



**INFORMACJA O BEZROBOCIU W  
POWIECIE NIDZICKIM ZA 2018 ROK**

Luty 2019

## **Spis treści**

1. Wstęp	2
2. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
3. Struktura bezrobotnych	8
4. Usługi rynku pracy	14
5. Instrumenty rynku pracy	25
6. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy	35
7. Formalna obsługa klienta i inne działania Urzędu	39
8. Podsumowanie działalności za 2018 rok i planowane zadania na 2019 rok	42

## **1. WSTĘP**

Rok 2018 był kolejnym rokiem poprawy sytuacji na rynku pracy w Polsce. Na koniec roku stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,8%. W III kwartale 2018 roku odnotowano rekordowo wysoką liczbę pracujących Polaków – 16,6 mln. Według wstępnego szacunku Głównego Urzędu Statystycznego Produkt Krajowy Brutto w 2018 roku był realnie wyższy niż w 2017 roku o 5,1%. Polska po raz pierwszy zaliczona została do krajów rozwiniętych (według globalnej agencji indeksowej FTSE Russell).

Poprawa sytuacji nastąpiła również na nidzickim rynku pracy. Rok 2018 w powiecie rozpoczął się z bezrobociem rzędu 8,9% procent. Na koniec roku stopa bezrobocia spadła do 8,2%. Powiat nidzicki zajął wysoką piątą pozycję pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim. Mimo stałej poprawy na rynku pracy, tempo spadku bezrobocia nie było już tak spektakularne, jak rok wcześniej. Bezrobocie w powiecie zmniejszyło się w ciągu roku zaledwie o 61 osób (o 6,5%). Znacząco zmalała liczba złożonych w ciągu roku ofert pracy – o 38,1%.

W analizowanym okresie pogłębiały się trudności w doborze odpowiednich kandydatów do składanych ofert pracy. Podaż pracy na rynku lokalnym często nie odpowiadała oczekiwaniom pracodawców. Na dzień 31.12.2018 roku w powiecie zarejestrowanych było 879 bezrobotnych. Spośród nich: 62,7% stanowiły kobiety, 66,0% bezrobotnych to mieszkańcy wsi.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do bezrobotnych w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zalicza bezrobotnych: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do szóstego roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Na koniec 2018 roku populacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 754 osoby, co stanowiło 85,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie.

Uwzględniając stopień oddalenia od rynku pracy i gotowości bezrobotnego do podjęcia pracy można stwierdzić, że spośród 858 bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec 2018 roku, zaledwie 3,4% stanowiły osoby aktywne (I profil pomocy), 56,0% oczekiwało lub wymagało wsparcia Urzędu w podjęciu zatrudnienia (II profil pomocy). Znacząca część zarejestrowanych - 40,6% (III profil pomocy)- nie była gotowa do podjęcia zatrudnienia, czego główne przyczyny to brak dyspozycyjności,

ograniczenia zdrowotne, brak możliwości dojazdu do pracy, pozostawanie w ewidencji pod potrzeby opieki zdrowotnej.

Większość zarejestrowanych w 2018 roku bezrobotnych wymagała indywidualnego podejścia ze strony Urzędu oraz oczekiwała kompleksowego wsparcia w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia. Odpowiedzią na te potrzeby były realizowane przez Urząd w ciągu roku usługi i instrumenty rynku pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku wydano 1233 skierowania do pracy i na targi pracy, 4314 razy udzielono usług z zakresu poradnictwa zawodowego, 368 bezrobotnych objęto instrumentami rynku pracy. Podstawowymi funduszami, którymi dysponował Urząd, były: Funduszu Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalny Program Operacyjny. Ze względu na niewystarczające na zaspokojenie potrzeb bezrobotnych i pracodawców środki, jakie otrzymano na realizację instrumentów rynku pracy, Urząd w ciągu roku kilkakrotnie sięgał po dodatkowe zasoby finansowe pochodzące z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Główne działania Urzędu w sferze promocji zatrudnienia wspierane były poprzez podejmowanie dodatkowych przedsięwzięć o istotnym wpływie na lokalny rynek pracy. Wśród nich wymienić należy m. in.: przygotowanie w porozumieniu z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP „Targów Edukacji i Pracy”, udział w pracach „Zespołu do spraw ekonomii społecznej w powiecie nidzickim na rok 2018”, zorganizowanie „Punktu informacyjnego dla pracodawców” w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy 2018”. W trakcie roku Urząd nadal aktywnie współpracował z partnerami rynku pracy, w tym z pracodawcami, Powiatową Radą Rynku Pracy w Nidzicy, ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu nidzickiego oraz Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA w zakresie wspierania wzajemnych działań na lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie nidzickim w 2018 roku. Przedstawia zakres i strukturę bezrobocia w powiecie oraz działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy na rzecz promocji zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Dane statystyczne za 2018 rok zostały ujęte w zestawieniu z danymi za grudzień 2017 roku, dzięki czemu uwidoczniono zmiany, jakie zaszły w strukturze bezrobotnych na lokalnym rynku pracy w ciągu ostatniego roku.

## 2. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2018 roku bezrobocie rejestrowane dotyczyło 879 mieszkańców powiatu nidzickiego. W stosunku do 2017 roku poziom bezrobocia w powiecie obniżył się liczbowo o 61 osób, tj. o 6,5%. Ponadto w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 32 poszukujących pracy, tj. o 27 (45,8%) mniej niż w 2017 roku.

**Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2017-2018**

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2017	2018		
		ogółem	ogółem	w tym:	
				kobiety	bez prawa do zasiłku
1.	Nidzica	563	530	334	432
2.	Kozłowo	252	236	154	198
3.	Janowiec Kościelny	66	56	31	45
4.	Janowo	59	57	32	48
<b>Ogółem</b>		<b>940</b>	<b>879</b>	<b>551</b>	<b>723</b>

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się w 2018 roku we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu. Spadek liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach wyniósł odpowiednio:

- 15,2% (10 osób) - Janowiec Kościelny,
- 5,9% (33 osoby) - Nidzica,
- 6,3% (16 osób) – Kozłowo,
- 3,4% (2 osoby) – Janowo.



Zmalała również liczba bezrobotnych kobiet. Na koniec 2018 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 551 kobiet, tj. o 5,3% (o 31 osób) mniej niż w analogicznym okresie w 2017 roku. Kobiety stanowiły 62,7% zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych. Według stanu na 31.12.2018 roku procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach ukształtował się na poziomie:

- 63,0% - w mieście i gminie Nidzica,
- 65,3% - w gminie Kozłowo,

- 55,4% - w gminie Janowiec Kościelny,
- 56,1% - w gminie Janowo.

Na koniec 2018 roku prawo do zasiłku posiadało tylko 156 osób, tj. 17,7% zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2017 roku ich liczba zmniejszyła się o cztery osoby (o 2,5%), Najwięcej osób z prawem do zasiłku zamieszkiwało gminę Nidzica - 98 (18,5% bezrobotnych w gminie). W pozostałych gminach liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła odpowiednio: Kozłowo - 38 osób (16,1%), Janowiec Kościelny - 11 osób (19,6%) i Janowo - dziewięć osób (15,8%).

W powiecie nidzickim w 2018 roku zaobserwowano ujemną dynamikę bezrobocia, co oznacza, że więcej osób w ciągu roku straciło status bezrobotnego z różnych przyczyn (odpływ), niż zarejestrowało się jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy (tzw. napływ).

**Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2017-2018**

Rok	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	nie- pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
2017	<b>2134</b>	<b>1857</b>	<b>277</b>	<b>2335</b>	<b>1159</b>	<b>532</b>	<b>144</b>
średnio w miesiącu	178	155	23	195	96	44	12
2018	<b>1869</b>	<b>1660</b>	<b>209</b>	<b>1930</b>	<b>926</b>	<b>510</b>	<b>134</b>
średnio w miesiącu	156	138	17	161	77	43	11

Źródło: sprawozdania MPiPS - 01 za I - XII 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Od stycznia do grudnia 2018 roku dokonano ogółem 1869 rejestracji osób bezrobotnych (o 12,4% mniej niż w roku 2017). Największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w styczniu - 224 osoby i w październiku - 182 osoby. Średnio co miesiąc rejestrowało się 156 osób.



Najliczniejszą grupę wśród rejestrujących się osób stanowili bezrobotni poprzednio pracujący (1660 rejestracji, tj. 88,8% ogółu rejestrujących się). Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili pozostałe 11,2% napływu.

Spośród zarejestrowanych w 2018 roku, 189 osób (10,1%) powróciło do ewidencji po uczestnictwie w programach rynku pracy. Po raz pierwszy zarejestrowało się w Urzędzie 261 osób (14,0%). Osoby bezrobotne rejestrowały się głównie w celu otrzymania wsparcia w postaci odpowiedniej usługi lub instrumentu rynku pracy,

uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego, uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub pod potrzeby ośrodków pomocy społecznej. Część z rejestrujących się osób skorzystała z możliwości rezerwacji terminu rejestracji przez Internet, z wykorzystaniem serwisu internetowego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) (180 osób). Tylko siedem osób dokonało samodzielnie pełnej rejestracji przy użyciu podpisu kwalifikowanego.

W tym samym okresie dokonano 1930 wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych (o 17,3% mniej niż w 2017 roku). W 2018 roku największy odpływ osób bezrobotnych nastąpił w czerwcu - 206 osób i we wrześniu - 196 osób. Średnio w miesiącu dokonywano 161 wyrejestrowań. Wśród przyczyn wyrejestrowań dominowały:

- podjęcie pracy - 48,0%,
- niestawiennictwo w wyznaczonym terminie - 26,4%,
- uczestnictwo w programach rynku pracy - 8,9% (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne - 172 osoby),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 6,9%,
- odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy - 3,2% (65 osób).

