

2023

Informacja o bezrobociu w Powiecie Nidzickim za 2023 rok

Analiza zawiera informację o wielkości i strukturze bezrobocia oraz o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w powiecie nidzickim w 2023 roku.



Spis treści

Wstęp	2
1. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
2. Struktura bezrobotnych	7
3. Pośrednictwo pracy i zatrudnianie cudzoziemców	12
4. Poradnictwo zawodowe	15
5. Usługi szkoleniowe i Krajowy Fundusz Szkoleniowy	18
6. Programy i instrumenty rynku pracy	20
7. Fundusz Pracy	24
8. Obsługa klienta i współpraca z partnerami rynku pracy	26
9. Podsumowanie i planowane zadania na 2024 rok	30

Załączniki:

1. Tabela: „Zadania zrealizowane przez PUP w Nidzicy w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.”
2. Barometr zawodów 2024 - powiat nidzicki.

WSTĘP

Rynek pracy jest jednym z kluczowych obszarów warunkujących rozwój gospodarczy każdego kraju. Poziom bezrobocia odzwierciedla zarówno kondycję ekonomiczną, jak i jakość życia obywateli. Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia w skali kraju nieznacznie spadła z 5,2% na koniec 2022 roku do 5,1% na koniec 2023 roku tj. o 0,1%. Spadek stopy bezrobocia odnotowano także w województwie warmińsko-mazurskim: z 8,7% do 8,3% tj. o 0,4%. Natomiast w powiecie nidzickim wskaźnik ten wzrósł w skali roku z 6,3%, do 6,8%, czyli o 0,5%. Na koniec 2023 roku powiat nidzicki uplasował się na 5. pozycji w województwie warmińsko mazurskim pod względem najniższego poziomu bezrobocia (z 21 powiatów).

Rok 2023 pod wieloma aspektami był spokojniejszy od lat poprzednich. Od 1 lipca 2023 roku na terenie Polski zniesiony został stan zagrożenia epidemicznego spowodowany zakażeniem wirusem SARS-CoV-2. Umożliwiło to powrót do organizacji spotkań grupowych oraz udział w konferencjach i wydarzeniach zorganizowanych w formie stacjonarnej lub wyjazdowej.

Jednak - dla przedsiębiorców - skutkiem wystąpienia kryzysów z lat poprzednich (pandemii koronawirusa, wybuchu wojny na Ukrainie) był wzrost kosztów ich funkcjonowania (energii i transportu) i związane z nim spowolnienie gospodarcze, które odczuwalne było w 2023 roku. Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w badanym roku wyniósł 11,4 %, przy czym z najwyższą inflacją w skali roku mieliśmy do czynienia w lutym - 18,4%. Znacznie wzrosły też koszty pracy. Od 1 stycznia 2023 roku płaca minimalna wzrosła do 3.490,00 zł, a od 1 lipca - do 3.600,00 zł. W ujęciu rocznym był to wzrost łącznie o 590,00 zł i 19,6% w stosunku do minimalnego wynagrodzenia obowiązującego rok wcześniej. Jednocześnie minimalna stawka godzinowa w 2023 roku wzrosła od 1 stycznia do 22,80 zł a od 1 lipca do 23,50 zł. W stosunku do kwot obowiązujących w 2022 roku stawka w styczniu wzrosła o 3,10 zł (czyli o 15,7%), a w lipcu 2023 roku - o 3,80 zł (19,3%).

W kraju przedsiębiorcy ostrożnie podchodzili do zatrudniania nowych pracowników, jednak osoby z konkretnymi umiejętnościami były nadal poszukiwane. Podobne cechy popytu na pracę w 2023 roku wystąpiły w powiecie nidzickim. Lokalni pracodawcy dążyli do racjonalizacji zatrudnienia, w większości nie podejmując decyzji o znacznych redukcjach. W ciągu roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zgłoszono 574 oferty pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 36,2% mniej niż w roku ubiegłym. W 2023 roku pracodawcy poszukiwali głównie pracowników w zawodach: szwaczka maszynowa - 38, pracownik pomocniczy ślusarza - 21, magazynier - 25, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - 34, pozostali elektrycy i pokrewni - 34, pomoc kuchenna - 19, monter mebli - 17. W trakcie roku odnotowano jedno zgłoszenie zwolnień

grupowych dotyczące 24 pracowników likwidowanego Domu Opieki Społecznej w Ulesiu. Przyczynami likwidacji podmiotu były: rosnące koszty prowadzenia działalności (w tym wzrost płacy minimalnej), niemożność obciążenia tymi kosztami podopiecznych i ich rodzin, braki kadrowe, brak pełnego obłożenia, konieczność poniesienia dużych nakładów inwestycyjnych oraz fakt reaktywowania przez wojsko poligonu w Ulesiu.

Z uwagi na konieczność racjonalizacji kosztów zatrudnienia dużym zainteresowaniem wśród lokalnych pracodawców cieszyły się finansowe formy wsparcia oferowane przez Urząd Pracy. W 2023 roku na programy rynku pracy w powiecie nidzickim wydatkowano 2.627.920,58 zł. Podstawowym źródłem ich finansowania był Fundusz Pracy. Ponadto istotnym wsparciem były środki pochodzące z Unii Europejskiej. W trakcie roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zawarł umowę o dofinansowanie projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I)” w ramach nowej perspektywy programowej, tj. w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Na realizację projektu w 2023 roku powiat nidzicki otrzymał 1.455.696,95 zł. Projekt realizowany jest do 30 czerwca 2024 roku.

Z kolei podażową stroną rynku pracy warunkowały głównie czynniki demograficzne i poziom oferowanych wynagrodzeń. Te pierwsze wskazują, że od lat mamy do czynienia z niżem demograficznym, a co za tym idzie coraz mniej osób młodych wchodzi na rynek pracy, a coraz więcej Polaków osiąga wiek emerytalny i rezygnuje z pracy zarobkowej. Mniej „ręk do pracy” sprawia, że poszukiwanie pracowników fizycznych i produkcyjnych jest coraz trudniejsze. W ciągu roku w Urzędzie zarejestrowało się 1200 osób, a status bezrobotnego utraciło - 1163. Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostało 655 bezrobotnych. W stosunku do końca 2022 roku w powiecie nidzickim odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 37 osób (tj. o 6,0%). Spośród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 roku 535 (81,7%) pozostawało w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 116 nie posiadało doświadczenia zawodowego, a 293 - kwalifikacji zawodowych.

Każdy zarejestrowany został objęty opieką Doradcy klienta, który - wspólnie z bezrobotnym - ustalał plan zawierający zindywidualizowane, dopasowane do oczekiwań i możliwości działania, a następnie monitorował postępy ich realizacji. Kluczowym wsparciem było objęcie zarejestrowanych bezrobotnych usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Ponadto, w zależności od potrzeb, w stosunku do 152 osób bezrobotnych zastosowano finansowe instrumenty rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę stanu i struktury bezrobocia według stanu na ostatni dzień roku oraz podsumowanie działań podejmowanych na lokalnym rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia i wsparcia przedsiębiorców oraz pracodawców w 2023 roku.

1. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2023 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 655 osób bezrobotnych. Spośród nich:

- 61,7% zamieszkiwało w gminie Nidzica,
- 22,1% - w gminie Kozłowo,
- 8,4% - w gminie Janowo,
- 7,8% - w gminie Janowiec Kościelny.

W stosunku do grudnia 2022 roku populacja bezrobotnych w powiecie nidzickim zwiększyła się o 37 osób (tj. o 6,0%). Wzrost ten wystąpił w każdej gminie powiatu nidzickiego odpowiednio: w gminie Nidzica - o 12 osób tj. o 3,1%, w gminie Kozłowo - o 6 osób tj. o 4,3%, w gminie Janowo - o 16 osób tj. o 41,0%, w gminie Janowiec Kościelny - o 3 osoby tj. o 6,3%.

Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2022-2023

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2022	2023		
		ogółem	ogółem	w tym:	
				kobiety	z prawem do zasiłku
1.	Nidzica	392	404	205	64
2.	Kozłowo	139	145	88	27
3.	Janowo	39	55	35	14
4.	Janowiec Kościelny	48	51	35	5
Ogółem		618	655	363	110

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

Większość bezrobotnych w powiecie nidzickim to kobiety - 55,4%. Na koniec 2023 roku ich liczba wyniosła 363 i była wyższa od roku ubiegłego o 10 osób (tj. o 2,8%). Wysoki udział kobiet w ogóle bezrobotnych odnotowano w gminach wiejskich: w gminie Kozłowo stanowiły one 60,7% bezrobotnych, w gminie Janowo - 63,6%, a w gminie Janowiec Kościelny - 68,6%. W miejsko-wiejskiej gminie Nidzica udział ten wyniósł 50,7%.

W końcu 2023 roku prawo do zasiłku posiadało 110 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy (16,8%), tj. o 20 osób mniej niż rok wcześniej.

Powiat nidzicki charakteryzowała w 2023 roku dodatnia dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób zarejestrowało się w urzędzie pracy niż utraciło status bezrobotnego. W ciągu roku dokonano w sumie 1200 rejestracji osób bezrobotnych, z czego 109 osób (9,1%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po uczestnictwie w programach rynku pracy. Średnio co miesiąc status osoby bezrobotnej uzyskiwało 100 osób bezrobotnych.

Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	poprzednio nie-pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
I	140	124	16	76	53	12	6
II	119	99	20	92	53	19	7
III	92	84	8	93	48	25	8
IV	62	58	4	85	45	20	5
V	86	77	9	111	56	26	3
VI	87	79	8	124	69	29	8
VII	101	93	8	119	57	23	6
VIII	86	78	8	102	51	26	7
IX	113	102	11	122	73	15	4
X	109	92	17	96	51	20	5
XI	108	97	11	86	60	18	2
XII	97	91	6	57	31	11	2
2023	1200	1074	126	1163	647	274	63

Źródło: sprawozdanie MRiPS - 01 za I-XII.2023. Obliczenia własne.

Wśród osób rejestrujących się w nidzickim urzędzie pracy większość stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,5%). Po zwolnieniu z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowało się 39 osób. Po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskało 218 osób (18,2%).

W tym samym okresie w powiecie dokonano 1163 wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych. Średniomiesięczny odpływ bezrobotnych wyniósł 97 osób. Wśród głównych przyczyn utraty statusu bezrobotnego wymienia się:

- podjęcie pracy - 55,6%,
- niestawiennictwo w wyznaczonym terminie - 23,6%,
- uczestnictwo w programach rynku pracy - 140 osób tj. 12,0%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 63 osoby tj. 5,4%,
- odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy - 14 osób tj. 1,2%.

Jednym z podstawowych wskaźników oceny bezrobocia jest stopa bezrobocia. Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,1% i była niższa niż w końcu 2022 roku o 0,1%. Regionem o najwyższym bezrobociu w Polsce było województwo podkarpackie, gdzie wskaźnik ten wyniósł 8,6%, natomiast najniższą stopę bezrobocia na koniec 2023 roku odnotowano w województwie wielkopolskim - 3,0%. Na Warmii i Mazurach wskaźnik ten ukształtował się na poziomie 8,3%.

Wskaźnik stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2022-2023 pokazuje poniższa tabela.

**Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa
warmińsko-mazurskiego w latach 2022-2023**

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia na koniec 2022	Stopa bezrobocia na koniec 2023	Wzrost/Spadek do 2022
1	m. Olsztyn	2,0	2,1	+0,1
2	ławski	4,4	4,2	-0,2
3	m. Elbląg	6,7	6,3	-0,4
4	olsztyński	7,2	6,4	-0,8
5	nidzicki	6,3	6,8	+0,5
6	gołdapski	9,8	7,9	-1,9
7	mragowski	9,3	8,4	-0,9
8	ostródzki	9,1	8,5	-0,6
9	szczycieński	8,6	8,8	+0,2
10	gizycki	9,0	9,0	0,0
11	lidzbarski	11,3	10,3	-1,0
12	nowomiejski	11,3	10,4	-0,9
13	etcki	11,5	10,7	-0,8
14	piski	13,3	12,1	-1,2
15	węgorzewski	13,8	12,4	-1,4
16	działdowski	13,0	12,5	-0,5
17	elbląski	13,5	12,5	-1,0
18	olecki	10,9	13,3	+2,4
19	braniewski	17,0	14,4	-2,6
20	kętrzyński	19,2	16,4	-2,8
21	bartoszycki	18,9	17,3	-1,6
22	Woj.Warm.-Maz.	8,7	8,3	-0,4
23	Polska	5,2	5,1	-0,1

Źródło: GUS 2022 i 2023.

Stopę bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzuje duże zróżnicowanie na poziomie poszczególnych powiatów. W regionie w końcu 2023 roku najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie bartoszyckim - 17,3%, najniższe natomiast w Olsztynie (miasto) 2,1%. W powiecie nidzickim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 roku wyniosła 6,8% i była wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,5%. Powiat nidzicki uplasował się na 5. pozycji w województwie warmińsko mazurskim pod względem najniższego poziomu bezrobocia (z 21 powiatów).

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Sytuację bezrobotnego na rynku pracy determinują takie czynniki jak obszar zamieszkania, posiadanie kwalifikacji zawodowych, posiadanie doświadczenia zawodowego, powrót na rynek pracy po okresie związanym z wychowywaniem dziecka oraz pozostawanie w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o której mowa w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2022-2023

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2022	2023	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
zamieszkali na wsi	376	419	+43	+11,4
bez kwalifikacji zawodowych	267	293	+26	+9,7
bez doświadczenia zawodowego	108	116	+8	+7,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	124	110	-14	-11,3

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

Analiza danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego w powiecie nidzickim wskazuje na niekorzystną sytuację na rynku pracy ludności zamieszkującej tereny wiejskie. W końcu 2023 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 419 mieszkańców wsi (o 43 osoby, tj. 11,4% więcej niż w końcu 2022 r.) oraz 236 mieszkańców miasta Nidzica (spadek o 6 osób, tj. o 2,5%). Tym samym odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrósł do 64,0% (wobec 60,8% rok wcześniej). Wśród przyczyn wysokiego odsetka bezrobotnych na wsi wymienić można zlokalizowanie większych zakładów pracy w obszarze miasta i trudności komunikacyjne.

