



INFORMACJA O BEZROBOCIU W POWIECIE NIDZICKIM ZA 2020 ROK



Spis treści

1. Wstęp	2
2. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
3. Struktura bezrobotnych	8
4. Usługi rynku pracy	13
5. Tarcza antykryzysowa	20
6. Instrumenty rynku pracy	24
7. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy	31
8. Obsługa klienta i inne działania Urzędu	35
9. Planowane zadania na 2021rok	37

1. WSTĘP

Rok 2020 przyniósł nieoczekiwane zmiany na rynku pracy. Ogłoszony 20 marca 2020 roku stan epidemii na terenie kraju spowodował szereg zmian w życiu społecznym, gospodarczym, ale także zawodowym. Liczne obostrzenia w codziennym funkcjonowaniu oraz zamrożenie gospodarki sprawiły, że wiele podmiotów mogło mieć problemy z utrzymaniem płynności finansowej, wypłatą wynagrodzeń, czy świadczeniem usług społecznych. To z kolei mogło spowodować wzrost bezrobocia i znaczne spowolnienie gospodarcze w całym kraju.

W celu ochrony obywateli przed skutkami pandemii i wywołanego nią kryzysu, w Polsce przyjęto pakiet rozwiązań systemowych, zwany „Tarczą antykryzysową”. Regulacje te zostały wprowadzone ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U 2020 r. poz. 374). W 2020 roku ustawę kilkakrotnie nowelizowano, sukcesywnie wdrażając nowe rozwiązania, mające na celu ograniczenie pandemii oraz zniwelowanie jej skutków. Jednym z filarów ustawy, a zarazem priorytetem w działalności publicznych służb zatrudnienia, stała się ochrona istniejących miejsc pracy w przedsiębiorstwach dotkniętych skutkami epidemii i związanego z nią Lockdownu.

W ramach działań antykryzysowych od początku kwietnia 2020 roku urzędy pracy w całym kraju rozpoczęły nabór wniosków o: pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Od 19 grudnia 2020 roku dodatkowo uruchomiono, wprowadzone nowelizacją „Tarczy antykryzysowej”, dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla określonych branż, które ograniczyły swoją działalność ze względu na obostrzenia wprowadzone w wyniku pandemii. Do końca roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęły w sumie 1573 wnioski o wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej. W ramach sukcesywnie

wdrażanych przez Urząd pakietów pomocowych do przedsiębiorców z terenu powiatu nidzickiego skierowano wsparcie finansowe w kwocie przekraczającej łącznie 10,6 mln złotych.

Do końca 2020 roku polski rynek pracy stosunkowo łagodnie zareagował na wynikające z pandemii COVID-19 ograniczenia, czemu sprzyjała z jednej strony dobra kondycja rynku pracy, przed pojawieniem się koronawirusa, z drugiej zaś duże znaczenie miały rozwiązania systemowe mające na celu ochronę miejsca pracy. Według wstępnego szacunku w Polsce produkt krajowy brutto (PKB) w 2020 roku był realnie niższy o 2,8%, podczas gdy szacowany spadek PKB w całej Unii Europejskiej wynosi 7,5%. Pomimo pandemii COVID-19, w Polsce nie nastąpił również gwałtowny wzrost bezrobocia. Według danych Eurostatu na koniec września 2020 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3,1%, co było drugim – po Czechach - najniższym poziomem w Unii Europejskiej. Według krajowych mierników stopa bezrobocia w grudniu 2020 roku znalazła się na poziomie 6,2% i była wyższa niż rok wcześniej o 1,0 p. p. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim – 10,1% (wzrost o 1,1 p. p. w skali roku). W powiecie nidzickim wskaźnik ten wyniósł 7,1% i był wyższy od roku poprzedniego o 0,1 p. p. Na koniec 2020 roku pracy poszukiwało 700 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy, tj. o 20 mniej niż w analogicznym okresie w roku poprzednim.

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, równoległe do pomocy przedsiębiorcom świadczonej w ramach rozwiązań antykryzysowych, realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym rejestrację osób bezrobotnych, wypłatę świadczeń, usługi i instrumenty rynku pracy, obsługę przedsiębiorców w zakresie zatrudniania cudzoziemców oraz wsparcie pracodawcom w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników.

Mimo panującego stanu epidemii na terenie kraju, do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w 2020 roku wpłynęło 1746 ofert pracy, tj. o 67,9% więcej niż rok wcześniej. Zwiększył się udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie pozyskanych ofert z 76,5% w 2019 roku na 87,5%. Wzrosło również zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców – podwoiła się liczba zarejestrowanych w ciągu roku oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców (709 w 2020 roku). Z instrumentów rynku pracy skorzystało w 2020 roku w sumie 208 bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie. Pomimo niepewności i trudnej sytuacji na rynku pracy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej realizowanych podstawowych usług rynku pracy za 2020

rok – według wstępnych szacunków – utrzymał się na wysokim poziomie i na dzień sporządzania niniejszej analizy wyniósł 85,2%.

Prowadzona polityka na lokalnym rynku pracy przyniosła wymierny efekt w postaci uhonorowania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego nagrodą I stopnia dla wyróżniających się instytucji rynku pracy za rok 2020. Punkty, na podstawie których stworzono ranking, przyznawane były w oparciu o ustalone wcześniej kryteria dotyczące liczby zarejestrowanych w urzędach osób, stopy bezrobocia, udziału wybranych grup zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych, udziału ofert niesubsydiowanych w ogóle pozyskanych ofert pracy, efektywności zatrudnieniowej oraz poziomu wykorzystania środków Funduszu Pracy.

2. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Częściowy Lockdown gospodarki, związany z pandemią COVID-19, nie przełożył się na wzrost bezrobocia w powiecie nidzickim. Na koniec 2020 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 700 osób bezrobotnych, tj. o 20 osób (2,8%) mniej niż w analogicznym okresie w roku poprzednim.



Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2019-2020

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2019	2020		
		ogółem	ogółem	w tym:	
			kobiety	bez prawa do zasiłku	
1.	Nidzica	449	427	229	307
2.	Kozłowo	164	162	94	128
3.	Janowo	48	56	31	47
4.	Janowiec Kościelny	59	55	36	41
Ogółem		720	700	390	523

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nidzickim na koniec 2020 roku:

- 61,0% zamieszkiwało w gminie Nidzica,
- 23,1% – w gminie Kozłowo,
- 8,0% – w gminie Janowo,
- 7,9% – w gminie Janowiec Kościelny.

W stosunku rocznym spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w trzech gminach powiatu nidzickiego: w gminie Nidzica o 22 osoby (o 4,9%), w gminie Kozłowo – o 2 osoby (o 1,2%) i w gminie Janowiec Kościelny – o 4 osoby (o 6,8%). Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminie Janowo – o 8 osób (o 16,7%).

Wśród zarejestrowanych na koniec roku bezrobotnych 55,7% to kobiety. Ich liczba spadła z 434 – w końcu grudnia 2019 roku, do 390 – na koniec 2020 roku, tj. o 44 osób (o 10,1%). Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu nidzickiego ukształtował się na poziomie:

- 53,6% – w mieście i gminie Nidzica,
- 58,2% – w gminie Kozłowo,
- 65,5% – w gminie Janowiec Kościelny,
- 55,4% – w gminie Janowo.



Na koniec grudnia 2020 roku prawo do zasiłku posiadało 177 bezrobotnych, tj. 25,3%. W ciągu roku ich liczba zwiększyła się o 39 osób (o 28,3%). Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zamieszkiwało gminę Nidzica – 120 (28,1%). W pozostałych gminach powiatu ich liczba wyniosła odpowiednio: w gminie Kozłowo – 34 osoby (21,0%), w gminie Janowiec Kościelny – 14 osób (25,5%), w gminie Janowo – 9 osób (16,1%).



Od 2014 roku w powiecie nidzickim występuje ujemna dynamika bezrobocia w skali roku, co oznacza że odpływ osób bezrobotnych (wyrejestrowania) jest większy niż napływ (zarejestrowania).