Najwięcej wyrejestrowań spowodowanych było podjęciem pracy. Ich liczba w 2018 roku wyniosła 926 i spadła w stosunku do roku poprzedniego o 233 (o 20,1%). Spośród nich pracę niesubsydiowaną podjęło 730 osób, natomiast subsydiowaną - 196.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2018 roku dokonano 510 wyrejestrowań. Ich liczba spadła w stosunku do roku poprzedniego o 22 (o 4,1%). W ciągu roku dokonano 134 wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego (o 6,9% mniej niż w 2017 roku). Liczba odmów podjęcia pracy w analizowanym okresie wyniosła 65 (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 18,7%).

Wskaźnikiem odzwierciedlającym sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia, tj. wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo na koniec badanego okresu sprawozdawczego. Na koniec 2018 roku dla powiatu nidzickiego stopa bezrobocia wyniosła 8,2% dla województwa warmińsko-mazurskiego - 10,4%, dla kraju - 5,8%.

**Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2017-2018**

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia na koniec 2017	Stopa bezrobocia na koniec 2018	Spadek do 2017
1	m. Olsztyn	4,5	3,4	1,1
2	iławski	4,9	4,8	0,1
3	nowomiejski	8,5	8,0	0,5
4	m. Elbląg	9,0	8,1	0,9
5	<b>nidzicki</b>	<b>8,9</b>	<b>8,2</b>	<b>0,7</b>
6	giżycki	10,6	9,0	1,6
7	szczywieński	11,5	9,4	2,1
8	gołdapski	12,0	10,5	1,5
9	olsztyński	13,4	10,8	2,6
10	mławowski	11,6	10,9	0,7
11	ostródzki	12,3	11,2	1,1
12	olecki	14,3	12,0	2,3
13	ełcki	14,4	12,9	1,5
14	piski	16,6	13,2	3,4
15	lidzbarski	16,9	14,7	2,2
16	działdowski	16,9	15,6	1,3
17	elbląski	18,0	16,4	1,6
18	węgorzewski	19,5	17,5	2,0
19	kętrzyński	18,9	18,5	0,4
20	bartoszycki	20,6	18,8	1,8
21	braniewski	22,2	21,0	1,2
22	<b>Województwo Warmińsko-Mazurskie</b>	<b>11,7</b>	<b>10,4</b>	<b>1,3</b>
23	<b>Polska</b>	<b>6,6</b>	<b>5,8</b>	<b>0,8</b>

Źródło: GUS 2017 i 2018.

W grudniu 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie braniewskim – 21,0%, najmniejsze natomiast w Olsztynie (miasto) – 3,4%.

W porównaniu do 2017 roku, w 2018 roku nastąpił spadek stopy bezrobocia we wszystkich powiatach województwa warmińsko-mazurskiego. Nie były to jednak tak wysokie spadki, jakie odnotowano rok wcześniej. Najwyższy procentowo spadek stopy bezrobocia na koniec 2018 roku wystąpił w powiecie piskim (o 3,4 p. p.), najmniejszy natomiast w powiecie iławskim (o 0,1 p. p.).



Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nidzickim w ciągu roku zmniejszyła się o 0,7 p. p. i na koniec 2018 roku wyniosła 8,2%. Wskaźnik ten pozostał na niższym



poziomie od stopy bezrobocia w województwie warmińsko - mazurskim, w którym na koniec 2018 roku wyniósł 10,4%. Na dzień 31.12.2018 roku powiat nidzicki uplasował się na piątej pozycji pod względem najniższego poziomu bezrobocia w województwie.

### 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 roku znaczącą część stanowili mieszkańcy terenów wiejskich - 66,0% ogółu. Odnotowano również wysoki udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych (41,9%) oraz osób nieposiadających kwalifikacji do wykonywania żadnego zawodu (40,4%).

Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2017-2018

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2017	2018	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w %
<i>zamieszkali na wsi</i>	616	580	-36	-5,8%
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	396	355	-41	-10,4%
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	194	178	-16	-8,2%
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	227	232	+5	+2,2%
<i>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>				
<i>do 30 roku życia</i>	270	271	+1	-0,4%
<i>powyżej 50 roku życia</i>	213	212	-1	-0,5%
<i>długotrwale bezrobotne</i>	427	368	-59	-13,8%
<i>niepełnosprawni</i>	67	66	-1	-1,5%
<i>korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</i>	130	107	-23	-17,7%
<i>posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia</i>	275	257	-18	-6,5%
<i>posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	20	14	-6	-30,0%

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS – 01 za XII 2017 i XII 2018. Obliczenia własne.

W stosunku do końca 2017 roku spadła liczba osób bez kwalifikacji zawodowych - o 41 osób (o 10,3%) oraz liczba bezrobotnych mieszkańców wsi - o 36 osób (o 5,8%). Populacja osób bez doświadczenia zawodowego zmniejszyła się o 16 osób (tj. o 8,2%).

Spośród wskazanych wyżej kategorii bezrobotnych zwiększyła się grupa kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Mimo spadku bezrobocia w 2018 roku w powiecie nidzickim, w tej kategorii odnotowano wzrost o 2,2%. Na koniec 2018 roku w ewidencji Urzędu pozostawały 232 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 26,4 % ogółu bezrobotnych w powiecie. Niska zatrudnialność w tej grupie bezrobotnych wynikała często z niskiej motywacji do podjęcia pracy i braku dyspozycyjności w związku z opieką nad dziećmi. W większości osoby te wskazywały, że głównym powodem rejestracji w Urzędzie jest potrzeba posiadania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. Tylko część z nich deklarowała chęć podjęcia pracy.



Na koniec 2018 roku populacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 754 osoby, co stanowiło 85,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Bezrobotni zaliczani do tej grupy często wymagają indywidualnego podejścia w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie na lokalnym rynku pracy. W porównaniu do grudnia 2017 roku ich liczba zmniejszyła się o 56 osób, tj. o 6,9%. W 2018 roku, do osób znajdujących się w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy Urząd kierował programy aktywizacyjne finansowane ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W porównaniu do 2017 roku, w 2018 roku odnotowano spadki w każdej kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największy spadek odnotowano wśród długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (o 59 osób, tj. o 13,8%). Istotnie zmniejszyła się również liczba bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 17,7%) oraz posiadających co najmniej jedno dziecko do szóstego roku życia (o 6,5%).

Stosunkowo niewielki spadek nastąpił wśród najmłodszej grupy osób bezrobotnych – do 30 roku życia (o 0,4%) i wśród osób po 50 roku życia – (o 0,5%).

W 2018 roku nie uległa również znaczącej poprawie sytuacja zarejestrowanych w Urzędzie osób niepełnosprawnych. W ciągu roku ich liczba zmniejszyła się z 67 na 66. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku do Urzędu wpłynęło tylko 55 ofert dla osób

niepełnosprawnych. Istotnymi barierami w pozyskiwaniu zatrudnienia przez bezrobotnych z niepełnosprawnościami pozostają ich ograniczenia zdrowotne oraz niedostosowanie lokalnych zakładów pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych.

Wśród czynników socjodemograficznych determinujących pozycję bezrobotnego na rynku pracy wskazać należy wiek, poziom wykształcenia, miejsca zamieszkania, okres pozostawania bez pracy oraz staż pracy.

Poddając analizie wiek osób bezrobotnych można zauważyć, iż w powiecie nidzickim w 2018 roku odnotowano spadki niemal we wszystkich wyodrębnionych grupach wiekowych.

**Tabela Nr 5. Bezrobotni według wieku w latach 2017-2018**

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2017	2018	spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	18 - 24	138	137	-1	-0,7 %
2.	25 - 34	272	255	-17	-6,3 %
3.	35 - 44	226	200	-26	-11,5 %
4.	45 - 54	175	161	-14	-8,0 %
5.	55 - 59	82	82	0	0%
6.	60 i więcej	47	44	-3	-6,4%
Ogółem		940	879	-61	-6,5 %

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

W 2018 roku największe bezrobocie w powiecie dotyczyło osób w wieku 25-34 lata. Na koniec 2018 roku stanowili oni 29,0% zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku w tej grupie wiekowej liczba osób spadła o 17, tj. o 6,3%. W tym samym okresie, drugą, co do liczebności, kategorię stanowili bezrobotni w wieku 35-44 lata (22,8% ogółu bezrobotnych). W grupie tej odnotowano największy spadek liczby zarejestrowanych osób - o 26, tj. o 11,5%.

Na koniec 2018 roku liczba bezrobotnych w wieku 45-54 lata wynosiła 161. Stanowili oni 18,3% ogółu zarejestrowanych. Liczebność tej grupy spadła o 8,0%.

Niewielkie zmiany odnotowano w najmłodszej grupie bezrobotnych, tj. do 24 lat. Ich stan na 31.12.2018 roku wyniósł 137 osób, stanowili oni 15,6% ogółu bezrobotnych.

Liczebność najmłodszej grupy bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu do stanu na koniec 2017 roku zaledwie o jedną osobę, tj. (0,7%).

Grupa osób w wieku 60 lat i więcej była najmniej liczną grupą wiekową spośród zarejestrowanych bezrobotnych, stanowiła zaledwie 5,0% ogółu. W tej kategorii nastąpił niewielki spadek liczebności (o 6,4%).



Nie zmieniła się natomiast liczba bezrobotnych w wieku 55-59 i na koniec grudnia 2018 wynosiła 82 osoby, co stanowiło 9,3% ogółu zarejestrowanych.