W 2023 roku odnotowano również wysoki udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie zarejestrowanych - 44,7%. Ich liczba w końcu grudnia 2023 roku wyniosła 293 osoby i w odniesieniu do poprzedniego roku była większa o 9,7% (tj. o 26 osób). W szczególności dla osób bez kwalifikacji zawodowych dedykowane usługi szkoleniowe, oferowane przez Urząd.

W końcu 2023 roku 103 osoby zarejestrowane w nidzickim urzędzie pracy nie posiadały żadnego zawodu (15,7%). Większość z nich to kobiety - 71,8%.

Spośród osób reprezentujących co najmniej jeden z zawodów występujących w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, najwięcej osób znalazło się w grupach zawodów: sprzedawca (72), pozostali pracownicy wykonujący prace proste (37), pomocniczy robotnik budowlany (26), magazynier (20), kucharz (14), ślusarz (13), mechanik pojazdów samochodowych (12), pracownik produkcji (12), szwaczka (11).

Ponad 17,7% bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego. Ich liczba według stanu na 31 grudnia 2023 roku wyniosła 116 osób i w porównaniu do poprzedniego roku wzrosła o 7,4% (o 8 osób). Szansą na uzyskanie doświadczenia zawodowego jest podjęcie pracy, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego ze środków Urzędu Pracy, oraz poprzez udział w stażach zawodowych.

Na koniec 2023 roku 16,8% bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ich populacja wyniosła 110 osób i w odniesieniu do poprzedniego roku była mniejsza o 11,3% (o 14 osób).

W szczególnej sytuacji na rynku pracy - w świetle art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - pozostawało na koniec 2023 roku 535 bezrobotnych, tj. 81,7%. Do nich w szczególności kierowane są programy aktywizacyjne realizowane w ramach wyżej wskazanej ustawy.

Tabela Nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2022-2023

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2022	2023	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
do 30 roku życia	168	162	-6	-3,6
powyżej 50 roku życia	172	189	+17	+9,9
długotrwale bezrobotne	218	244	+26	+11,9
niepełnosprawni	63	80	+17	+27,0
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	57	55	-2	-3,5
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	163	152	-11	-6,7
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	9	8	-1	-11,1

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

Jednym z kryteriów pozostawania w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. W grupie tej znajdują się osoby do 30. roku życia oraz osoby powyżej 50. roku życia. Na koniec 2023 roku bezrobotni do 30. roku życia stanowili 24,7% ogółu zarejestrowanych. Ich populacja liczyła 162 osoby i w ciągu roku zmniejszyła się o 6 osób, tj. o 3,6%. Natomiast liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia w tym samym okresie wynosiła 189 osób, co stanowiło 28,9% ogółu zarejestrowanych w powiecie. W odniesieniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 17 osób (o 9,9%).

Z kolei liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2023 roku wyniosła 244 osoby. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 37,3%. W porównaniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 26 osób (tj. o 11,9%).

Kolejnym czynnikiem warunkującym pozostawanie w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest niepełnosprawność. Ustawa z dnia 19 grudnia 2023 roku o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. poz. 2768) wprowadziła „automatyczne” przedłużenie ważności tzw. orzeczeń covidowych, których ważność upłynęła w pandemii, a także po 5 sierpnia 2023 roku. Zarówno orzeczenia covidowe, jak i te wygasające po 5 sierpnia 2023 roku, zachowują z mocy ustawy ważność do 30 września 2024 r., jednak nie dłużej niż do dnia, w którym nowe orzeczenie o niepełnosprawności albo nowe orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, stanie się ostateczne. Rozwiązanie to przelożyło się na wzrost liczby osób posiadających ważne orzeczenie o niepełnosprawności na koniec 2023 roku. Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 80 bezrobotnych z ważnym orzeczeniem o niepełnosprawności. Ich udział w populacji bezrobotnych wyniósł 12,2% tj. o 2,0 p. p. więcej niż rok wcześniej. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła w stosunku rocznym o 17 osób tj. o 27,0%. Lekki stopień niepełnosprawności posiadało 52 bezrobotnych, umiarkowany - 27, a znaczny - 1. Najczęstszymi rodzajami schorzeń bezrobotnych z niepełnosprawnościami były choroby psychiczne (20), upośledzenia narządu ruchu (18) oraz choroby układu oddechowego i układu krążenia (7).

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w świetle ustawy należą również:

- bezrobotni posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia - w końcu 2023 roku ich populacja w powiecie nidzickim wyniosła 152 osoby, tj. o 11 mniej niż rok wcześniej; stanowili oni 23,2% ogółu bezrobotnych w powiecie;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej - według stanu na 31 grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowanych było 55 takich osób (o 2 mniej niż rok wcześniej), a ich udział procentowy w ogóle bezrobotnych wynosił 8,4%;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia - na koniec grudnia 2023 roku w powiecie nidzickim było to 8 osób (to 1 mniej niż przed rokiem), które stanowiły 1,2% ogółu zarejestrowanych.

W powiecie nidzickim występuje duże zróżnicowanie pod względem wiekowym osób bezrobotnych. Na koniec 2023 roku co czwarty bezrobotny znajdował się w grupie osób w wieku 35-44 lata (24,6%). Była to najliczniejsza grupa pod względem wieku. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 60 lat i powyżej (7,0%).

Tabela Nr 6. Bezrobotni według wieku w latach 2022-2023

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2022	2023	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	18-24	93	100	+7	+7,5
2.	25-34	151	141	-10	-6,6
3.	35-44	155	161	+6	+3,9
4.	45-54	108	144	+36	+33,3
5.	55-59	58	63	+5	+8,6
6.	60 i więcej	53	46	-7	-13,2
Ogółem		618	655	+37	+6,0

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób między 25 a 34 rokiem życia - o 6,6% oraz wśród osób w wieku 60 lat i powyżej - o 13,2%. W pozostałych kategoriach wiekowych nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, przy czym największy wśród osób między 45 a 54 rokiem życia - o 33,3%.

Analiza danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy na koniec 2023 roku wskazuje, że w większości były to osoby o niskim poziomie edukacji.

Tabela Nr 7. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2022-2023

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2022	2023	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	wyższe	54	50	-4	-7,4
2.	policealne i średnie zawodowe	111	109	-2	-1,8
3.	średnie ogólnokształcące	99	112	+13	+13,1
4.	zasadnicze zawodowe	142	165	+23	+16,2
5.	gimnazjalne i poniżej	212	219	+7	+3,3
Ogółem		618	655	+37	+6,0

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

W końcu 2023 roku co trzeci bezrobotny w powiecie posiadał wykształcenie gimnazjalne bądź niższe (33,4%), a co czwarty dokumentował wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,2%). Łącznie bezrobotni z dwóch wspomnianych grup stanowili ponad 58,6% oczekujących na zatrudnienie. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 17,1% ogółu zarejestrowanych, natomiast z policealnym lub średnim zawodowym - 16,6%. Dyplom uczelni wyższej przedstawiło w urzędzie pracy 7,6% bezrobotnych.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w trzech kategoriach wykształcenia: gimnazjalnym i poniżej wzrost o 3,3%, zasadniczym zawodowym - o 16,2% oraz średnim ogólnokształcącym - o 13,1%. Niewielki spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o 1,8% oraz wśród osób legitymujących się dyplomem uczelni wyższej - o 7,4%.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę na koniec 2023 roku stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu nieprzerwanie przez okres 1-3 miesięcy (23,4%), najmniej liczną natomiast - bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (12,8%).

