieńskiego, Działdowskiego, Nidzickiego i Piskiego*” przyjętej na lata 2021-2030. Dokument dostępny jest na stronie internetowej https://bip.powiatnidzicki.pl/328/Strategie_i_Plany/.