



.....
Miejscowość i data

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy**

WNIOSEK O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

I. DANE WNIOSKODAWCY:

1. Imię i Nazwisko:
2. Adres zamieszkania:
3. Numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość:
4. Numer telefonu:
5. Adres e –Doręczeń, jeśli dotyczy
6. Adres ePUAP, jeśli dotyczy

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE PLANOWANEGO MIEJSCA ZAMIESZKANIA:

1. Planowana miejscowość do zamieszkania w związku z zamiarem *:
 - podjęcia zatrudnienia
 - wykonywania innej pracy zarobkowej
 - podjęcia działalności gospodarczej

2. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej *:
 - wynosi km lub
 - łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

**proszę właściwie zaznaczyć*

III. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE:

.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

IV. WNIOSKOWANA KWOTA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W RAMACH BONU NA ZASIEDLENIE*:

Kwota: zł

Słownie kwota:.....

**Maksymalna wysokość wnioskowanej kwoty - 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.*

Oświadczam, że informacje zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

.....
Data i podpis wnioskodawcy

INFORMACJA W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Zapoznałem/am się z Klauzulą Informacyjną dla bezrobotnych/poszukujących pracy dotyczącą przetwarzania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy danych osobowych, dostępną na stronie internetowej Urzędu:<https://nidzica.praca.gov.pl/urzed/ochrona-danych-osobowych>.

.....
Data i podpis wnioskodawcy

(wypełnia PUP)

ROZPATRZENIE WNIOSKU

Komisja Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w dniu..... rozpatrzyła wniosek pozytywnie/negatywnie.

Przyznano bon na zasiedlenie w kwocie

Podpisy członków komisji:

1. 2. 3.

INFORMACJE DOTYCZĄCE BONU NA ZASIEDLENIE:

1. **Na wniosek bezrobotnego starosta może na podstawie umowy przyznać bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę*, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, **jeżeli:**
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, **wynosi co najmniej 80 km lub**
 - łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania **przekracza 3 godziny dziennie.**

**przeciętnym wynagrodzeniu - oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631 i 1674);*

2. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku, o którym mowa w pkt. 1.
3. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt. 1.
4. **Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:**
 - a) **w okresie 240 dni** liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres **co najmniej 180 dni** być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, o których mowa w pkt. 1;
 - b) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w lit. a, **osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;**
 - c) nie później niż **w terminie 30 dni** następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP **złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków**, o których mowa w pkt. 1 oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w lit. a i b.
5. W przypadku niespełnienia przez bezrobotnego obowiązku, o którym mowa w pkt. 4 lit. c, PUP wzywa do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając termin nie krótszy niż 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
6. **Do okresu 180 dni**, o których mowa w pkt. 4 lit. a, **wlicza się okres**, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248, z późn. zm.).
7. Oświadczenia, o których mowa w pkt. 4 lit. c, zawierają:
 - a) nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy, lub nazwę działalności gospodarczej;
 - b) numer identyfikacji podatkowej (NIP) pracodawcy, zleceniodawcy lub przedsiębiorcy;
 - c) miejsce zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - d) formę i okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub okres wykonywanej działalności gospodarczej;
 - e) informację o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 4 lit. b;

- f) informację o odległości lub czasie dotarcia - od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
8. Oświadczenia, o których mowa w pkt. 4 lit. c, są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenia jest obowiązany do zawarcia w nich klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
9. Na wniosek bezrobotnego starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt. 4 lit. a, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt. 4 lit. c. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.
10. **Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt. 4 lit. a, nie zalicza się:**
- a) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
 - b) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
 - c) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
11. **Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:**
- a) w całości - w przypadku niewywiązania się osoby z któregośkolwiek z warunków, o których mowa w pkt. 1, 4 lub 5;
 - b) proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej - w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
12. Zwrot kwoty bonu, o której mowa w pkt. 11, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Dodatkowe informacje:

1. Bon na zasiedlenie może być przyznany na podstawie umowy osobie, która posiada status bezrobotnego.
2. Pozytywne rozpatrzenie wniosku stanowi podstawę do zawarcia umowy dotyczącej pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie i wypłaty środków. Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu na zasiedlenie.
3. W przypadku beneficjentów bonu na zasiedlenie, którzy podejmą działalność gospodarczą otrzymane środki stanowią *pomoc de minimis*.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620 z późn. zm.) – art. 208.

.....
Data i podpis wnioskodawcy