W 2020 roku w powiecie nidzickim dokonano 1280 rejestracji osób bezrobotnych. Największy napływ osób bezrobotnych w 2020 roku odnotowano w styczniu (161 osób) i w grudniu (149 osób). Średnio co miesiąc w Urzędzie rejestrowało się 107 osób bezrobotnych.

Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	poprzednio nie-pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
I	161	147	14	97	50	24	7
II	115	105	10	113	51	27	8
III	81	69	12	104	58	15	7
IV	106	97	9	53	25	10	2
V	112	106	6	71	45	7	0
VI	114	106	8	141	73	10	8
VII	98	84	14	134	80	20	12
VIII	78	69	9	151	87	28	4
IX	110	99	11	146	83	14	13
X	76	67	9	124	67	19	5
XI	80	73	7	71	39	11	4
XII	149	126	23	95	67	13	2
2020	1280	1148	132	1300	725	198	72

Źródło: sprawozdania MPiPS – 01 za I – XII 2020. Obliczenia własne.

Większość osób rejestrujących się w ciągu roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,7%). Pozostałe 10,3% osób nie posiadało doświadczenia zawodowego. Spośród wszystkich rejestracji w 2020 roku 60 dokonały osoby zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4,7%). Po raz pierwszy status osoby bezrobotnej nabyło 217 osób (17,0% rejestracji), natomiast 78 osób (6,1% rejestracji) powróciło do ewidencji bezrobotnych po uczestnictwie w programach rynku pracy.

W związku z pandemią koronawirusa i ograniczeniem osobistych wizyt w urzędach na terenie całego kraju, 15 kwietnia 2020 roku weszło w życie nowe rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. 2020 poz. 667). Przepisy te przewidują m.in. szczególny sposób postępowania przy „prerejestracji” jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trakcie epidemii koronawirusa. Zgodnie z przyjętym rozwiązaniem, zamiast osobistej wizyty ubiegającego się o zarejestrowanie w urzędzie pracy, pracownik urzędu pracy zobowiązany jest w rozmowie telefonicznej wykonywanej do klienta potwierdzić dane zawarte w elektronicznym formularzu oraz załączonych do niego dokumentach. Za dzień rejestracji uznawany jest wówczas dzień przeprowadzenia rozmowy telefonicznej. W 2020 roku przy użyciu formularza



do „prerejestracji” dokonano 794 zgłoszeń do rejestracji. Samodzielnej rejestracji przy użyciu podpisu kwalifikowanego dokonało 240 osób.

W tym samym okresie w powiecie dokonano 1300 wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych. Największy odpływ bezrobotnych odnotowano w sierpniu (151 osób) i wrześniu (146 osób). Średnio w miesiącu dokonywano 108 wyrejestrowań. Do głównych przyczyn utraty statusu bezrobotnego w 2020 roku należały podjęcie pracy (55,8%), niestawiennictwo w wyznaczonym terminie (15,2%), uczestnictwo w programach rynku pracy (105 osób tj. 8,1%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (72 osoby tj. 5,5%), odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy (10 osób tj. 0,8%). Wśród wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 585 dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej, natomiast 140 – subsydiowanej.



Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2019-2020

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia na koniec 2019	Stopa bezrobocia na koniec 2020	Wzrost/Spadek do 2020
1	m. Olsztyn	2,7	3,4	+0,7
2	iławski	4,4	4,9	+0,5
3	nidzicki	7,0	7,1	+0,1
4	m. Elbląg	5,7	7,8	+2,1
5	nowomiejski	7,6	8,8	+1,2
6	gołdapski	9,5	9,9	+0,4
7	szczyścieński	8,7	10,1	+1,4
8	olsztyński	8,8	10,4	+1,6
9	giżycki	8,9	10,7	+1,8
10	ostródzki	9,8	10,7	+0,9
11	mragowski	9,9	10,9	+1,0
12	olecki	9,8	11,3	+1,5
13	ełcki	11,2	12,6	+1,4
14	lidzbarski	12,8	13,1	+0,3
15	działdowski	13,6	13,5	-0,1
16	piski	12,2	14,5	+2,3
17	elbląski	13,4	15,8	+2,4
18	węgorzewski	15,1	16,5	+1,4
19	bartoszycki	16,9	17,4	+0,5
20	braniewski	19,2	19,3	+0,1
21	kętrzyński	17,7	19,6	+1,9
22	Woj.Warm.-Maz.	9,0	10,1	+1,1
23	Polska	5,2	6,2	+1,0

Źródło: GUS 2019 i 2020.

Na koniec 2020 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,2%. Najwyższą stopę bezrobocia w skali kraju odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim – 10,1%. W skali województwa najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie kętrzyńskim – 19,6%, najmniejsze w Olsztynie (miasto) 3,4%. W powiecie nidzickim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 roku wyniosła 7,1%.

W stosunku rocznym spadek stopy bezrobocia wystąpił tylko w powiecie działdowskim (o 0,1 p.p.). Natomiast najwyższy procentowo wzrost stopy bezrobocia na koniec 2020 roku wystąpił w powiecie elbląskim (o 2,4 p.p.). W powiecie nidzickim w skali roku odnotowano wzrost stopy bezrobocia o 0,1%.

3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Odnotowany w ciągu roku spadek bezrobocia w powiecie nidzickim przełożył się na spadek w poszczególnych kategoriach socjogeograficznych bezrobotnych, w tym wśród



mieszkańców wsi, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób bez doświadczenia zawodowego, a także kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia oraz bezrobotnych pozostających w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2019-2020


<i>Kategorie bezrobotnych</i>	<i>Liczba bezrobotnych w latach:</i>			
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Wzrost/spadek</i>	
	<i>ogółem</i>	<i>ogółem</i>	<i>w osobach</i>	<i>w%</i>
<i>zamieszkali na wsi</i>	469	437	-32	-6,8
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	286	277	-9	-3,1
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	127	116	-11	-8,7
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	179	139	-40	-22,3
<i>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - ogółem 583 w tym:</i>				
<i>do 30 roku życia</i>	198	183	-15	-7,6
<i>powyżej 50 roku życia</i>	198	188	-10	-5,1
<i>długotrwale bezrobotne</i>	292	283	-9	-3,1
<i>niepełnosprawni</i>	61	61	0	0
<i>korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</i>	69	15	-54	-78,3
<i>posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia</i>	216	200	-16	-7,4
<i>posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.</i>	7	6	-1	-14,3

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS – 01 za XII 2019 i XII 2020. Obliczenia własne.

Większość osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w powiecie nidzickim to mieszkańcy wsi. Na koniec grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowanych było 437 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Stanowili oni 62,4 % bezrobotnych w powiecie. W ciągu roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 32 osoby, tj. o 6,8%.

Niewielkie spadki odnotowano w kategorii osób bez kwalifikacji zawodowych (o 9 osób tj. 3,1%) oraz osób bez doświadczenia zawodowego (o 11 osób tj. o 8,7%). Na koniec 2020 roku stanowili oni odpowiednio 39,6% oraz 16,6% bezrobotnych w powiecie.

Z roku na rok obserwowany jest spadek liczby zarejestrowanych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W grudniu 2020 roku ich liczba wyniosła 139 i spadła, w stosunku do 2019 roku, o 40 osób, tj. o 22,3%. Bezrobotne kobiety, które po urodzeniu dziecka nie wróciły na rynek pracy stanowiły na koniec 2020 roku 19,9%.

Wysoki pozostaje udział osób zaliczanych do znajdujących się „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Na koniec 2020 roku kryterium to spełniało 583 bezrobotnych, tj. 83,3%. W stosunku do roku 2019 liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy spadła o 28 osób, tj. o 4,6%.