Poziom wykształcenia jest jednym z istotnych czynników wpływających na sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Większość rejestrujących się w Urzędzie w 2018 roku stanowiły osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia.

**Tabela Nr 6. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2017-2018**

*Liczba bezrobotnych w latach:*

Lp.	Poziom wykształcenia	2017	2018	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	wyższe	65	87	+22	+33,8 %
2.	policealne i średnie zawodowe	155	130	-25	-16,1 %
3.	średnie ogólnokształcące	152	154	+2	+1,3 %
4.	zasadnicze zawodowe	236	209	-27	-11,4 %
5.	gimnazjalne i poniżej	332	299	-33	-9,9 %
	<i>Ogółem</i>	940	879	-61	-6,5 %

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Wśród bezrobotnych w powiecie nidzickim na koniec 2018 roku najliczniejsze grupy stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34,0%) oraz zasadniczym zawodowym (23,8%). Bezrobotni o wykształceniu średnim ogólnym stanowili w tym samym okresie 17,5% zarejestrowanych, natomiast z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 14,8%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się dyplomem wyższej uczelni – 9,9% ogółu.

W porównaniu do roku poprzedniego spadki odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 16,1%), zasadniczym zawodowym (o 11,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 9,9%).

W 2018 roku nastąpił niewielki wzrost liczby zarejestrowanych w Urzędzie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 1,3%). Znacząco wzrosła natomiast liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym (o 33,8%).

Na koniec 2018 roku w powiecie nidzickim pracy poszukiwało 87 osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni (o 22 osoby więcej niż na koniec 2017 roku). Wśród nich znaleźli się m. in. inżynierowie leśnictwa (pięciu),

politologów (dwóch), dziennikarze (dwóch), specjaliści ds. sprzedaży (dwóch), specjaliści administracji publicznej (dwóch), nauczyciele (pięciu). Pracodawcy w 2018 roku zgłaszali zapotrzebowanie głównie na pracowników fizycznych; w mniejszym zakresie składali oferty pracy dla osób z wyższym wykształceniem.

Biorąc pod uwagę strukturę zawodową bezrobotnych na koniec 2018 roku, 142 osoby nie posiadały żadnego zawodu. Stanowili oni 16,2% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych. Spośród nich większość to kobiety – 119 osób (83,8% osób bez kwalifikacji zawodowych).

Dominującymi zawodami, reprezentowanymi przez bezrobotnych z powiatu nidzickiego na koniec 2018 roku, były:

- sprzedawca (104),
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste (69),
- pomocniczy robotnik budowlany (31),
- pracownicy obsługi biurowej (22),
- szwaczka (22),
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (21).



Istotnym czynnikiem, wpływającym na późniejszą adaptacyjność na rynku pracy, jest czas pozostawania bez pracy. Dłuższy okres bezrobocia, może w efekcie pogłębiać trudności z powrotem na rynek pracy.

**Tabela Nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy  
w latach 2017-2018**

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2017	2018	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	do 1 miesiąca	140	120	-20	-14,3 %
2.	1 – 3 miesiące	229	219	-10	-4,4 %
3.	3 – 6 miesięcy	161	138	-23	-14,3 %
4.	6 – 12 miesięcy	113	131	+18	+15,9 %
5.	12 – 24 miesiące	129	123	-6	-4,7 %
6.	powyżej 24 miesięcy	168	148	-20	-11,9 %
<b>Ogółem</b>		940	879	-61	-6,5 %

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Na koniec 2018 roku najwięcej bezrobotnych poszukiwało pracy w okresie od jednego do trzech miesięcy (24,9% ogółu), najmniej natomiast – w okresie do jednego miesiąca (13,7%).

W porównaniu do grudnia 2017 roku powyżej przeciętnej powiatowej spadła liczba osób pozostających w ewidencji Urzędu w okresie do jednego miesiąca od dnia rejestracji (o 14,3%), od trzech do sześciu miesięcy (o 14,3%) oraz powyżej 24 miesięcy (o 11,9%). Najmniejszy spadek

zannotowano wśród osób pozostających bez pracy w okresie 12-24 miesiące od dnia rejestracji (o 4,7%). Wzrost nastąpił natomiast w populacji osób zarejestrowanych w okresie od sześciu do 12 miesięcy (o 15,9%).



#### 4. USŁUGI RYNKU PRACY

Do podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez Urząd należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń. Ich realizacja odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

##### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na pomocy osobom zainteresowanym w otrzymaniu odpowiedniej oferty zatrudnienia subsydiowanego lub niesubsydiowanego, a pracodawcom w zabezpieczeniu ich potrzeb kadrowych. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy.

**Tabela Nr 8. Pośrednictwo pracy w latach 2017-2018**

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Oferty pracy ogółem,	1613	999	-614	-38,1%
	w tym pracy:				
	- niesubsydiowanej	1031	642	-389	-37,7%
	- subsydiowanej	582	357	-225	-38,7%
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	1810	1233	-577	-31,9%
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	23	3	20	-86,9%
Oferty pracy EURES:					
6.	- liczba upowszechnionych ofert	1120	625	-495	-44,2%
	- liczba wakatów	6462	4271	-2191	-33,9%
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	535	245	-290	-54,2%

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 999 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 38,1% mniej niż w 2017 roku. Najwięcej ofert wypłynęło w maju – 134, najmniej w grudniu – 17. Średnio co miesiąc pracodawcy zgłaszali 83 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Przeciętnie na jedną ofertę w ciągu roku przypadało 11 bezrobotnych. Problemem pozostawało niedopasowanie struktury

podażą pracy do zgłoszonego zapotrzebowania na pracowników, spowodowane często brakiem odpowiedniego doświadczenia, brakiem kwalifikacji zawodowych, a niejednokrotnie również brakiem motywacji do podjęcia zatrudnienia bezrobotnych.

W analizowanym okresie pracodawcy nadal zainteresowani byli zatrudnianiem w ramach subsydiowania przez Urząd miejsc pracy miejsc pracy. W mniejszym zakresie niż rok wcześniej do Urzędu wpływały oferty z otwartego rynku. Spośród zgłaszanych ofert pracy w 2018 roku, 642 oferty (64,3%) pochodziły z otwartego rynku pracy, a pozostałe 357 (35,7%) dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego.

W roku 2018, wśród 357 ofert subsydiowanych, 170 stanowiły oferty pracy (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, bonu na zasiedlenie, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia), natomiast 187 ofert dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej (prace społecznie użyteczne i staże). Spośród wszystkich zgłoszonych ofert, zatrudnienie na czas określony wskazano w 591 ofertach (tj. 59,2%).

Podobnie jak rok wcześniej, również w 2018 roku większość ofert pracy pochodziło od pracodawców prywatnych (80,5%). Najwięcej ofert dotyczyło zatrudnienia w następujących sektorach gospodarki:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe – 228,
- ✓ budownictwo - 264,
- ✓ opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 130,
- ✓ handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 96

Wolne miejsca pracy, na które najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie w 2018 roku to:

- robotnik gospodarczy – 84,
- pozostali elektrycy budowlani i pokrewni - 62,
- pomocniczy robotnik budowlany – 61,
- monter konstrukcji stalowych -49,
- monter mebli - 30,
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 30,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 30.



Upowszechnianie ofert pracy odbywało się za pośrednictwem strony internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj. w Centralnej Bazie Ofert Pracy z wykorzystaniem technik teleinformatycznych, na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu,



a także poprzez ogłoszenia w lokalnej prasie („Gazeta Nidzicka”) oraz w ośrodkach pomocy społecznej zlokalizowanych na terenie powiatu nidzickiego.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pośrednicy pracy wydali 1233 skierowania do pracy i na targi pracy. Ponadto zgodnie z oczekiwaniami pracodawców zorganizowali trzy giełdy pracy, które umożliwiły uczestnikom spotkania bezpośredni kontakt z pracodawcą oraz zapoznanie się ze szczegółowymi wymaganiami w stosunku do oferowanych miejsc pracy, warunków pracy i wynagrodzenia.

W 2018 roku z powodu odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy wyłączono 65 osób z ewidencji bezrobotnych (o dziesięć mniej niż w 2017 roku). Wśród przyczyn odmów podjęcia pracy bezrobotni wskazywali:

- nieodpowiednie warunki oferowanej pracy,
- brak możliwości dojazdu do pracy,
- konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną,
- ograniczenia zdrowotne.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło jedno zgłoszenie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników w BRW COMFORT Sp. z o.o. z siedzibą w Słupach Zakład Produkcyjny w Nidzicy. Jako przyczynę zwolnień Spółka podała pogarszającą się koniunkturę na rynku mebli tapicerowanych, zmniejszenie zamówień, spadek siły nabywczej konsumentów, a także ponoszone przez spółkę straty. Zwolnieniami grupowymi ma zostać objętych 130 osób, w tym pracownicy tapicerni, pracownicy szwalni, pracownicy administracyjny, pracownicy kontroli jakości, brygadziści i pracownicy transportu. Proces zwolnień grupowych będzie kontynuowany w 2019 roku (rozwiązanie umów o pracę ma nastąpić z dniem 31 marca 2019 roku), w związku z tym działania w zakresie niwelowania skutków zgłoszonego zwolnienia grupowego Urząd planuje na 2019 rok.

Do zadań realizowanych przez Urząd w 2018 roku w zakresie pośrednictwa pracy należało również upowszechnianie zagranicznych ofert pracy, informowanie osób zainteresowanych o możliwości skorzystania z tych ofert, warunkach życia i pracy na terytoriach państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku do Urzędu wpłynęło 625 ofert w ramach sieci EURES na 4271 wolnych miejsc pracy. Największe zapotrzebowanie zgłaszano do pracy w Niemczech, Holandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii i Austrii.