Tabela Nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2022-2023

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2022	2023	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	do 1 miesiąca	80	92	+12	+15,0
2.	1 - 3 miesiące	172	153	-19	-11,1
3.	3 - 6 miesięcy	114	136	+22	+19,3
4.	6 - 12 miesięcy	102	96	-6	-5,9
5.	12 - 24 miesiące	77	94	+17	+22,1
6.	powyżej 24 miesięcy	73	84	+11	+15,1
Ogółem		618	655	+37	+6,0

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

W porównaniu do końca 2022 roku największy wzrost nastąpił w kategorii osób pozostających bez pracy w okresie 3-6 miesięcy (o 22 osoby, tj. o 19,3%) oraz od 12-24 miesięcy (o 17 osób tj. o 22,1%). Największy spadek odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu Pracy przez 1-3 miesiące (o 19 osób tj. o 11,1%).

3. POŚREDNICTWO PRACY I ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W 2023 roku odnotowano spadek podaży na pracę w stosunku do roku poprzedniego. W trakcie roku pracodawcy zgłosili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy 574 oferty pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 36,2% mniej niż w roku ubiegłym. Spadek liczby ofert pracy był odsuniętym w czasie następstwem wzrostu kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw. Utrzymujące się od dwóch lat wysokie koszty energii i pracy skłoniły część pracodawców do rezygnacji z nowych rekrutacji.

Tabela Nr 9. Oferty pracy w latach 2022-2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022	2023	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Oferty pracy ogółem, w tym pracy:	900	574	-326	-36,2
	- niesubsydiowanej	661	423	-238	-36,0
	- subsydiowanej	239	151	-88	-36,8
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	599	489	-110	-18,4
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	12	11	-1	-8,3
	Oferty pracy EURES:				
	- liczba upowszechnionych ofert	540	380	-160	-29,6
	- liczba wakatów	3197	2928	-269	-8,4
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	860	1031	+171	19,9

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za I-XII.2022 i MRiPS - 01 za I-XII.2023. Obliczenia własne.

Większość zgłoszonych do nidzickiego urzędu pracy ofert dotyczyła miejsc niesubsydiowanych - 423 (73,7%); pozostałe 151 (26,3%) - stanowisk subsydiowanych. Spośród wszystkich zgłoszeń wolnych miejsc pracy, 485 (84,5%) stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 89 (15,5%) dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej (w ramach prac społecznie użytecznych i staży).

Od pracodawców prywatnych wpłynęło 475 ofert (82,8%), pozostałe 99 ofert (17,2%) pochodziło z sektora publicznego. W większości ofert składanych w 2023 roku pracodawcy deklarowali zatrudnienie na czas określony - 328 ofert (57,1%). Spośród wszystkich ofert pracy, jakie wpływały w ciągu roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, 37 (6,4%) kierowanych było dla osób z niepełnosprawnością.

W 2023 roku pracodawcy poszukiwali głównie pracowników w zawodach: szwaczka maszynowa - 38, pracownik pomocniczy ślusarza - 21, magazynier - 25, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - 34, pozostali elektrycy i pokrewni - 34, pomoc kuchenna - 19, monter mebli - 17.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zorganizowano 11 giełd pracy, w których uczestniczyło w sumie 79 osób bezrobotnych. Wśród pracodawców, którzy m. in. w tej formie prowadzili rekrutację, znaleźli się:

- A & J ANETTA STRADOMSKA (Mc Donald's) na stanowiska pracownik restauracji, pracownik zmiany nocnej;
- TYMBARK MWS Sp. z o. o. w Olsztynku - operator maszyn i urządzeń, laborant w zakładzie produkcyjnym, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych;
- FIEGE E-COM Sp. z o. o. w Ameryce - magazynier.

W sierpniu 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło jedno zawiadomienie o zwolnieniach grupowych na terenie powiatu. Zostało ono zgłoszone przez Fundację „Miłosierdzie i Kultura ” z siedzibą w Łązniewie w związku z likwidacją Domu Pomocy Społecznej w Ulesiu. Zwolnieniami objęto 24 pracowników (w tym: 3 osoby z 1-miesięcznym okresem wypowiedzenia oraz 21 osób z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia). Zwolnienia dotyczyły następujących grup zawodowych:

- kadra kierownicza - 2 osoby (w tym: dyrektor - 1 osoba, zastępca dyrektora - 1 osoba),
- pracownicy specjaliści - 6 osób (w tym: masażysta - 1 osoba; terapeuta zajęciowy - 1 osoba; ratownik medyczny - 1 osoba; szef kuchni - 1 osoba; opiekunka medyczna - 2 osoby),
- pracownicy techniczni - 16 osób: (w tym: kucharz - 2 osoby; sprzątaczką - 2 osoby; kierowca - 2 osoby; dozorca - 1 osoba; opiekunka - 9 osób).

Ponadto 2 osobom wygasły umowy z upływem okresu na jaki zostały zawarte, tj. odpowiednio 31.10.2023 r. oraz 30.11.2023 r.

Przyczynami likwidacji podmiotu były: rosnące koszty prowadzenia działalności (w tym wzrost płacy minimalnej), niemożność obciążenia tymi kosztami podopiecznych i ich rodzin, braki kadrowe, brak pełnego obłożenia, konieczność poniesienia dużych nakładów inwestycyjnych oraz fakt reaktywowania przez wojsko poligonu w Ulesiu.

Dla osób objętych zwolnieniami zorganizowano spotkanie informacyjne dotyczące możliwości rejestracji i skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 15 pracowników likwidowanego zakładu i 3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy (w tym: Kierownik Działu Świadczeń i Pośrednictwa Pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rozwoju zawodowego).



W 2023 roku spadła także liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terytoriach państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w stosunku do roku poprzedniego. W ciągu roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) przekazał do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy 380 zagranicznych ofert pracy, tj. o 29,6% mniej niż rok wcześniej. Spadła również liczba wakatów dostępna w ramach zagranicznych ofert pracy (o 8,4%).