Do tej kategorii zaliczani są bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Spadek liczebności dotyczył niemal każdej grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największy odnotowano wśród osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Ich liczba zmniejszyła się w ciągu roku o 54 osoby, tj. o 78,3%. Na koniec roku stanowili oni 2,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

W ujęciu rocznym bez zmian pozostała sytuacja zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych niepełnosprawnych. Podobnie jak na koniec poprzedniego roku również w grudniu 2020 roku, ich liczba wyniosła 61. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 8,7% bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło 38 ofert dla osób z niepełnosprawnościami, co stanowiło 2,2% ofert pracy spływających do Urzędu.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są również dwie kategorie wiekowe bezrobotnych: osoby do 30 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia.

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 183 bezrobotnych do 30 roku życia (26,1%) oraz 188 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (26,9%). Odsetek osób w tych kategoriach zmniejszył się w ujęciu rocznym odpowiednio o 7,6% oraz o 5,1%.

Do długotrwale bezrobotnych – w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – zaliczane są osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. W 2020 roku liczebność tej grupy wyniosła 283 osoby i była niższa niż w roku poprzednim o 3,1%. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie nidzickim wyniósł 40,4%.



Czynnikiem, wpływającym na ograniczenie dyspozycyjności do podjęcia pracy jest konieczność sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Na koniec 2020 roku w powiecie nidzickim zarejestrowanych było 200 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do szóstego roku życia. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 28,6%. W stosunku do grudnia 2019 roku odnotowano spadek w tej kategorii o 16 osób, tj. 7,4%. Ponadto 6 osób zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy posiadało dziecko niepełnosprawne, które nie ukończyło 18 roku życia.

Struktura wiekowa bezrobotnych jest jedną z cech socjodemograficznych pozwalającą na identyfikację struktury podaży pracy na rynku pracy.

Tabela Nr 5. Bezrobotni według wieku w latach 2019-2020

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2019 ogółem	2020 ogółem	Wzrost/spadek w osobach w%	
1.	18-24	93	81	-12	-12,9
2.	25-34	202	194	-8	-4,0
3.	35-44	164	178	+14	+8,5
4.	45-54	127	135	+8	+6,3
5.	55-59	85	67	-18	-21,2
6.	60 i więcej	49	45	-4	-8,2
Ogółem		720	700	-20	-2,8

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Dominującą grupą wiekową wśród bezrobotnych w powiecie nidzickim na koniec 2020 roku pozostawały osoby w wieku 25-34 lata. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 27,7%. Najmniej liczną grupę stanowili natomiast bezrobotni w wieku 60 lat i powyżej (6,4%). W tej kategorii wiekowej zarejestrowani pozostają wyłącznie mężczyźni, ponieważ w obecnym stanie prawnym osoby, które osiągnęły wiek emerytalny nie mogą uzyskać statusu bezrobotnego. Pozostałe kategorie wiekowe bezrobotnych stanowiły odpowiednio: 18-24 lata – 11,6%, 35-44 lata – 25,4%, 45-54 lata – 19,3%, 55-59 lat – 9,6%. W ujęciu rocznym na koniec 2020 roku spadek odnotowano w czterech kategoriach wiekowych, przy czym największy spadek nastąpił wśród osób w wieku 55-59 lat (o 18 osób tj. o 21,2%). Przyrost natomiast wystąpił w dwóch kategoriach wiekowych, przy czym największy odnotowano wśród osób w przedziale 35-44 lata (o 14 osób, tj. o 8,5%).

Kolejną cechą socjodemograficzną, istotną z punktu widzenia badania podaży na rynku pracy, jest poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Analizy struktury bezrobocia w powiecie nidzickim dowodzą, że im wyższy poziom wykształcenia tym mniejsza liczebność zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela Nr 6. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2020

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2019	2020	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	wyższe	61	65	+4	+6,6
2.	policealne i średnie zawodowe	120	100	-20	-16,7
3.	średnie ogólnokształcące	104	119	+15	+14,4
4.	zasadnicze zawodowe	193	191	-2	-1,0
5.	gimnazjalne i poniżej	242	225	-17	-7,0
Ogółem		720	700	-20	-2,8

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Podobnie jak w roku poprzednim, również na koniec 2020 roku ,dominującą grupę wśród bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,1%). Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym

stanowili 27,3% ogółu bezrobotnych w powiecie, a ze średnim ogólnokształcącym – 17,0%. Co siódmy bezrobotny legitymował się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym (14,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się dyplomem wyższej uczelni. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 9,3%.

W porównaniu do roku poprzedniego spadki odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym (o 16,7%), gimnazjalnym i poniżej (o 7,0%) oraz zasadniczym zawodowym (o 1,0%). Wzrosła natomiast liczebność grupy osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 14,4%) oraz z wykształceniem wyższym (o 6,6%).

W końcu 2020 roku liczba osób bezrobotnych, które nie posiadały żadnego zawodu wyniosła 95 osób, z których 70 stanowiły kobiety. Pozostałe 605 osób reprezentowało jeden z zawodów występujących w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, z czego najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych reprezentowało zawody: sprzedawca (83), pracownicy wykonujący prace proste (48), pomocniczy robotnik budowlany (30), kucharz (18), sprzątaczką biurową (15), pracownicy obsługi biurowej (14), szwaczka maszynowa (12).

Czynnikami determinującym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest również okres pozostawania bez pracy.



Tabela Nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2020

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2019	2020	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	do 1 miesiąca	109	101	-8	-7,3
2.	1 – 3 miesiące	155	122	-33	-21,3
3.	3 – 6 miesięcy	131	125	-6	-4,6
4.	6 – 12 miesięcy	100	141	+41	+41,0
5.	12 – 24 miesięcy	106	108	+2	+1,9
6.	powyżej 24 miesięcy	119	103	-16	-13,4
	Ogółem	720	700	-20	-2,8

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy na koniec 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu nieprzerwanie przez okres 6-12 miesięcy (20,1%), najmniej liczną natomiast – bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (14,4%). Pozostali bezrobotni poszukiwali zatrudnienia w okresie: od 1 do 3 miesięcy – 17,4%, od 3 do 6 miesięcy – 17,9%, od 12 do 24 miesięcy – 15,4%, powyżej 24 miesięcy – 14,7%. W porównaniu do końca 2019 roku w 2020 roku najwyższy procentowo spadek dotyczył pozostających bez pracy w okresie od 1 do 3 miesięcy (o 21,3%), największy wzrost dotyczył natomiast zarejestrowanych w okresie od 6 do 12 miesięcy (o 41,0%).

4. USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pomimo pandemii koronawirusa i związanych z nią ograniczeń, pracodawcy, wspierani programami pomocowymi realizowanymi w ramach „Tarczy antykryzysowej”, zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w sumie 1746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 706 (o 67,9%) więcej niż rok wcześniej.

Tabela Nr 8. Oferty pracy w latach 2019-2020

Lp.	Wyszczególnienie	2019	2020	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Oferty pracy ogółem, w tym pracy:	1040	1746	+706	+67,9
	- niesubsydiowanej	796	1527	+731	+91,8
	- subsydiowanej	244	219	-25	-10,2
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	825	461	-364	-44,1
3.	Oferty pracy EURES:				
	- liczba upowszechnionych ofert	757	185	-572	-75,6
	- liczba wakatów	3370	1483	-1887	-56,0
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	693	943	+250	+36,1

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Większość zgłoszonych do Urzędu wolnych miejsc pracy dotyczyła miejsc niesubsydiowanych – 1527 (87,5%); pozostałe 219 (12,5%) – stanowisk subsydiowanych. Spośród ofert, które wpłynęły do Urzędu 1633 (93,5%) stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 113 (6,5%) dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej (prace społecznie użyteczne i staże).

Od pracodawców prywatnych pochodziły 1402 oferty (80,3%). W większości ofert składanych w 2020 roku pracodawcy deklarowali zatrudnienie na czas określony – 1341 ofert (76,8%).

Największą liczbę ofert pracy zgłaszano w następujących sektorach gospodarki:

- transport i gospodarka magazynowa – 708,
- przetwórstwo przemysłowe – 348,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 263,
- budownictwo - 113,
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 80,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 56.
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 50.