### Zatrudnienie cudzoziemców

Ze względu na występujące niedostosowanie popytu do struktury podaży na lokalnym rynku pracy brak możliwości zaspokojenia swoich potrzeb kadrowych pracodawcy częściowo rekompensowali poprzez zatrudnianie pracowników ze Wschodu. W 2018 roku w Urzędzie rejestrowano oświadczenia pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców, wydawano informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wydawano zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.



**Tabela Nr 9. Zatrudnienie cudzoziemców w latach 2017-2018**

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	529	495	-34	-6,4%
2.	Informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca	233	131	-102	-43,8%
3.	Zezwolenia na pracę sezonową	X	13	X	X

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na okres przekraczający 180 dni, mogli uzyskać od wojewody zezwolenie na ich zatrudnianie, po uprzednim uzyskaniu informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych. W 2018 roku wydano 131 takich informacji. O jej wydanie ubiegało się sześciu pracodawców, zamierzających zatrudnić łącznie 131 obcokrajowców w następujących zawodach: pomocnik elektryka (59), monter konstrukcji stalowych (49), monter rurociągów przemysłowych (14), kierowca samochodu dostawczego (pięć), lekarz stomatolog (jeden), lekarz asystent oddziału wewnętrznego (jeden), przedstawiciel handlowy (jeden), tokarz-frezjer obrabiarek sterowanych numerycznie (jeden).

W analizowanym roku pracodawcy nadal chętnie korzystali z uproszczonej procedury pozwalającej na powierzenie pracy cudzoziemcowi z sześciu wskazanych państw na okres do 180 dni w ciągu roku bez zezwolenia na pracę od wojewody. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku zarejestrowano 495 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczyły zatrudniania obywateli z Ukrainy (448), Białorusi (39), Federacji Rosyjskiej (cztery), Mołdowy (dwa) i Gruzji (dwa). Stanowiska, na które pracodawcy rejestrowali najwięcej tego typu oświadczeń to: sortowacz ziemniaka, spawacz, murarz-tylnik, robotnik

budowlany, cieśla szalunkowy, monter konstrukcji stalowych, elektryk i pomoc elektryka, pokojowa, pomoc kuchenna, tapicer, pakowacz ręczny.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na samorząd powiatowy dodatkowe zadanie związane z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców. Od 01.01.2018 roku do kompetencji starosty dodano wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wykonywaną przez okres nie dłuższy niż dziewięć miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 roku w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W 2018 roku wydano 13 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców. Wszystkie dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy w sektorze rolnictwa.

### **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega na udzielaniu przez doradcę zawodowego pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Usługa dostępna jest zarówno dla zarejestrowanych w Urzędzie, jak i - w węższym zakresie - dla osób niezarejestrowanych. Z poradnictwa zawodowego mogą skorzystać także pracodawcy, którzy potrzebują porady w zakresie doboru kandydatów do pracy lub w zakresie planowania swojego rozwoju zawodowego i swoich pracowników.



Forma pomocy doradców zawodowych uzależniona jest od indywidualnych potrzeb klientów, może być świadczona w postaci: porady indywidualnej i grupowej, informacji indywidualnej i grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz badań testowych.

W 2018 roku zmniejszył się udział porad świadczonych w formie grupowej na rzecz usług prowadzonych w formie indywidualnej, zgodnie z preferencjami osób zainteresowanych.

**Tabela Nr 10. Poradnictwo zawodowe w latach 2017-2018**

Lp.	Forma poradnictwa	2017	2018	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Porada indywidualna	896	1062	+166	+18,5%
2.	Porada grupowa	302	222	-80	-26,5%
3.	Indywidualna informacja zawodowa	1751	2515	+764	+43,6%
4.	Grupowa informacja zawodowa	511	315	-196	-38,4%
5.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	9	0	-9	-100,0%
6.	Badania testowe	107	197	+90	+84,1%
7.	Wnioski pracodawców o udzielenie usługi	0	4	+4	X

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

W 2018 roku z porad indywidualnych bezrobotni i poszukujący pracy korzystali 1062 razy. Liczba udzielonych w tym okresie indywidualnych informacji zawodowych wyniosła 2515. W ramach porad indywidualnych bezrobotni i poszukujący pracy korzystali z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej.

W 2018 roku w ramach porad grupowych doradcy zawodowi zorganizowali 23 spotkania, w których uczestniczyły w sumie 222 osoby. Podczas tych spotkań zrealizowano następujące tematy:

- „Kompetencje i predyspozycje zawodowe” – jedno spotkanie dla dziewięciu osób - warsztat przeznaczony był dla osób, które zgłaszały trudności w określeniu potencjału zawodowego, w tym predyspozycji, zainteresowań, umiejętności oraz mocnych i słabych stron,
- „Warsztat samopoznania”- sześć spotkań, w których udział wzięło 66 osób - celem warsztatów było pogłębienie refleksji nad sobą, rozwinięcie i wzmocnienie spostrzegania własnych atutów, poszerzenie wiedzy nt. zainteresowań, wartości, uzdolnień i umiejętności,
- „Moja wizytówka, czyli sporządzanie dokumentów aplikacyjnych” – osiem spotkań, w których uczestniczyły 82 osoby - warsztaty skierowane zostały dla osób zgłaszających trudności w samodzielnym sporządzaniu życiorysu zawodowego lub listu motywacyjnego,

- „Rozmowa kwalifikacyjna oraz sposoby i metody rekrutacji pracowników” – cztery spotkania, w których uczestniczyły 32 osoby - warsztaty skierowane zostały do osób, które miały trudności z prezentacją swoich zasobów podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- „Uwierz w siebie i nie daj się bezrobociu” – cztery spotkania, w których uczestniczyły 33 osoby - warsztaty skierowane zostały dla osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy.

W 2018 roku doradcy zawodowi zorganizowali również 28 spotkań w formie grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło łącznie 315 osób. Realizowane w tej formie tematy to:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy jako pomoc dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia” – 19 spotkań dla 206 osób,
- „Nowe formy wsparcia dla młodych” - dwa spotkania dla 24 osób,
- „Poznaj możliwości, pomóż sobie”- dwa spotkania dla 25 osób,
- „Ochotnicze Formy Służby Wojskowej” – trzy spotkania dla 60 osób.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się porady udzielane przez doradców zawodowych z wykorzystaniem badań testowych. W 2018 doradcy zawodowi przeprowadzili 197 takich badań, w których wykorzystywano następujące narzędzia testowe: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), „Narzędzie do Badania Kompetencji Zawodowych” (NBK), „Profil Zainteresowań”, „Test Przedsiębiorczości”. Na podstawie wyników badań doradcy zawodowi dokonywali wielowymiarowej diagnozy zainteresowań zawodowych badanego, koncentrując się na obszarach jego preferencji i kompetencji.



Ponadto w 2018 roku doradcy zawodowi zrealizowali cztery wnioski pracodawców o udzielenie pomocy i wsparcia w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane stanowisko pracy.

## **Organizacja szkoleń**

Usługi Urzędu to również formy związane z rozwojem zawodowym osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizowane mogą być w formie szkoleń indywidualnych, szkoleń w ramach bonu szkoleniowego, dofinansowania kosztów studiów podyplomowych.

Celem tych działań jest zwiększenie szans bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie (bądź utrzymanie) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz zdobycie przez nich nowych umiejętności i kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.



**Tabela Nr 11. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2017-2018**

Lp.	Forma szkolenia	2017	2018	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Szkolenia grupowe	5	0	-5	-100,0%
2.	Szkolenia indywidualne	15	4	-11	-73,3%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	10	12	+2	+20,0%
4.	Studia podyplomowe	9	7	-2	-22,2%
	Ogółem	39	23	-16	-41,0%

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Skierowanie bezrobotnego na szkolenie każdorazowo poprzedzone było weryfikacją działań zaplanowanych w jego Indywidualnym Planie Działania (IPD) oraz uzasadnienia potrzeb szkoleniowych wskazanych we wniosku, a także analizą ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu.

W sumie w 2018 roku na szkolenia skierowano 16 bezrobotnych (cztery - w trybie indywidualnym, 12 w ramach bonu szkoleniowego).

W tym samym okresie szkolenia zakończyło 18 osób skierowanych przez Urząd (w tym dwie, które skierowanie na szkolenie uzyskały w 2017 roku).

**Tabela Nr 12. Rodzaje szkoleń zakończonych w 2018 roku**

<i>Zakres szkolenia</i>	<i>Liczba osób kończących szkolenie</i>	<i>Liczba osób zatrudnionych</i>
<b>Szkolenia indywidualne</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Operator koparko-ładowarki kl. III	1	1
Operator ładowarki kl. III	1	1
Prawo jazdy kat. C i kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C	1	1
Prawo jazdy kat. D i kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną do prawa jazdy kat. D	1	1
<b>Bony szkoleniowe</b>	<b>14</b>	<b>10</b>
Kurs dla samodzielnych księgowych (bilansistów)	1	1
Palacz centralnego ogrzewania	1	1
Kurs medycyny estetycznej, sesja ćwiczeniowa NICI PDO i haczyki	1	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C	7	3
Prawo jazdy kat. CE	1	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135	3	3
<b>Ogółem</b>	<b>18</b>	<b>14</b>

Źródło: Opracowanie własne.

Szkolenia zakończone w 2018 roku dały szansę bezrobotnym na nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych oraz uzyskanie uprawnień do wykonywania określonego zawodu. Kierunki zrealizowanych szkoleń to głównie.: prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C (siedem osób), spawanie metodami TIG i MAG (dwie osoby), a także operator maszyn ciężkich (dwie osoby). Zdecydowana większość szkoleń zakończyła się weryfikacją wiedzy i umiejętności poprzez egzamin zewnętrzny (za wyjątkiem kursu medycyny estetycznej).

Spośród 18 absolwentów szkoleń zaledwie trzy osoby (16,7%) ostatecznie nie uzyskały kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu, 14 osób (77,8%) uzyskało zatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w ciągu trzech miesięcy od dnia zakończenia szkolenia lub egzaminu. Zrealizowane w 2018 roku przez Urząd szkolenia zostały pozytywnie ocenione przez ich uczestników, co znalazło odzwierciedlenie w złożonych przez nich ankietach poszkoleniowych. Żadna ze szkolonych osób nie zgłaszała uwag dotyczących sposobu organizacji i realizacji zajęć.

W analizowanym okresie zawarto również siedem umów w zakresie dofinansowania studiów podyplomowych. Z dofinansowania skorzystało trzech bezrobotnych i czterech poszukujących pracy (pracownicy w wieku 45 lat i powyżej zainteresowani pomocą w rozwoju zawodowym). Realizowane przez nich kierunki to: żywienie człowieka i dietetyka (dwie osoby), integracja sensoryczna (jedna osoba), surdopedagogika i tyflopädagogika (jedna osoba), edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna (dwie osoby), kwalifikacje nauczycielskie, przygotowanie pedagogiczne (jedna osoba).

### **Inne usługi świadczone przez doradców klienta**

Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów pełnią również w urzędzie funkcję doradcy klienta. W ramach realizowanych zadań doradcy klienta:

- ✓ ustalają potrzeby klienta (w tym ustalają profil pomocy),
- ✓ informują o formach pomocy stosownie do ustalonego profilu pomocy;
- ✓ ustalają warunki współpracy – przygotowują Indywidualny Plan Działania (IPD),
- ✓ realizują zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy – kierują klienta do odpowiednich pracowników lub innych instytucji, monitorują przebieg realizacji IPD;
- ✓ aktualizują informacje w karcie rejestracyjnej.

**Tabela Nr 13. Inne usługi świadczone przez doradców klienta w latach 2017-2018**

Lp.	Rodzaj usługi	2017	2018	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Profilowanie pomocy dla bezrobotnych	1930	1801	-129	-6,7%
2.	Indywidualny Plan Działania	1924	1701	-223	-11,6%
3.	Wizyty/kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta	20538	18180	-2358	-11,5%

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018, Syriusz<sup>STD</sup>. Obliczenia własne.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem profilowania jest zastosowanie wobec bezrobotnego takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jego aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil ustala się



niezwłocznie dla każdej osoby, która rejestruje się w Urzędzie jako bezrobotna. Dane do profilowania pobierane są z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz w trakcie wywiadu prowadzonego z bezrobotnym przez doradcę klienta. Bezrobotnemu może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy, co pozwala określić stopień oddalenia od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W 2018 roku profilowanie pomocy dla bezrobotnego przeprowadzono 1801 razy. Na dzień 31.12.2018 roku liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wyniosła 858, w tym:

- I profilem pomocy objęto 29 osób, tj. 3,4 % ogółu sprofilowanych (osoby aktywne, gotowe do wejścia na rynek pracy),
- II profilem pomocy objęto 481 osób, tj. 56,0% sprofilowanych (osoby wymagające wsparcia ze strony Urzędu w celu uzyskania zatrudnienia),
- III profilem pomocy objęto 348 osób, tj. 40,6% sprofilowanych (osoby znacznie oddalone od rynku pracy, wymagające szczególnego wsparcia ze strony Urzędu i współdziałania instytucji rynku pracy).



W 2018 roku, w porównaniu do końca 2017 roku, wzrósł udział zarejestrowanych osób objętych pierwszym profilem pomocy (o 0,5%) i III profilem pomocy (o 2,8%). Spadł natomiast udział bezrobotnych objętych II profilem pomocy (o 4,2%).

Po ustaleniu profilu pomocy doradcy klienta przy udziale bezrobotnego opracowywali dla niego Indywidualny Plan Działania (IPD), obejmujący działania, które na rzecz bezrobotnego wykona Urząd oraz działania, które bezrobotny będzie wykonywał samodzielnie.

W 2018 roku przygotowano 1701 Indywidualnych Planów Działania. Plany te ustalane są odpowiednio: na okres 180 dni - dla osób objętych I profilem pomocy, 270 – dla osób w II profilu, 580 natomiast – dla osób w III profilu pomocy. Doradcy klienta na bieżąco monitorowali ich realizację poprzez stały kontakt z bezrobotnym.

W 2018 roku doradcy klienta kontaktowali się z klientami Urzędu w sumie 18180 razy we wszystkich sprawach dotyczących ich rejestracji w Urzędzie.

## 5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY



W 2018 roku instrumenty rynku pracy dla bezrobotnych finansowano ze środków Funduszu Pracy, programów unijnych (Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego) oraz rządowego programu „Praca dla młodych”.

### Fundusz Pracy (FP)

Jako państwowy fundusz celowy stanowi podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki Funduszu Pracy, przeznaczone na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, ustalane są na poszczególne województwa według wzoru algorytmu określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

W 2018 roku w ramach Funduszu Pracy w powiecie nidzickim realizowano: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie stanowiska pracy, szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, badania lekarskie bezrobotnych oraz dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.

Przyznane na powiat środki w ramach podstawowego limitu Funduszu Pracy (840,2 tys. zł) były niewystarczające na zrealizowanie potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. W związku z tym w 2018 roku Urząd pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie ogółem 858,1 tys. zł na realizację programów aktywizacyjnych skierowanych do szczególnych grup bezrobotnych. W ramach rezerwy realizowano następujące programy:

- „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” – programem objęto 10 osób bezrobotnych, obejmował dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i prace interwencyjne,
- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” – obejmował jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne

i dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia w sumie dla 38 uczestników,

- „Staże w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” – programem objęto dwie osoby bezrobotne, które skierowano na staż,
- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – programem objęto 22 osoby; realizowane formy wsparcia to prace interwencyjne, staż i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – program dla 25 osób bezrobotnych, który obejmował staże, bony szkoleniowe, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenia stanowisk pracy.

### Programy unijne

Ze środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 roku realizowano:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – w ramach tego programu Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (III)” skierowany do osób bezrobotnych do 29. roku życia. Program obejmował: staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe i bony na zasiedlenie. W roku 2018 roku do udziału w programie skierowano 44 osoby bezrobotne, na jego realizację w 2018 roku otrzymano 535,7 tys. zł;
- Regionalny Program Operacyjny (RPO) - w ramach tego programu Urząd realizował projekt „Aktywni powyżej 29 roku życia (IV)”. W 2018 roku objęto nim 84 osoby bezrobotne, na jego realizację w 2018 roku uzyskano 1013,1 tys. zł. Realizowane w ramach programu formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych to: staże, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie stanowisk pracy.

### Programy rządowe

W 2018 roku Urząd realizował program rządowy pn. „Praca dla młodych”, z którego refundowano koszty zatrudnienia 40 osób do 30. roku życia w ramach zawartych umów w latach 2016-2017. Na realizację programu w 2018 roku otrzymano 540,5 tys. zł.

W 2018 roku Urząd otrzymał mniejsze środki na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, co przełożyło się na zmniejszenie liczby aktywizowanych osób w porównaniu do roku poprzedniego.

W analizowanym roku wsparciem instrumentami rynku pracy objęto łącznie 368 osób, czyli co trzecią osobę zarejestrowaną w Urzędzie.

**Tabela Nr 14. Instrumenty rynku pracy skierowane do bezrobotnych w latach 2017-2018**

Lp.	Rodzaj instrumentu, usługi	Liczba skierowanych bezrobotnych w latach:			
		2017	2018	wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	prace interwencyjne	100	68	-32	-32,0%
2.	roboty publiczne	36	27	-9	-25,0%
3.	staże i bony stażowe	182	109	-73	-40,1%
4.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	35	32	-3	-8,6%
5.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	22	32	+10	+45,5%
6.	prace społecznie użyteczne	97	63	-34	-35,1%
7.	podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	37	18	-19	-51,4%
8.	podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	4	-7	-63,6%
9.	refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	57	15	-42	-73,7%
<b>Ogółem</b>		<b>577</b>	<b>368</b>	<b>-209</b>	<b>-36,2%</b>

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 01 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku największą liczbę osób bezrobotnych skierowano na staż – 109, tj. 29,6% objętych instrumentami rynku pracy. Staże realizowane przez Urząd pozwoliły bezrobotnym na uzyskanie doświadczenia zawodowego u ich organizatorów. Forma ta realizowana była zarówno u przedsiębiorców prywatnych, jak i w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej. Wśród firm prywatnych organizujących staże dominowały przedsiębiorstwa budowlane i handlowe.

W 2018 roku zawarto również 62 umowy o organizację prac interwencyjnych u przedsiębiorców prywatnych. W ramach tych umów do pracy skierowano 68 bezrobotnych (18,5% zaktywizowanych). Pracodawcy, korzystający z tej formy

wsparcia otrzymywali zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne od zatrudnianych w ramach prac interwencyjnych pracowników.

Trzecią, co do liczebności objętych osób, formą wsparcia były prace społecznie użyteczne. Na ich wykonywanie w 2018 roku Urząd zawarł porozumienia ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego. Obejmowały one następującą liczbę godzin:

- Nidzica – 8056,50,
- Kozłowo – 960,
- Janowiec Kościelny – 572,
- Janowo – 134.

