

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Sylwia Falba Data publikacji: 19.11.2014

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 poz. 674 z późn. zm.) wprowadza nowy instrument polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**. Jest to forma wsparcia kierowana do pracodawców, którzy są zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.

Priorytetem na lata 2014–2015 jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 i więcej lat. Oznacza to, że rodki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być obecnie adresowane tylko do tej grupy wiekowej.

rodki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone m.in. na: kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpi wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika.

rodki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowi pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE.

Ustawowo wysoko wsparcia wynosi:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku pracodawcy, który zatrudnia mniej niż 10 osób, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku pracodawcy, który zatrudnia powyżej 10 pracowników (20% kosztów pracodawca pokrywa z własnych środków)

jednak nie 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W związku z powyższym wszystkich Pracodawców, którzy w roku 2015 planują skorzystać z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników w wieku 45 lat i powyżej w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego prosimy o oszacowanie środków, o jakie zamierzają wnioskować w ramach tego Funduszu. Powyższe informacje należy składać do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy ul. Traugutta 23 lub mailowo na adres olni@up.gov.pl w terminie do 19.12.2014r. (telefon kontaktowy 89 62 50 169).

Powyższe informacje posłużą do oszacowania zapotrzebowania na rodki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2015 w powiecie nidzickim.