Średnio miesięcznie pracodawcy zgłaszali 146 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2019 roku – 87). Najwięcej ofert dotyczyło pracy na stanowiskach: pozostali magazynierzy i pokrewni – 503, robotnik magazynowy – 200, pielęgniarka – 121, tapicer - 42 monter mebli – 57, robotnik gospodarczy – 45.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłosiły do nidzickiego urzędu pracy w 2020 roku następujące podmioty:

- FIEGE E-COM NORTH Sp. z o.o. oferująca 700 miejsc pracy w charakterze pracownika obsługi magazynowej w Olsztynku,
- Zespół Opieki Zdrowotnej w Nidzicy, który w związku z nowo wybudowanym obiektem, zgłosił w 2020 roku w sumie 212 wolnych miejsc pracy na stanowiska: pielęgniarka, lekarz, opiekun medyczny, sprzątaczką, pracownik gospodarczy/konserwator, technik elektroradiolog, diagnosta laboratoryjny.

Do powstałej pod koniec 2019 roku stacji paliw w miejscowości Pawliki zgłoszono w 2020 roku 20 miejsc pracy na stanowisko sprzedawca w stacji paliw. Również 20 ofert pracy zgłosił funkcjonujący w jej obrębie podmiot reprezentujący sieć restauracji MC Donald's (na stanowisko pracownik restauracji).

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku osobom bezrobotnym wydano w sumie 461 skierowań do pracy. Z powodu odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy z ewidencji bezrobotnych wyłączono 10 osób.

Do połowy marca 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zorganizował 3 giełdy pracy, w których uczestniczyło w sumie 30 osób bezrobotnych. Pandemia koronawirusa i związana z nią konieczność zachowania dystansu społecznego spowodowały czasowe zawieszenie organizacji spotkań w formie grupowej. W 2020 roku pośrednictwo pracy było świadczone głównie z wykorzystaniem metod komunikacji na odległość (telefonicznie, mailowo). Oferty pracy były także dostępne na portalu www.praca.gov.pl, na stronie internetowej urzędu pracy oraz upowszechniane za pośrednictwem „Gazety Olsztyńskiej” oraz lokalnych ośrodków pomocy społecznej.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęła jedna informacja od pracodawcy o planowanych zwolnieniach grupowych. Zwolnienia grupowe zgłosił pracodawca z branży stolarskiej. Zostali nimi objęci wszyscy pracownicy likwidowanego podmiotu tj. 23 osoby zatrudnione na stanowiskach: stolarz, pomocnik stolarza, inspektor zakładowy BHP i ppoż, specjalista do spraw kadr i płac, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki drewna, palacz co, pomocnik operatora CNC. Wskazaniem przez pracodawcę terminem zwolnień grupowych był koniec grudnia 2020 roku.

W większości krajów Unii Europejskiej pandemia spowodowała spowolnienie, które znalazło swoje odzwierciedlenie w spadku zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terytoriach państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) przekazał do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy 185 zagranicznych ofert pracy, tj. czterokrotnie mniej niż rok wcześniej. W ujęciu rocznym o ponad połowę spadła również liczba wakatów dostępna w ramach zagranicznych ofert pracy (1486).

Zatrudnienie cudzoziemców

Mimo głośzonego w 2020 roku stanu epidemii na terenie kraju, liczba zgłaszanych ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy istotnie się zwiększyła. Wzrost podaży na pracę na lokalnym rynku pracy przełożył się także na zwiększone zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców w powiecie.

Tabela Nr 9. Zatrudnienie cudzoziemców w latach 2019-2020

Lp.	Wyszczególnienie	2019	2020	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	367	709	+342	+93,2
2.	Informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca	77	87	+10	+13,0
3.	Zezwolenia na pracę sezonową	10	27	+17	+170

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Najchętniej wybieraną formą zatrudnienia cudzoziemców w powiecie nidzickim była rejestracja oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Forma ta pozwala na powierzenie pracy cudzoziemcom pochodzącym z sześciu wskazanych



państw na okres do 180 dni w ciągu roku bez zezwolenia na pracę od wojewody. W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowano 709 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli prawie dwukrotnie więcej niż rok wcześniej. Dotyczyły one głównie zatrudnienia obywateli Ukrainy – 688, ale również cudzoziemców z Białorusi –11, Gruzji – 6, Rosji –3 i Mołdawii – 1.

Pracodawcy występowali także do wojewody o zezwolenie na zatrudnianie cudzoziemców. Wydanie takiego zezwolenia może nastąpić po uprzednim uzyskaniu przez pracodawcę informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. W 2020 roku w powiecie nidzickim wydano 87 takich informacji, tj. 10 więcej niż w 2019 roku. Dotyczyły one głównie stanowisk: szwaczka, pomocnik elektryka, monter mebli, stolarz meblowy, kucharz. Okres zatrudnienia cudzoziemca w ramach uzyskanego zezwolenia może obejmować do 3 lat.

W powiecie nidzickim odnotowano także wzrost zainteresowania pracą sezonową cudzoziemca. W 2020 roku wydano 27 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, tj. o 17 więcej niż rok wcześniej. Zezwolenie to pozwala na zatrudnienie cudzoziemca w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wszystkie wydane przez nidzicki urząd pracy tego typu zezwolenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy w sektorze rolnym.

Poradnictwo zawodowe

Pandemia koronawirusa wymusiła wprowadzenie szeregu ograniczeń w życiu społecznym i gospodarczym na terenie kraju. W celu zapobiegania rozprzestrzeniania się wirusa, od 16 marca 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy ograniczono osobiste spotkania z klientami Urzędu na rzecz obsługi z wykorzystaniem metod komunikacji na odległość. Podobnie jak pośrednictwo pracy, również doradztwo zawodowe stało się możliwe jedynie w formie indywidualnej.

Tabela Nr 10. Poradnictwo zawodowe w latach 2019-2020

Lp.	Forma poradnictwa	2019	2020	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Porada indywidualna	914	806	-108	-11,8
2.	Porada grupowa	199	43	-156	-78,4
3.	Indywidualna informacja zawodowa	1426	1099	-327	-23,0
4.	Grupowa informacja zawodowa	320	53	-267	-83,4
5.	Badania testowe	120	46	-74	-61,2
6.	Wnioski pracodawców o udzielenie usługi	23	20	-3	-13,0

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Do połowy marca 2020 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 3 porady grupowe. Realizowana tematyka porad grupowych to:

- „Warsztat samopoznania” ,
- „Odkrywam swoje kompetencje za pomocą Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK)” ,
- „Poznaje swoje zainteresowania zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań”.



Ponadto doradcy zawodowi włączyli się w kampanię „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej” promującej podejmowanie zatrudnienia w służbie wojskowej. W tym celu zorganizowano spotkanie, w którym udział wzięli przedstawiciele WKU i żołnierze z 9 Braniewskiej Brygady kawalerii pancernej, którzy zapoznali uczestników z zagadnieniami dotyczącymi ochotniczych form służby wojskowej, w szczególności służby przygotowawczej i narodowych Sił Rezerwowych.

W 2020 roku udzielono 806 porad indywidualnych i 1099 indywidualnych informacji zawodowych. W ramach porad indywidualnych bezrobotni i poszukujący pracy korzystali z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej. Ponadto w 2020 roku przeprowadzali dla bezrobotnych i poszukujących pracy 46 badań testowych wspomagających proces doradczy z wykorzystaniem specjalistycznych narzędzi doradczych tj. „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” (KZZ) lub „Narzędzia do Badania Kompetencji Zawodowych” (NBK).

Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystali także lokalni pracodawcy. W 2020 roku 20 pracodawców skorzystało z pomocy w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane stanowisko pracy.

Organizacja szkoleń

W 2020 roku zorganizowano mniej szkoleń osób bezrobotnych niż rok wcześniej. Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy prawa jazdy kat. C i szkolenia kierowców. Z uwagi na sytuację epidemiczną i związane z nią obostrzenia część instytucji szkoleniowych i podmiotów egzaminujących odwoływała planowane szkolenia i egzaminy, czasowo zawieszając ich realizację. Przełożyło się to na liczbę osób biorących w 2020 roku udział w formach szkoleniowych realizowanych przez nidzicki urząd pracy.