W zakresie zatrudniania cudzoziemców w 2023 roku Urząd realizował 4 procedury związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP:

- informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemców - w 2023 roku w powiecie nidzickim wydano 23 informacje; dotyczyły one stanowisk: księgowa ze znajomością języków chińskiego i angielskiego, rozbieracz/wykrawacz mięsa oraz pomocnik ślusarza. Ponadto przeprowadzono postępowanie wyjaśniające w związku z ofertą pracy złożoną przez pracodawcę w ramach informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 90 wolnych stanowisk pracownik fizyczny w gospodarstwie rolnym. Pracodawca ostatecznie wycofał ofertę pracy z realizacji;
- zezwolenia na pracę sezonową - dotyczą podklas PKD uznanych za sektorowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) - w analizowanym roku wydano 3 takie zezwolenia, dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy w rolnictwie;
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (rozwiązanie to dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy) - w 2023 roku Urząd zarejestrował 15 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi; dotyczyły one zatrudnienia obywateli Białorusi - 12, Gruzji - 2 i Mołdawii - 1;
- powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - jest to uproszczona procedura pozwalająca na zatrudnienie cudzoziemców na podstawie powiadomienia dokonanego za pośrednictwem portalu praca.gov.pl; w analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał 79 takich powiadomień.

4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Spośród podstawowych działań, podejmowanych w urzędach pracy w ramach poradnictwa zawodowego, wymienia się porady indywidualne i grupowe oraz informacje zawodowe indywidualne i grupowe. Działania te mogą być wsparte badaniami, wykonywanymi przy użyciu standaryzowanych testów.

Tabela Nr 11. Poradnictwo zawodowe w latach 2022-2023

Lp.	Forma poradnictwa	2022	2023	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Porada indywidualna	821	841	+20	+2,4
2.	Porada grupowa (liczba uczestników)	45	59	+14	+31,1
3.	Indywidualna informacja zawodowa	1071	937	-134	-12,5
4.	Grupowa informacja zawodowa (liczba uczestników)	218	491	+273	+125,2
5.	Badania testowe	117	126	+9	+7,7
6.	Wnioski pracodawców o udzielenie usługi	30	21	-9	-30,0

Źródło: Obliczenia własne.

W 2023 roku doradcy zawodowi udzielili 841 porad indywidualnych, tj. o 2,4% więcej niż w poprzednim roku. W ramach tych porad osoby uprawnione korzystały z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej.

Zniesienie obostrzeń związanych ze stanem zagrożenia epidemicznego w kraju umożliwiło organizację spotkań w formie grupowej. W analizowanym okresie zorganizowano 8 grupowych porad zawodowych. Uczestniczyło w nich łącznie 59 osób, tj. o 1/3 więcej niż rok wcześniej. Realizowane w ramach porad grupowych tematy to:



- „Moja wizytówka” - porada miała na celu nabycie wiedzy z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy (1 porada, w której uczestniczyło 6 osób),

- „Poznaj swoje zainteresowania zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - KZZ” (4 porady, w których w sumie uczestniczyły 23 osoby),
- „Odkrywam swoje kompetencje za pomocą narzędzia do badania kompetencji NBK” (3 porady, w których uczestniczyło łącznie 30 osób).

W 2023 roku udzielono 937 indywidualnych informacji zawodowych. tj. o 12,5% mniej niż rok wcześniej. W ramach tej usługi bezrobotni i poszukujący pracy uzyskiwali niezbędne informacje, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Grupową informacją zawodową objęto natomiast 491 bezrobotnych tj. ponad dwukrotnie więcej niż w 2022 roku. W ramach tej usługi zorganizowano łącznie 40 spotkań. Realizowana tematyka tych informacji to:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy jako pomoc dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia” - 6 spotkań,
- „Nowe formy wsparcia dla młodych”- 4 spotkania,
- „Kompetencje cyfrowe - klucz do sukcesu czy wymóg codzienności?” - 6 spotkań,
- „Ochotnicze Formy Służby Wojskowej”- 6 spotkań,
- „Staż lub szkolenie - szansą na zatrudnienie”- 1 spotkanie,
- „Opiekun osób starszych, chorych, niepełnosprawnych z obsługa sterylizatorów medycznych” - 1 spotkanie,
- „Zawody przyszłości, czyli kto będzie potrzebny za kilka lat?”- 2 spotkania,
- „Rynek pracy - wymagania, umiejętności”- 1 spotkanie,
- „Zdobywam nowe kwalifikacje” - 1 spotkanie,
- „Przyszłość kompetencji- starcie człowieka z nową technologią” - 12 spotkań.



W ramach udzielanych porad doradcy zawodowi przeprowadzali badania testowe wspomagające proces doradczy. W 2023 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 126 takich badań, w których wykorzystywano następujące narzędzia: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), „Narzędzie do Badania Kompetencji Zawodowych” (NBK), „Profil Zainteresowań”, „Test Przedsiębiorczości”. Na podstawie wyników badań doradcy zawodowi dokonywali diagnozy zainteresowań zawodowych badanych, koncentrując się na obszarach jego preferencji i kompetencji.

Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystali również pracodawcy. W 2023 roku do nidzickiego urzędu pracy wpłynęło 21 wniosków pracodawców o pomoc w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane stanowisko pracy. Doradcy zawodowi zrealizowali wszystkie wnioski pracodawców w tym zakresie.

Ponadto doradcy zawodowi w 2023 roku brali udział w 2 spotkaniach powiatowego zespołu ds. ekonomii społecznej, dotyczących możliwości współpracy



w rozwijaniu ekonomii społecznej w powiecie nidzickim, oraz w 4 spotkaniach doradców województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Sieci PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, 1 spotkaniu doradców zawodowych powiatu nidzickiego i 1 spotkaniu doradców zawodowych urzędów pracy.

Poradnictwo zawodowe obejmuje również pomoc osobom niezarejestrowanym. W 2023 roku w ramach Europejskiego Roku Umiejętności doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy zorganizował i przeprowadził dwie grupowe informacje zawodowe pt. „Zawody przyszłości, czyli kto będzie potrzebny za kilka lat?”. Spotkania zorganizowano w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy, uczestniczyła w nich młodzież kontynuująca naukę w III klasie Liceum Ogólnokształcącego o profilu prawno - społecznym, wojskowym, a także Technikum informatycznym. W rezultacie przeprowadzonych informacji młodzież uzyskała informację o trendach, branżach, zawodach przyszłości. Ponadto doradca zawodowy wskazał kompetencje i umiejętności poszukiwane na rynku pracy. Spotkania były okazją do promowania idei uczenia się przez całe życie, a także gotowości do wprowadzania zmian. Łącznie w informacjach wzięło udział 54 uczniów.

W 2023 roku poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy było przedmiotem kontroli Wojewody Warmińsko-Mazurskiego. W wyniku kontroli stwierdzono, że PUP realizuje usługę poradnictwa zawodowego zgodnie ze standardami i wymogami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzeniu w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

5. USŁUGI SZKOLENIOWE I KFS

W celu podniesienia kwalifikacji i zwiększenia szans na rynku pracy osób bezrobotnych lub innych uprawnionych osób, w 2023 roku Urząd inicjował, organizował i finansował szkolenia grupowe, szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe i studia podyplomowe.

Tabela Nr 12. Szkolenia oraz studia podyplomowe w latach 2022-2023

Lp.	Forma szkolenia	2022	2023	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Szkolenia grupowe	12	10	-2	-16,7
2.	Szkolenia indywidualne	10	8	-2	-20,0
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	13	7	-6	-46,2
4.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	7	5	-2	-28,6

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2022 i MRiPS - 01 za XII.2023. Obliczenia własne.

