

# Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy realizuje projekt PAKIET NA START w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego KAPITAŁ LUDZKI współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego dla osób bezrobotnych do 24 roku życia bez doświadczenia zawodowego

Małgorzata Budka Data publikacji: 13.07.2014



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## 1. Cel główny

Celem głównym projektu jest podniesienie aktywności zawodowej przez 80% w grupie **150** osób oraz uzyskanie zatrudnienia przez 53 osoby w okresie IX 2012 r. – II 2014 r.

1. Okres realizacji - 01.09.2012 r. - 28.02.2014 r.
2. Wartość projektu

**1 661 759 zł**

## 1. Liczba osób objętych wsparciem

**150** osób bezrobotnych (90 kobiet oraz 60 mężczyzn).

## W projekcie oferujemy :

- **Doradztwo i poradnictwo zawodowe dla 150 uczestników projektu**

Doradcy zawodowi w czasie indywidualnych porad ze 150 uczestnikami projektu, dokonają identyfikacji ich potrzeb, określą predyspozycje oraz przedstawią możliwość skorzystania z form wsparcia dostosowanych do indywidualnych potrzeb.

- **Warsztaty rozwoju zawodowego dla 50 uczestników projektu – X 2012 r. – III 2013 r.**

**50** uczestników projektu ( **5** grup po 10 os.) uzyska wsparcie psychologiczne, wzmocni umiejętności i kompetencje społeczne, nabędzie kluczowe kompetencje pracownicze, pozna możliwe role zawodowe oraz potencjalne miejsca pracy.

- **Zajęcia aktywizacyjne dla 50 uczestników projektu – XI 2012 r. – IV 2013r.**

Lider Klubu Pracy przeprowadzi zajęcia aktywizacyjne dla 50 osób bezrobotnych (5 grup po 10 os.). Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych uzyskają umiejętności w zakresie technik poszukiwania pracy. Każdy uczestnik sporządzi dokumenty aplikacyjne. Zajęcia zostaną zrealizowane zgodnie z programem określonym przez MPiPS w podręczniku „Szukam pracy”.

- **Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 14 uczestników projektu – I 2013 r.**

**14** bezrobotnych uzyska wsparcie w ramach grupowego szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Poznają m.in. techniki aktywnego poszukiwania pracy, nabędą umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcą, poznają lokalny rynek pracy. Każdy uczestnik sporządzi dokumenty aplikacyjne. Będzie miał również wypłacone stypendium.

- Szkolenia zawodowe dla 70 uczestników projektu

Szkolenia zawodowe w następujących kierunkach:

- Kelner-barman z j. angielskim (12 os.) – planowana realizacja II-III 2013 r.,
- Szwaczka (12 os.) – planowana realizacja III-V 2013 r.,
- Uprawnienia elektryczne do 1 KV (12 os.) – planowana realizacja IV 2013 r.
- Spawanie TIG (12 os.) – planowana realizacja VI-VII 2013 r.,
- Operator CNC (12 os.) – planowana realizacja V-VII 2013 r.,

oraz szkolenia indywidualne dla 10 osób bezrobotnych.

Każdy uczestnik szkolenia będzie miał wypłacone stypendium w wysokości 953,10 zł miesięcznie w okresie odbywania szkolenia (za minimum 150 godzin szkolenia w miesiącu).

- Staż dla 120 uczestników projektu

**120** osób bezrobotnych zostanie skierowanych na staże trwające 4-9 miesięcy . Osoby uczestniczące w stażach nabędą umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Każdy uczestnik stażu będzie miał wypłacone stypendium w wysokości 953,10zł. Harmonogram realizacji staży:

- X 2012 r. – skierowanie 15 os. na 9-miesięczny staż
- XII 2012 r. – skierowanie 5 os. na 9-miesięczny staż
- I 2013 r. – skierowanie 10 os. na 9-miesięczny staż
- II 2013 r. – skierowanie 15 os. na 9-miesięczny staż
- III 2013 r. – skierowanie 15 os. na 9-miesięczny staż
- IV 2013 r. – skierowanie 12 os. na 6-miesięczny staż (skierowanie na staż głównie osób po szkoleniu Kelner – barman z j. angielskim)
- V 2013 r. – skierowanie 12 os. na 6-miesięczny staż (głównie osób po szkoleniu Uprawnienia elektryczne do 1KV)
- VI 2013 r. – skierowanie 12 os. na 6-miesięczny staż (głównie osób po szkoleniu Szwaczka)
- VII 2013 r. – skierowanie 24 os. na 4-miesięczny staż (głównie osób po szkoleniu Operator CNC, Spawanie TIG)

W ramach projektu zatrudnione będą 3 osoby na stanowiskach: Inspektor ds. szkoleń, promocji, monitoringu i sprawozdawczości – etatu; Inspektor ds. staży – 1 etat oraz Inspektor ds. obsługi finansowej – 1 etat.