Tabela Nr 11. Szkolenia oraz studia podyplomowe bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019-2020

Lp.	Forma szkolenia	2019	2020	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Szkolenia indywidualne	8	3	-5	-63,0
2.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	15	6	-9	-60,0
3.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	5	2	-3	-60,0
	Ogółem	28	11	-17	-60,7

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

Szkolenia indywidualne realizowane są na wniosek osoby uprawnionej, po dokonaniu przez urząd pracy wyboru instytucji szkoleniowej i zawarciu umowy szkoleniowej.

W 2020 roku na szkolenia indywidualne skierowano 3 osoby bezrobotne. Korzystały one z następujących szkoleń:

- Prawo jazdy kat. CE i wraz ze szkoleniem okresowym do kat. C, CE,
- Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. D,
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C.



Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać z urzędu pracy bonus szkoleniowy, który gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia. Wartość bonusu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonusu szkoleniowego. W 2020 roku w powiecie nidzickim 6 osób bezrobotnych otrzymało bonus szkoleniowy. Na ich podstawie zrealizowano następujące szkolenia:

- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C – 4 osoby,
- Operator koparkoładowarki kl. III – 1 osoba
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, CE – 1 osoba.



Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku przewiduje również dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla bezrobotnych i wybranych kategorii poszukujących pracy. Dofinansowanie to przyznaje się na pisemny wniosek osoby uprawnionej do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 roku tego rodzaju pomoc otrzymały dwie osoby uprawnione. Realizowane przez nich kierunki to:

- Prawo pracy kadry i płace (1 osoba bezrobotna),
- Executive Master of Business Administration (MBA) (1 osoba poszukująca pracy).

5. TARCZA ANTYKRYZYSOWA



W związku z ogłoszonym stanem epidemii w Polsce wprowadzono pakiet rozwiązań systemowych, którego celem była ochrona obywateli przed skutkami kryzysu wywołanego pandemią. Regulacje te zostały przyjęte ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U 2020 r. poz. 374). W 2020 roku przepisy te wielokrotnie nowelizowano, wprowadzając nowe rozwiązania, mające na celu ograniczenie pandemii oraz zniwelowanie jej skutków (obecna podstawa prawna: tj. Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.). Jednym z filarów wprowadzonej ustawy stała się ochrona miejsc pracy i przedsiębiorców przed gospodarczymi skutkami pandemii. Zadania te w dużej mierze zostały powierzone powiatowym urządowi pracy, które w ramach „Tarczy antykryzysowej” zostały zobowiązane do udzielania podmiotom gospodarczym finansowego wsparcia w formie:

- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzd ustawy – w odniesieniu do mikroprzedsiębiorców oraz art. 15 zzda – w odniesieniu do organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego,
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – art. 15zzb ustawy,
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc ustawy,
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – art. 15zze ustawy oraz art. 15zze² – w odniesieniu do organizacji kościelnych,
- dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zze⁴ ustawy.

W okresie od 2 kwietnia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęły ogółem 1573 wnioski przedsiębiorców o udzielenie wsparcia w ramach „Tarczy antykryzysowej” na łączną kwotę 12.798.339,59 zł.

Do końca roku pozytywnie rozpatrzono 1376 wniosków na łączną kwotę 10.835.267,54 zł.

Wnioski rozpatrzone negatywnie (189) stanowiły 12,0% wszystkich złożonych wniosków. Do głównych przyczyn odmów przyznania wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej zaliczyć można niespełnianie przez wnioskodawców ustawowych warunków (nie prowadzili działalności gospodarczej na dzień 29 lutego 2020 roku lub 31 marca 2020 roku, nie posiadali wpisu do CEIDG lub KRS), wycofanie wniosku przez wnioskodawcę, wskazanie niezgodnego z przepisami okresu do wykazania spadku obrotów.

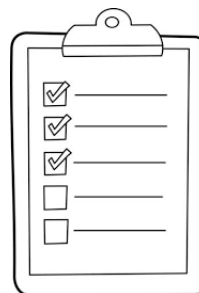


Tabela Nr 12. Tarcza antykryzysowa – stan na 31.12.2020 rok
Liczba złożonych wniosków w ramach „Tarczy antykryzysowej”

Rodzaj wniosków	Ogółem	Rozpatrzone negatywnie	Rozpatrzone pozytywnie	W trakcie rozpatrywania
Art. 15 zzd i art. 15 zзда	1162	94	1067	1
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			5.297.557,72 zł	
Art. 15 zzb	154	33	121	0
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			4.387.021,48 zł	
Art. 15zzc	238	58	177	3
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			926.900,00 zł	
Art. 15zze i art. 15 zze ²	2	1	1	0
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			6.438,99 zł	
Art. 15zze4	17	3	10	4
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			50.000,00 zł	
RAZEM	1573	189	1376	8
Finalna wartość wypłaconego dofinansowania			10.667.918,19 zł	

Źródło: Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy.

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – (art. 15zzd ustawy) to forma wsparcia skierowana do mikroprzedsiębiorców, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorców, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki: zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów ich bilansów sporządzonych na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 roku (w pierwszej wersji ustawy przed 1 marca 2020 roku). O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników, a w ramach art. 15 zdda ustawy - organizacje pozarządowe i organizacje pożytku publicznego. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęły 1162 wnioski o pożyczkę. Spośród nich pozytywnie rozpatrzono 1067 wniosków. Kwota udzielonych pożyczek w 2020 roku wyniosła łącznie 5.297.557,72 zł. Do końca roku, zgodnie z zapisami specustawy, umorzono 1059 pożyczek na łączną kwotę 5.257.557,72 zł. Warunkiem umorzenia pożyczki było utrzymanie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 3 miesiące.



Kolejnym instrumentem, który pozwolił na realne wsparcie przedsiębiorców w dobie pandemii i ochronę istniejących miejsc pracy, jest dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy). Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. W 2020 roku do nidzickiego urzędu pracy złożono 154 wnioski o takie wsparcie. Spośród nich 121 pracodawców spełniło warunki do uzyskania pomocy. W sumie przyznane wsparcie w ramach art. 15zzb ustawy wyniosło 4.533.830,83 zł, natomiast wartość wypłaconego do końca roku wsparcia zamknęła się w kwocie 4.387.021,48 zł. Pomoc udzielona w postaci dofinansowania pozwoliła na ochronę 1022 miejsc pracy w powiecie nidzickim.

Z kolei dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15ztc ustawy) korzystali przedsiębiorcy, będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, którzy wykazali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. W 2020 roku wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej złożyło 238 podmiotów gospodarczych. Do końca roku pomoc w tej formie przyznano 177 samozatrudnionym na kwotę 947.440,00 zł, natomiast wypłacono - 176 podmiotom na łączną kwotę 926.900,00 zł



Organizacje pozarządowe mogły liczyć na wsparcie w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze ustawy). O tą samą formę ustawy wsparcia mogły również występować, zgodnie z art. 15zze², organizacje kościelne. W 2020 roku 2 organizacje złożyły wnioski o udzielenie tej formy wsparcia do nidzickiego urzędu pracy. Warunki do uzyskania pomocy spełniła jedna z nich i uzyskała pomoc w wysokości 6.438,99 zł.

Grudniowa nowelizacja „Tarczy antykryzysowej” wprowadziła nowy instrument pomocy w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców z określonych branż, które najbardziej zostały dotknięte ograniczeniami wprowadzonymi w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19 i wykazały ustawowo wskazany spadek obrotów (art. 15zze⁴ ustawy). Maksymalna pomoc dla podmiotu gospodarczego prowadzącego przeważającą działalność gospodarczą w wykazanym w ustawie PKD może wynieść 5.000,00 zł. Do końca 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło 17 wniosków o dotację, z których 10 rozpatrzono pozytywnie i wypłacono dotacje na łączną kwotę 50.000 zł.

6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, niezależnie od pomocy świadczonej przedsiębiorcom w ramach „Tarczy antykryzysowej”, realizował również instrumenty rynku pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy.

