



.....
Miejscowość i data

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy**

**WNIOSEK
osoby bezrobotnej do 30 roku życia
o przyznanie bonu zatrudnieniowego**

Na podstawie art. 66 m ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wnoszę o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

I. Dane dotyczące wnioskodawcy: (wypełnia osoba bezrobotna)

1. Imię i nazwisko
2. PESEL
3. Adres zamieszkania
4. Telefon kontaktowy

Oświadczam, że podejmę pracę w firmie

w zawodzie

UZASADNIENIE WNIOSKU:

.....

.....

.....

Oświadczam, że bon zatrudnieniowy jest przewidziany w moim Indywidualnym Planie Działania.

Oświadczam, że zapoznałem się z pouczeniem do wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

.....
(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

II. Dane dotyczące pracodawcy: (wypełnia pracodawca)

- 1) Pełna nazwa
- 2) Siedziba i miejsce prowadzenia działalności.....
- 3) Telefon..... Faxe-mail.....
- 4) Pracodawca prowadzi działalność gospodarczą od
w zakresie.....
- 5) Numer identyfikacji REGON:
- 6) Numer identyfikacji podatkowej NIP:
- 7) Numer KRS (jeżeli, został nadany):
- 8) Numer PESEL (w przypadku osoby fizycznej):.....
- 9) Liczba osób zatrudnionych na dzień złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar
czasu pracy:
- 10) Numer rachunku bankowego:
- 11) Forma organizacyjno – prawna prowadzonej działalności:.....
- 12) Forma opodatkowania:
- 13) Stopa %składki na ubezpieczenie wypadkowe

III. Informacja o planowanym zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego:

1. Wnioskuje o zatrudnienie bezrobotnego zarejestrowanego w PUP w ramach przyznanego mu bonu zatrudnieniowego od dnia
w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 18 miesięcy.
2. Wnioskuje o przyznanie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego od dnia tj. przez okres **12 miesięcy** w wysokości*:

a) zł x osoba xm-cy =zł

- * **zgodnie z 66m.** – Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje pracodawcy ww. koszty przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

1. Wymagane i pożądane kwalifikacje, umiejętności niezbędne do wykonywania pracy:

Nazwa stanowiska	Rodzaj pracy	Wymiar czasu pracy	Miejsce wykonywania pracy	Wymagane i pożądane kwalifikacje oraz umiejętności niezbędne do wykonywania pracy	Proponowane wynagrodzenie miesięczne brutto

IV. Oświadczenie pracodawcy:

Oświadczam, że:

1. **Spełniam** warunki i wymogi przewidziane przepisami o prowadzeniu działalności gospodarczej i podlegam przepisom pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej- **dotyczy podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na formę organizacyjno-prawną.**
2. **Nie załączam** z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
3. **Skierowany bezrobotny** otrzyma wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułów ubezpieczeń społecznych i norm wewnątrzzakładowych przysługujące obecnie zatrudnionym pracownikom na podobnych lub tych samych stanowiskach.
4. Działając jako pracodawca **nie naruszam** zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i **nie będę** dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
5. W okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku **nie zostałem/łam ukarany lub skazany** prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
6. **Nie toczy się** postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację.
7. **Nie otrzymałem** decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem- **dotyczy podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na formę organizacyjno-prawną**

*Niepotrzebne skreślić

INFORMACJA W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

*Informacja w zakresie przetwarzania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy danych osobowych znajduje się na stronie internetowej: <http://nidzica.praca.gov.pl/urząd/ochrona-danych-osobowych>.

Oświadczam, że informacje zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

.....

(miejsowość, data)

.....

(podpis pracodawcy)

INFORMACJA W SPRAWIE ROZPATRZENIA WNIOSKU

**Komisja Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w dniu.....
rozpatrzyła wniosek pozytywnie/negatywnie.**

Podpisy członków komisji:

.....

.....

.....

POUCZENIE DO WNIOSKU - BON ZATRUDNIENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy działający w imieniu Starosty może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia tj. do dnia przed dniem 30 urodzin.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje **na podstawie Indywidualnego Planu Działania.**

Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Powiatowy Urząd Pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą.

W ramach bonu zatrudnieniowego Powiatowy Urząd Pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, **przez okres 12 miesięcy**, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego **przez okres 6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

1. kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązków nastąpiło w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
2. kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie nastąpiło w okresie, o którym mowa w art. 66m ust. 8 ustawy tj. braku dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

U W A G A !

Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu zatrudnieniowego.

Po uzyskaniu bonu zatrudnieniowego Powiatowy Urząd Pracy może odmówić jego finansowania jeśli jego realizacja byłaby niezgodna z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania lub jeżeli zachodzą inne przesłanki, nie leżące po stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, uniemożliwiające zawarcie stosownej umowy z pracodawcą.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.