W 2023 roku zorganizowano szkolenie grupowe „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych”. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób bezrobotnych.

Na szkolenia indywidualne skierowano 8 bezrobotnych, zgodnie ze złożonymi wnioskami. W trybie tym zorganizowano następujące szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (5 osób),
- „Prawo jazdy kat. C” (1 osoba),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” (1 osoba),
- „Specjalistyczne szkolenie z prac pod napięciem przy elektroenergetycznych liniach napowietrznych, kablowych, oraz urządzeniach rozdzielczych do 1 KV dla elektromonterów” (1 osoba).

Bezrobotnym do 30 roku życia przyznano 7 bonów szkoleniowych. Na ich podstawie bezrobotni zrealizowali szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (6 osób),
- „Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE” (1 osoba).



W 2023 roku pomoc w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych otrzymało 2 bezrobotnych i 3 poszukujących pracy w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w nidzickim Urzędzie Pracy. Realizowane przez nich kierunki to:

- „Ekonomia: rachunkowość budżetowa” - 1 osoba bezrobotna,
- „Zarządzanie oświatą” - 1 osoba poszukująca pracy,
- „Zaawansowane metody analizy danych i Data Mining w biznesie” - 1 osoba poszukująca pracy,
- „Kadry i prawo pracy” - 1 osoba bezrobotna,
- Pedagogika korekcyjna (Diagnoza i terapia pedagogiczna z rewalidacją) - 1 osoba poszukująca pracy.



Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych własnych i pracowników. W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku zawarto 21 umów o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów lokalni pracodawcy sfinansowali w sumie szkolenia, studia podyplomowe lub egzaminy, w których udział wzięło 102 pracowników i 2 pracodawców. Na finansowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiat nidzicki otrzymał 194.417,20 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 134.200,00 zł oraz 60.217,20 zł w ramach tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach limitu podstawowego przyznawane było w szczególności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy. W 2023 roku były to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Z kolei priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy były:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

6. PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowym źródłem finansowania programów aktywizacji zawodowej jest Fundusz Pracy. Na ten cel Powiat Nidzicki otrzymał w 2023 roku kwotę 1.059.662,52 zł, z czego 77.969,00 zł stanowiły środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”.



Istotnym wsparciem są również środki pochodzące z Unii Europejskiej. Rok 2023 to okres wdrożenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy nowej perspektywy programowej na lata 2021-2027. W dniu 6 lipca 2023 roku Powiat nidzicki zawarł umowę o dofinansowanie projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I)” w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027) Priorytet 7 Rynek Pracy Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2023 roku do 30.06.2024 roku, jednak ze względu na konieczność wdrożenia nowych rozwiązań programowych pierwsze wsparcie zostało udzielone w drugiej połowie 2023 roku. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 95 osób bezrobotnych z powiatu nidzickiego, zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, które mają problemy z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Na realizację projektu w 2023 roku powiat nidzicki otrzymał 1.455.696,95 zł.

Tabela Nr 13. Instrumenty rynku pracy w latach 2022-2023

Lp.	Rodzaj instrumentu	Liczba bezrobotnych, które podjęły formę wsparcia			
		2022	2023	wzrost/spadek	
1.	prace interwencyjne	69	45	-24	-34,8
2.	roboty publiczne	14	0	-14	-100,0
3.	staże	102	62	-40	-39,2
4.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	28	11	-17	-60,1
5.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	25	19	-6	-24,0
6.	prace społecznie użyteczne	11	15	+4	+36,4
	dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	7	0	-7	-100,0
Ogółem		256	152	-104	-40,6

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za I-XII.2022 i MRiPS - 01 za I-XII.2023. Obliczenia własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku instrumentami rynku pracy objęto łącznie 152 bezrobotnych. Mniejsza niż w 2022 roku liczba zaktywizowanych wynikała z mniejszych środków otrzymanych w 2023 roku na aktywizację zawodową w ramach projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej i uruchomienie pierwszego wsparcia finansowego w ramach projektu w połowie roku.

Spośród instrumentów rynku pracy uruchomionych w 2023 roku najwięcej osób otrzymało wsparcie w postaci staży - 62 bezrobotnych (40,8%) oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 45 osób (29,6%).

W ciągu roku w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 15 bezrobotnych (9,9% zaktywizowanych). Urząd zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego. Obejmowały one następującą liczbę osób i godzin: Nidzica - 8 osób/888 godzin, Kozłowo - 4 osoby/480 godzin, Janowiec Kościelny - 1 osoba/80 godzin, Janowo - 2 osoby/80 godzin. Organizowane prace dotyczyły świadczenia usług opiekuńczych oraz prac porządkowych na terenie gmin.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku 19 bezrobotnym udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stanowili oni 12,5% osób objętych instrumentami rynku pracy. Dzięki wsparciu Urzędu powstały nowe podmioty gospodarcze reprezentujące następujące profile działalności:

- usługi prawne - 1,
- usługi detailingu samochodowego - 1,
- usługi stolarskie - 1,
- usługi hydrauliczne, grzewcze, montaż pomp ciepła, montaż przyłączy i sieci wodnych, kanalizacyjnych oraz gazowych - 1,
- produkcja mebli kuchennych - 1,
- salon fryzjerski - 1,
- mobilne usługi fryzjerskie - 2,
- warsztat samochodowy i motocyklowy - 1,
- produkcja wyrobów cukierniczych - 1,
- wykonywanie instalacji elektrycznych - 1,
- mobilne usługi wulkanizacyjne - 1,
- prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych oraz dostarczaniu spersonalizowanych programów treningowych i żywieniowych do stylu życia klientów - 1,
- zakładanie stolarki budowlanej - 1,
- naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych - 2,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli - 1,
- pracownia rękodzieła artystycznego - 1,
- konsultacje fizjoterapeutyczne, zajęcia jogi, pilatesu, prowadzenie warsztatów z zakresu redukcji stresu oraz sesji prozdrowotnych - stacjonarnie oraz online - 1.

Ponadto w 2023 roku, przy udziale środków pochodzących z Urzędu, pracodawcy wyposażyli lub doposażyli 5 nowych stanowisk pracy. Do pracy na wyposażonym/ wyposażonym stanowisku pracy skierowano 11 bezrobotnych (7,2% zaktywizowanych),

w tym 6 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy w okresie obowiązywania umowy. Wśród doposażonych stanowisk pracy znalazły się: stolarz (1), mechanik pojazdów samochodowych (1), operator ciągnika rolniczego do zrywki drewna (1), kierowca samochodu dostawczego (1), monter sieci i instalacji sanitarnych (1).

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

Do podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których za 2023 rok będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, zaliczono: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Dane dotyczące zatrudnienia za dany rok zbierane są do końca marca następnego roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową efektywność zatrudnieniową za 2023 rok.

