

Cudzoziemcy na polskim rynku pracy

Iwona Uzdowska Data publikacji: 18.11.2022

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca:

1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca – wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat;
2. Zezwolenie na pracę sezonową – dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy;
3. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – rozwiązanie to obecnie dotyczy obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy;
4. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – rozwiązanie, które pozwala obywatelom Ukrainy na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://nizica.praca.gov.pl) powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Więcej informacji na temat zatrudniania cudzoziemców znajduje się na stronie: <https://nizica.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/zatrudnianie-cudzoziemcow>