W ramach środków Funduszu Pracy realizowano następujące formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, dojazdy na staż, badania lekarskie bezrobotnych oraz dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 1.170.267,34 zł na realizację wyżej wskazanych instrumentów rynku pracy.



W ramach środków unijnych pochodzących z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (V)”, skierowany do osób bezrobotnych do 29 roku życia. Program obejmował: staże, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, dojazdy na staż. Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy na powyższe formy otrzymał ze środków unijnych 640.318,16 zł. Programem w 2020 roku objęto 68 osób bezrobotnych.

Ponadto w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w powiecie realizowano projekt „Aktywni powyżej 29 roku życia (VI)”. W 2020 roku objęto nim 66 osób bezrobotnych.



Realizowane w ramach programu formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych to: staże, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie stanowisk pracy dojazdy na staż. Na realizację programu w 2020 roku nidzicki urząd pracy otrzymał 1.081.100,00 zł.

Podział środków finansowych na poszczególne formy aktywizacji każdorazowo opiniowany jest przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nidzicy. W 2020 roku wsparciem instrumentami rynku pracy realizowanymi w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy objęto łącznie 208 osób bezrobotnych. Spośród nich najwięcej osób objęto pracami interwencyjnymi – 60 bezrobotnych (28,9%) Najmniej wśród zaktywizowanych stanowiły osoby skierowane do pracy w ramach zawartych umów

o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 3 osoby (1,4%).

Tabela Nr 13. Instrumenty rynku pracy w latach 2019-2020

Lp.	Rodzaj instrumentu, usługi	Liczba bezrobotnych, które podjęły formę wsparcia			
		2019	2020	wzrost/spadek	
1.	prace interwencyjne	60	60	0	0%
	roboty publiczne	0	25	+25	X
3.	staże i bony stażowe	90	53	-37	-41,1%
4.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	25	14	-11	-44,0%
5.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	23	36	+13	+56,5%
6.	prace społecznie użyteczne	39	17	-22	-56,4%
7.	podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	4	3	-1	-25,0%
Ogółem		249	208	-41	-16,5

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

W 2020 roku na staż w ciągu roku skierowano 53 osoby (25,5%), w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 17 bezrobotnych (8,2% zaktywizowanych). Urząd zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego. Obejmowały one następującą liczbę godzin: Nidzica – 915, Kozłowo – 480, Janowiec Kościelny – 310. Z gminą Janowo początkowo zawarto porozumienie na realizację 300 godzin prac społecznie użytecznych, jednak w październiku 2020 roku rozwiązano zawarte porozumienie na wniosek Gminy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku 36 bezrobotnym udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stanowili oni 17,3% osób objętych instrumentami rynku pracy. Wśród udzielonych dotacji znalazły się następujące profile działalności:

- usługi ogólnobudowlane (4),
- świadczenie usług animatora zajęć dla dzieci (1),
- produkcja mebli ogrodowych (1),
- usługi renowacji odbudowy, konserwacji i naprawy pojazdów zabytkowych (1),
- salon fryzjerski/usługi fryzjerskie u klienta (2),
- wyspecjalizowana sprzedaż bezpośrednia materiałów technicznych oraz sprzedaż detaliczna w punkcie handlowym (1),

- budowa, organizacja i utrzymanie terenów zielonych (1),
- usługi szycia pokrowców dla firm meblarskich (1),
- wykonywanie montażu ogrodzeń oraz innych elementów składowych (1),
- usługi salonu solarium (1),
- usługi utrzymania porządku w obiektach prywatnych (1),
- świadczenie usług auto detailingu (1),
- usługi dowozu i wywozu nieczystości płynnych za pomocą wozu asenizacyjnego oraz kabin sanitarnych (1),
- opracowanie, wykonywanie i sprzedaż internetowa ręcznych gadżetów (1),
- działalność fotograficzna (1),
- handel internetowy (1),
- mobilny gabinet podologiczny (1),
- świadczenie usług elektrycznych (2),
- usługi brukarskie, posadzgarskie, układanie nawierzchni utwardzonych (1),
- usługi naprawy pojazdów samochodowych oraz usługi wulkanizacyjne (1),
- usługi dekarские (1),
- działalność usługowa polegająca na produkcji materiałów wideo (1),
- świadczenie usług doradczych/consultingowych dla firm (1),
- usługi mikropigmentacji skóry głowy oraz makijażu permanentnego (1),
- usługi montażu systemów alarmowych, telewizji przemysłowej i monitoring (1),
- usługi haftu komputerowego w krawiectwie (1),
- pośrednictwo handlowo-usługowe (1),
- działalność rozrywkowa polegająca na utworzeniu pola do gry w paintballa, wypożyczenie sprzętu i organizacja konkurencji (1),
- nauka języka angielskiego oraz korepetycje u klienta (1),
- mobilne usługi eventowe (1),
- usługi kosmetyczne (1).

W 2020 roku, przy udziale środków pochodzących z Urzędu, pracodawcy wyposażyli lub doposażyli 11 nowych stanowisk pracy utworzonych dla bezrobotnych. Wśród doposażonych stanowisk pracy znalazły się stolarz (1), brukarz (1), pracownik gospodarczy (1), sprzedawca (1),

kucharz (1), pomoc kuchenna (1), monter sieci i instalacji sanitarnych (1), robotnik budowlany (2), kierowca/magazynier (1), specjalista do spraw jakości (1). Do pracy



na doposażonym/wyposażonym stanowisku pracy skierowano 14 bezrobotnych, w tym 3 osoby w ramach uzupełnienia zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy w okresie obowiązywania umowy.

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

Efektywność zatrudnieniowa (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) to udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w aktywizacji. Minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. W 2020 roku katalog ten obejmował staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

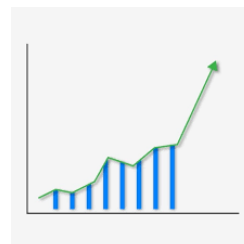


Tabela Nr 14. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2019 do faktycznej efektywności za 2020 rok

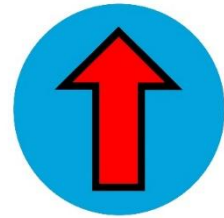
Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2019	Rok 2020			
		wskaźnik efektywności w%	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności w%	wzrost/spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe	87,50	7	4	57,14	-30,4
2.	prace interwencyjne	91,94	50	42	84,00	-7,94
3.	roboty publiczne	X	25	23	92,00	0
4.	staże	88,17	57	47	82,46	-5,67
5.	ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy	93,75	18	14	77,78	-15,95
6.	dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	96,88	25	25	100,00	+3,22
Przeciętna efektywność		90,75	182	155	85,16	-5,59

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 02 za 2019 i szacunkowa efektywność za 2020 r. Obliczenia własne.

Efektywność programów promocji zatrudnienia sporządzana jest na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do sprawozdania MPiPS-02. Dane dotyczące zatrudnienia za dany rok zbierane są do końca marca następnego roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową efektywność zatrudnieniową za 2020 rok.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku 182 osoby bezrobotne zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Spośród nich 155 podjęło zatrudnienie na dzień sporządzania niniejszej analizy. Szacuje się, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich podstawowych form aktywizacji zawodowej za 2020 rok wyniesie co najmniej 85,16%.

W 2020 roku najefektywniejszą formą aktywizacji zawodowej były dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wszystkie, spośród 25 firm powstałych przy udziale środków z urzędu pracy i którym minął rok obowiązkowego prowadzenia działalności w ramach udzielonej dotacji, funkcjonowały nadal przez okres co najmniej 30 dni po tym terminie. Drugą, co do efektywności zatrudnieniowej formą wsparcia w 2020 roku były roboty publiczne, z których dotychczas osiągnięto 92,0% efektywności. Zatrudnienie po pracach interwencyjnych uzyskało 84,0% osób objętych formą wsparcia natomiast po stażach – 82,5%. W przypadku szkoleń, w tym bonów szkoleniowych, szacunkowa efektywność zatrudnieniowa to 57,1%. Jednak zdobyte przy udziale urzędu pracy kwalifikacje i uprawnienia zwiększają szanse bezrobotnego na podjęcie pracy w dłuższym okresie czasu.



Formy aktywizacji osób niepełnosprawnych



W stosunku rocznym nie odnotowano zmiany w liczbie zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością. Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy nadal pozostawało 76 osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2020 roku status bezrobotnego posiadało 61 osób z niepełnosprawnościami (80,2%). Spośród nich 18 posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, natomiast 43 osoby – o lekkim stopniu niepełnosprawności. Najczęstszymi rodzajami schorzeń bezrobotnych

z niepełnosprawnościami były upośledzenia narządu ruchu (20), choroby psychiczne (9), choroby układu oddechowego i układu krążenia (5).

Na koniec 2020 roku status poszukującego pracy posiadało 15 osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy. Spośród nich orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności posiadało 5 osób poszukujących pracy, umiarkowanym – 9, lekkim natomiast – 1. W grupie tej dominującymi rodzajami schorzeń było upośledzenie umysłowe (4).

Pomimo odnotowanego w 2020 roku wzrostu liczby zgłoszonych ofert pracy w powiecie, pracodawcy w mniejszym stopniu zainteresowani byli zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami. W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło 38 ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych. Liczba ofert dla niepełnosprawnych spadła w ujęciu rocznym o 64,5% tj. o 69 ofert. Oferty dla niepełnosprawnych stanowiły w 2020 roku 2,2% wszystkich ofert, jakimi dysponował Urząd Pracy w trakcie roku. Spośród nich z sektora publicznego pochodziło 9 ofert (23,7%), pracy sezonowej dotyczyło 25 ofert (65,8%), pracy subsydiowanej – 7 ofert (18,4%).

W 2020 roku z instrumentów rynku pracy skorzystało 9 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, w tym: z robót publicznych – 3 osoby, z prac społecznie użytecznych – 3 osoby, ze stażu – 3 osoby.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)



W 2020 roku pracodawcy nadal byli zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych swoich pracowników przy udziale środków pochodzących z Urzędu Pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku zawarto 22 umowy o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dzięki którym pracodawcy i ich pracownicy uczestniczyli w sumie 138 formach kształcenia ustawicznego, w tym w szkoleniach i studiach podyplomowych).

Pomoc w tym zakresie realizowano zgodnie z ogłoszonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami wydatkowania na dany rok, którymi w 2020 roku były:

- Priorytet nr 1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- Priorytet nr 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

- Priorytet nr 3 – Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie nidzickim zawodach deficytowych;
- Priorytet nr 4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- Priorytet nr 5 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- Priorytet nr 6 – Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- Priorytet nr 7 – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W związku z zainteresowaniem tą formą wsparcia wśród lokalnych pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy – po wyczerpaniu środków z limitu podstawowego – pozyskał dodatkowe środki w ramach tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pomoc udzielana ze środków rezerwy podlegała priorytetom wskazanym przez Radę Rynku Pracy, którymi 2020 roku były:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

7. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NIDZICY

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy finansowane były z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny),
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- dotacja celowa z budżetu państwa,
- środki budżetu powiatu.



W 2020 roku na realizację wszystkich zadań Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy wydatkował kwotę 17.627,9 tys. zł, tj. o 10.962,2 tys. zł więcej niż rok wcześniej (164,5%). Spowodowane to było głównie zwiększeniem zadań i wydatków w związku z realizacją instrumentów pomocowych w ramach „Tarczy antykryzysowej”.

Tabela Nr 15. Źródła finansowania wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w latach 2019–2020

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2019	2020		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w%
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	4794,3	15668,1	+10873,8	+226,8
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	26,3	-	-26,3	-100,0
3.	Dotacje celowe z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej - składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku	532,5	488,5	-44,0	-8,3
4.	Dotacja z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczp. społeczne pracow.Urzędu	1312,6	1471,3	+158,7	+12,1
Ogółem		6665,7	17627,9	+10962,2	+126,22

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2019 i 2020 i inne. Obliczenia własne

Największy udział w tej sumie miały środki przeznaczone na realizację polityki rynku pracy pochodzące z Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja

Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (88,9%). Środki budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu stanowiły 8,4% wydatków. Dotacja celowa z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej tj. finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku pokryła 2,8% wydatków. W 2020 roku nie poniesiono wydatków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W strukturze wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w 2020 roku dominowały wydatki związane z realizacją zadań w ramach „Tarczy antykryzysowej”.

Tabela Nr 16. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2019-2020

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w latach:			
		2019	2020		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek w%
1.	Rezerwa FP COVID	-	10636,4	10636,4	+100,0%
2.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	1944,6	2035,0	+90,4	+4,6
3.	dotatki aktywizacyjne	203,7	246,8	+43,1	+21,2
4.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	2422,5	2526,3	+103,8	+4,3
5.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	223,5	223,6	+0,1	+0,1
Ogółem		4794,3	15668,1	10873,8	226,8

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

W 2020 roku na zadania związane z przeciwdziałaniem negatywnych skutków pandemii korona wirusa nidzicki urząd pracy wydatkował ponad 10,6 mln zł. Kwota ta stanowiła 67,9% ogółu wydatków poniesionych na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w 2020 roku. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia realizowane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wydatkowano w 2020 roku ponad 2,5 mln zł. Wydatki te stanowiły 16,1% wydatków na zadania fakultatywne i obligatoryjne Urzędu. Wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz z obowiązkowymi

składkami w kwocie ponad 2 mln zł wyniosły 13,0% wydatków na zadania fakultatywne i obligatoryjne. Najmniejszy udział w tej kategorii wydatków miały wypłaty dodatków aktywizacyjnych w kwocie 246,8 tys. zł (1,6% wydatków) oraz zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności urzędu pracy w kwocie 223,6 tys. zł (1,4% wydatków).

W 2020 roku kwota wydatków na programy aktywizacyjne, realizowane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wyniosła 2526,3 tys. zł.

Tabela Nr 17. Struktura wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2019-2020

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2019	2020		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	135,3	59,1	-76,2	-56,3
2.	prace interwencyjne	343,5	271,1	-72,4	-21,1
3.	roboty publiczne	1,6	232,6	+231,0	+14437,5
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	574,2	930,1	+355,9	+62,0
5.	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	300,0	283,9	-16,1	-5,4
6.	staże, bony stażowe, dojazdy na staże	673,3	514,7	-158,6	-23,6
7.	prace społecznie użyteczne	32,6	8,9	-23,7	-72,7
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie, bony na zasiedlenie	2,4	1,0	-1,4	-58,3
9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	134,8	30,1	-104,7	-77,7
10.	krajowy fundusz szkoleniowy	224,8	194,8	-30,0	-14,2
Ogółem		2422,5	2526,3	+103,8	+4,3

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2019 i 2020. Obliczenia własne.

W wydatkach tych największy udział przypadł na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 36,8%. Drugą co do wielkości kategorię wydatków stanowiły wydatki na stypendia stażowe i dojazdy na staże – 20,4%. Udział wydatkowanych środków na pozostałe programy na rzecz aktywizacji zawodowej w 2020 roku wyniósł odpowiednio: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 11,2%; refundacja kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 10,7%; roboty publiczne – 9,2%; wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 7,7%; szkolenia, bony szkoleniowe i dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych – 2,3%; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 1,2%. Najmniejszy procentowo udział we wszystkich wydatkach na programy na rzecz promocji zatrudnienia miały wydatki poniesione prace społecznie użyteczne oraz wydatki na badania lekarskie – w sumie 0,4%.

W stosunku do 2019 roku ponad 14-krotnie wzrosły wydatki na roboty publiczne ponieważ w 2020 roku powrócono do zawierania umów o roboty publiczne. Zwiększyły się również wydatki na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o 62,0%). Spadły natomiast wydatki na pozostałe programy aktywizacji zawodowej, przy czym w największym stopniu – na dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż. (o 77,7%) oraz na prace społecznie użyteczne (72,7%).

W 2020 roku kwota wydatków na zadania realizowane przez urząd pracy w ramach „Tarczy antykryzysowej” w powiecie nidzickim wyniosła 10636,4 tys. zł.

Tabela Nr 18. Struktura wydatków Rezerwa COVID w 2020 roku

<i>Lp.</i>	<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Wydatki w tys. zł</i>
1	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/ statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego - art. 15zzd i 15 zзда	5297,6
2	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne - art. 15zzb	4355,5
3	Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych - art. 15zze ²	6,4
4	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zcc	926,9
5	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15zze ⁴	50,0
Ogółem		10636,4

Źródło: Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...).

Największy udział w wydatkach z Rezerwy COVID w 2020 roku miały pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/ statutowej organizacji poza-rządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego – 49,8%. Wysoki udział w wydatkach Rezerwy Covid miały również wydatki ponoszone w związku z realizacją umów o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne – 40,9%. Na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej wydatkowano 8,7% rezerwy COVID. Wydatki na dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy stanowiły 0,5% rezerwy COVID. Instrument ten został wprowadzony ustawą z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). Najmniejszy udział w tej kategorii wydatków miały koszty związane z dofinansowaniem wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych –0,1%.



8. OBSŁUGA KLIENTA I INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Wprowadzenie nowych form wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej nie zwolniło urzędów pracy z realizacji pozostałych zadań, zarówno realizacji usług i instrumentów rynku pracy, jak i formalnej obsługi bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy nadal realizowali niezbędne czynności związane z obsługą klienta, w tym sporządzali dla osób bezrobotnych Indywidualne Plany Działania, utrzymywali stały kontakt z klientami urzędu, wydawali decyzje administracyjne i zaświadczenia, przygotowywali umowy, rejestrowali urzędową korespondencję. Zakres realizowanych czynności w tym obszarze ujęto w poniższej tabeli.

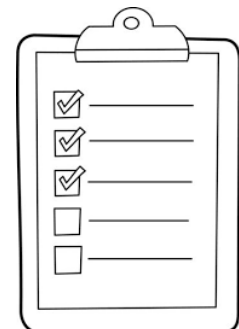


Tabela Nr 19. Obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2019-2020

Lp.	Zadanie	2019	2020	wzrost/spadek w%
1.	Indywidualne Plany Działania	1546	1421	-8,1
2.	wizyty/kontakty u doradcy klienta	16466	14563	-11,6
3.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	3364	3202	-4,8
4.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	2356	1924	-18,3
5.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	630	671	+6,5
6.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	778	781	+0,4
7.	sporządzone decyzje administracyjne	4544	3955	-13,0
8.	skierowania na badania lekarskie	22	12	-45,5
9.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	231	264	+14,3
10.	Umowy COVID -19	-	1377	-
11.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnich, PIP itp.	1035	694	-33,0
12.	wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych	230	165	-28,3
13.	obsługa korespondencji wpływającej do Urzędu	6049	9090	+50,3

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2019 i 2020 rok. Obliczenia własne.

W 2020 roku doradcy klienta przy udziale bezrobotnego opracowywali 1421 Indywidualnych Planów Działania. Plany te zakładają zarówno realizację działań własnych przez osobę nim objętą, jak również rodzaje wsparć, jakie wobec bezrobotnego będą realizowane przez Urząd Pracy. Monitorowanie realizacji działań realizowanych w planie odbywa się poprzez kontakt z klientem urzędu. W ramach bieżącego monitorowania Indywidualnych Planów Działania w 2020 roku doradcy klienta kontaktowali się z klientami Urzędu 14563 razy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku wydano 3955 decyzji administracyjnych. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło 51 odwołań od decyzji, z których 46 rozpatrzone przez organ I instancji, a 5 przekazano do rozpatrzenia przez

organ II instancji. Spośród nich 3 zostały uchylone przez Wojewodę Warmińsko – Mazurskiego, pozostałe 2 zostały utrzymane w mocy.

W 2020 roku łącznie naliczono 3202 świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osobom, które uzyskały dochody z urzędu pracy, wydano 671 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 781 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku do Urzędu wpłynęło 9090 pism, które zostały odnotowane w dzienniku korespondencyjnym; 165 z nich stanowiły wnioski o dodatki aktywizacyjne. Na zapytania uprawnionych organów i instytucji, w tym Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnych, Państwowej Inspekcji Pracy udzielono 694 pisemnych odpowiedzi. Ponadto w analizowanym okresie wydano 1924 zaświadczeń na żądanie strony, w tym 1174 złożonych za pośrednictwem jednostek opieki społecznej z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów – do 7 dni.

W analizowanym okresie zawarto 264 umowy lub porozumienia realizację programów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz 1377 na instrumenty pomocowe realizowane w ramach „Tarczy antykryzysowej”.



Do zadań realizowanych przez Urząd należała także techniczna obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy, która stanowi organ opiniodawczo-doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Ze względu na epidemię koronawirusa na terenie kraju w 2020 roku Rada podejmowała uchwały wyłącznie obiegowo.

9. PLANOWANE DZIAŁANIA NA 2021 ROK

Rok 2020 zakończył się ze stopą bezrobocia w kraju rzędu 6,2%. Jak podkreśla większość ekonomistów, mimo stosunkowo dobrych wskaźników makroekonomicznych (biorąc pod uwagę sytuację kryzysową związaną ze światową pandemią wirusa COVID - 19), na obecnym etapie zbyt wcześnie mówić jeszcze o stabilizacji sytuacji na rynku pracy. Do końca 2020 roku skutki zatrzymania gospodarki jeszcze nie w pełni znalazły

swoje odzwierciedlenie w statystykach rynku pracy. Obowiązujące pracodawców okresy wypowiedzenia, działania w ramach tarczy antykryzysowej, które pomagają pracodawcom chronić miejsc pracy, a także duża determinacja pracodawców do utrzymania miejsc pracy powodują, że rynek pracy reaguje ze znacznym opóźnieniem w stosunku do zmian aktywności całej gospodarki. W 2020 roku w powiecie nidzickim, pomimo wyjątkowych warunków wynikających z obostrzeń i ograniczonych kontaktów społecznych, w rejestrze REGON odnotowano wzrost liczby podmiotów gospodarczych, choć tempo tego przyrostu wyraźnie osłabło w porównaniu z 2019 rokiem. Na koniec grudnia 2020 roku nowo zarejestrowanych podmiotów odnotowano 197, natomiast wyrejestrowanych 103.

W 2021 roku priorytetowym zadaniem powiatowych urzędów pracy będzie kontynuowanie pomocy dla przedsiębiorców w ramach „Tarczy antykryzysowej”, w tym udzielanie, obowiązujących od 19 grudnia 2021 roku, dotacji branżowych, dla przedsiębiorców którzy najbardziej odczuli skutki Lockdownu. Z drugiej strony pozostają do zrealizowania podstawowe zadania urzędu pracy, tj. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, rozszerzenie dostępu do usług rynku pracy oraz promocja programów kształcenia ustawicznego.

Na realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy na 2021 rok Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał środki:

- Funduszu Pracy w wysokości 1266,3 tys. zł;
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w wysokości 584,9 tys. zł,
- Regionalnego Programu Operacyjnego w wysokości 1218,7 tys. zł.

W grudniu 2020 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy pozytywnie zaopiniowała podział tych środków na poszczególne zadania uwzględniając aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy.

Na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Pracy otrzymano 127,3 tys. zł. Ich wydatkowanie będzie dokonywane zgodnie z ogłoszonymi przez ministra właściwego do spraw pracy priorytetami wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którymi na 2021 rok są:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników

- domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
 - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
 - 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
 - 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytetami w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w 2021 roku będą działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy, prowadzenie aktywnej polityki na rynku pracy roku oraz działania na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w powiecie, zgodnie z aktualnymi potrzebami lokalnego rynku pracy.

Opracowała:
Sylwia Falba

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Aleksandra Nowogórska