Tabela Nr 14. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2023 do faktycznej efektywności za 2022 rok

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2022	Rok 2023			
		wskaźnik efektywności w%	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności i w%	wzrost/spadek w%
1.	szkolenia	23,8	26	14	53,8	+30,0
2.	prace interwencyjne	91,0	52	47	90,4	-0,6
3.	roboty publiczne	77,8	4	3	75,0	-2,8
4.	staże	93,3	70	48	68,6	-24,7
5.	ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy	90,9	20	17	85,0	-5,9
6.	dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	100,0	25	23	92,0	-8,0
Przeciętna efektywność		80,0	197	152	77,2	-2,8

Źródło: sprawozdanie MRiPS - 02 za 2022 i szacunkowa efektywność za 2023 r. Obliczenia własne.

W 2023 roku 197 bezrobotnych zakończyło udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Spośród nich 152 podjęły zatrudnienie na dzień sporządzania niniejszej analizy. Szacuje się, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich podstawowych form aktywizacji zawodowej za 2023 rok wyniesie co najmniej 77,2%.

W analizowanym roku najefektywniejszą formą aktywizacji zawodowej było dofinansowanie działalności gospodarczej. Spośród 25 firm, którym w 2023 roku minął rok obowiązkowego prowadzenia działalności w ramach udzielonej dotacji, 23 funkcjonowały nadal przez okres co najmniej 30 dni po tym terminie. Wysoką efektywnością

zatrudnieniową charakteryzowały się zakończone w 2023 roku prace interwencyjne (90,4%). Dalsze zatrudnienie po pracy w ramach robót publicznych uzyskało 75,0% osób, a po stażach 68,6%. W przypadku szkoleń, w tym bonów szkoleniowych, szacunkowa efektywność zatrudnieniowa za 2023 rok to 53,8%.

7. FUNDUSZ PRACY

W strukturze wydatków Funduszu Pracy na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w 2023 roku dominowały wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie 2.627,9 tys. zł. Stanowiły one 50,4% wydatków.

Tabela Nr 16. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2022-2023

Wydatki w latach:

Lp.	Wyszczególnienie	2022	2023		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek/wzrost w%
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2192,4	2188,9	-3,5	-0,2
2.	dotatki aktywizacyjne	156,5	162,7	+6,2	+4,0
3.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	3451,5	2627,9	-823,6	-23,9
4.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	267,4	239,3	-28,1	-10,5
5.	FP COVID	5,0	-	-5,0	-100,0
	Ogółem	6072,8	5218,8	-854,0	-14,1

Źródło: sprawozdania MRiPS - 02 za 2022 i MRiPS - 02 za 2023. Obliczenia własne.

W 2023 roku wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz z obowiązkowymi składkami wyniosły 2.188,9 tys. zł i stanowiły 41,9% wydatków na zadania fakultatywne i obligatoryjne.

Udział dodatków aktywizacyjnych w wydatkach na zadania fakultatywne i obligatoryjne w tym samym roku wyniósł 3,1% natomiast udział wydatków Funduszu Pracy dotyczących bieżącej działalności urzędu pracy ukształtował się na poziomie 4,6%.

Z kolei w strukturze wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia największy udział miały wydatki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - 27,0%. Jest to jedna z najdroższych form wsparcia. W 2023 roku kwota dofinansowania jednej

działalności wynosiła 38.0000 zł. Na drugim miejscu pod względem wydatków znalazły się wydatki na stypendia stażowe wraz z dojazdami na staże - 24,5%.

Tabela Nr 17. Struktura wydatków na programy w latach 2022-2023

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2022	2023		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys.zł	wzrost/ spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	229,3	216,2	-13,1	-5,7
2.	prace interwencyjne	538,4	400,5	-137,9	-25,6
3.	roboty publiczne	150,4	38,0	-112,4	-74,7
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	816,2	709,6	-106,6	-13,1
5.	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	623,7	190,0	-433,7	-69,5
6.	staże, dojazdy na staże	872,2	644,6	-227,6	-26,1
7.	prace społecznie użyteczne	7,8	9,5	+1,7	+21,8
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie	3,8	3,9	+0,1	+2,6
9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	26,5	2,8	-23,7	-89,4
10.	dofinansowanie wynagrodzenia w DPS	17,9	219,9	+202,0	+1128,5
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	165,4	192,9	+27,5	+16,6
Ogółem		3451,5	2627,9	-823,6	-23,9

Źródło: sprawozdania MRiPS - 02 za 2022 i MRiPS - 02 za 2023. Obliczenia własne.

Udział wydatkowanych środków na pozostałe programy na rzecz aktywizacji zawodowej w 2023 roku wyniósł odpowiednio:

- refundacja kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 15,2%,
- dofinansowanie wynagrodzenia w DPS - 8,4% (w 2023r. nie zawarto nowych umów),
- szkolenia, bony szkoleniowe i dofinansowanie studiów podyplomowych - 8,2%,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 7,3%,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 7,2%,
- roboty publiczne - 1,4% (w 2023 roku nie zawarto nowych umów).

Najmniejszy procentowo udział we wszystkich wydatkach na programy aktywizacyjne miały wydatki poniesione na prace społecznie użyteczne - 0,4% badania lekarskie - 0,1% oraz dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż. - 0,1%.

8. OBSŁUGA KLIENTA I WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Obsługa klienta indywidualnego urzędu pracy opiera się na indywidualnym podejściu do każdego klienta. Podstawą podejmowanych działań wobec bezrobotnego jest Indywidualny Plan Działania. Urząd - w imieniu Starosty - wydaje również decyzje administracyjne oraz stosowne zaświadczenia na żądanie strony zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego. Zakres tych i innych czynności, wykonanych w 2023 roku przez pracowników PUP w Nidzicy, przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela Nr 18. Obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2022-2023

Lp.	Zadanie	2022	2023	wzrost/spadek w%
1.	Indywidualne Plany Działania	1324	1493	+12,8
2.	wizyty/kontakty u doradcy klienta	12179	13025	+6,9
3.	badanie kompetencji cyfrowych	-	120	X
4.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	2890	2543	-12,0
5.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	1892	1827	-3,4
6.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	555	478	-13,9
7.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	613	595	-2,9
8.	sporządzone decyzje administracyjne	3411	3073	-9,9
9.	skierowania na badania lekarskie	40	28	-30,0
10.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	313	239	-23,6
11.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnych, PIP itp.	600	555	-7,5
12.	wnioski o dodatki aktywizacyjne	119	120	+0,8
13.	obsługa korespondencji wpływającej	5829	4780	-18,0

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2022 i 2023 rok. Obliczenia własne.

W 2023 roku doradcy klienta przy udziale bezrobotnego opracowywali 1.493 Indywidualne Plany Działania. Plany te zakładają zarówno realizację działań własnych przez osobę nim objętą, jak również rodzaje wsparć, jakie wobec bezrobotnego będą realizowane przez Urząd Pracy. Monitorowanie realizacji działań realizowanych w planie odbywa się poprzez kontakt z klientem urzędu co najmniej raz na 60 dni. W badanym roku doradcy klienta kontaktowali się z klientami Urzędu 13.025 razy.