Ogółem w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 63 bezrobotnych (17,1% zaktywizowanych), w tym w gminie Nidzica – 47, w gminie Kozłowo – osiem osób, w gminie Janowiec Kościelny – sześć osób, w gminie Janowo – dwie osoby. Tę formę aktywizacji kierowano do osób bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotnych, korzystających ze świadczeń opieki społecznej. W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali głównie prace porządkowe i pomocowe na terenie gminy w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Stawka godzinowa w 2018 roku z tytułu wykonywania tych prac wynosiła 8,10 zł (8,30 zł po czerwcowej waloryzacji), z czego 60% refundowane było z Funduszu Pracy, a pozostałe 40% sfinansowane zostało ze środków własnych gminy.

W 2018 roku, w ramach zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, pracę podjęło 18 osób bezrobotnych (4,9% zaktywizowanych). Celem tej formy wsparcia było zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych we wskazanej grupie wiekowej. Wysokość dofinansowania wynosiła maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W ramach zawartych w latach 2016-2017 umów o refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia na zwolnione miejsca pracy skierowano w 2018 roku 15 bezrobotnych. W ramach tego instrumentu pracodawcy uzyskiwali refundację części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy.

Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku zawarto 13 umów o zorganizowanie robót publicznych, w ramach których do pracy skierowano 27 osób bezrobotnych. Roboty publiczne organizowane były we wszystkich gminach

wchodzących w skład powiatu nidzickiego. Skierowani na roboty publiczne stanowili 7,3% zaktywizowanych instrumentami rynku pracy bezrobotnych.

W analizowanym roku najmniej osób otrzymało pomoc finansową z Urzędu w formie bonu na zasiedlenie - pięć osób (1,4% zaktywizowanych), z których jedna rozpoczęła działalność gospodarczą, a cztery podjęły zatrudnienie w miejscowości oddalonej co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania, lub do której czas dojazdu i powrotu przekraczał łącznie co najmniej trzy godziny dziennie.

W 2018 roku 31 bezrobotnych otrzymało z Urzędu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (8,4% zaktywizowanych).

**Tabela Nr 15. Rodzaje działalności gospodarczych utworzone przez bezrobotnych w 2018 roku**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Liczba osób</b>
1.	Bar szybkiej obsługi	1
2.	Usługi leśne	3
3.	Usługi remontowo-budowlane	3
4.	Działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe	1
5.	Kancelaria adwokacka	1
6.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	3
7.	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
8.	Usługi geodezyjne i geoinformatyczne	1
9.	Usługi kosmetyczne świadczone w domu klienta	1
10.	Usługi tartaczne	2
11.	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanym sklepie	1
12.	Usługi naprawy blacharsko-mechaniczne pojazdów	1
13.	Wynajem sprzętu wodnego oraz pokoi dla gości	1
14.	Produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
15.	Usługi w zakresie montażu instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
16.	Usługi w zakresie nauczania języków obcych	1
17.	Usługi ogólnobudowlane	1
18.	Mobilne usługi barmańskie	1
19.	Salon kosmetyczny	2
20.	Usługi związane z osuszaniem obiektów budowlanych	1
21.	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
22.	Montaż oraz serwis okien i drzwi drewnianych oraz PCV	1
23.	Usługi spawalnicze	1
<b>Ogółem</b>		<b>31</b>

Źródło: część opisowa do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2018.

Maksymalna kwota dotacji udzielonej w 2018 roku wynosiła 25 000 zł. Jest to forma wsparcia o stosunkowo wysokiej efektywności kosztowej, jednak stwarza szansę, że powstające firmy będą w przyszłości generować nowe miejsca pracy. W ramach udzielanych w 2018 roku dotacji otwierano głównie firmy o charakterze usługowym – 29 działalności (93,5%). Na działalność o profilu produkcyjnym lub handlowym udzielono zaledwie po jednej dotacji (3,2% firm). Wśród udzielonych dotacji dominowały usługi leśne, usługi remontowo-budowlane oraz naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych, ale pojawiły się również firmy o niewystępujące dotychczas na lokalnym rynku pracy charakterze, np. mobilne usługi barmańskie.



W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku, przy udziale środków pochodzących z Urzędu, pracodawcy wyposażyli lub doposażyli 18 nowych stanowisk pracy utworzonych dla bezrobotnych.

**Tabela Nr 16. Podpisane umowy na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2018 roku**

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa stanowiska</i>	<i>Liczba zakładów</i>	<i>Liczba stanowisk</i>
1.	Pracownik biurowy/pomoc administracyjna	2	2
2.	Zaopatrzeniowiec	1	1
3.	Barman, Cukiernik, Kucharz	1	3
4.	Kierowca ciągnika rolniczego	1	1
5.	Pracownik leśny/pilarz	1	1
6.	Kierowca/robotnik budowlany	1	1
7.	Kierowca samochodu dostawczego	1	1
8.	Technik monter systemów bezpieczeństwa	1	1
9.	Magazynier	1	1
10.	Sprzedawca	1	1
11.	Pracownik budowlany	1	1
12.	Mechanik samochodowy	2	2
13.	Wulkanizator	2	2
<b>Ogółem</b>		<b>16</b>	<b>18</b>

Źródło: część opisowa do sprawozdania MRPiPS - 01 za 2018.

W ramach tej formy wsparcia pracodawcy zakupili niezbędne wyposażenie stanowiska pracy dla dwóch mechaników samochodowych, dwóch wulkanizatorów,

dwóch pracowników biurowych oraz dla zaopatrzeniowca, magazyniera, sprzedawcy, barmana, cukiernika, kucharza, kierowca ciągnika rolniczego, pracownika leśnego/pilarza, kierowcy/robotnika budowlanego, kierowcy samochodu dostawczego, technika monter systemów bezpieczeństwa i pracownika budowlanego.

### **Formy aktywizacji osób niepełnosprawnych**



W trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy pozostają osoby niepełnosprawne. Ograniczenia zdrowotne przy podejmowaniu zatrudnienia oraz niedostosowanie lokalnych zakładów pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych to główne bariery w zatrudnianiu osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Na terenie powiatu nidzickiego, według stanu na 31.12.2018 roku, zarejestrowanych było 87 osób z niepełnosprawnością (o 15 mniej niż w analogicznym okresie w 2017 roku). Spośród osób niepełnosprawnych, 66 osób posiadało status bezrobotnego, a 21 - poszukującego pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmniejszyła się o jedną osobę (1,5%), natomiast liczba poszukujących pracy o 14 osób (40,0%).

Wśród 66 niepełnosprawnych bezrobotnych, 43,9% zarejestrowanych to kobiety (29 osób). Lekki stopień niepełnosprawności posiadało 43 bezrobotnych, umiarkowany - 22, znaczny natomiast - jeden. Najczęstszymi rodzajami schorzeń były: upośledzenia narządu ruchu (15), choroby układu oddechowego i układu krążenia (13) oraz choroby psychiczne (osiem).

Osoby niepełnosprawne, zainteresowane wsparciem Urzędu, które uprawnione był m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego lub z innych powodów nie mogły uzyskać statusu bezrobotnego, rejestrowane były jako osoby poszukujące pracy. Według stanu na 31.12.2018 rok wśród 21 niepełnosprawnych poszukujących pracy: umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 13 osób, znaczny natomiast - osiem. W grupie tej dominującymi rodzajami schorzeń były: upośledzenie umysłowe (pięć osób) i choroby psychiczne (trzy osoby).

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracodawcy zgłosili zaledwie 55 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych. Oferty dla niepełnosprawnych stanowiły 5,5% wszystkich ofert, jakimi dysponował Urząd Pracy.



W 2018 roku spośród ofert dla osób z niepełnosprawnością dziewięć dotyczyło stanowisk subsydiowanych (16,4%), z sektora publicznego pochodziło sześć ofert (10,9%), 37 ofert dotyczyło pracy sezonowej (67,3%).

Poprawie sytuacji osób niepełnosprawnych służą działania podejmowane przez Urząd w celu ich aktywizacji. Aktywizacja niepełnosprawnych bezrobotnych finansowana jest ze środków Funduszu Pracy (FP) i funduszy unijnych. W 2018 roku instrumentami rynku pracy objęto 38 niepełnosprawnych bezrobotnych. Skorzystali oni ze stażu (osiem osób), prac interwencyjnych (pięć), robót publicznych (sześć), prac społecznie użytecznych (10), dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (jedna), skierowania do pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy (dwie), skierowania do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (sześć).

Dla osób niepełnosprawnych posiadających status poszukującego pracy, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy i instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

**Tabela Nr 17. Formy aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych finansowane z PFRON w latach 2017 – 2018**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba skierowanych niepełnosprawnych w latach:			
		2017	2018	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	0	1	+1	X
2.	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0	-1	-100,0%
<b>Ogółem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: sprawozdania MRPiPS - 07 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pozwoliły w 2018 roku na wyposażenie u pracodawcy jednego stanowiska pracy dla osoby poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu. Do pracy w ramach zawartej z pracodawcą umowy została skierowana osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności, która podjęła zatrudnienie na stanowisku pomocy

administracyjnej. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na ten cel wydatkowano kwotę 34265,92 zł.

### **Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji**

Wskaźnikiem obrazującym efektywność podstawowych instrumentów rynku pracy jest efektywność zatrudnieniowa. Do uzyskania efektu zatrudnieniowego konieczne jest, aby osoba bezrobotna po udziale w aktywizacji pracowała przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy i z tego tytułu (poza nielicznymi wyjątkami) były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

**Tabela Nr 18. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2018 do faktycznej efektywności za 2017 rok**

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2017	Rok 2018			
		wskaźnik efektywności w %	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności w%	wzrost/spadek w %
1.	szkolenia, bony szkoleniowe	62,9	18	14	77,8	+14,9
2.	prace interwencyjne	92,1	78	72	92,3	+0,2
3.	roboty publiczne	85,7	24	22	91,7	+6,0
4.	staże zawodowe, bony stażowe	80,3	117	93	79,5	-0,8
5.	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	78,0	29	27	93,1	+15,1
6.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	95,2	22	21	95,5	+0,3
<b>Przeciętna efektywność</b>		<b>82,6</b>	288	249	<b>86,5</b>	<b>+3,9</b>

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 02 za 2017 i szacunkowa efektywność za 2018r. Obliczenia własne.

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia jest sporządzana na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do sprawozdania MPiPS-02. Za 2018 rok dane te zostaną opublikowane w kwietniu 2019 roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową



efektywność zatrudnieniową.

Szacuje się, że za 2018 rok wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych instrumentów rynku pracy był wyższy niż rok wcześniej (o 3,9%). Spośród 288 osób, które zakończyły udział w programach w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku 249 uzyskało efekt zatrudnieniowy. Szacowana efektywność za rok 2018 wynosi 86,5%.

W analizowanym okresie najefektywniejszą formą wsparcia bezrobotnych były dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spośród 22 firm, którym w 2018 roku minął rok obowiązkowej działalności, 95,5% funkcjonowała nadal przez okres co najmniej przez 30 dni po tym terminie. Wysoką efektywność zatrudnieniową szacuje się również po pracy na wyposażonym stanowisku pracy (93,1%), po zatrudnieniu w ramach prac interwencyjnych (92,3%) oraz robót publicznych (91,7%). Nieco mniejsze zatrudnienie odnotowano po stażach oraz po szkoleniach, gdzie szacunkowa efektywność zatrudnieniowa wynosi odpowiednio 79,5% (stáže) i 77,8% (szkolenia).

W porównaniu do 2017 roku znacząco wzrosła efektywność zatrudnieniowa wyposażenia stanowisk pracy (o 15,1%), szkoleń (o 14,9%) oraz robót publicznych (o 6,0%). Niewielki spadek efektywności zatrudnieniowej za 2018 rok prognozuje się jedynie wśród osób, które zakończyły staż (o 0,8%).

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem polityki rynku pracy adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób już pracujących. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Działania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego adresowane mogą być zarówno do pracowników, jak i do samych pracodawców. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone m.in. na: kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na realizację działań w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano w ramach limitu podstawowego kwotę 54 tys. zł. Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania tych środków w 2018 roku:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ze względu na zgłaszane potrzeby lokalnych pracodawców Urząd występował również o dodatkowe środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Kwota uzyskanych środków w ramach rezerwy wyniosła 15 tys. zł. Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 roku zawarto 16 umów o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dzięki którym z działań w ramach funduszu skorzystało 37 osób (w tym pracodawców i ich pracowników).

## **6. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NIDZICY**

Zadania samorządu powiatu wykonywane przez Urząd w 2018 roku finansowane były z:

- Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego) w zakresie polityki rynku pracy,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- dotacji celowej z budżetu państwa – zadania bieżące administracji rządowej z zakresu opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- dotacji budżetu powiatu - funkcjonowanie Urzędu jako zakładu pracy i pracodawcy



zatrudniającego pracowników i z Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu.

**Tabela Nr 20. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w latach 2017–2018**

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2017	2018		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w %
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	7424,9	5827,8	-1597,1	-21,5%
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35,0	34,3	-0,7	-2,0%
3.	Dotacje celowe z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej - składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku	664,2	575,4	-88,8	-13,4%
4.	Dotacja z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu	1488,9	1354,6	-134,3	-9,0%
Ogółem		9613,0	7792,1	-1820,9	-18,9%

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2017 i 2018 i inne. Obliczenia własne

W 2018 roku na realizację wszystkich zadań Urząd otrzymał kwotę 7792,1 tys. zł. Największy udział w tej kwocie stanowiły środki przeznaczone na finansowanie polityki rynku pracy w ramach Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego -74,8% budżetu. Dotacja z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu stanowiły 17,4% wskazanego wyżej budżetu. Udział dotacji celowej z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej (składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku) wyniósł 7,4% budżetu Urzędu. Najmniejszym budżetem dysponowano na zadania z zakresu rehabilitacji osób niepełnosprawnych ze środków PFRON – 0,4% wskazanego budżetu.

Na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w 2018 roku Urząd otrzymał 5827,8 tys. zł.

**Tabela Nr 21. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2017-2018**

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w latach:			
		2017	2018		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek w %
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2194,2	1816,1	-378,1	-17,2%
2.	dotatki aktywizacyjne	107,8	107,5	-0,3	-0,3%
3.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	4908,9	3746,4	-1162,5	-23,7%
4.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	214,0	157,8	-57,0	-26,6%
<b>Ogółem</b>		<b>7424,9</b>	<b>5827,8</b>	<b>-1597,1</b>	<b>-21,5%</b>

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

W strukturze wydatków na finansowanie zadań w 2018 roku dominowały wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia (64,3% ogółu). Drugą co do wielkości pozycję stanowiły wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz ze składkami, których udział we wszystkich wydatkach wyniósł 31,2%. Najmniejsze wydatki w 2018 roku poniesiono w związku z realizacją zadań fakultatywnych dotyczących bieżącej działalności urzędu (2,7% wydatków) oraz wypłatą dodatków aktywizacyjnych osobom uprawnionym (1,8% ogółu wydatków).



Podział środków na poszczególne formy każdorazowo ustalany był z uwzględnieniem aktualnych potrzeb rynku pracy i opiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nidzicy.

W 2018 roku na programy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano w sumie 3746,4 tys. zł.

**Tabela Nr 22. Struktura wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2017-2018**

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2017	2018		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w %
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, stypendia za kontynuowanie nauki	222,7	109,1	-113,6	-51,0%
2.	prace interwencyjne	527,0	379,7	-147,3	-28,0%
3.	roboty publiczne	319,7	227,4	-92,3	-28,9%
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	499,2	770,8	+271,6	+54,4%
5.	refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	403,0	468,1	+65,1	+16,2%
6.	staże, bony stażowe	1214,9	822,3	-392,6	-32,3%
7.	prace społecznie użyteczne	62,8	48,2	-14,6	-23,2%
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie, bony na zasiedlenie	97,2	41,8	-55,4	-57,0%
9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	334,2	282,6	-51,6	-15,4%
10.	refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	1100,2	533,0	-567,2	-51,6%
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	128	63,4	-64,6	-50,5%
<b>Ogółem</b>		<b>4908,9</b>	<b>3746,4</b>	<b>-1162,5</b>	<b>-23,7%</b>

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2017 i 2018. Obliczenia własne.

Największy udział we wszystkich wydatkach na programy na rzecz promocji zatrudnienia miały wydatki związane z wypłatą stypendium stażowego – 21,9%. Co roku na tę formę wsparcia kierowanych jest najwięcej osób bezrobotnych. Drugą co do wielkości kategorię wydatków stanowiły dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 20,6%. Jest to jedna z najkosztowniejszych form wsparcia, jednak co roku cechuje się wysoką efektywnością zatrudnieniową. Daje również szansę, że nowo otwierane firmy będą w przyszłości będą generowały nowe miejsca pracy. Pozostałe koszty w strukturze wydatków poniesione na programy promocji zatrudnienia to: refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia – 14,2%, refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy – 12,5%, prace interwencyjne – 10,1%, dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 7,5%,

roboty publiczne (6,1%), usługi szkoleniowe (2,9%) i działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (1,7%). Najmniej wydatkowano na prace społecznie użyteczne (w sumie 1,3%) oraz inne instrumenty rynku pracy, w tym bony na zasiedlenie i badania lekarskie (1,1%).

## 7. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA I INNE DZIAŁANIA URZĘDU



Do zadań Urzędu w 2018 roku należała również formalna obsługa klienta. Polega na przygotowywaniu i wydawaniu dokumentów dla osób zarejestrowanych, przygotowywaniu umów i wszelkich działań związanych z korespondencją Urzędu z klientem indywidualnym i instytucjonalnym.

**Tabela Nr 23. Formalna obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2017-2018**

Lp.	Zadanie	2017	2018	wzrost/spadek w %
1.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	4352	3435	-21,1%
2.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	3328	2893	-13,1%
3.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	1061	785	-26,0%
4.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	1161	924	-20,4%
5.	sporządzone decyzje administracyjne	5530	4663	-15,7%
6.	skierowania na badania lekarskie	34	27	-20,6%
7.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	465	291	-37,4%
8.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnich, PIP itp.	1036	1031	-0,5%
9.	wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych	131	114	-13,0%
10.	obsługa korespondencji wpływającej do Urzędu	7507	6476	-13,7%

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2017 i 2018 rok. Obliczenia własne.



W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracownicy Urzędu przygotowali 4663 projektów decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego. Spośród nich 20 dotyczyło zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W analizowanym roku do Urzędu wpłynęło 61 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego 53 rozpatrzono przez organ I instancji, a osiem przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji (wszystkie zostały utrzymane w mocy).

W związku z wypłatą świadczeń dla osób uprawnionych, w analizowanym okresie, zgodnie z obowiązującymi przepisami, wystawiono i wydano 785 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 924 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

W 2018 roku wystawiono dla osób zarejestrowanych 2893 zaświadczenia, w tym 1668 za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) do celów opieki społecznej. Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów – do siedmiu dni. Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku przyjęto 6476 pism wpływających, udzielono 1031 odpowiedzi na zapytania uprawnionych organów i instytucji: Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnich, Państwowej Inspekcji Pracy.

W analizowanym okresie przyjęto 113 wniosków o wypłatę dodatku aktywizacyjnego, naliczono 3435 świadczeń dla osób uprawnionych, w tym zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów i dodatków aktywizacyjnych. W ciągu roku pracownicy Urzędu przygotowali ich 291 projektów różnych umów i porozumień. Zmniejszyła się również liczba wydanych skierowań na badania lekarskie. W roku 2018 organizowano mniej form, które wymagały przeprowadzenia badania przed ich rozpoczęciem przez urząd (np. szkolenia). Na badania kierowano również bezrobotnych w celu weryfikacji zdolności do podjęcia określonej pracy.

Obserwacja i analiza lokalnego rynku pracy wiąże się z koniecznością stałego monitorowania bieżącej sytuacji na rynku pracy. W 2018 roku przygotowywano sprawozdania i informacje na potrzeby Głównego Urzędu Statystycznego, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne), Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy,

Starostwa Powiatowego w Nidzicy, jednostek samorządu terytorialnego, ośrodków pomocy społecznych i innych partnerów rynku pracy. W 2018 roku na podstawie danych statystycznych opracowano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2017 roku”. Ponadto pracownicy Urzędu, czwarty rok z rzędu, uczestniczyli w panelu eksperckim w zakresie badania „Barometr zawodów”, które zawiera prognozę zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach na lokalnym rynku pracy.

W 2018 roku Urząd nadal chętnie współpracował z partnerami rynku pracy, w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy w Nidzicy w zakresie prowadzonej polityki rynku pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku posiedzenia odbyły się czterokrotnie, ponadto pięciokrotnie Rada wydawała opinię w trybie obiegowym.

Urząd aktywnie organizował i współuczestniczył w przedsięwzięciach promujących zatrudnienie na lokalnym na rynku pracy. Dyrektor Urzędu brał udział w pracach Zespołu do spraw ekonomii społecznej w powiecie nidzickim na rok 2018. Do zadań zespołu należało w szczególności promowanie ekonomii społecznej, upowszechnianie dobrych praktyk, inicjowanie i wspieranie współpracy pomiędzy jednostkami sektora publicznego, prywatnego, organizacjami pozarządowymi i podmiotami ekonomii społecznej.

29 maja 2018 roku wspólnie z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Nidzicy zorganizowano „Nidzickie Targi Pracy i Edukacji”. Targi odwiedziło około 700 osób, w tym m.in. bezrobotni i poszukujący pracy, młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Swoje stoiska zaprezentowało 47 wystawców, wśród nich: pracodawcy, agencje zatrudnienia, instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowo-oświatowe, szkoły i wyższe uczelnie. Uczestnicy targów mieli możliwość zapoznania się z krajowymi, regionalnymi i zagranicznymi ofertami pracy, z ofertą kształcenia szkół wyższych, policealnych i ponadgimnazjalnych, a także usługami świadczonymi przez Młodzieżowe Centrum Kariery i Powiatowy Urząd Pracy. Targi były również szansą na uzyskanie fachowych porad od pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, pośredników pracy, doradców zawodowych, doradców EURES i innych specjalistów rynku pracy. Celem tego wydarzenia była pomoc młodym ludziom w wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, nawiązanie przez bezrobotnych bezpośredniego kontaktu z przyszłym pracodawcą, znalezienie przez przedsiębiorców odpowiednich kandydatów do pracy, promocja usług i instrumentów świadczonych przez instytucje rynku pracy.

Ponadto w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy 2018” realizowanych z inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w dniach 05-09.11.2018 roku Urząd zorganizował „Punkt informacyjny dla pracodawców”. Podczas spotkań pracodawcy byli informowani o możliwościach zgłoszenia oferty pracy i skorzystania z innych form pomocy określonych w ustawie, pomocy pracodawcy w doborze kandydatów do pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawcy w ramach szkoleń, egzaminów jak i studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W wydarzeniu uczestniczyło 17 Pracodawców, z jednym nawiązano kontakt po raz pierwszy, pozyskano pięć ofert pracy na 20 stanowisk.

W 2018 roku podjęto także szereg działań związanych z dostosowaniem działalności Urzędu do zmieniającej się rzeczywistości prawnej. W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE wdrożono procedury i dostosowano dokumentację do obowiązujących przepisów regulujących bezpieczeństwo przetwarzanych przez Urząd danych osobowych, powołano Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

W 2018 roku wyodrębnione obszary działania Urzędy były siedmiokrotnie kontrolowane, w tym przez kontrolerów delegowanych przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, a także Dyrektora Delegatury Najwyższej Izby Kontroli w Olsztynie. Wyniki kontroli zewnętrznych potwierdziły zgodność realizowanych przez Urząd działań z obowiązującymi przepisami prawa oraz prawidłowość realizacji kontrolowanych obszarów działalności.

## **8. PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI ZA 2018 ROK I PLANOWANE ZADANIA NA 2019 ROK**

W 2018 roku kontynuowany był trend spadku stopy bezrobocia w powiecie, który występuje od sześciu lat. Zaobserwowano jednak zmniejszenie się dynamiki zjawiska spadku stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu do 2017 roku. Spadła liczba rejestrujących się w Urzędzie osób, większość lokalnych firm dążyła do utrzymania stanu



zatrudnienia. Pracodawcy mniej chętnie niż w poprzednim roku składali oferty pracy na stanowiska niesubsydiowane, nadal zainteresowani byli wsparciem Urzędu w zakresie subsydiowania miejsc pracy oraz rozwoju zawodowego swoich zasobów kadrowych.

Według wyników badania „Barometr zawodów” w powiecie nidzickim prognozuje się na 2019 rok deficyt pracowników w 42 zawodach, w tym w branży budowlanej (inżynier budownictwa, brukarz, betoniarz i zbrojarz, robotnik budowlany, cieśla i stolarz budowlany, elektrycy,) oraz branży metalowej (spawacz i ślusarz). Poszukiwani będą również operatorzy maszyn (do robót ziemnych, rolniczych i ogrodniczych, obrabiarek skrawających, urządzeń dźwigowo-transportowych) oraz kierowcy (autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). Braki dotyczyć będą także specjalistów (elektroniki, automatyki i robotyki), pracowników usług (fryzjerzy, fizjoterapeuci), pracowników branży medycznej (lekarz, pielęgniarka) oraz nauczycieli języków obcych. W nadwyżce według prognoz znajdują się kierowcy samochodów osobowych.

W 2019 roku spodziewane są trudności są w branży meblarskiej. Koniec 2018 roku przyniósł informację o planowanych zwolnieniach grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników w jednym z większych zakładów w tej branży na nidzickim rynku pracy. Zwolnieniami mają być objęci pracownicy tapicerni, szwalni, pracownicy administracyjny, kontroli jakości, brygadziści i pracownicy transportu – w sumie 130 osób. W związku z tym, że proces zwolnień grupowych kontynuowany będzie do końca marca 2019 w bieżącym roku Urząd planuje podjęcie działań zmierzających do niwelowania skutków zwolnień. W pierwszej kolejności zaplanowane są spotkania informacyjne dla pracowników Zakładu, podczas których omówione zostaną procedury rejestracji w Urzędzie, przedstawiona zostanie informacja o sytuacji w branży na lokalnym rynku pracy. Działania w zakresie niwelowania zwolnień grupowych nakierowane będą na rejestrację osób zwolnionych, przedstawienie im oferty pracy, przekwalifikowania zawodowego lub innych możliwości wsparcia ze strony Urzędu, pozyskanie ofert pracy z innych zakładów w branży meblarskiej z terenu powiatu.

Struktura bezrobocia w powiecie na koniec 2018 roku wskazuje na wysoki udział kobiet i osób w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Wysoki pozostaje odsetek zarejestrowanych osób, które nie są gotowe do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Koniecznością staje się sięganie

również do zasobów ludzkich o niskiej gotowości do podjęcia zatrudnienia, systematyczna praca nad ich motywacją oraz podniesieniem ich kompetencji zawodowych i społecznych.

W 2018 roku na programy aktywizacji osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 3746,4 tys. zł. Rezultatem podejmowanych przez Urząd działań jest wysoka szacowana efektywność programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2018 rok, którą prognozuje się na poziomie 86,5%.

Na 2019 rok na programy rynku pracy Urząd otrzymał środki w ramach:



- Funduszu Pracy w wysokości 600 544,89 zł;
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w wysokości 564 926,09 zł,
- Regionalnego Programu Operacyjnego - 902 029,02 zł.

W grudniu 2018 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy dokonała podziału tych środków na poszczególne instrumenty rynku pracy, zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Ponadto na rozwój zawody pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Pracy otrzymano 115 000 zł. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2019 rok to:

- Priorytet nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie nidzickim zawodach deficytowych;
- Priorytet nr 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- Priorytet nr 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- Priorytet nr 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

- Priorytet nr 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- Priorytet nr 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Zadania Urzędu wpisują się w politykę regionalną i lokalną w zakresie promocji zatrudnienia, określoną m. in. w Strategii Rozwoju Powiatu Nidzickiego na lata 2016-2022, Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Nidzickim na lata 2016 – 2025. Celem podejmowanych przez Urząd działań w 2019 roku będzie kontynuowanie współpracy z partnerami rynku pracy i klientami Urzędu na rzecz aktywnej polityki na lokalnym rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, z uwzględnieniem trendów gospodarczych i społecznych występujących w powiecie.

Opracowała:

Sylwia Falba