Wypełniając obowiązki wynikające z „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy realizował badanie poziomu umiejętności cyfrowych osób bezrobotnych do 30. roku życia. Badanie to odbywało się podczas wizyty w Urzędzie, za pomocą ankiety. Wyniki ankiety umiejętności cyfrowych warunkują możliwość skorzystania z wybranej formy wsparcia oferowanej przez Urząd w ramach środków EFS+. W 2023 roku pracownicy Urzędu Pracy w Nidzicy przeprowadzili 120 ocen poziomu umiejętności cyfrowych osób bezrobotnych.



W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku wydano 3073 decyzje administracyjne. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło 33 odwołań od decyzji, z których 23 rozpatrzono przez organ I instancji, a 10 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W 2023 roku łącznie naliczono 2.543 świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osobom, które uzyskały dochody z urzędu pracy, wydano 478 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 595 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku do Urzędu wpłynęło 4.780 pism, które zostały odnotowane w dzienniku korespondencyjnym; 120 z nich stanowiły wnioski o dodatki aktywizacyjne. Na zapytania uprawnionych organów i instytucji, w tym Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnich, Państwowej Inspekcji Pracy udzielono 555 pisemnych odpowiedzi. Ponadto w analizowanym okresie wydano 1827 zaświadczeń na żądanie strony, w tym 973 za pośrednictwem jednostek opieki społecznej z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przeprowadzał szereg badań i analiz sprawozdawczych. Ich wyniki dostępne są na stronie internetowej Urzędu <https://nidzica.praca.gov.pl>. Pracownicy Urzędu wzięli również udział w corocznym ogólnopolskim badaniu realizowanym pod nazwą „Barometr zawodów”. Wyniki badania stanowią prognozę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na dany rok na poziomie powiatów, województw i kraju i dostępne są na stronie <https://barometrzwodow.pl>. Barometr zawodów 2024 - powiat nidzicki załączono do niniejszej analizy (Załącznik Nr 2).

Poza bieżącą działalnością Urząd aktywnie angażował się w przedsięwzięcia promujące usługi i instrumenty rynku pracy. W dniach 22 września 2023 roku - 22 października 2023 roku na terenie całego województwa warmińsko-mazurskiego, w tym także powiatu nidzickiego, odbyły się wydarzenia w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery zorganizowanego pod hasłem: „Przyszłość kompetencji - kompetencje przyszłości”. Misją

wydarzeń było uświadomienie, jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy, mają nowe technologie. Uczestnicy wydarzeń dowiedzieli się również, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy aktywnie włączyli się w realizację działań zaplanowanych w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery i przeprowadzili 10 grupowych spotkań informacyjnych w szkołach ponadpodstawowych. W spotkaniach uczestniczyło 136 uczniów. Odbyły się także spotkania indywidualne, w ramach których 29 uczniów określiło swoje kompetencje korzystając z testu NBK, czyli narzędzia do badania kompetencji. Zorganizowano także tematyczne spotkania dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie w ramach inicjatywy w spotkaniach uczestniczyło 247 osób.

W dniu 6 września 2023 roku w Nidzicy odbyła się konferencja naukowo-techniczna pn. „Nowoczesne metody eksploatacji linii elektroenergetycznych” organizowana przez Zakład Usługowo Handlowy Instalatorstwo i Artykuły Elektryczne



Wiśniewski Sp. z o. o., której współorganizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy. Podczas spotkania uczestnicy, w tym młodzież szkół średnich, mieli okazję wysłuchać wykładów dotyczących zawodów technicznych. Prelegentami byli przedstawiciele Uczelni Wyższych - Politechniki Białostockiej oraz Politechniki Śląskiej. Uczestnicy mogli odwiedzić



także stoiska firm branżowych oraz stoiska uczelni prezentujących ofertę kształcenia. Odbył się również wykład przedstawicieli Centrum Informacji i Planowania Kariery Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie nt. wykorzystania portali społecznościowych w kontekście życia zawodowego, w tym

przy poszukiwaniu pracy, w procesie rekrutacji i prezentacji swojego CV. Z kolei pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy udzielił słuchaczom informacji nt. realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.

Do zadań realizowanych przez Urząd należała także techniczna obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy. W 2023 roku Rada zwoływana była 8-krotnie, z czego 4 posiedzenia odbyły się stacjonarnie. Podjęte przez Radę uchwały dotyczyły:

- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,

- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2023 roku innych fakultatywnych zadań,
- przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy za 2022 rok,
- zaopiniowania Regulaminu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, Regulaminu przyznawania zwrotu kosztów przejazdu na staż, Regulaminu przyznawania zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie, Regulaminu zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zaopiniowania wniosku jednostki organizacyjnej powiatu o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS,
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku innych fakultatywnych zadań,
- zaopiniowanie Planu szkoleń na rok 2024 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy,
- zaopiniowanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- zaopiniowania zlecenia bankom lub innym instytucjom dokonywania wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych w 2024 roku.

Ponadto 14 września 2023 roku odbyła się wizyta Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy oraz przedstawicieli Starostwa Powiatowego w Nidzicy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w zakładzie pracy PORTA KMI POLAND S.A. MAGAZYN CENTRALNY W NIDZICY. Celem wizyty było pozyskanie informacji o pracodawcy, w tym o potrzebach kadrowych oraz planach rozwoju na terenie powiatu nidzickiego.



10. PODSUMOWANIE I PLANY NA 2024 ROK

Zadania samorządu z zakresu polityki rynku pracy w powiecie nidzickim, wskazane w niniejszej analizie, do końca listopada 2023 roku wykonywane były przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy przy liczbie etatów 21. Uchwałą Zarządu Powiatu w Nidzicy Nr 199/558/2023 z dnia 30 października 2023 roku zmieniony został Regulamin Organizacyjny jednostki. Na jego podstawie od 1 grudnia 2023 roku zmniejszono liczbę etatów w Urzędzie do 20, rezygnując z etatu specjalisty do spraw programów (z 3 do 2). Obecnie trudno przewidzieć jak zmiana ta wpłynie na realizację programów rynku pracy, których realizacja należy do zadań fakultatywnych Urzędu, jednak jest uzasadniona realnymi potrzebami rynku pracy (osób bezrobotnych, pracodawców i przedsiębiorców).

Limit przyznany na 2024 rok dla powiatu nidzickiego przeznaczony na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi 844.407,69 zł. Na realizację zadań fakultatywnych powiat otrzymał 300.644,05 zł. Istotnym źródłem finansowania działań powiatowych urzędów pracy w 2024 roku będą również środki unijne pochodzące z programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur na lata 2021-2027 (FEWIM 2021-2027). Na aktywizację zawodową w 2024 roku w ramach FEWiM 2021-2027 powiat otrzymał kwotę 1.503.269,73 zł. W bieżącym roku kontynuowany będzie program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I)” w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027) Priorytet 7 Rynek Pracy Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jednocześnie od 1 stycznia br. Urząd wdraża drugą edycję tego programu.

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowią środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podstawowy limit środków dla powiatu na 2024 rok wynosi 134.400,00 zł. Środki te będą wydatkowane zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra, przede wszystkim na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Zadania te realizowane będą w oparciu o obowiązujące przepisy prawne, w tym ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wytyczne dotyczące realizacji projektów EFS+.

Opracowała:

Sylwia Falba

mgr Aleksandra Nowogórska
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy